

มาตรการการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน

สถานีตำรวจภูธรเบตง

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

ตามที่ สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ ได้ร่วมกับสำนักงานตำรวจแห่งชาติ ในการขยายการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ลงสู่ “สถานีตำรวจทั่วประเทศ” ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ในฐานะหน่วยงานในสังกัดกองบัญชาการตำรวจภูธรภาค ๙ สำนักงานตำรวจแห่งชาติ ซึ่งมีภารกิจในการบริการประชาชนในเขตพื้นที่เพื่อสะท้อนให้เห็นถึงบทบาทและความสำคัญของการบริหารราชการของสถานีตำรวจ และเกิดกลไกการมีส่วนร่วมและการป้องกันการทุจริตในการบริหารราชการ จึงมีความจำเป็นอย่างยิ่งที่จะต้องมีการพัฒนาระบบการบริหารราชการ การให้บริการ ให้มีคุณธรรมและความโปร่งใส

สถานีตำรวจภูธรเบตง ได้ดำเนินการเตรียมความพร้อมรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจนครบาลและสถานีตำรวจภูธร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ รายละเอียดดังนี้

- การชี้แจงและให้ข้อมูลเกี่ยวกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ แก่เจ้าหน้าที่ตำรวจในหน่วยงาน

สถานีตำรวจภูธรเบตงได้ดำเนินการประชุมการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ โดยมี พ.ต.อ.จิรวรรณ ดุติง ผกก.สภ.เบตง เป็นประธานการประชุม ซึ่งการประชุมดังกล่าวมีวัตถุประสงค์ เพื่อแจ้งคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจภูธรเบตง และทำความเข้าใจ กรอบการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ประกอบด้วย ๓ ประเด็นสำคัญ ได้แก่

๑) แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal Integrity and Transparency Assessment: IIT) ให้สถานีตำรวจทำความเข้าใจในข้อคำถามและสร้างความตระหนักรู้เกี่ยวกับประเด็นข้อคำถามให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายในทราบ ก่อนทำการประเมินแบบวัดการรับรู้

๒) แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External Integrity and Transparency Assessment: EIT) ให้สถานีตำรวจนำลิงก์ หรือ QR Code แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT) ของสถานีตำรวจเปิดเผย ณ จุดให้บริการให้แก่ประชาชนที่มารับบริการและพัฒนาการให้บริการเพื่อสร้างความสะดวกรวดเร็วในการให้บริการ

๓) การเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment: OIT) ให้สถานีตำรวจจัดทำข้อมูลสาธารณะตามคู่มือการประเมินและแบบฟอร์มที่กำหนดพร้อมทั้งเปิดเผยข้อมูลลงในเว็บไซต์ของสถานีตำรวจ และศึกษาการเข้าใช้งานระบบ ITAP พร้อมบันทึกข้อมูลลงในระบบ

สถานีตำรวจภูธรเบตง มีการเตรียมความพร้อม มีการประชุมซักซ้อม และมีการวางแผนเพื่อดำเนินการเกี่ยวกับมาตรการ กิจกรรมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจภูธรเบตง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ เพื่อให้ข้าราชการตำรวจในสังกัดรับทราบถึงข้อมูล และร่วมปฏิบัติตามมาตรการ กิจกรรม ให้มีความพร้อมในการรับการตรวจสอบจากเจ้าหน้าที่สำนักงาน ป.ป.ช. ในระหว่างการดำเนินการตามมาตรการ กิจกรรม มีการติดตามและรายงานผล รวมทั้งการเผยแพร่ข้อมูล Open Data บนเว็บไซต์ ของสถานีตำรวจภูธรเบตง และมีการประชุมเพื่อวางแผนในการทำงาน มีการกำกับติดตามการดำเนินงานอยู่ในขั้นตอนใด โดย ผกก.สภ.เบตง ด้วยทุกครั้ง

- ศึกษาและวิเคราะห์กรอบการประเมินประเด็นที่ต้องดำเนินการและประเด็นที่ต้องปรับปรุงและพัฒนาในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ และกำหนดผู้รับผิดชอบ

สถานีตำรวจภูธรเบตง ได้ดำเนินการศึกษาและวิเคราะห์กรอบการประเมิน และประเด็นที่สถานีตำรวจต้องปรับปรุง ยุกระดับการพัฒนา ในการเตรียมความพร้อมรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจภูธรเบตง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ โดยมีรายละเอียด ดังนี้

