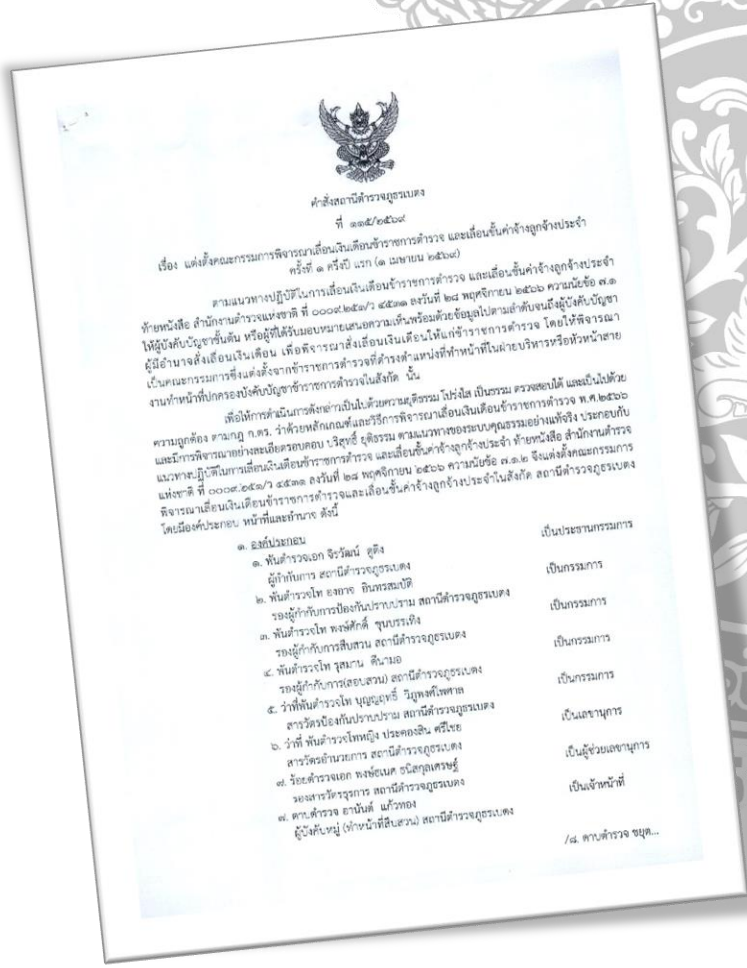




หลักเกณฑ์การบริหาร และพัฒนากำลังพล

สถานีตำรวจภูธรเบตงว่าด้วยหลักเกณฑ์การเลื่อนขั้นเลื่อนเงินเดือน

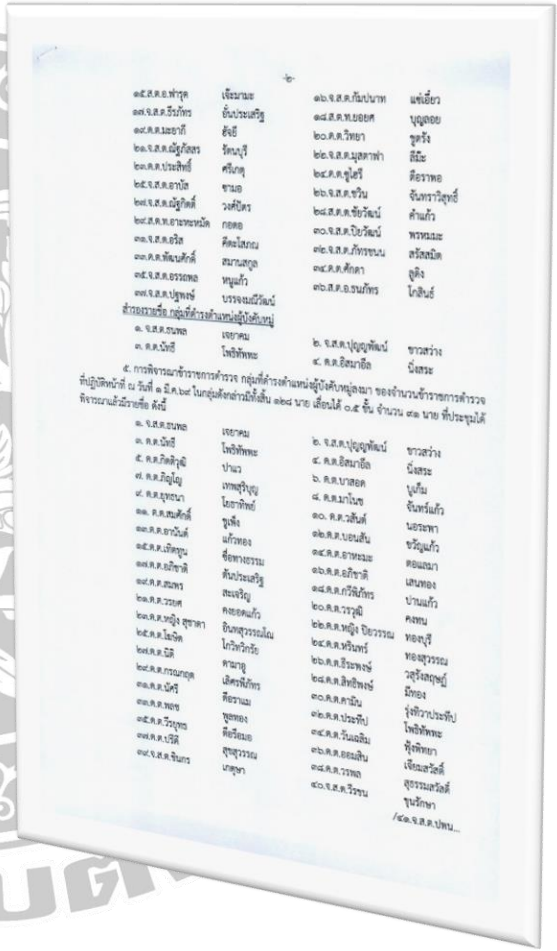
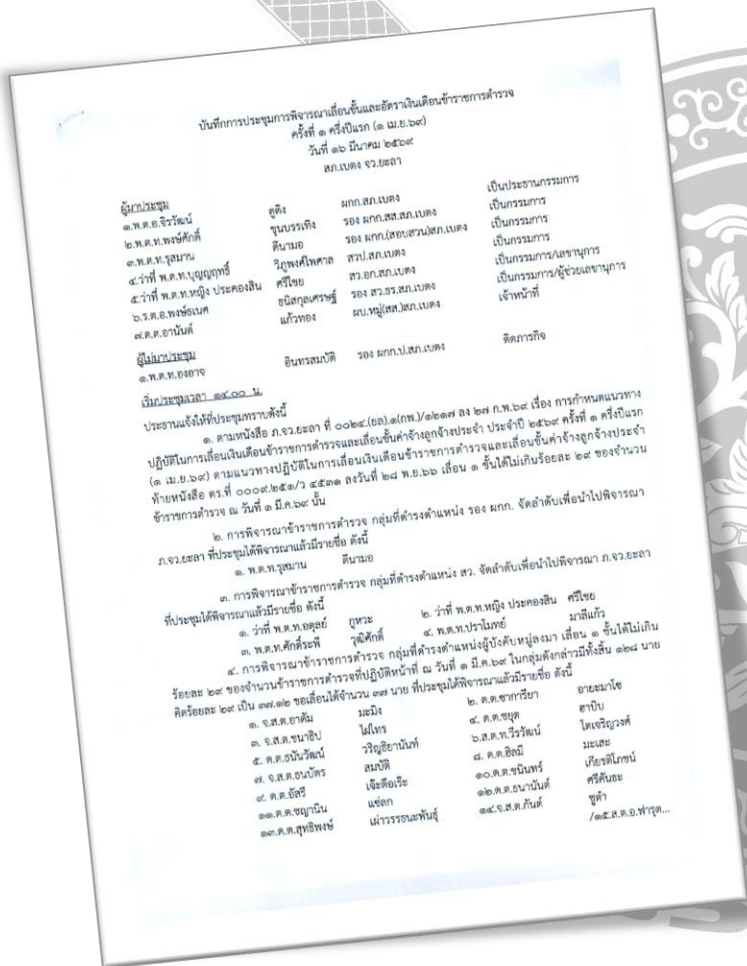
คำสั่งสถานีตำรวจภูธรเบตง



หลักเกณฑ์การบริหาร และพัฒนากำลังพล

สถานีตำรวจภูธรเบตงว่าด้วยหลักเกณฑ์การเลื่อนขั้นเลื่อนเงินเดือน

รายงานการบันทึกการประชุมการพิจารณาเลื่อนขั้นและอัตราเงินเดือนข้าราชการตำรวจ ครั้งที่ ๑ ครั้งปีแรก (๑ เม.ย.๖๙)



รายงานการบันทึกการประชุมการพิจารณาเลื่อน ขั้นและอัตราเงินเดือนข้าราชการตำรวจ ครั้งที่ ๑ ครั้งปีแรก (๑ เม.ย.๖๙)

๒๑. การพิจารณาข้าราชการตำรวจ กลุ่มที่ดำรงตำแหน่ง รอง สว. เลื่อน ๑ ขั้นได้ไม่เกินร้อยละ ๒๕ ของจำนวนข้าราชการตำรวจที่มีปฏิบัติหน้าที่ ณ วันที่ ๑ มี.ค.๖๙ ในกลุ่มดังกล่าวมีทั้งสิ้น ๗๘ นาย คิดร้อยละ ๒๕ เป็น ๑๙.๗๕

๔๑. จ.ส.ต.ปัทม	เดชนนชัย	๔๖. จ.ส.ต.ภาณุพงษ์	วงศ์เกียรติ
๔๓. จ.ส.ต.ณปภัท	บุศระอาภรณ์	๔๗. จ.ส.ต.ศิริราช	ภูวนรัตน์
๔๕. จ.ส.ต.สุทธิพงษ์	ธารเหนือ	๔๘. จ.ส.ต.อรุณรัตน์	อินทร์นาค
๔๗. จ.ส.ต.วีรุณี	ดิเรกวิเศษสาร	๔๙. จ.ส.ต.นพดล	ตุ๊ตัง
๔๙. จ.ส.ต.สุทัศน์	แมวราย	๕๐. จ.ส.ต.วิวัฒน์	ไต้ประครอง
๕๑. จ.ส.ต.ชานกันต์	กะโศก	๕๑. จ.ส.ต.เอกภร	ชนเกียรติภัทร
๕๓. จ.ส.ต.วีระจิว	เซียง	๕๒. จ.ส.ต.ชวกร	ธารานูวงศ์
๕๕. จ.ส.ต.ชานกันต์	ศิริโรภากาศ	๕๓. จ.ส.ต.เกษมณ	ทองฉัตร
๕๗. จ.ส.ต.สวศักดิ์	ขุนลัดดี	๕๔. จ.ส.ต.กรมการ	จักรกฤษณ์
๕๙. จ.ส.ต.มาศักดิ์	ประเมง	๕๕. จ.ส.ต.วาทิต	เพทยา
๖๑. จ.ส.ต.ณัฐชัย	สุนสาร	๕๖. จ.ส.ต.พัทธพล	เปေးแฉ
๖๓. จ.ส.ต.ณัฐชัย	ณัฐชัย	๕๗. จ.ส.ต.ชวกร	ตุ๊ตัง
๖๕. จ.ส.ต.พนมวิวัฒน์	นิวัฒน์	๕๘. จ.ส.ต.บุญถิ่น	ศุภะสุข
๖๗. จ.ส.ต.พนมวิวัฒน์	จันทวงค์	๕๙. จ.ส.ต.สุรินทร์	จตุพร
๖๙. จ.ส.ต.พนมวิวัฒน์	จันทวงค์	๖๐. จ.ส.ต.สุชัย	บุญส่ง
๗๑. จ.ส.ต.พนมวิวัฒน์	อริสาวิวัฒน์เกียรติ	๖๑. จ.ส.ต.วิศุฑ	จันทร์ส่องเทพ
๗๓. จ.ส.ต.พนมวิวัฒน์	นิมมาวรงค์	๖๒. จ.ส.ต.ศุภา	ขุนจันทร์
๗๕. จ.ส.ต.อภิชัย	มนิรัตน์	๖๓. จ.ส.ต.อภิมาน	โตะแนวชัย
๗๗. จ.ส.ต.ประจักษ์	ไชยประสิทธิ์	๖๔. จ.ส.ต.อภิมาน	ชาติฉัตร
๗๙. จ.ส.ต.ประจักษ์	ชูฤกษ์	๖๕. จ.ส.ต.ภาณุพงศ์	รังษิ์วาน
๘๑. จ.ส.ต.ภักดี	มุสิกสง	๖๖. จ.ส.ต.สุชัย	อินทสุวรรณใน
๘๓. จ.ส.ต.ภักดี	กิตติเจริญโชค	๖๗. จ.ส.ต.เอกพงษ์	คงขุน
๘๕. จ.ส.ต.ภักดี	รุ่งกิตติศักดิ์	๖๘. จ.ส.ต.อติพร	ประสิทธิ์พงษ์
๘๗. จ.ส.ต.วีระพันธ์	เส็มทอง	๖๙. จ.ส.ต.มยุรี	คอเกาะ
๘๙. จ.ส.ต.สุนทร	วิรัตนบุญ		
๙๑. จ.ส.ต.สุนทร	ชาญชัย		