ตัวชี้วัดการประเมิน ITA	ประเด็นที่ต้องปรับปรุง/ยกระดับการพัฒนา	ผู้รับผิดชอบ
แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน		
๑.การปฏิบัติหน้าที่	๑๑ บังคับใช้กฎหมาย อย่างเท่าเทียม ไม่เลือกปฏิบัติ ๑๒ อำนวยความสะดวกในการให้บริการ และรักษาความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สิน ๑๓ ไม่รับแจ้งเหตุ/แจ้งความ ๑๔ ปฏิบัติต่อผู้ต้องหา อย่างเหมาะสม ๑๕ การสืบสวน/สอบสวน/ดำเนินคดี มีความเป็นธรรมเป็นไปตามกฎหมายปราศจากผลประโยชน์ทับซ้อน ๑๖ มีการประพฤติตนเป็นผู้กระทำผิดกฎหมายเสียเอง เช่น การค้ายาเสพติด การจัดให้มีการพนัน การเปิดสถานบริการ โดยไม่ได้รับอนุญาต เป็นต้น ๑๗ มีการเรียกรับสินบนจากการปฏิบัติหน้าที่	ร.ต.อ.พงษ์ธนศ ธนิสกุลเศรษฐ์ ต.ต.ธนานันต์ ศรีคันธะ ต.ต.กวีพิภัทร ปานแก้ว จ.ส.ต.อาบัส ชามอ ส.ต.อ.กามาลรุสซามาน นอระทา
๒.การใช้จ่ายงบประมาณและการจัดซื้อจัดจ้าง	๑๘ เปิดเผย โปร่งใส ตรวจสอบได้ ๑๙ มีการเบิกจ่ายเท็จ เช่น เบี้ยเลี้ยง ค่าทำงาน ล่วงเวลา ค่าเดินทาง กองทุนเพื่อการสืบสวนสอบสวน การป้องกัน และปราบปรามการกระทำความผิดทางอาญา ฯลฯ	ร.ต.อ.พงษ์ธนศ ธนิสกุลเศรษฐ์ ต.ต.ธนานันต์ ศรีคันธะ ต.ต.กวีพิภัทร ปานแก้ว จ.ส.ต.อาบัส ชามอ ส.ต.อ.กามาลรุสซามาน นอระทา

๓.การใช้อำนาจ	๑๐ ผู้บังคับบัญชาใช้อำนาจและตำแหน่งหน้าที่เพื่อแสวงหาผลประโยชน์ ๑๑ ผู้บังคับบัญชามอบหมายการปฏิบัติหน้าที่อย่างไม่เป็นธรรม ๑๒ ผู้บังคับบัญชาประเมินผลการปฏิบัติงานเพื่อใช้ในการเลื่อนขั้น เลื่อนเงินเดือน อย่างไม่เป็นธรรม	ร.ต.อ.พงษ์เนศ ธนิสกุลเศรษฐ์ ด.ต.ธนานันต์ ศรีคันธะ ด.ต.กวีพิภัทร ปานแก้ว จ.ส.ต.อาบัส ชามอ ส.ต.อ.กามาลรุสซามาน นอระทา
๔.การใช้ทรัพย์สินของราชการ	๑๓ มีการนำทรัพย์สินของราชการ ของกลาง เงินหรือสิ่งของบริจาค ไปใช้เพื่อประโยชน์ของตนเองหรือพวกพ้อง	ร.ต.อ.พงษ์เนศ ธนิสกุลเศรษฐ์ ด.ต.ธนานันต์ ศรีคันธะ ด.ต.กวีพิภัทร ปานแก้ว จ.ส.ต.อาบัส ชามอ ส.ต.อ.กามาลรุสซามาน นอระทา
๕.การแก้ไขปัญหาการทุจริต	๑๔ หัวหน้าสถานีให้ความสำคัญในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริต ๑๕ สถานีตำรวจมีนโยบาย มาตรการป้องกันการทุจริตและแนวทางการปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม	ร.ต.อ.พงษ์เนศ ธนิสกุลเศรษฐ์ ด.ต.ธนานันต์ ศรีคันธะ ด.ต.กวีพิภัทร ปานแก้ว จ.ส.ต.อาบัส ชามอ ส.ต.อ.กามาลรุสซามาน นอระทา
แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก		
๖.ความสุจริตในการดำเนินงาน	E๑ ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๘ ท่านเคยรับรู้ ว่าหัวหน้าสถานี/เจ้าหน้าที่ตำรวจ ของสถานีตำรวจนี้ มีการเรียกรับสินบน มากน้อยเพียงใด E๒ ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๘ ท่านเคยมี ประสบการณ์หรือพบเห็นด้วยตนเองว่า หัวหน้า สถานี/เจ้าหน้าที่ตำรวจของสถานีตำรวจนี้ มี การเรียกรับสินบนหรือไม่ E๓ ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๘ ท่านเคยมี ประสบการณ์หรือพบเห็นด้วยตนเองว่า เจ้าหน้าที่ตำรวจ ของสถานีตำรวจนี้ ไม่รับแจ้ง เหตุ/แจ้งความ หรือไม่	ร.ต.อ.พงษ์เนศ ธนิสกุลเศรษฐ์ ด.ต.ธนานันต์ ศรีคันธะ ด.ต.กวีพิภัทร ปานแก้ว จ.ส.ต.อาบัส ชามอ ส.ต.อ.กามาลรุสซามาน นอระทา
๗.ความเสี่ยงในการติดต่อหรือรับบริการ	E๔ ในการมารับบริการจากสถานีตำรวจนี้ มี โอกาสที่จะถูกเรียกรับสินบน หรือพบเจอการ ทุจริตในรูปแบบอื่นมากน้อยเพียงใด E๕ หากมีการให้ของขวัญของกำนัลแก่หัวหน้า สถานี/เจ้าหน้าที่ตำรวจ ของสถานีตำรวจนี้ มี โอกาสที่จะได้รับการบริการที่ดีและรวดเร็ว มากกว่าผู้รับบริการท่านอื่นมากน้อยเพียงใด E๖ หากมีเส้นสายหรือรู้จักเป็นการส่วนตัว จะ ทำให้การติดต่อหรือรับบริการจากสถานีตำรวจ นี้ เช่น การแจ้งความร้องทุกข์ลงบันทึก	ร.ต.อ.พงษ์เนศ ธนิสกุลเศรษฐ์ ด.ต.ธนานันต์ ศรีคันธะ ด.ต.กวีพิภัทร ปานแก้ว จ.ส.ต.อาบัส ชามอ ส.ต.อ.กามาลรุสซามาน นอระทา

	ประจำวัน ฯลฯ สำเร็จล่วงได้ง่าย มากน้อย เพียงใด E๗ ในภาพรวมของสถานีดำรวจนี้ มีความ ซื่อสัตย์ สุจริตเป็นที่ประจักษ์ มากน้อยเพียงใด	
แบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ		
๘.การเปิดเผยข้อมูล	๑. การเผยแพร่ข้อมูลบนเว็บไซต์ของสถานีดำรวจให้สาธารณชนได้รับทราบ ๒. การเผยแพร่ข้อมูลในประเด็นข้างต้นแสดงถึง ความโปร่งใสในการบริหารงานและการ ดำเนินงานของสถานีดำรวจ	
๙.การป้องกันการทุจริต	๑. การดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริต ได้แก่ เจตจำนงสุจริตของผู้บริหาร การป้องกันและลด โอกาสการทุจริต ระบบการรักษาทรัพย์สินของ ราชการ ๒. มาตรการภายใน เพื่อป้องกันการทุจริต	

- เตรียมความพร้อมในการเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะ (OIT) ตามแบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ
 - การกำหนดผู้รับผิดชอบ

ด้าน	ประเด็นที่ต้องยกระดับ การพัฒนา/ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
■ การจัดทำ OIT		
๐๑ ข้อมูลผู้บริหาร	มีการแสดงรายนามของผู้บริหารสถานีดำรวจ ได้แก่ หัวหน้าสถานีดำรวจ และหัวหน้าแต่ละสายงานที่เป็น ปัจจุบัน ประกอบด้วยข้อมูลต่อไปนี้ - ยศ – ชื่อ – นามสกุล - ตำแหน่ง - รูปถ่าย - มีช่องทางการติดต่อต้องระบุเบอร์โทรศัพท์ที่สามารถ ติดต่อผู้บริหารได้โดยตรง	ด.ต.ชยุต ฮาบีบ
๐๒ การประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสาร	๒.๑ มีการประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสารต่างๆ ใน ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ เช่น ข้อมูลจราจร การดูแล ความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สิน ฯลฯ ๒.๒ มีการเผยแพร่สื่อสังคมออนไลน์ของสถานีดำรวจ เช่น Facebook หรือ Line เป็นต้น ๒.๓ มีการประชาสัมพันธ์แบบวัด EIT ของหน่วยงาน ผ่าน Link หรือ QR Code ที่ download จากระบบ ITAP โดยให้แสดงไว้บนหน้าแรกของเว็บไซต์หลักของ หน่วยงานเท่านั้น	จ.ส.ต.รัฐชน โสประคอง
๐๓ ผลการปฏิบัติงานของแต่ละ สายงาน	๓.๑ มีการแสดงภาพและรายละเอียดของการทำงาน ของแต่ละสายงานของสถานีดำรวจนครบาลและสถานีดำรวจ นครบาล ในรอบ ๓ เดือนของปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ (เมษายน ๒๕๖๙ – มิถุนายน ๒๕๖๙) ๓.๒ จำแนกเป็นรายเดือนและเผยแพร่ตามรายเดือนที่ กำหนด ๓.๓ ข้อมูลอย่างน้อยประกอบด้วย รายละเอียดผลการ ปฏิบัติงานของแต่ละสายงานของสถานีดำรวจนครบาล และสถานีดำรวจนครบาล วัน เดือน ปี ในการปฏิบัติงาน พร้อมภาพถ่าย ๓.๔ มีรายละเอียดข้อมูลที่เผยแพร่ในข้อ ๐๓ ให้แสดงไว้ บนหน้าแรกของเว็บไซต์หลักของหน่วยงานเท่านั้นเพื่อ ส่งเสริมภาพลักษณ์ของหน่วยงานและเผยแพร่ผลงานต่อ สาธารณะ	ส.ต.อ.ณัฐดนัย อุ่นเสาร์ ด.ต.ธนานันต์ ศรีคันธะ ด.ต.หญิง ปิยวรรณ ทองบุรี ด.ต.หญิง สุชาดา อินทสุวรรณโณ ด.ต.กวีภัทร ปานแก้ว จ.ส.ต.อนุวัฒน์ อินทร์นาค จ.ส.ต.อาบัส ชามอ ส.ต.อ.กามารุณชามาน นอระทา
๐๔ คู่มือการปฏิบัติงานสำหรับ เจ้าหน้าที่	มีการแสดงคู่มือหรือมาตรฐานการปฏิบัติงานตามภารกิจ ของแต่ละสายงาน ดังนี้	ว่าที่ ร.ต.ต.อิสมาอีล นิงสระ ด.ต.อนุวัฒน์ อินทร์นาค