๒. การพิจารณาข้าราชการตำรวจ กลุ่มที่ดำรงตำแหน่ง รอง สว. เลื่อน ๑ ขั้นได้ไม่เกินร้อยละ ๒๕ ของจำนวนข้าราชการตำรวจที่มีปฏิบัติหน้าที่ ณ วันที่ ๑ มี.ค.๖๙ ในกลุ่มดังกล่าวมีทั้งสิ้น ๗๘ นาย คิดร้อยละ ๒๕ เป็น ๑๙.๗๕

๑.ว่าที่ ร.ต.สมภพ	ชวนชื่น	๒.ว่าที่ ร.ต.ภักดีศักดิ์	ทองคำ
๓.ร.ต.ท.สุชัย	วาฬพิศุภพล	๔.ร.ต.ท.ภักดีศักดิ์	คงเป็น
๕.ร.ต.ท.สินชัย	บาฮา	๖.ร.ต.ท.วิเชียร	พิธิยะ
๗.ร.ต.ท.พจน์นเศ	อนิสุกเศวตย์	๘.ว่าที่ ร.ต.ท.สุศักดิ์	มุสิกะศิริ
๙.ว่าที่ ร.ต.ท.อัฒพันธ์	จุง	๑๐.ร.ต.ท.สวัสดิ์	อนุสรณ์ประเสริฐ
๑๑.ร.ต.ท.สมภพ	เจียมใจ		
๑๓.ร.ต.ท.สมภพ	สุนทร	๒.ว่าที่ ร.ต.ท.ภักดี	อนุสรณ์ประเสริฐ
๑๕.ร.ต.ท.อัครวิทย์	สุนทร	๔.ว่าที่ ร.ต.ท.โพธิ์	ชนะภา
๑๗.ร.ต.ท.มัญญา	สุนทร		
๑๙.ร.ต.ท.อัครวิทย์	สุนทร		
๒๑.ร.ต.ท.มัญญา	สุนทร		

๒๒. การพิจารณาข้าราชการตำรวจ กลุ่มที่ดำรงตำแหน่ง รอง สว. ของจำนวนข้าราชการตำรวจที่มีปฏิบัติหน้าที่ ณ วันที่ ๑ มี.ค.๖๙ ในกลุ่มดังกล่าวมีทั้งสิ้น ๗๘ นาย เลื่อนได้ ๑.๕ ขั้น จำนวน ๒๗ นาย ที่ประชุมได้พิจารณาแล้วมี รายชื่อ ดังนี้

๑.ร.ต.อ.อัครวิทย์	สุนทรภรณ์	๒.ว่าที่ ร.ต.อ.ภักดี	อนุสรณ์ประเสริฐ
๓.ร.ต.อ.มัญญา	จันทร์	๔.ว่าที่ ร.ต.อ.โพธิ์	ชนะภา
๕.ร.ต.อ.พรชัย	ชวาล	๖.ร.ต.อ.ไพโรจน์	กฤษณะ
๗.ร.ต.อ.สรนภ	อินทศิริ	๘.ร.ต.อ.อภิชัย	โรจน์รัตน์
๙.ร.ต.อ.สมพงษ์	ศศิเทพ	๑๐.ร.ต.อ.ปิ่นศักดิ์	ประเสริฐ
๑๑.ร.ต.อ.สุพัส	อนุสรณ์ประเสริฐ	๑๒.ร.ต.อ.คงฤทธิ	พิศุทธิยา
๑๓.ร.ต.อ.มนต์ชัย	วิรัตน์	๑๔.ร.ต.อ.หญิง นภาพร	นัยมณ
๑๕.ร.ต.อ.สัญญา	ธรรมชาติ	๑๖.ว่าที่ ร.ต.อ.พรพล	กานาน
๑๗.ร.ต.ท.ธนวัฒน์	แก้วหนู	๑๘.ร.ต.ท.สุพาส	จันทร์
๑๙.ร.ต.ท.ธนวัฒน์	พิภพภักดี	๒๐.ร.ต.ท.วิรัช	จันทร์
๒๑.ร.ต.ท.มัญญา	มนัสสุนทร	๒๒.ร.ต.ท.อัฒพันธ์	รัตนคุณ
๒๓.ร.ต.ท.ธนภ	เทพไรราน	๒๔.ร.ต.ท.วิรัตน์	สองปี
๒๕.ร.ต.ท.สินชัย	บุญรัตน์	๒๖.ว่าที่ ร.ต.ท.ศุภวิทย์	ปราโมทย์อนันต์
๒๗.ว่าที่ ร.ต.อ.วิเชียร	ทองฉัตร		

๒๓. จ.ส.ต.ไม่มี

๒๔. จ.ส.ต.ไม่มี

๒๕. จ.ส.ต.ไม่มี

๒๖. จ.ส.ต.ไม่มี

๒๗. จ.ส.ต.ไม่มี

๒๘. จ.ส.ต.ไม่มี

๒๙. จ.ส.ต.ไม่มี

๓๐. จ.ส.ต.ไม่มี

๓๑. จ.ส.ต.ไม่มี

๓๒. จ.ส.ต.ไม่มี

๓๓. จ.ส.ต.ไม่มี

๓๔. จ.ส.ต.ไม่มี

๓๕. จ.ส.ต.ไม่มี

๓๖. จ.ส.ต.ไม่มี

๓๗. จ.ส.ต.ไม่มี

๓๘. จ.ส.ต.ไม่มี

๓๙. จ.ส.ต.ไม่มี

๔๐. จ.ส.ต.ไม่มี

๔๑. จ.ส.ต.ไม่มี

๔๒. จ.ส.ต.ไม่มี

๔๓. จ.ส.ต.ไม่มี

๔๔. จ.ส.ต.ไม่มี

๔๕. จ.ส.ต.ไม่มี

๔๖. จ.ส.ต.ไม่มี

๔๗. จ.ส.ต.ไม่มี

๔๘. จ.ส.ต.ไม่มี

๔๙. จ.ส.ต.ไม่มี

๕๐. จ.ส.ต.ไม่มี

๕๑. จ.ส.ต.ไม่มี

๕๒. จ.ส.ต.ไม่มี

๕๓. จ.ส.ต.ไม่มี

๕๔. จ.ส.ต.ไม่มี

๕๕. จ.ส.ต.ไม่มี

๕๖. จ.ส.ต.ไม่มี

๕๗. จ.ส.ต.ไม่มี

๕๘. จ.ส.ต.ไม่มี

๕๙. จ.ส.ต.ไม่มี

๖๐. จ.ส.ต.ไม่มี

๖๑. จ.ส.ต.ไม่มี

๖๒. จ.ส.ต.ไม่มี

๖๓. จ.ส.ต.ไม่มี

๖๔. จ.ส.ต.ไม่มี

๖๕. จ.ส.ต.ไม่มี

๖๖. จ.ส.ต.ไม่มี

๖๗. จ.ส.ต.ไม่มี

๖๘. จ.ส.ต.ไม่มี

๖๙. จ.ส.ต.ไม่มี

๗๐. จ.ส.ต.ไม่มี

๗๑. จ.ส.ต.ไม่มี

๗๒. จ.ส.ต.ไม่มี

๗๓. จ.ส.ต.ไม่มี

๗๔. จ.ส.ต.ไม่มี

๗๕. จ.ส.ต.ไม่มี

๗๖. จ.ส.ต.ไม่มี

๗๗. จ.ส.ต.ไม่มี

๗๘. จ.ส.ต.ไม่มี

๗๙. จ.ส.ต.ไม่มี

๘๐. จ.ส.ต.ไม่มี

๘๑. จ.ส.ต.ไม่มี

๘๒. จ.ส.ต.ไม่มี

๘๓. จ.ส.ต.ไม่มี

๘๔. จ.ส.ต.ไม่มี

๘๕. จ.ส.ต.ไม่มี

๘๖. จ.ส.ต.ไม่มี

๘๗. จ.ส.ต.ไม่มี

๘๘. จ.ส.ต.ไม่มี

๘๙. จ.ส.ต.ไม่มี

๙๐. จ.ส.ต.ไม่มี

๙๑. จ.ส.ต.ไม่มี

๙๒. จ.ส.ต.ไม่มี

๙๓. จ.ส.ต.ไม่มี

๙๔. จ.ส.ต.ไม่มี

๙๕. จ.ส.ต.ไม่มี

๙๖. จ.ส.ต.ไม่มี

๙๗. จ.ส.ต.ไม่มี

๙๘. จ.ส.ต.ไม่มี

๙๙. จ.ส.ต.ไม่มี

๑๐๐. จ.ส.ต.ไม่มี



หลักเกณฑ์การบริหาร และพัฒนากำลังพล

สถานีตำรวจภูธรเบตงว่าด้วยหลักเกณฑ์การเลื่อนขั้นเลื่อนเงินเดือน

ตามกฎหมาย ระเบียบ และข้อบังคับ ที่เกี่ยวข้อง





ด่วนที่สุด

บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สกพ. โทร. ๐ ๒๒๐๕ ๒๔๔๕

ที่ ๐๐๐๙.๒๕๒/ว ๕๕๗๖ วันที่ ๓ พฤศจิกายน ๒๕๖๕

เรื่อง ชักซ้อมการปฏิบัติที่เกี่ยวข้องกับเงินเดือนข้าราชการตำรวจ ตาม พ.ร.บ.ตำรวจแห่งชาติ พ.ศ. ๒๕๖๕

เรียน ผบช. หรือตำแหน่งเทียบเท่า

ผบก. ในสังกัด สง.ผบ.ตร. หรือตำแหน่งเทียบเท่า

๑. ได้มีการตรา พ.ร.บ.ตำรวจแห่งชาติ พ.ศ. ๒๕๖๕ ซึ่งมีผลใช้บังคับตั้งแต่ ๑๗ ต.ค.๖๕ เป็นต้นไป โดยมีการเปลี่ยนแปลงบัญชีเงินเดือนข้าราชการตำรวจให้มีความกระชับ แต่ทั้งนี้ไม่ได้เป็นการปรับขึ้นอัตราเงินเดือนแต่อย่างใด

๒. ก.ตร. ในการประชุมครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๗ ต.ค.๖๕ มีมติอนุมัติหลักการการปรับระดับอัตราเงินเดือนข้าราชการตำรวจ ตั้งแต่ ๑๗ ต.ค.๖๕ เป็นต้นไป ดังนี้

๒.๑ หลักเกณฑ์การปรับระดับอัตราเงินเดือนข้าราชการตำรวจ ท้าย พ.ร.บ.ตำรวจแห่งชาติ (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๕๘ (รวมชั้นเยียวยาตามมติ ครม. เมื่อวันที่ ๔ ม.ค.๖๐) เข้าสู่บัญชีอัตราเงินเดือนข้าราชการตำรวจประเภทที่มียศ ท้าย พ.ร.บ.ตำรวจแห่งชาติ พ.ศ. ๒๕๖๕ รายละเอียดปรากฏตาม ผนวก ก

๒.๒ หลักเกณฑ์การปรับระดับอัตราเงินเดือนข้าราชการตำรวจ เมื่อได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น และ/หรือ ได้รับยศสูงขึ้น รายละเอียดปรากฏตาม ผนวก ข

๓. เพื่อให้สอดคล้องกับการเปลี่ยนแปลงตามที่กล่าวมา จึงแจ้งให้แต่ละหน่วยดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้อง รายละเอียดปรากฏตาม ผนวก ค

๔. การปฏิบัติอื่น ๆ นอกเหนือจากนี้ ให้ถือปฏิบัติตามแนวทางปฏิบัติในการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการตำรวจ แจ้งเวียนตามหนังสือ ตร. ที่ ๐๐๐๙.๒๕๑/ว ๓๖ ลง ๒๖ มิ.ย.๕๗ เช่นเดิม ทั้งนี้เป็นไปตามนัยมาตรา ๑๗๙ แห่ง พ.ร.บ.ตำรวจแห่งชาติ พ.ศ. ๒๕๖๕ และให้ยกเลิกหนังสือ ตร. ที่ ๐๐๐๙.๒๕๑/ว ๐๘๕ ลง ๒๗ ส.ค.๕๕ หนังสือ ตร. ที่ ๐๐๐๙.๒๕๒/ว ๑๙ ลง ๘ เม.ย.๕๙ และหนังสือ ตร. ที่ ๐๐๐๙.๒๕๒/ว ๓ ลง ๑๕ ก.พ.๖๐

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและพิจารณาดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้อง

พล.ต.ต.