ด้าน	ประเด็นที่ต้องยกระดับ การพัฒนา/ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
	- งานอำนวยความสะดวก - งานป้องกันปราบปราม - งานจราจร - งานสอบสวน	ด.ต.อนันต์ แก้วทอง ด.ต.ชยุต ฮาบีบ ด.ต.หญิง ปิยวรรณ ทองบุรี ด.ต.ธนานันต์ ศรีคันธะ ด.ต.กวีพิภัทร ปานแก้ว จ.ส.ต.อาบัส ชามอ ส.ต.อ.กามาลรุลซามาน นอระทา
๐๕ คู่มือการให้บริการประชาชน	มีการแสดงคู่มือหรือแนวทางการให้บริการประชาชน โดยจำแนกตามหมวดหมู่ของงานบริการแต่ละสายงาน อาทิ - งานอำนวยความสะดวก - งานป้องกันปราบปราม - งานจราจร - งานสืบสวน - งานสอบสวน	ด.ต.ธนานันต์ ศรีคันธะ ด.ต.กวีพิภัทร ปานแก้ว จ.ส.ต.อาบัส ชามอ ส.ต.อ.กามาลรุลซามาน นอระทา
๐๖ E-Service	๖.๑ มีการแสดงระบบบริการประชาชนผ่านอิเล็กทรอนิกส์ออนไลน์ โดยเป็นการอำนวยความสะดวกให้แก่ประชาชนสำหรับบริการด้านต่างๆ ของสถานีตำรวจ อย่างน้อยประกอบด้วย - ระบบแจ้งความ Online - ระบบเสียค่าปรับ Online - ระบบร้องเรียนเจ้าหน้าที่ตำรวจ สำนักงานจรตำรวจ สำนักงานตำรวจแห่งชาติ (Jcoms) ๖.๒ มีการแสดงช่องทางการเข้าถึงแอปพลิเคชัน Police Care (ตำรวจห่วงใยประชาชน) ๖.๓ มีการแสดงช่องทางการเข้าถึงระบบติดตามความคืบหน้าทางคดี ผ่านแอปพลิเคชัน ทางรัฐ	จ.ส.ต.รัฐชน โฉ่ประคอง
๐๗ สถิติผลการดำเนินงาน	๗.๑ สามารถดูสถิติผลการดำเนินงานของสถานีตำรวจตามภารกิจหลัก ในเชิงสถิติ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ซึ่งเป็นผลการดำเนินงานในรอบ ๖ เดือนแรกของปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ (ตุลาคม ๒๕๖๔ – มีนาคม ๒๕๖๕) ๗.๒ มีการจำแนกเป็นรายเดือนและเผยแพร่เป็นประจำทุกเดือน อย่างน้อยประกอบด้วย ๑) สถิติคดีอาญาตามระบบ CRIMES ๒) สถิติการตั้งจุดตรวจ จุดสกัด	ด.ต.โมฆิต โกวิทวิกรัย จ.ส.ต.อาบัส ชามอ