(มนเทียร พันธธีม)

รอง ผบช.๓ พรท.ผบช.สกพ.



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ

สง.ก.ตร.

โทร. ๐ ๒๒๐๕ ๓๗๘๓

ที่ ๐๐๑๒.๑๒/๓๐๐

วันที่ ๓ พฤศจิกายน ๒๕๖๕

เรื่อง แจ้งมติ ก.ตร.ในการประชุมครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๕

เรียน ผบ.ตร.(ผ่าน ผบช.สภพ.)

ด้วยในการประชุม ก.ตร.ครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๕ เมื่อ ๒๗ ต.ค.๖๕ ที่ประชุมได้พิจารณา และมีมติในเรื่องที่เกี่ยวข้อง หรืออยู่ในความรับผิดชอบของท่าน ดังนี้

วาระที่ ๓ เรื่องที่เสนอเพื่อพิจารณา

เรื่องที่ ๑ การปรับปรุงหลักเกณฑ์เกี่ยวกับการปรับระดับอัตราเงินเดือนของ

ข้าราชการตำรวจ และบัญชีกำหนดอัตราเงินเดือน เพื่อรองรับ พ.ร.บ.ตำรวจแห่งชาติ พ.ศ.๒๕๖๕

มติที่ประชุม อนุมัติบัญชีกำหนดอัตราเงินเดือนข้าราชการตำรวจ และหลักเกณฑ์ การปรับระดับอัตราเงินเดือนข้าราชการตำรวจ ตามที่ ตร.เสนอ ดังนี้

๑. บัญชีกำหนดอัตราเงินเดือนสำหรับผู้สำเร็จหลักสูตรการศึกษา จากสถานศึกษาของสำนักงานตำรวจแห่งชาติและผู้ได้รับปริญญาหรือประกาศนียบัตร จากสถานศึกษาในประเทศที่ ก.ตร.รับรองเพื่อบรรจุแต่งตั้งเป็นข้าราชการตำรวจ

๒. บัญชีกำหนดอัตราเงินเดือนสำหรับข้าราชการตำรวจชั้นพลตำรวจ ที่เข้ารับการศึกษาหรือฝึกอบรมในสถานศึกษาของสำนักงานตำรวจแห่งชาติ

๓. หลักเกณฑ์การปรับระดับอัตราเงินเดือนข้าราชการตำรวจ ท้าย พ.ร.บ.ตำรวจแห่งชาติ (ฉบับที่ ๓) พ.ศ.๒๕๕๘ (รวมชั้นเยียวยาตามมติ ครม. เมื่อ ๔ ม.ค.๖๐) เข้าสู่บัญชีอัตราเงินเดือนข้าราชการตำรวจประเภทที่มียศ ท้าย พ.ร.บ.ตำรวจแห่งชาติ พ.ศ.๒๕๖๕

๔. หลักเกณฑ์และวิธีการปรับระดับอัตราเงินเดือนข้าราชการตำรวจ เมื่อได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น และ/หรือ ได้รับยศสูงขึ้น

ทั้งนี้ ที่ประชุมให้การรับรองมติในเรื่องนี้ และให้ดำเนินการต่อไปได้ โดยไม่ต้องรอรับรองรายงานการประชุม

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ และดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป

พล.ต.ท.

(อนุชา รมยะนันท์)

ผบช.สง.ก.ตร./เลขานุการ ก.ตร.

ผนวก ก : แนบท้ายหนังสือ สกพ. ด่วนที่สุด ที่ ๐๐๐๙.๒๕๒/ว ๕๕๗๒ ลง ๓ พ.ย.๖๕
การปรับระดับอัตราเงินเดือนข้าราชการตำรวจ ท้าย พ.ร.บ.ตำรวจแห่งชาติ (ฉบับที่ ๓)
พ.ศ. ๒๕๕๘ (รวมชั้นเยียวยาตามมติ ครม. เมื่อวันที่ ๔ ม.ค.๖๐) เข้าสู่บัญชีอัตราเงินเดือน
ข้าราชการตำรวจประเภทที่มียศ ท้าย พ.ร.บ.ตำรวจแห่งชาติ พ.ศ. ๒๕๖๕

.....

เนื่องจากการเปลี่ยนแปลงบัญชีเงินเดือนข้าราชการตำรวจตาม พ.ร.บ.ตำรวจแห่งชาติ พ.ศ. ๒๕๖๕ โดยมีผลใช้บังคับตั้งแต่วันที่ ๑๗ ต.ค.๖๕ เป็นต้นไป ดังนั้น เพื่อให้การปรับระดับอัตราเงินเดือนข้าราชการตำรวจเป็นไปตามข้อกำหนดที่เปลี่ยนแปลง และให้การปฏิบัติเป็นแบบอย่างเดียวกัน จึงให้ดำเนินการปรับระดับอัตราเงินเดือนข้าราชการตำรวจผู้ดำรงตำแหน่งในสังกัดทุกราย ณ ปัจจุบัน โดยข้าราชการตำรวจที่ได้รับเงินเดือนในระดับใดและชั้นใดตามบัญชีอัตราเงินเดือนข้าราชการตำรวจ ท้าย พ.ร.บ.ตำรวจแห่งชาติ (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๕๘ (รวมชั้นเยียวยาตามมติ ครม. เมื่อวันที่ ๔ ม.ค.๖๐) ให้ได้รับเงินเดือนตามบัญชีอัตราเงินเดือนข้าราชการตำรวจประเภทที่มียศ ท้าย พ.ร.บ.ตำรวจแห่งชาติ พ.ศ. ๒๕๖๕ ในระดับนั้นและในชั้นที่เทียบได้ตรงกัน ตามบัญชีการปรับระดับอัตราเงินเดือนข้าราชการตำรวจ ท้าย พ.ร.บ.ตำรวจแห่งชาติ (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๕๘ (รวมชั้นเยียวยาตามมติ ครม. เมื่อวันที่ ๔ ม.ค.๖๐) เข้าสู่บัญชีอัตราเงินเดือนข้าราชการตำรวจประเภทที่มียศ ท้าย พ.ร.บ.ตำรวจแห่งชาติ พ.ศ. ๒๕๖๕ ที่แนบท้ายผนวก ก ซึ่งการปรับระดับอัตราเงินเดือนดังกล่าวให้ปรับโดยไม่ต้องมีคำสั่ง แต่ให้เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบบันทึกข้อมูลการปรับระดับอัตราเงินเดือน ไว้ใน ก.พ.๗ ให้เรียบร้อย (รายละเอียดการบันทึกข้อมูลตามผนวก ค)

.....

บัญชีการปรับระดับอัตราเงินเดือนข้าราชการตำรวจ

ท้าย พ.ร.บ.ตำรวจแห่งชาติ (ฉบับที่ 3) พ.ศ. 2558

เข้าสู่บัญชีอัตราเงินเดือนข้าราชการตำรวจประเภทที่มียศ ท้าย พ.ร.บ.ตำรวจแห่งชาติ พ.ศ. 2565

บัญชี ฯ ท้าย พ.ร.บ.ตำรวจแห่งชาติ (ฉบับที่ 3) พ.ศ. 2558		บัญชี ฯ ท้าย พ.ร.บ.ตำรวจแห่งชาติ พ.ศ. 2565	
ชั้น	ระดับ พ.1	ชั้น	ระดับ พ.1
28	6,790	16.0	6,790
27.5	6,650	15.5	6,650
27	6,530	15.0	6,530
26.5	6,400	14.5	6,400
26	6,270	14.0	6,270
25.5	6,160	13.5	6,160
25	6,050	13.0	6,050
24.5	5,920	12.5	5,920
24	5,810	12.0	5,810
23.5	5,690	11.5	5,690
23	5,580	11.0	5,580
22.5	5,440	10.5	5,440
22	5,340	10.0	5,340
21.5	5,220	9.5	5,220
21	5,100	9.0	5,100
20.5	4,980	8.5	4,980
20	4,870	8.0	4,870
19.5	4,740	7.5	4,740
19	4,620	7.0	4,620
18.5	4,510	6.5	4,510
18	4,400	6.0	4,400
17.5	4,270	5.5	4,270
17	4,160	5.0	4,160
16.5	3,900	4.5	3,900
16	3,670	4.0	3,670
15.5	3,550	3.5	3,550
15	3,470	3.0	3,470
14.5	3,360	2.5	3,360
14	3,270	2.0	3,270
13.5	3,150	1.5	3,150
13	3,070		
12.5	2,970		
12	2,890		
11.5	2,830		
11	2,730		
10.5	2,670		
10	2,610		
9.5	2,540		
9	2,460		
8.5	2,400		
8	2,330		
7.5	2,250		
7	2,180	1.0	3,070
6.5	2,120		
6	2,040		
5.5	1,970		
5	1,890		
4.5	1,820		
4	1,760		
3.5	1,700		
3	1,630		
2.5	1,550		
2	1,500		
1.5	1,430		
1	1,360		

ตรวจแล้วถูกต้อง

พ.ต.อ.



(พัฒน์พงษ์ ภูมิเจริญ)

ผกก.ฝ่ายความชอบ ทพ.

บัญชีการปรับระดับอัตราเงินเดือนข้าราชการตำรวจ

ท้าย พ.ร.บ.ตำรวจแห่งชาติ (ฉบับที่ 3) พ.ศ. 2558

เข้าสู่บัญชีอัตราเงินเดือนข้าราชการตำรวจประเภทที่มียศ ท้าย พ.ร.บ.ตำรวจแห่งชาติ พ.ศ. 2565

บัญชี ฯ ท้าย พ.ร.บ.ตำรวจแห่งชาติ (ฉบับที่ 3) พ.ศ. 2558		บัญชี ฯ ท้าย พ.ร.บ.ตำรวจแห่งชาติ พ.ศ. 2565	
ชั้น	ระดับ ป.1	ชั้น	ระดับ ป.1
40	21,480	27.5	21,480
39.5	21,160	27.0	21,160
39	20,840	26.5	20,840
38.5	20,510	26.0	20,510
38	20,180	25.5	20,180
37.5	19,850	25.0	19,850
37	19,520	24.5	19,520
36.5	19,260	24.0	19,260
36	19,020	23.5	19,020
35.5	18,770	23.0	18,770
35	18,530	22.5	18,530
34.5	18,270	22.0	18,270
34	18,020	21.5	18,020
33.5	17,790	21.0	17,790
33	17,540	20.5	17,540
32.5	17,290	20.0	17,290
32	17,050	19.5	17,050
31.5	16,790	19.0	16,790
31	16,540	18.5	16,540
30.5	16,290	18.0	16,290
30	16,040	17.5	16,040
29.5	15,800	17.0	15,800
29	15,540	16.5	15,540
28.5	15,290	16.0	15,290
28	15,060	15.5	15,060
27.5	14,810	15.0	14,810
27	14,560	14.5	14,560
26.5	14,320	14.0	14,320
26	14,060	13.5	14,060
25.5	13,820	13.0	13,820
25	13,570	12.5	13,570
24.5	13,310	12.0	13,310
24	13,070	11.5	13,070
23.5	12,810	11.0	12,810
23	12,560	10.5	12,560
22.5	12,330	10.0	12,330
22	12,090	9.5	12,090
21.5	11,860	9.0	11,860
21	11,630	8.5	11,630
20.5	11,400	8.0	11,400
20	11,180	7.5	11,180
19.5	10,970	7.0	10,970
19	10,760	6.5	10,760
18.5	10,540	6.0	10,540
18	10,280	5.5	10,280
17.5	10,070	5.0	10,070
17	9,910	4.5	9,910
16.5	9,710	4.0	9,710
16	9,520	3.5	9,520
15.5	9,330	3.0	9,330
15	9,150	2.5	9,150
14.5	8,970	2.0	8,970
14	8,800	1.5	8,800
13.5	8,610		
13	8,450		
12.5	8,290		
12	8,120		
11.5	7,960		
11	7,800		
10.5	7,630		
10	7,460		
9.5	7,290		
9	7,140		
8.5	6,970		
8	6,800		
7.5	6,630		
7	6,470	1.0	8,610
6.5	6,300		
6	6,140		
5.5	5,970		
5	5,810		
4.5	5,690		
4	5,580		
3.5	5,440		
3	5,340		
2.5	5,220		
2	5,100		
1.5	4,980		
1	4,870		

ตรวจแล้วถูกต้อง

พ.ต.อ.

(พัฒน์พงษ์ ภูมิเจริญ)

ผกก.ฝ่ายความชอบ ทพ.

บัญชีการปรับระดับอัตราเงินเดือนข้าราชการตำรวจ


ท้าย พ.ร.บ.ตำรวจแห่งชาติ (ฉบับที่ 3) พ.ศ. 2558

เข้าสู่บัญชีอัตราเงินเดือนข้าราชการตำรวจประเภทที่มียศ ท้าย พ.ร.บ.ตำรวจแห่งชาติ พ.ศ. 2565

บัญชี ฯ ท้าย พ.ร.บ.ตำรวจแห่งชาติ (ฉบับที่ 3) พ.ศ. 2558		บัญชี ฯ ท้าย พ.ร.บ.ตำรวจแห่งชาติ พ.ศ. 2565	
ชั้น	ระดับ ป.2	ชั้น	ระดับ ป.2
40	29,690	27.5	29,690
39.5	29,240	27.0	29,240
39	28,790	26.5	28,790
38.5	28,340	26.0	28,340
38	27,890	25.5	27,890
37.5	27,440	25.0	27,440
37	26,990	24.5	26,990
36.5	26,630	24.0	26,630
36	26,270	23.5	26,270
35.5	25,890	23.0	25,890
35	25,530	22.5	25,530
34.5	25,160	22.0	25,160
34	24,800	21.5	24,800
33.5	24,440	21.0	24,440
33	24,070	20.5	24,070
32.5	23,700	20.0	23,700
32	23,400	19.5	23,400
31.5	23,090	19.0	23,090
31	22,790	18.5	22,790
30.5	22,490	18.0	22,490
30	22,180	17.5	22,180
29.5	21,880	17.0	21,880
29	21,550	16.5	21,550
28.5	21,250	16.0	21,250
28	20,950	15.5	20,950
27.5	20,640	15.0	20,640
27	20,330	14.5	20,330
26.5	20,030	14.0	20,030
26	19,720	13.5	19,720
25.5	19,420	13.0	19,420
25	19,100	12.5	19,100
24.5	18,790	12.0	18,790
24	18,480	11.5	18,480
23.5	18,190	11.0	18,190
23	17,880	10.5	17,880
22.5	17,570	10.0	17,570
22	17,270	9.5	17,270
21.5	16,960	9.0	16,960
21	16,650	8.5	16,650
20.5	16,340	8.0	16,340
20	15,540	7.5	15,540
19.5	15,290	7.0	15,290
19	15,060	6.5	15,060
18.5	14,810	6.0	14,810
18	14,560	5.5	14,560
17.5	14,320	5.0	14,320
17	14,060	4.5	14,060
16.5	13,820	4.0	13,820
16	13,570	3.5	13,570
15.5	13,310	3.0	13,310
15	13,070	2.5	13,070
14.5	12,810	2.0	12,810
14	12,560	1.5	12,560
13.5	12,330		
13	12,090		
12.5	11,860		
12	11,630		
11.5	11,400		
11	11,180		
10.5	10,970		
10	10,760		
9.5	10,540		
9	10,350		
8.5	10,150		
8	9,950		
7.5	9,740		
7	9,540	1.0	12,330
6.5	9,340		
6	9,140		
5.5	8,930		
5	8,740		
4.5	8,540		
4	8,340		
3.5	8,130		
3	7,940		
2.5	7,730		
2	7,530		
1.5	7,320		
1	7,140		

ตรวจแล้วถูกต้อง

พ.ต.อ.



(พัฒน์พงษ์ ภูมิเจริญ)

ผกก.ฝ่ายความชอบ ทพ.

บัญชีการปรับระดับอัตราเงินเดือนข้าราชการตำรวจ

ท้าย พ.ร.บ.ตำรวจแห่งชาติ (ฉบับที่ 3) พ.ศ. 2558

เข้าสู่บัญชีอัตราเงินเดือนข้าราชการตำรวจประเภทที่มียศ ท้าย พ.ร.บ.ตำรวจแห่งชาติ พ.ศ. 2565

บัญชี ฯ ท้าย พ.ร.บ.ตำรวจแห่งชาติ (ฉบับที่ 3) พ.ศ. 2558		บัญชี ฯ ท้าย พ.ร.บ.ตำรวจแห่งชาติ พ.ศ. 2565	
ขั้น	ระดับ ป.3	ขั้น	ระดับ ป.3
37	38,750	30.5	38,750
36.5	38,170	30.0	38,170
36	37,580	29.5	37,580
35.5	36,990	29.0	36,990
35	36,400	28.5	36,400
34.5	35,810	28.0	35,810
34	35,220	27.5	35,220
33.5	34,680	27.0	34,680
33	34,110	26.5	34,110
32.5	33,560	26.0	33,560
32	33,000	25.5	33,000
31.5	32,450	25.0	32,450
31	31,880	24.5	31,880
30.5	31,340	24.0	31,340
30	30,790	23.5	30,790
29.5	30,220	23.0	30,220
29	29,680	22.5	29,680
28.5	29,110	22.0	29,110
28	28,880	21.5	28,880
27.5	28,430	21.0	28,430
27	27,960	20.5	27,960
26.5	27,490	20.0	27,490
26	26,990	19.5	26,990
25.5	26,630	19.0	26,630
25	26,270	18.5	26,270
24.5	25,890	18.0	25,890
24	25,530	17.5	25,530
23.5	25,160	17.0	25,160
23	24,800	16.5	24,800
22.5	24,440	16.0	24,440
22	24,070	15.5	24,070
21.5	23,700	15.0	23,700
21	23,340	14.5	23,340
20.5	22,980	14.0	22,980
20	22,600	13.5	22,600
19.5	22,230	13.0	22,230
19	21,880	12.5	21,880
18.5	21,500	12.0	21,500
18	21,140	11.5	21,140
17.5	20,770	11.0	20,770
17	20,400	10.5	20,400
16.5	20,040	10.0	20,040
16	19,100	9.5	19,100
15.5	18,790	9.0	18,790
15	18,480	8.5	18,480
14.5	18,190	8.0	18,190
14	17,880	7.5	17,880
13.5	17,570	7.0	17,570
13	17,270	6.5	17,270
12.5	16,960	6.0	16,960
12	16,650	5.5	16,650
11.5	16,340	5.0	16,340
11	16,030	4.5	16,030
10.5	15,720	4.0	15,720
10	15,440	3.5	15,440
9.5	15,140	3.0	15,140
9	14,850	2.5	14,850
8.5	14,570	2.0	14,570
8	14,310	1.5	14,310
7.5	14,030		
7	13,760		
6.5	13,500		
6	13,230		
5.5	12,970		
5	12,730		
4.5	12,470		
4	12,220	1.0	14,030
3.5	11,960		
3	11,700		
2.5	11,450		
2	11,200		
1.5	10,950		
1	10,350		

ตรวจแล้วถูกต้อง

พ.ต.อ.

(พัฒพงษ์ ภูมิเจริญ)

ผกก.ฝ่ายความชอบ ทพ.

บัญชีการปรับระดับอัตราเงินเดือนข้าราชการตำรวจ

บัญชีการเยียวยาอัตราเงินเดือนข้าราชการตำรวจ ตาม มติ ครม. เมื่อ 4 ม.ค.60

เข้าสู่บัญชีอัตราเงินเดือนข้าราชการตำรวจประเภทที่มียศ ท้าย พ.ร.บ.ตำรวจแห่งชาติ พ.ศ. 2565

บัญชีการเยียวยาอัตราเงินเดือนข้าราชการตำรวจ ตาม มติ ครม. เมื่อ 4 ม.ค.60		บัญชี ฯ ท้าย พ.ร.บ.ตำรวจแห่งชาติ พ.ศ. 2565	
ขั้น	ระดับ ป.3	ขั้น	ระดับ ป.3
10.5	54,820	41.0	54,820
10	53,950	40.5	53,950
9.5	53,080	40.0	53,080
9	52,260	39.5	52,260
8.5	51,450	39.0	51,450
8	50,640	38.5	50,640
7.5	49,830	38.0	49,830
7	49,010	37.5	49,010
6.5	48,200	37.0	48,200
6	47,380	36.5	47,380
5.5	46,560	36.0	46,560
5	45,750	35.5	45,750
4.5	44,930	35.0	44,930
4	44,130	34.5	44,130
3.5	43,300	34.0	43,300
3	42,620	33.5	42,620
2.5	41,930	33.0	41,930
2	41,250	32.5	41,250
1.5	40,560	32.0	40,560
1	39,880	31.5	39,880
0.5	39,190	31.0	39,190

ตรวจแล้วถูกต้อง

พ.ต.อ.



(พัฒน์พงษ์ ภูมิเจริญ)

ผกก.ฝ่ายความชอบ ทพ.

บัญชีการปรับระดับอัตราเงินเดือนข้าราชการตำรวจ

ท้าย พ.ร.บ.ตำรวจแห่งชาติ (ฉบับที่ 3) พ.ศ. 2558

เข้าสู่บัญชีอัตราเงินเดือนข้าราชการตำรวจประเภทที่มียศ ท้าย พ.ร.บ.ตำรวจแห่งชาติ พ.ศ. 2565

บัญชี ฯ ท้าย พ.ร.บ.ตำรวจแห่งชาติ (ฉบับที่ 3) พ.ศ. 2558		บัญชี ฯ ท้าย พ.ร.บ.ตำรวจแห่งชาติ พ.ศ. 2565	
ขั้น	ระดับ ส.1	ขั้น	ระดับ ส.1
46	38,750	33.0	38,750
45.5	38,170	32.5	38,170
45	37,580	32.0	37,580
44.5	36,990	31.5	36,990
44	36,400	31.0	36,400
43.5	35,810	30.5	35,810
43	35,220	30.0	35,220
42.5	34,680	29.5	34,680
42	34,110	29.0	34,110
41.5	33,560	28.5	33,560
41	33,000	28.0	33,000
40.5	32,450	27.5	32,450
40	31,880	27.0	31,880
39.5	31,340	26.5	31,340
39	30,790	26.0	30,790
38.5	30,220	25.5	30,220
38	29,680	25.0	29,680
37.5	29,110	24.5	29,110
37	28,880	24.0	28,880
36.5	28,430	23.5	28,430
36	27,960	23.0	27,960
35.5	27,490	22.5	27,490
35	26,990	22.0	26,990
34.5	26,630	21.5	26,630
34	26,270	21.0	26,270
33.5	25,890	20.5	25,890
33	25,530	20.0	25,530
32.5	25,160	19.5	25,160
32	24,800	19.0	24,800
31.5	24,440	18.5	24,440
31	24,070	18.0	24,070
30.5	23,700	17.5	23,700
30	23,340	17.0	23,340
29.5	22,980	16.5	22,980
29	22,600	16.0	22,600
28.5	22,230	15.5	22,230
28	21,880	15.0	21,880
27.5	21,500	14.5	21,500
27	21,140	14.0	21,140
26.5	20,770	13.5	20,770
26	20,400	13.0	20,400
25.5	20,040	12.5	20,040
25	19,660	12.0	19,660
24.5	19,300	11.5	19,300
24	18,950	11.0	18,950
23.5	18,590	10.5	18,590
23	18,230	10.0	18,230
22.5	17,890	9.5	17,890
22	17,550	9.0	17,550
21.5	17,200	8.5	17,200
21	16,880	8.0	16,880
20.5	16,550	7.5	16,550
20	16,240	7.0	16,240
19.5	15,920	6.5	15,920
19	15,610	6.0	15,610
18.5	15,290	5.5	15,290
18	15,000	5.0	15,000
17.5	14,680	4.5	14,680
17	14,380	4.0	14,380
16.5	14,070	3.5	14,070
16	13,770	3.0	13,770
15.5	13,470	2.5	13,470
15	13,160	2.0	13,160
14.5	12,840	1.5	12,840
14	12,530		
13.5	12,240		
13	11,920		
12.5	11,620		
12	11,310		
11.5	11,000		
11	10,700		
10.5	10,440		
10	10,190		
9.5	9,960		
9	9,700		
8.5	9,440		
8	9,210		
7.5	8,970	1.0	12,530
7	8,740		
6.5	8,540		
6	8,340		
5.5	8,130		
5	7,940		
4.5	7,730		
4	7,530		
3.5	7,320		
3	7,140		
2.5	6,970		
2	6,800		
1.5	6,630		
1	6,470		

ตรวจแล้วถูกต้อง

พ.ต.อ.