ด้าน	ประเด็นที่ต้องยกระดับ การพัฒนา/ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
	๓) สถิติการแจ้งความคืบหน้าของการดำเนินคดี ๗.๓ สามารถเปิดเผยทั้งในรูปแบบไฟล์ PDF และ รูปแบบ Structured Data ที่เครื่องสามารถอ่านได้ (Machine Readable) ได้แก่ ข้อมูลในรูปแบบไฟล์ Excel หรือ ไฟล์ Word เท่านั้น	
๐๘ ข้อมูลคณะกรรมการ ตรวจสอบและติดตามการ บริหารงานตำรวจ (กต.ตร.) ของ สถานีตำรวจ	๘.๑ มีบทบาท อำนาจหน้าที่คณะกรรมการตรวจสอบ และติดตามการบริหารงานตำรวจ (กต.ตร.) ของสถานี ตำรวจ ๘.๒ มีรายชื่อ รูปถ่าย ตำแหน่ง และอาชีพ ของ คณะกรรมการตรวจสอบและติดตามการบริหารงาน ตำรวจ(กต.ตร.) ของสถานีตำรวจ ๘.๓ มีผลการดำเนินงานของคณะกรรมการตรวจสอบ และติดตาม การบริหารงานตำรวจ (กต.ตร.) ของสถานี ตำรวจที่ผ่านมาในรอบ ๓ เดือนของปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ (เมษายน ๒๕๖๙ – มิถุนายน ๒๕๖๙) ๘.๔ สามารถจำแนกเป็นรายเดือนและเผยแพร่ตามราย เดือนที่กำหนด ๘.๕ ถ้ากรณีไม่มีผลการดำเนินงานของ กต.ตร. สถานี ตำรวจในรอบเดือนใดให้ระบุหรือแสดงให้เห็นว่าไม่มีผล การดำเนินงาน	ด.ต.ศักดา ลูติง
๐๙ ข้อมูลเงินกองทุนเพื่อการ สืบสวน สอบสวน การป้องกัน และปราบปรามการกระทำ ความผิดทางอาญา	๙.๑ สามารถดูข้อมูลเงินกองทุนเพื่อการสืบสวน สอบสวน การป้องกัน และปราบปรามการกระทำ ความผิดทางอาญาที่สถานีตำรวจได้รับการจัดสรร และ การใช้จ่ายเงินกองทุน ไตรมาสที่ ๑ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๙ (มกราคม ๒๕๖๙ – มีนาคม ๒๕๖๙) ๙.๒ มีเปิดเผยทั้งในรูปแบบไฟล์ PDF และรูปแบบ Structured Data ที่เครื่องสามารถอ่านได้ ((Machine Readable) ได้แก่ ข้อมูลในรูปแบบไฟล์ Excel หรือ ไฟล์ Word เท่านั้น	ด.ต.สมศักดิ์ ชูเพ็ง
๐๑๐ แผนการใช้จ่ายงบประมาณ และการรายงานผล	- <u>แผนการใช้จ่ายงบประมาณสถานีตำรวจประจำปี</u> ๑๐.๑ มีแผนการใช้จ่ายงบประมาณของสถานีตำรวจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ จำแนกตามแหล่งที่ ได้รับการจัดสรร/สนับสนุน - <u>การรายงานผล</u> ๑๐.๒ มีการรายงานผลการใช้จ่ายงบประมาณ รอบ ๖ เดือนแรกของปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ (ตุลาคม ๒๕๖๘ – มีนาคม ๒๕๖๙) ๑๐.๓ มีข้อมูลการจัดทำรายงาน ได้แก่ ผลการใช้จ่าย งบประมาณเป็นไปตามเป้าหมายเมื่อเทียบกับแผนการ	ร.ต.อ.หญิง นภาพร แยมแสง

ด้าน	ประเด็นที่ต้องยกระดับ การพัฒนา/ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
	ใช้ง่ายงบประมาณ ปัญหา/อุปสรรค ๑๐.๔ มีการรายงานต่อหัวหน้าสถานีตำรวจ ๑๐.๕ มีการเปิดเผยทั้งในรูปแบบไฟล์ PDF และรูปแบบ Structured Data ที่เครื่องสามารถอ่านได้ ((Machine Readable) ได้แก่ ข้อมูลในรูปแบบไฟล์ Excel หรือไฟล์ Word เท่านั้น	
๐๑๑ สรุปผลการจัดซื้อจัดจ้างรายเดือน	๑๑.๑ สามารถแสดงข้อมูลสรุปผลการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุของหน่วยงานรายเดือน ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ (แบบ สสร.๑) ที่มีรายละเอียดอย่างน้อยประกอบด้วย ๑) งานที่ซื้อหรือจัดจ้าง ๒) ราคาที่เสนอ ๒) วงเงินที่ซื้อหรือจัดจ้าง ๓) ผู้ได้รับการคัดเลือก ๓) ราคา کالا ๔) ราคาที่ตกลงซื้อหรือจ้าง ๕) วิธีซื้อหรือจ้าง ๖) เหตุผลที่คัดเลือกโดยสรุป ๕) รายชื่อผู้เสนอราคา ๑๐) เลขที่และวันที่ของสัญญาหรือข้อตกลงในการซื้อหรือจ้าง (โดยต้องมีข้อมูลทั้งเลขที่และวันที่ของสัญญาหรือข้อตกลงในการซื้อหรือจ้าง) ๑๑.๒ มีข้อมูลที่เปิดเผยเป็นข้อมูลการจัดซื้อจัดจ้างในรอบ ๖ เดือนแรกของปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ (ตุลาคม ๒๕๖๘ – มีนาคม ๒๕๖๙) ๑๑.๓ มีสรุปผลการจัดซื้อจัดจ้าง จำแนกข้อมูลเป็นรายเดือน เผยแพร่ประจำทุกเดือน ๑๑.๔ ถ้ากรณีไม่มีการจัดซื้อจัดจ้างในรอบเดือนใด ให้ระบุหรือแสดงให้เห็นว่าไม่มีการจัดซื้อจัดจ้าง ๑๑.๕ มีการเปิดเผยทั้งในรูปแบบไฟล์ PDF และรูปแบบ Structured Data ที่เครื่องสามารถอ่านได้ (Machine Readable) ได้แก่ ข้อมูลในรูปแบบไฟล์ Excel หรือไฟล์ Word เท่านั้น	ด.ต.สุทธิพงษ์ เฝ้าวรรณณะพันธุ์
๐๑๒ หลักเกณฑ์การบริหารและพัฒนากำลังพล	มีการประกาศหลักเกณฑ์การบริหารกำลังพลและพัฒนากำลังพล ซึ่งเป็นไปตามกฎ ระเบียบ และข้อบังคับที่เกี่ยวข้อง ได้แก่ - หลักเกณฑ์การประเมินผลการปฏิบัติงาน - หลักเกณฑ์การเลื่อนขั้น เลื่อนเงินเดือน - หลักเกณฑ์การพัฒนากำลังพล	ด.ต.อานันต์ แก้วทอง