(พัฒน์พงษ์ ภูมิเจริญ)

ผกก.ฝ่ายความชอบ ทพ.



บัญชีการปรับระดับอัตราเงินเดือนข้าราชการตำรวจ

บัญชีการเยียวยาอัตราเงินเดือนข้าราชการตำรวจ ตาม มติ ครม. เมื่อ 4 ม.ค.60

เข้าสู่บัญชีอัตราเงินเดือนข้าราชการตำรวจประเภทที่มียศ ท้าย พ.ร.บ.ตำรวจแห่งชาติ พ.ศ. 2565

บัญชีการเยียวยาอัตราเงินเดือนข้าราชการตำรวจ ตาม มติ ครม. เมื่อ 4 ม.ค.60		บัญชี ฯ ท้าย พ.ร.บ.ตำรวจแห่งชาติ พ.ศ. 2565	
ขั้น	ระดับ ส.1	ขั้น	ระดับ ส.1
10.5	54,820	43.5	54,820
10	53,950	43.0	53,950
9.5	53,080	42.5	53,080
9	52,260	42.0	52,260
8.5	51,450	41.5	51,450
8	50,640	41.0	50,640
7.5	49,830	40.5	49,830
7	49,010	40.0	49,010
6.5	48,200	39.5	48,200
6	47,380	39.0	47,380
5.5	46,560	38.5	46,560
5	45,750	38.0	45,750
4.5	44,930	37.5	44,930
4	44,130	37.0	44,130
3.5	43,300	36.5	43,300
3	42,620	36.0	42,620
2.5	41,930	35.5	41,930
2	41,250	35.0	41,250
1.5	40,560	34.5	40,560
1	39,880	34.0	39,880
0.5	39,190	33.5	39,190

ตรวจแล้วถูกต้อง

พ.ต.อ.



(พัฒน์พงษ์ ภูมิเจริญ)

ผกก.ฝ่ายความชอบ ทพ.

บัญชีการปรับระดับอัตราเงินเดือนข้าราชการตำรวจ

ท้าย พ.ร.บ.ตำรวจแห่งชาติ (ฉบับที่ 3) พ.ศ. 2558

เข้าสู่บัญชีอัตราเงินเดือนข้าราชการตำรวจประเภทที่มียศ ท้าย พ.ร.บ.ตำรวจแห่งชาติ พ.ศ. 2565

บัญชี ฯ ท้าย พ.ร.บ.ตำรวจแห่งชาติ (ฉบับที่ 3) พ.ศ. 2558		บัญชี ฯ ท้าย พ.ร.บ.ตำรวจแห่งชาติ พ.ศ. 2565	
ขั้น	ระดับ ส.2	ขั้น	ระดับ ส.2
29	38,750	24.0	38,750
28.5	38,170	23.5	38,170
28	37,580	23.0	37,580
27.5	36,990	22.5	36,990
27	36,400	22.0	36,400
26.5	35,810	21.5	35,810
26	35,220	21.0	35,220
25.5	34,680	20.5	34,680
25	34,110	20.0	34,110
24.5	33,560	19.5	33,560
24	33,000	19.0	33,000
23.5	32,450	18.5	32,450
23	31,880	18.0	31,880
22.5	31,340	17.5	31,340
22	30,790	17.0	30,790
21.5	30,220	16.5	30,220
21	29,680	16.0	29,680
20.5	29,110	15.5	29,110
20	28,880	15.0	28,880
19.5	28,430	14.5	28,430
19	27,960	14.0	27,960
18.5	27,490	13.5	27,490
18	27,030	13.0	27,030
17.5	26,580	12.5	26,580
17	26,120	12.0	26,120
16.5	25,660	11.5	25,660
16	25,190	11.0	25,190
15.5	24,730	10.5	24,730
15	24,270	10.0	24,270
14.5	23,820	9.5	23,820
14	23,370	9.0	23,370
13.5	22,920	8.5	22,920
13	22,490	8.0	22,490
12.5	22,040	7.5	22,040
12	21,620	7.0	21,620
11.5	21,190	6.5	21,190
11	20,780	6.0	20,780
10.5	20,360	5.5	20,360
10	19,970	5.0	19,970
9.5	19,580	4.5	19,580
9	19,200	4.0	19,200
8.5	18,810	3.5	18,810
8	18,440	3.0	18,440
7.5	18,060	2.5	18,060
7	17,690	2.0	17,690
6.5	17,310	1.5	17,310
6	16,920	1.0	16,920
5.5	16,570		
5	16,190		
4.5	15,800		
4	15,430		
3.5	15,050		
3	14,660		
2.5	14,300		
2	13,910		
1.5	13,530		
1	13,160		

ตรวจแล้วถูกต้อง

พ.ต.อ.



(พัฒน์พงษ์ ภูมิเจริญ)

ผกก.ฝ่ายความชอบ ทพ.

บัญชีการปรับระดับอัตราเงินเดือนข้าราชการตำรวจ

บัญชีการเยียวยาอัตราเงินเดือนข้าราชการตำรวจ ตาม มติ ครม. เมื่อ 4 ม.ค.60

เข้าสู่บัญชีอัตราเงินเดือนข้าราชการตำรวจประเภทที่มียศ ท้าย พ.ร.บ.ตำรวจแห่งชาติ พ.ศ. 2565

บัญชีการเยียวยาอัตราเงินเดือนข้าราชการตำรวจ ตาม มติ ครม. เมื่อ 4 ม.ค.60		บัญชี ฯ ท้าย พ.ร.บ.ตำรวจแห่งชาติ พ.ศ. 2565	
ขั้น	ระดับ ส.2	ขั้น	ระดับ ส.2
12.5	58,390	36.5	58,390
12	57,500	36.0	57,500
11.5	56,610	35.5	56,610
11	55,720	35.0	55,720
10.5	54,820	34.5	54,820
10	53,950	34.0	53,950
9.5	53,080	33.5	53,080
9	52,260	33.0	52,260
8.5	51,450	32.5	51,450
8	50,640	32.0	50,640
7.5	49,830	31.5	49,830
7	49,010	31.0	49,010
6.5	48,200	30.5	48,200
6	47,380	30.0	47,380
5.5	46,560	29.5	46,560
5	45,750	29.0	45,750
4.5	44,930	28.5	44,930
4	44,130	28.0	44,130
3.5	43,300	27.5	43,300
3	42,620	27.0	42,620
2.5	41,930	26.5	41,930
2	41,250	26.0	41,250
1.5	40,560	25.5	40,560
1	39,880	25.0	39,880
0.5	39,190	24.5	39,190

ตรวจแล้วถูกต้อง

พ.ต.อ.



(พัฒน์พงษ์ ภูมิเจริญ)

ผกก.ฝ่ายความชอบ ทพ.

บัญชีการปรับระดับอัตราเงินเดือนข้าราชการตำรวจ

ท้าย พ.ร.บ.ตำรวจแห่งชาติ (ฉบับที่ 3) พ.ศ. 2558

เข้าสู่บัญชีอัตราเงินเดือนข้าราชการตำรวจประเภทที่มียศ ท้าย พ.ร.บ.ตำรวจแห่งชาติ พ.ศ. 2565

บัญชี ๑ ท้าย พ.ร.บ.ตำรวจแห่งชาติ (ฉบับที่ 3) พ.ศ. 2558		บัญชี ๑ ท้าย พ.ร.บ.ตำรวจแห่งชาติ พ.ศ. 2565	
ขั้น	ระดับ ส.3	ขั้น	ระดับ ส.3
33	54,820	29.5	54,820
32.5	53,950	29.0	53,950
32	53,080	28.5	53,080
31.5	52,260	28.0	52,260
31	51,450	27.5	51,450
30.5	50,640	27.0	50,640
30	49,830	26.5	49,830
29.5	49,010	26.0	49,010
29	48,200	25.5	48,200
28.5	47,380	25.0	47,380
28	46,560	24.5	46,560
27.5	45,750	24.0	45,750
27	44,930	23.5	44,930
26.5	44,130	23.0	44,130
26	43,300	22.5	43,300
25.5	42,620	22.0	42,620
25	41,930	21.5	41,930
24.5	41,250	21.0	41,250
24	40,560	20.5	40,560
23.5	39,880	20.0	39,880
23	39,190	19.5	39,190
22.5	38,500	19.0	38,500
22	37,830	18.5	37,830
21.5	37,130	18.0	37,130
21	36,450	17.5	36,450
20.5	35,760	17.0	35,760
20	35,220	16.5	35,220
19.5	34,680	16.0	34,680
19	34,110	15.5	34,110
18.5	33,560	15.0	33,560
18	33,000	14.5	33,000
17.5	32,450	14.0	32,450
17	31,880	13.5	31,880
16.5	31,340	13.0	31,340
16	30,790	12.5	30,790
15.5	30,220	12.0	30,220
15	29,680	11.5	29,680
14.5	29,110	11.0	29,110
14	28,560	10.5	28,560
13.5	28,030	10.0	28,030
13	27,480	9.5	27,480
12.5	26,980	9.0	26,980
12	26,460	8.5	26,460
11.5	25,970	8.0	25,970
11	25,470	7.5	25,470
10.5	24,970	7.0	24,970
10	24,490	6.5	24,490
9.5	24,010	6.0	24,010
9	23,550	5.5	23,550
8.5	23,080	5.0	23,080
8	22,620	4.5	22,620
7.5	22,170	4.0	22,170
7	21,710	3.5	21,710
6.5	21,240	3.0	21,240
6	20,790	2.5	20,790
5.5	20,320	2.0	20,320
5	19,860	1.5	19,860
4.5	19,410	1.0	19,410
4	18,950		
3.5	18,470		
3	18,010		
2.5	17,560		
2	17,100		
1.5	16,640		
1	16,190		

ตรวจแล้วถูกต้อง

พ.ต.อ.



(พัฒน์พงษ์ ภูมิเจริญ)

ผกก.ฝ่ายความชอบ ทพ.

บัญชีการปรับระดับอัตราเงินเดือนข้าราชการตำรวจ

บัญชีการเยียวยาอัตราเงินเดือนข้าราชการตำรวจ ตาม มติ ครม. เมื่อ 4 ม.ค.60

เข้าสู่บัญชีอัตราเงินเดือนข้าราชการตำรวจประเภทที่มียศ ท้าย พ.ร.บ.ตำรวจแห่งชาติ พ.ศ. 2565

บัญชีการเยียวยาอัตราเงินเดือนข้าราชการตำรวจ ตาม มติ ครม. เมื่อ 4 ม.ค.60		บัญชี ฯ ท้าย พ.ร.บ.ตำรวจแห่งชาติ พ.ศ. 2565	
ขั้น	ระดับ ส.3	ขั้น	ระดับ ส.3
2	58,390	31.5	58,390
1.5	57,500	31.0	57,500
1	56,610	30.5	56,610
0.5	55,720	30.0	55,720

ตรวจแล้วถูกต้อง

พ.ต.อ.



(พัฒน์พงษ์ ภูมิเจริญ)

ผกก.ฝ่ายความชอบ ทพ.

บัญชีการปรับระดับอัตราเงินเดือนข้าราชการตำรวจ

ท้าย พ.ร.บ.ตำรวจแห่งชาติ (ฉบับที่ 3) พ.ศ. 2558

เข้าสู่บัญชีอัตราเงินเดือนข้าราชการตำรวจประเภทที่มียศ ท้าย พ.ร.บ.ตำรวจแห่งชาติ พ.ศ. 2565

บัญชี ฯ ท้าย พ.ร.บ.ตำรวจแห่งชาติ (ฉบับที่ 3) พ.ศ. 2558		บัญชี ฯ ท้าย พ.ร.บ.ตำรวจแห่งชาติ พ.ศ. 2565	
ขั้น	ระดับ ส.4	ขั้น	ระดับ ส.4
29	58,390	26.5	58,390
28.5	57,500	26.0	57,500
28	56,610	25.5	56,610
27.5	55,720	25.0	55,720
27	54,820	24.5	54,820
26.5	53,950	24.0	53,950
26	53,080	23.5	53,080
25.5	52,260	23.0	52,260
25	51,450	22.5	51,450
24.5	50,640	22.0	50,640
24	49,830	21.5	49,830
23.5	49,010	21.0	49,010
23	48,200	20.5	48,200
22.5	47,380	20.0	47,380
22	46,560	19.5	46,560
21.5	45,750	19.0	45,750
21	44,930	18.5	44,930
20.5	44,130	18.0	44,130
20	43,300	17.5	43,300
19.5	42,620	17.0	42,620
19	41,930	16.5	41,930
18.5	41,250	16.0	41,250
18	40,560	15.5	40,560
17.5	39,880	15.0	39,880
17	39,190	14.5	39,190
16.5	38,500	14.0	38,500
16	37,830	13.5	37,830
15.5	37,130	13.0	37,130
15	36,450	12.5	36,450
14.5	35,760	12.0	35,760
14	35,090	11.5	35,090
13.5	34,430	11.0	34,430
13	33,770	10.5	33,770
12.5	33,140	10.0	33,140
12	32,510	9.5	32,510
11.5	31,900	9.0	31,900
11	31,290	8.5	31,290
10.5	30,690	8.0	30,690
10	30,100	7.5	30,100
9.5	29,510	7.0	29,510
9	28,930	6.5	28,930
8.5	28,350	6.0	28,350
8	27,800	5.5	27,800
7.5	27,230	5.0	27,230
7	26,660	4.5	26,660
6.5	26,100	4.0	26,100
6	25,530	3.5	25,530
5.5	24,960	3.0	24,960
5	24,400	2.5	24,400
4.5	23,830	2.0	23,830
4	23,270	1.5	23,270
3.5	22,700	1.0	22,700
3	22,140		
2.5	21,550		
2	20,990		
1.5	20,420		
1	19,860		

ตรวจแล้วถูกต้อง

พ.ต.อ.



(พัฒน์พงษ์ ภูมิเจริญ)

ผกก.ฝ่ายความชอบ ทพ.

บัญชีการปรับระดับอัตราเงินเดือนข้าราชการตำรวจ

บัญชีการขยายอัตราเงินเดือนข้าราชการตำรวจ ตาม มติ ครม. เมื่อ 4 ม.ค.60

เข้าสู่บัญชีอัตราเงินเดือนข้าราชการตำรวจประเภทที่มียศ ท้าย พ.ร.บ.ตำรวจแห่งชาติ พ.ศ. 2565

บัญชีการขยายอัตราเงินเดือนข้าราชการตำรวจ ตาม มติ ครม. เมื่อ 4 ม.ค.60		บัญชี ฯ ท้าย พ.ร.บ.ตำรวจแห่งชาติ พ.ศ. 2565	
ขั้น	ระดับ ส.4	ขั้น	ระดับ ส.4
5.5	70,360	32.0	70,360
5	69,040	31.5	69,040
4.5	68,000	31.0	68,000
4	66,960	30.5	66,960
3.5	65,910	30.0	65,910
3	64,860	29.5	64,860
2.5	63,810	29.0	63,810
2	62,760	28.5	62,760
1.5	61,800	28.0	61,800
1	60,830	27.5	60,830
0.5	59,500	27.0	59,500

ตรวจแล้วถูกต้อง

พ.ต.อ.



(พัฒน์พงษ์ ภูมิเจริญ)

ผกก.ฝ่ายความชอบ ทพ.

บัญชีการปรับระดับอัตราเงินเดือนข้าราชการตำรวจ

ท้าย พ.ร.บ.ตำรวจแห่งชาติ (ฉบับที่ 3) พ.ศ. 2558

เข้าสู่บัญชีอัตราเงินเดือนข้าราชการตำรวจประเภทที่มียศ ท้าย พ.ร.บ.ตำรวจแห่งชาติ พ.ศ. 2565

บัญชี ฯ ท้าย พ.ร.บ.ตำรวจแห่งชาติ (ฉบับที่ 3) พ.ศ. 2558		บัญชี ฯ ท้าย พ.ร.บ.ตำรวจแห่งชาติ พ.ศ. 2565	
ชั้น	ระดับ ส.5	ชั้น	ระดับ ส.5
28	69,040	26.5	69,040
27.5	68,000	26.0	68,000
27	66,960	25.5	66,960
26.5	65,910	25.0	65,910
26	64,860	24.5	64,860
25.5	63,810	24.0	63,810
25	62,760	23.5	62,760
24.5	61,800	23.0	61,800
24	60,830	22.5	60,830
23.5	59,870	22.0	59,870
23	58,890	21.5	58,890
22.5	57,930	21.0	57,930
22	56,960	20.5	56,960
21.5	56,000	20.0	56,000
21	55,010	19.5	55,010
20.5	54,050	19.0	54,050
20	53,080	18.5	53,080
19.5	52,260	18.0	52,260
19	51,450	17.5	51,450
18.5	50,640	17.0	50,640
18	49,830	16.5	49,830
17.5	49,010	16.0	49,010
17	48,200	15.5	48,200
16.5	47,380	15.0	47,380
16	46,560	14.5	46,560
15.5	45,750	14.0	45,750
15	44,930	13.5	44,930
14.5	44,130	13.0	44,130
14	43,310	12.5	43,310
13.5	42,490	12.0	42,490
13	41,670	11.5	41,670
12.5	40,890	11.0	40,890
12	40,100	10.5	40,100
11.5	39,360	10.0	39,360
11	38,620	9.5	38,620
10.5	37,880	9.0	37,880
10	37,120	8.5	37,120
9.5	36,410	8.0	36,410
9	35,690	7.5	35,690
8.5	34,980	7.0	34,980
8	34,270	6.5	34,270
7.5	33,550	6.0	33,550
7	32,850	5.5	32,850
6.5	32,110	5.0	32,110
6	31,400	4.5	31,400
5.5	30,700	4.0	30,700
5	29,980	3.5	29,980
4.5	29,280	3.0	29,280
4	28,560	2.5	28,560
3.5	27,850	2.0	27,850
3	27,160	1.5	27,160
2.5	26,460		
2	25,770		
1.5	25,080	1.0	26,460
1	24,400		

ตรวจแล้วถูกต้อง

พ.ต.อ.



(พัฒน์พงษ์ ภูมิเจริญ)

ผกก.ฝ่ายความชอบ ทพ.

บัญชีการปรับระดับอัตราเงินเดือนข้าราชการตำรวจ

บัญชีการเยียวยาอัตราเงินเดือนข้าราชการตำรวจ ตาม มติ ครม. เมื่อ 4 ม.ค.60

เข้าสู่บัญชีอัตราเงินเดือนข้าราชการตำรวจประเภทที่มียศ ท้าย พ.ร.บ.ตำรวจแห่งชาติ พ.ศ. 2565

บัญชีการเยียวยาอัตราเงินเดือนข้าราชการตำรวจ ตาม มติ ครม. เมื่อ 4 ม.ค.60		บัญชี ฯ ท้าย พ.ร.บ.ตำรวจแห่งชาติ พ.ศ. 2565	
ขั้น	ระดับ ส.5	ขั้น	ระดับ ส.5
2	74,320	28.5	74,320
1.5	73,190	28.0	73,190
1	72,060	27.5	72,060
0.5	70,360	27.0	70,360

ตรวจแล้วถูกต้อง

พ.ต.อ.



(พัฒน์พงษ์ ภูมิเจริญ)

ผกก.ฝ่ายความชอบ ทพ.

บัญชีการปรับระดับอัตราเงินเดือนข้าราชการตำรวจ

ท้าย พ.ร.บ.ตำรวจแห่งชาติ (ฉบับที่ 3) พ.ศ. 2558

เข้าสู่บัญชีอัตราเงินเดือนข้าราชการตำรวจประเภทที่มียศ ท้าย พ.ร.บ.ตำรวจแห่งชาติ พ.ศ. 2565

บัญชี ฯ ท้าย พ.ร.บ.ตำรวจแห่งชาติ (ฉบับที่ 3) พ.ศ. 2558		บัญชี ฯ ท้าย พ.ร.บ.ตำรวจแห่งชาติ พ.ศ. 2565	
ขั้น	ระดับ ส.6	ขั้น	ระดับ ส.6
22	69,040	22.0	69,040
21.5	68,000	21.5	68,000
21	66,960	21.0	66,960
20.5	65,910	20.5	65,910
20	64,860	20.0	64,860
19.5	63,810	19.5	63,810
19	62,760	19.0	62,760
18.5	61,800	18.5	61,800
18	60,830	18.0	60,830
17.5	59,870	17.5	59,870
17	58,890	17.0	58,890
16.5	57,930	16.5	57,930
16	56,960	16.0	56,960
15.5	56,000	15.5	56,000
15	55,010	15.0	55,010
14.5	54,050	14.5	54,050
14	53,090	14.0	53,090
13.5	52,120	13.5	52,120
13	51,140	13.0	51,140
12.5	50,170	12.5	50,170
12	49,220	12.0	49,220
11.5	48,290	11.5	48,290
11	47,390	11.0	47,390
10.5	46,470	10.5	46,470
10	45,550	10.0	45,550
9.5	44,680	9.5	44,680
9	43,810	9.0	43,810
8.5	42,950	8.5	42,950
8	42,070	8.0	42,070
7.5	41,190	7.5	41,190
7	40,310	7.0	40,310
6.5	39,440	6.5	39,440
6	38,570	6.0	38,570
5.5	37,700	5.5	37,700
5	36,820	5.0	36,820
4.5	35,950	4.5	35,950
4	35,090	4.0	35,090
3.5	34,220	3.5	34,220
3	33,360	3.0	33,360
2.5	32,510	2.5	32,510
2	31,650	2.0	31,650
1.5	30,820	1.5	30,820
1	29,980	1.0	29,980

ตรวจแล้วถูกต้อง

พ.ต.อ.



(พัฒน์พงษ์ ภูมิเจริญ)

ผกก.ฝ่ายความชอบ ทพ.

บัญชีการปรับระดับอัตราเงินเดือนข้าราชการตำรวจ

บัญชีการเยียวยาอัตราเงินเดือนข้าราชการตำรวจ ตาม มติ ครม. เมื่อ 4 ม.ค.60

เข้าสู่บัญชีอัตราเงินเดือนข้าราชการตำรวจประเภทที่มียศ ท้าย พ.ร.บ.ตำรวจแห่งชาติ พ.ศ. 2565

บัญชีการเยียวยาอัตราเงินเดือนข้าราชการตำรวจ ตาม มติ ครม. เมื่อ 4 ม.ค.60		บัญชี ฯ ท้าย พ.ร.บ.ตำรวจแห่งชาติ พ.ศ. 2565	
ขั้น	ระดับ ส.6	ขั้น	ระดับ ส.6
3	76,800	25.0	76,800
2.5	75,560	24.5	75,560
2	74,320	24.0	74,320
1.5	73,190	23.5	73,190
1	72,060	23.0	72,060
0.5	70,360	22.5	70,360

ตรวจแล้วถูกต้อง

พ.ต.อ.