ด้าน	ประเด็นที่ต้องยกระดับ การพัฒนา/ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
■ การจัดทำ OIT		
๐๑๓ ช่องทางการแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริตและข้อมูลเชิงสถิติเรื่องร้องเรียนการทุจริต	- ช่องทางการแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริต ๑๓.๑ มีช่องทางการแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ในสถานีดำรวจ - ข้อมูลเชิงสถิติเรื่องร้องเรียนการทุจริต ๑๓.๒ สามารถดูข้อมูลสถิติเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ในสถานีดำรวจ ๑๓.๓ มีข้อมูลความก้าวหน้าการจัดการเรื่องร้องเรียน ได้แก่ จำนวนเรื่อง เรื่องที่ดำเนินการแล้วเสร็จ เรื่องที่อยู่ระหว่างดำเนินการ เป็นต้น ๑๓.๔ ถ้ากรณีไม่มีเรื่องร้องเรียน ให้ระบุหรือแสดงให้เห็นว่าไม่มีเรื่องร้องเรียน ๑๓.๕ มีข้อมูลในระยะเวลาอย่างน้อย ๖ เดือนแรกของปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ (ตุลาคม ๒๕๖๘ – มีนาคม ๒๕๖๙)	ว่าที่ ร.ต.ต.ภิญโญ เทพสุริบุญ ด.ต.หญิง ปิยวรรณ ทองบุรี
๐๑๔ ประกาศนโยบายต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy) และการมีส่วนร่วมของหัวหน้าสถานีดำรวจ	<u>ประกาศนโยบายต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy</u> ๑๔.๑ มีการแสดงประกาศนโยบายการต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy) โดยหัวหน้าสถานีดำรวจคนปัจจุบัน ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ และให้เผยแพร่ภาษาไทย และภาษาอังกฤษ ๑๔.๒ มีเนื้อหาของนโยบาย ประกอบด้วย ๑.วัตถุประสงค์ ๒.ขอบเขตการใช้บังคับ ๓. นิยามคำว่า สินบน ๔. มาตรการจัดการฝ่าฝืนนโยบาย/ มาตรการลงโทษ ๕. มาตรการติดตามตรวจสอบ ๖. ช่องทางร้องเรียน แจ้งเบาะแส ๗. มาตรการคุ้มครองผู้ร้องเรียน/ผู้แจ้งเบาะแส/พยาน และการรักษาความลับ ๘. ระบุวัน เดือน ปี ที่ประกาศ (ให้ประกาศในทุกปี ถึงแม้ว่าหัวหน้าสถานีดำรวจยังเป็นบุคคลเดิม) ๙. อินโฟกราฟิกนโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิด (No Gift Policy) จากการปฏิบัติหน้าที่ ๑๔.๓ มีภาพแสดงอินโฟกราฟิกนโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิด (No Gift Policy) จากการปฏิบัติหน้าที่ทั้งฉบับภาษาไทยและฉบับภาษาอังกฤษ โดยให้แสดงไว้บนหน้าแรกของเว็บไซต์หลักของสถานีดำรวจเท่านั้น ๑๔.๔ มีภาพการเผยแพร่ ณ จุดบริการ และจุดประชาสัมพันธ์ ที่เห็นได้อย่างชัดเจน	ด.ต.อานันต์ แก้วทอง ด.ต.หญิง ปิยวรรณ ทองบุรี ด.ต.หญิง สุชาดา อินทสุวรรณโน ด.ต.ชยุต ฮาบีบ