(พัฒน์พงษ์ ภูมิเจริญ)

ผกก.ฝ่ายความชอบ ทพ.

บัญชีการปรับระดับอัตราเงินเดือนข้าราชการตำรวจ

ท้าย พ.ร.บ.ตำรวจแห่งชาติ (ฉบับที่ 3) พ.ศ. 2558

เข้าสู่บัญชีอัตราเงินเดือนข้าราชการตำรวจประเภทที่มียศ ท้าย พ.ร.บ.ตำรวจแห่งชาติ พ.ศ. 2565

บัญชี ฯ ท้าย พ.ร.บ.ตำรวจแห่งชาติ (ฉบับที่ 3) พ.ศ. 2558		บัญชี ฯ ท้าย พ.ร.บ.ตำรวจแห่งชาติ พ.ศ. 2565	
ขั้น	ระดับ ส.7	ขั้น	ระดับ ส.7
19	74,320	19.0	74,320
18.5	73,190	18.5	73,190
18	72,060	18.0	72,060
17.5	70,930	17.5	70,930
17	69,810	17.0	69,810
16.5	68,690	16.5	68,690
16	67,560	16.0	67,560
15.5	66,440	15.5	66,440
15	65,310	15.0	65,310
14.5	64,200	14.5	64,200
14	63,070	14.0	63,070
13.5	61,950	13.5	61,950
13	60,840	13.0	60,840
12.5	59,710	12.5	59,710
12	58,590	12.0	58,590
11.5	57,480	11.5	57,480
11	56,380	11.0	56,380
10.5	55,270	10.5	55,270
10	54,170	10.0	54,170
9.5	53,060	9.5	53,060
9	51,960	9.0	51,960
8.5	50,870	8.5	50,870
8	49,760	8.0	49,760
7.5	48,670	7.5	48,670
7	47,580	7.0	47,580
6.5	46,500	6.5	46,500
6	45,410	6.0	45,410
5.5	44,340	5.5	44,340
5	43,250	5.0	43,250
4.5	42,190	4.5	42,190
4	41,140	4.0	41,140
3.5	40,090	3.5	40,090
3	39,090	3.0	39,090
2.5	38,060	2.5	38,060
2	37,060	2.0	37,060
1.5	36,070	1.5	36,070
1	35,090	1.0	35,090

ตรวจแล้วถูกต้อง

พ.ต.อ.



(พัฒน์พงษ์ ภูมิเจริญ)

ผกก.ฝ่ายความชอบ ทพ.

บัญชีการปรับระดับอัตราเงินเดือนข้าราชการตำรวจ

บัญชีการเยียวยาอัตราเงินเดือนข้าราชการตำรวจ ตาม มติ ครม. เมื่อ 4 ม.ค.60

เข้าสู่บัญชีอัตราเงินเดือนข้าราชการตำรวจประเภทที่มียศ ท้าย พ.ร.บ.ตำรวจแห่งชาติ พ.ศ. 2565

บัญชีการเยียวยาอัตราเงินเดือนข้าราชการตำรวจ ตาม มติ ครม. เมื่อ 4 ม.ค.60		บัญชี ฯ ท้าย พ.ร.บ.ตำรวจแห่งชาติ พ.ศ. 2565	
ขั้น	ระดับ ส.7	ขั้น	ระดับ ส.7
1	76,800	20.0	76,800
0.5	75,560	19.5	75,560

ตรวจแล้วถูกต้อง

พ.ต.อ.



(พัฒน์พงษ์ ภูมิเจริญ)

ผกก.ฝ่ายความชอบ ทพ.

บัญชีการปรับระดับอัตราเงินเดือนข้าราชการตำรวจ

ท้าย พ.ร.บ.ตำรวจแห่งชาติ (ฉบับที่ 3) พ.ศ. 2558

เข้าสู่บัญชีอัตราเงินเดือนข้าราชการตำรวจประเภทที่มียศ ท้าย พ.ร.บ.ตำรวจแห่งชาติ พ.ศ. 2565

บัญชี ฯ ท้าย พ.ร.บ.ตำรวจแห่งชาติ (ฉบับที่ 3) พ.ศ. 2558		บัญชี ฯ ท้าย พ.ร.บ.ตำรวจแห่งชาติ พ.ศ. 2565	
ขั้น	ระดับ ส.8	ขั้น	ระดับ ส.8
18	76,800	18.0	76,800
17.5	75,560	17.5	75,560
17	74,320	17.0	74,320
16.5	73,190	16.5	73,190
16	72,060	16.0	72,060
15.5	70,930	15.5	70,930
15	69,810	15.0	69,810
14.5	68,690	14.5	68,690
14	67,560	14.0	67,560
13.5	66,440	13.5	66,440
13	65,310	13.0	65,310
12.5	64,200	12.5	64,200
12	63,070	12.0	63,070
11.5	61,950	11.5	61,950
11	60,840	11.0	60,840
10.5	59,710	10.5	59,710
10	58,590	10.0	58,590
9.5	57,480	9.5	57,480
9	56,380	9.0	56,380
8.5	55,270	8.5	55,270
8	54,170	8.0	54,170
7.5	53,060	7.5	53,060
7	51,960	7.0	51,960
6.5	50,870	6.5	50,870
6	49,760	6.0	49,760
5.5	48,670	5.5	48,670
5	47,580	5.0	47,580
4.5	46,500	4.5	46,500
4	45,410	4.0	45,410
3.5	44,340	3.5	44,340
3	43,250	3.0	43,250
2.5	42,190	2.5	42,190
2	41,140	2.0	41,140
1.5	40,090	1.5	40,090
1	39,090	1.0	39,090

ตรวจแล้วถูกต้อง

พ.ต.อ.



(พัฒน์พงษ์ ภูมิเจริญ)

ผกก.ฝ่ายความชอบ ทพ.

บัญชีการปรับระดับอัตราเงินเดือนข้าราชการตำรวจ

ท้าย พ.ร.บ.ตำรวจแห่งชาติ (ฉบับที่ 3) พ.ศ. 2558

เข้าสู่บัญชีอัตราเงินเดือนข้าราชการตำรวจประเภทที่มียศ ท้าย พ.ร.บ.ตำรวจแห่งชาติ พ.ศ. 2565

บัญชี ฯ ท้าย พ.ร.บ.ตำรวจแห่งชาติ (ฉบับที่ 3) พ.ศ. 2558		บัญชี ฯ ท้าย พ.ร.บ.ตำรวจแห่งชาติ พ.ศ. 2565	
ขั้น	ระดับ ส.9	ขั้น	ระดับ ส.9
12.5	78,030	1.0	78,030
12	76,800		
11.5	75,560		
11	74,320		
10.5	73,190		
10	72,060		
9.5	70,930		
9	69,810		
8.5	68,690		
8	67,560		
7.5	66,440		
7	65,310		
6.5	64,200		
6	63,070		
5.5	61,950		
5	60,840		
4.5	59,710		
4	58,590		
3.5	57,480		
3	56,380		
2.5	55,270		
2	54,170		
1.5	53,060		
1	51,960		

ตรวจแล้วถูกต้อง

พ.ต.อ.



(พัฒน์พงษ์ ภูมิเจริญ)

ผกก.ฝ่ายความชอบ ทพ.

ผนวก ข : แนบท้ายหนังสือ สกพ. ด่วนที่สุด ที่ ๐๐๐๙.๒๕๒/ว ๕๕๗๒ ลง ๓ พ.ย.๖๕

การปรับระดับอัตราเงินเดือนข้าราชการตำรวจ เมื่อได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น และ/หรือ ได้รับยศสูงขึ้น

.....

การปรับอัตราเงินเดือน เข้าสู่ระดับอัตราเงินเดือนใหม่ เมื่อข้าราชการตำรวจได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น และ/หรือ ได้รับยศสูงขึ้น ให้ได้รับอัตราเงินเดือนในขั้นที่เทียบได้ตรงกันตามบัญชีเทียบชั้นเงินเดือนข้าราชการตำรวจ ตามบัญชีปรับระดับอัตราเงินเดือนข้าราชการตำรวจ เมื่อได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น และ/หรือ ได้รับยศสูงขึ้น ที่แนบท้าย ผนวก ข

การได้รับเงินเดือนดังกล่าวให้อนุโลมตามวิธีการปรับระดับอัตราเงินเดือนข้าราชการตำรวจ โดยไม่ต้องมีคำสั่ง แต่ให้บันทึกข้อมูลการปรับระดับอัตราเงินเดือนดังกล่าวไว้ใน ก.พ.๗ ให้เรียบร้อย ยกเว้นกรณีข้าราชการตำรวจชั้นสัญญาบัตร ผู้ดำรงตำแหน่งรองผู้บังคับการ หรือเทียบเท่า ที่มีกรณีต้องได้รับการปรับระดับอัตราเงินเดือน จากอัตราเงินเดือนระดับ ส.๔ (ยศ พ.ต.อ.) เป็นระดับ ส.๕ (ยศ พ.ต.อ. อัตราเงินเดือน พ.ต.อ.(พิเศษ)) ให้ดำเนินการมีคำสั่งปรับระดับอัตราเงินเดือนฯ ตามรูปแบบคำสั่ง **ผนวก ข (๑)**

.....

ผนวก ข (๑) : ตัวอย่างคำสั่งปรับระดับอัตราเงินเดือนข้าราชการตำรวจผู้ที่ได้รับการแต่งตั้งให้ดำรง
ตำแหน่ง รองผู้บังคับการ หรือเทียบเท่า

คำสั่ง.....(๑).....

ที่.....(๒)./(๓).....

เรื่อง ปรับระดับอัตราเงินเดือนข้าราชการตำรวจ ตำแหน่ง รองผู้บังคับการ หรือเทียบเท่า
ให้ได้รับเงินเดือน พันตำรวจเอก อัตราเงินเดือน พันตำรวจเอก (พิเศษ)

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๙๕ มาตรา ๙๘ มาตรา ๙๙ และมาตรา ๑๗๙ แห่งพระราชบัญญัติตำรวจแห่งชาติ พ.ศ. ๒๕๖๕ ระเบียบ ก.ตร. ว่าด้วยผู้มีอำนาจสั่งเลื่อนเงินเดือน พ.ศ. ๒๕๕๘ และมติ ก.ตร. ในการประชุมครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๗ ตุลาคม ๒๕๖๕ จึงปรับระดับอัตราเงินเดือนให้แก่ข้าราชการตำรวจ ในสังกัด.....(๔).....จำนวน(๕).....ราย ซึ่งได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้นในตำแหน่ง รองผู้บังคับการ หรือเทียบเท่า รับเงินเดือน พันตำรวจเอก อัตราเงินเดือน พันตำรวจเอก (พิเศษ) ตามบัญชีรายชื่อ จำนวนเงิน และรายละเอียดอื่น ๆ ที่แนบท้ายคำสั่งนี้

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่.....(๖).....เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่.....(๗)..... พ.ศ.....(๘).....

(ลงชื่อ)(๙).....

(.....(๑๐).....)

(ตำแหน่ง).....(๑๑).....