๐๑๕ การประเมินความเสี่ยงการทุจริต	<u>การประเมินความเสี่ยงการทุจริต</u> ๑๕.๑ มีข้อมูลการประเมินความเสี่ยงการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ จากกระบวนการงานในการใช้อำนาจและตำแหน่งหน้าที่ทุกสายงาน ๑๕.๒ ทุกการประเมินความเสี่ยงการทุจริต ต้องมีรายละเอียดอย่างน้อยประกอบด้วย ๑) กระบวนการหรือโครงการที่มีความเสี่ยงการทุจริต ๒) การกำหนดประเด็นความเสี่ยงการทุจริต ๓) การกำหนดเกณฑ์การประเมินความเสี่ยงการทุจริต ๔) การประเมินระดับความรุนแรงของความเสี่ยงการทุจริต ๕) การจัดทำมาตรการควบคุมความเสี่ยงการทุจริต	ด.ต.ศักดิ์ ลูติง ด.ต.ธนานันต์ ศรีคันธะ ด.ต.กวีพิภัทร ปานแก้ว ด.ต.ชยุต ฮาบีบ ด.ต.อานันต์ แก้วทอง จ.ส.ต.ปิยวัฒน์ พรหมมะ ส.ต.อ.กามาลรูลชามาน นอระทา
๐๑๖ การรายงานผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริต	มีการรายงานการประเมินความเสี่ยงการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ จำแนกตามสายงานที่มีรายละเอียดอย่างน้อยประกอบด้วย ๑) ประเด็นความเสี่ยงการทุจริต ๒) ระดับของความเสี่ยงการทุจริต ๓) วิธีการในการบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริต ๔) ผลการดำเนินการตามวิธีการในการบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริต	ด.ต.ศักดิ์ ลูติง ด.ต.ธนานันต์ ศรีคันธะ ด.ต.กวีพิภัทร ปานแก้ว ด.ต.อานันต์ แก้วทอง ด.ต.ชยุต ฮาบีบ จ.ส.ต.ปิยวัฒน์ พรหมมะ ส.ต.อ.กามาลรูลชามาน นอระทา
๐๑๗ มาตรการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน	๑๗.๑ มีการเตรียมความพร้อมรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment:ITA) ของสถานีตำรวจนครบาลและสถานีตำรวจภูธร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ ได้แก่ - คำสั่งแต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนและกำกับติดตามการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment:ITA) ของสถานีตำรวจนครบาลและสถานีตำรวจภูธร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ - ศึกษาและวิเคราะห์กรอบการประเมินประเด็นที่ต้องดำเนินการและประเด็นที่ต้องปรับปรุงและพัฒนา ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ และกำหนดผู้รับผิดชอบ - ผู้กำกับ/หัวหน้าสถานีชี้แจงและให้ข้อมูลเกี่ยวกับการประเมินแก่เจ้าหน้าที่ตำรวจในหน่วยงาน ๑๗.๒ มีความพร้อมในการเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะ(OIT) ตามแบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ - การกำหนดผู้รับผิดชอบ - การจัดทำเว็บไซต์/ปรับปรุงข้อมูลให้เป็นปัจจุบัน - การจัดทำข้อมูลสาธารณะตามเกณฑ์การประเมินและข้อมูลที่เกี่ยวข้องต่างๆ	ว่าที่ ร.ต.ต.ภิญโญ เทพสุริบุญ ด.ต.สมพร สะเจริญ ด.ต.อานันต์ แก้วทอง ด.ต.หญิง สุชาดา อินทสุวรรณโณ ด.ต.ชยุต ฮาบีบ

	๑๗.๓ มีการจัดทำมาตรการ/กิจกรรมที่แสดงถึงการพัฒนาการปฏิบัติงานและการให้บริการ เพื่อยกระดับภาพลักษณ์ความสุจริตของสถานีดำรวจต่อสาธารณะ อย่างน้อย ๑ มาตรการ/กิจกรรม	
๐๑๘ การรายงานผลการดำเนินการตามมาตรการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน	ต้องเป็นกิจกรรมหรือการดำเนินการที่สอดคล้องกับมาตรการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ตามข้อ ๐๑๗ ที่สถานีดำรวจได้ดำเนินการ อย่างน้อยประกอบด้วย ๑. ภาพกิจกรรมที่แสดงถึง การศึกษาและวิเคราะห์ กรอบการประเมินประเด็นที่ต้องดำเนินการและประเด็นที่ต้องปรับปรุงและพัฒนาในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ และกำหนดผู้รับผิดชอบ ๒. ภาพกิจกรรมที่แสดงถึงหัวหน้าหน่วยงานกำกับ ติดตามการประเมิน ๓. ภาพกิจกรรมที่แสดงถึงการเตรียมความพร้อมการเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะ (OIT) ตามแบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ เช่น การประชุมมอบหมายผู้รับผิดชอบการเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะ (OIT) ๔. ภาพกิจกรรมที่แสดงถึงการดำเนินการตามมาตรการ/กิจกรรมการพัฒนาการปฏิบัติงานและการให้บริการเพื่อยกระดับภาพลักษณ์ ความสุจริตของสถานีดำรวจต่อสาธารณะ	

- การจัดทำเว็บไซต์/ปรับปรุงข้อมูลให้เป็นปัจจุบัน

ด้าน	ประเด็นที่ต้องยกระดับการพัฒนา/ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
เว็บไซต์ ของสถานี	จัดทำเว็บไซต์หลักของสถานี	จ.ส.ต.รัฐชน โสประคอง
ปรับปรุงเว็บไซต์	มีเจ้าหน้าที่ดูแลเว็บไซต์ของสถานี มีการปรับปรุงข้อมูลให้เป็นปัจจุบัน และเปิดเผยข้อมูลอย่างสม่ำเสมอ	พ.ต.ท.หญิง ประคองสิน ศรีไชย สว.อก.สภ.เบตง ควบคุมการปฏิบัติ

- การจัดทำข้อมูลสาธารณะตามเกณฑ์การประเมินและข้อมูลที่เกี่ยวข้องต่าง ๆ

ด้าน	ประเด็นที่ต้องยกระดับการพัฒนา/ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
การกำกับติดตาม การเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะ		
การออกคำสั่งคณะทำงานและมีการมอบหมายหน้าที่ชัดเจน	มีการออกคำสั่งของหน่วยเพื่อบริหารให้มีเจ้าหน้าที่รับผิดชอบข้อมูลการเผยแพร่ ที่ชัดเจน โดยให้ผู้บังคับบัญชาตามลำดับชั้น กำกับ กำกับติดตาม ให้ส่งข้อมูลให้เจ้าหน้าที่ดำเนินการเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะให้เป็นปัจจุบัน	งาน กพ.ออกคำสั่งทุกสายงานมีผู้รับผิดชอบทำข้อมูลและให้หัวหน้าทุกสายงานควบคุมการปฏิบัติ
การประชุมขับเคลื่อนและกำกับติดตามการเผยแพร่ข้อมูล	มีการอบรมให้ความรู้แก่เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบ	ผกก.สภ.เบตง หัวหน้าสถานีตำรวจและคณะทำงานขับเคลื่อน ITA ของสถานีตำรวจ

● จัดทำมาตรการ/กิจกรรมที่แสดงถึงการพัฒนาการปฏิบัติงานและการให้บริการ เพื่อยกระดับภาพลักษณ์ความสุจริตของสถานีตำรวจต่อสาธารณะ อย่างน้อย ๑ มาตรการ/กิจกรรม

พ.ต.อ.จิรวัฒน์ ดุติง ผกก.สภ.เบตง พร้อมด้วยข้าราชการตำรวจ ช่วยกันติดตั้งป้าย No Gift Policy ประกาศเจตนารมณ์ต่อต้านการรับสินบน สร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติหน้าที่ และยังได้ประชาสัมพันธ์ทำความเข้าใจให้กับประชาชนผู้ใช้รถใช้ถนน รวมถึงผู้ประกอบการขนส่งสินค้าและรถบรรทุกในพื้นที่ให้ทราบถึงแนวทางการดำเนินงานตามนโยบาย No Gift Policy โดยเน้นย้ำว่าไม่ต้องนำของขวัญหรือสิ่งของใดมามอบให้แก่ข้าราชการตำรวจ ไม่ว่าจะเป็นร้อยเวรจราจร หรือเจ้าหน้าที่นายใดภายใน สภ.เบตง

พร้อมทั้งแถลงวัตถุประสงค์และแสดงเจตนารมณ์ในการต่อต้านการรับสินบนโดยได้อธิบายให้ประชาชนผู้ใช้รถ , ผู้ประกอบการซึ่งบรรทุกสินค้า และรถบรรทุก ทราบ ในการไม่รับของขวัญและของกำนัลจากการปฏิบัติหน้าที่ของข้าราชการตำรวจ สภ.เบตง ทุกคน ผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธรเบตงยังได้กำชับว่า หากตรวจพบว่ามีข้าราชการตำรวจฝ่าฝืนนโยบายดังกล่าว จะมีการดำเนินการทางวินัยและลงโทษอย่างเด็ดขาด เพื่อรักษามาตรฐานและความน่าเชื่อถือขององค์กร

ทั้งนี้ การดำเนินกิจกรรมดังกล่าวได้รับเสียงชื่นชมจากประชาชนจำนวนมาก เนื่องจากการสะท้อนถึงความตั้งใจจริงของข้าราชการตำรวจในการป้องกันการทุจริต และสร้างความเชื่อมั่นให้กับประชาชนในการรับบริการจากภาครัฐอย่างโปร่งใสและเป็นธรรม