คำอธิบายการลงรายการในคำสั่งปรับระดับอัตราเงินเดือนข้าราชการตำรวจ
ผู้ที่ได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง รองผู้บังคับการ หรือเทียบเท่า

- หมายเลข (๑) ให้ลงชื่อหน่วยงาน ที่ออกคำสั่ง
- หมายเลข (๒) - (๓) ให้ลงเลขที่ออกคำสั่ง / เลขปีพุทธศักราช ที่ออกคำสั่ง
- หมายเลข (๔) ให้ลงสังกัดของข้าราชการตำรวจที่สั่งเลื่อนเงินเดือนให้
- หมายเลข (๕) ให้ลงเลขจำนวนข้าราชการตำรวจที่สั่งเลื่อนเงินเดือนให้
- หมายเลข (๖) ให้ลงเลขของวันที่ ชื่อเต็มของเดือน และเลขปีพุทธศักราช ที่คำสั่งมีผลใช้บังคับ (วันที่มีคุณสมบัติครบถ้วนตามหลักเกณฑ์การปรับระดับ)
- หมายเลข (๗) - (๘) ให้ลงเลขของวันที่ ชื่อเต็มของเดือน และเลขปีพุทธศักราช ที่ออกคำสั่ง
- หมายเลข (๙) ให้ลงลายมือชื่อของผู้มีอำนาจสั่งเลื่อนเงินเดือน
- หมายเลข (๑๐) ให้ลงชื่อ ชื่อสกุล ของผู้ที่ลงลายมือชื่อไว้ในหมายเลข (๙)
- หมายเลข (๑๑) ให้ลงตำแหน่งของผู้ที่ลงลายมือชื่อไว้ในหมายเลข (๙)

บัญชีแนบท้าย หมวด ก (๑)

บัญชีรายชื่อปรับระดับอัตราเงินเดือนข้าราชการตำรวจในสังกัด.....(๑)
 แนบท้ายคำสั่ง.....(๒) ที่.....(๓)/(๔) ลงวันที่.....(๕) พ.ศ.....(๖)

ลำดับ	ยศ	ชื่อ	ชื่อสกุล	ตำแหน่ง	เลขบัตรประจำตัว ประชาชน	อัตราเงินเดือน			ปรับขึ้นรับในระดับ			จังหวัด
						ระดับ	ขั้น	บาท	ระดับ	ขั้น	บาท	
(๗)	(๘)	(๙)	(๑๐)	(๑๑)	(๑๒)(๑๓)...(๑๔)...	(๑๕)

ตรวจแล้วถูกต้อง

(ลงชื่อ).....(๑๖).....

(.....(๑๗).....)

(ตำแหน่ง).....(๑๘).....

คำอธิบายบัญชีแนบท้ายคำสั่ง

การลงรายการในแบบบัญชีรายชื่อแนบท้ายคำสั่ง หมวด ก (๑)

หมายเลข (๑)	ให้ลงสังกัดของข้าราชการตำรวจที่ส่งปรับระดับอัตราเงินเดือนให้
หมายเลข (๒) - (๓)	ให้ลงชื่อหน่วยงาน ที่ออกคำสั่ง
หมายเลข (๓) - (๔)	ให้ลงเลขที่ออกคำสั่ง / เลขปีพุทธศักราช ที่ออกคำสั่ง
หมายเลข (๕) - (๖)	ให้ลงเลขของวันที่ ชื่อเต็มของเดือน และเลขปีพุทธศักราช ที่ออกคำสั่ง
หมายเลข (๗)	ให้ลงเลขลำดับ
หมายเลข (๘) - (๑๐)	ให้ลงยศ ชื่อ ชื่อสกุล ของข้าราชการตำรวจ ที่ส่งปรับระดับอัตราเงินเดือนและเลื่อนเงินเดือนให้ โดยเรียงตามตำแหน่ง ยศ อัตราเงินเดือน จากสูงไปหาต่ำ
หมายเลข (๑๑)	ให้ลงตำแหน่งของข้าราชการตำรวจที่ส่งปรับระดับอัตราเงินเดือนและเลื่อนเงินเดือนให้
หมายเลข (๑๒)	ให้ลงเลขบัตรประจำตัวประชาชนของข้าราชการตำรวจที่ส่งปรับระดับอัตราเงินเดือนให้ โดยให้เลขทั้ง ๑๓ หลัก เรียงชิดกัน ดังนี้ ๑๒๓๔๕๖๗๘๙๐๑๒๓๔
หมายเลข (๑๓)	ให้ลงรายละเอียดของอัตราเงินเดือนปัจจุบันในระดับ ชั้น และจำนวนเงิน
หมายเลข (๑๔)	ให้ลงรายละเอียดของอัตราเงินเดือนที่ได้รับการปรับระดับในระดับ ชั้น และจำนวนเงิน
หมายเลข (๑๕)	ให้ลงจังหวัดเบิกจ่ายเงิน
หมายเลข (๑๖)	ให้ลงลายมือชื่อของผู้มีอำนาจสั่งเลื่อนเงินเดือน
หมายเลข (๑๗)	ให้ลงชื่อ ชื่อสกุล ของผู้ที่ลงลายมือชื่อไว้ในหมายเลข (๑๖)
หมายเลข (๑๘)	ให้ลงตำแหน่งของผู้ที่ลงลายมือชื่อไว้ในหมายเลข (๑๖)

หมายเหตุ การลงรายการในหมายเหตุ (๑๖) - (๑๘) ให้ผู้ตรงตำแหน่งตั้งแต่ ผกก.ขึ้นไป ที่มีหน้าที่รับผิดชอบ เป็นผู้ตรวจสอบ

ผนวก ค : แบบท้ายหนังสือ สกพ. ส่วนที่ ๓ ที่ ๐๐๐๙.๒๕๒/ว ๕๕๗๒ ลง ๓ พ.ย.๖๕
 การปฏิบัติอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง

เพื่อให้การปฏิบัติอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องกับการปรับอัตราเงินเดือนข้าราชการตำรวจตาม พ.ร.บ. ตำรวจแห่งชาติ พ.ศ. ๒๕๖๕ เป็นไปด้วยความถูกต้อง เหมาะสม และเป็นแบบอย่างเดียวกัน จึงให้ดำเนินการ ดังนี้

๑. การบันทึกข้อมูลการปรับระดับอัตราเงินเดือนข้าราชการตำรวจ ณ ๑๗ ต.ค.๖๕ ลงใน ก.พ.๗ กรณีข้าราชการตำรวจที่รับเงินเดือนต่ำกว่าเงินเดือนขั้นต่ำตามบัญชีเงินเดือนข้าราชการตำรวจประเภทที่มียศ ท้าย พ.ร.บ.ตำรวจแห่งชาติ พ.ศ. ๒๕๖๕ ตามนัยมาตรา ๑๗๗ แห่ง พ.ร.บ.ตำรวจแห่งชาติ พ.ศ. ๒๕๖๕ ให้บันทึกข้อความลงใน ก.พ.๗ ดังนี้

วัน เดือน ปี คำสั่งมีผลใช้ บังคับ	ตำแหน่ง/สังกัด รายละเอียดข้อมูลอื่น ๆ	เลขที่ ตำแหน่ง	ยศ/ระดับ	อัตรา เงินเดือน	คำสั่ง/เอกสารอ้างอิง
๑๗ ต.ค.๖๕	ปรับอัตราเงินเดือนตามนัยมาตรา ๑๗๗ แห่ง พ.ร.บ.ตำรวจแห่งชาติ พ.ศ. ๒๕๖๕ จากระดับ.....ขั้น.....(.....บาท) เป็นระดับ.....ขั้น..... (.....บาท)		ยศ (ณ ๑๗ ต.ค.๖๕)	จำนวนเงิน	พ.ร.บ.ตำรวจแห่งชาติ พ.ศ. ๒๕๖๕

๒. การบันทึกข้อมูลการปรับระดับอัตราเงินเดือนข้าราชการตำรวจ ณ ๑๗ ต.ค.๖๕ ลงใน ก.พ.๗ ตามหลักเกณฑ์การปรับระดับอัตราเงินเดือนข้าราชการตำรวจ ท้าย พ.ร.บ.ตำรวจแห่งชาติ (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๕๘ (รวมขึ้นเยียวยาตามมติ ครม. เมื่อวันที่ ๔ ม.ค.๖๐) เข้าสู่บัญชีอัตราเงินเดือนข้าราชการตำรวจประเภทที่มียศ ท้าย พ.ร.บ.ตำรวจแห่งชาติ พ.ศ. ๒๕๖๕ ให้บันทึกข้อความลงใน ก.พ.๗ ดังนี้

วัน เดือน ปี คำสั่งมีผลใช้ บังคับ	ตำแหน่ง/สังกัด รายละเอียดข้อมูลอื่น ๆ	เลขที่ ตำแหน่ง	ยศ/ระดับ	อัตรา เงินเดือน	คำสั่ง/เอกสารอ้างอิง
๑๗ ต.ค.๖๕	ปรับอัตราเงินเดือนเข้าสู่บัญชีฯ ท้าย พ.ร.บ.ตำรวจแห่งชาติ พ.ศ. ๒๕๖๕ ตามมติ ก.ตร.ในการประชุมครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๗ ต.ค.๖๕ จากระดับ.....ขั้น.....(.....บาท) เป็นระดับ.....ขั้น..... (.....บาท)		ยศ (ณ ๑๗ ต.ค.๖๕)	จำนวนเงิน	หลักเกณฑ์การปรับระดับอัตราเงินเดือนข้าราชการตำรวจ ท้าย พ.ร.บ.ตำรวจแห่งชาติ (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๕๘ (รวมขึ้นเยียวยาตามมติ ครม. เมื่อวันที่ ๔ ม.ค.๖๐) เข้าสู่บัญชีอัตราเงินเดือนข้าราชการตำรวจประเภทที่มียศ ท้าย พ.ร.บ.ตำรวจแห่งชาติ พ.ศ. ๒๕๖๕



การโอนเงินเดือน ข้าราชการตำรวจ

งานเงินเดือน

0 2205 2445

0 2205 1400

วิทยากร



ว่าที่พันตำรวจโท กฤษดากร เหมวันต์

สารวัตรฝ่ายความชอบ (งานเลื่อนเงินเดือนข้าราชการตำรวจ)

กองทะเบียนพล กำลังพล



ปีงบประมาณ 1 ต.ค. – 30 ก.ย.

ครึ่งปีแรก 1 ต.ค. – 31 มี.ค.

ครึ่งปีหลัง 1 เม.ย. – 30 ก.ย.

1 ต.ค. 1 เม.ย. 1 ต.ค.

1 มี.ค.

1 ก.ย.

นับตัวคำนวณโควตา
เลื่อน 1 เม.ย.

นับตัวคำนวณโควตาและวงเงิน
งบประมาณเลื่อน 1 ต.ค.



กฎหมาย ระเบียบที่เกี่ยวข้อง

1

พ.ร.บ.ตำรวจแห่งชาติ พ.ศ. 2565
มาตรา 95, 98 และ 99

2

กฎ ก.ตร.ว่าด้วยการกำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณาเลื่อนเงินเดือน
ข้าราชการตำรวจ พ.ศ. 2566

3

ระเบียบ ก.ตร.ว่าด้วยผู้มีอำนาจสั่งเลื่อนเงินเดือน
ข้าราชการตำรวจ พ.ศ. 2566

พ.ร.บ.ตำรวจแห่งชาติ พ.ศ. 2565

มาตรา 95

วรรค 3

การพิจารณาเลื่อนเงินเดือนข้าราชการตำรวจ ให้คำนึงถึงคุณภาพ และปริมาณงาน ประสิทธิภาพประสิทธิผลของงานที่ได้ปฏิบัติมา ความสามารถและความอุสาหะในการปฏิบัติหน้าที่ ตลอดจนการรักษา วินัยและการปฏิบัติตนเหมาะสมกับการเป็นข้าราชการตำรวจตามรายงาน ของผู้บังคับบัญชาตามลำดับชั้น ทั้งนี้ ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่กำหนด ในกฎ ก.ตร.



พ.ร.บ.ตำรวจแห่งชาติ พ.ศ. 2565

มาตรา 98

- อัตราเงินเดือนข้าราชการตำรวจให้เป็นไปตามบัญชีท้าย พ.ร.บ.นี้

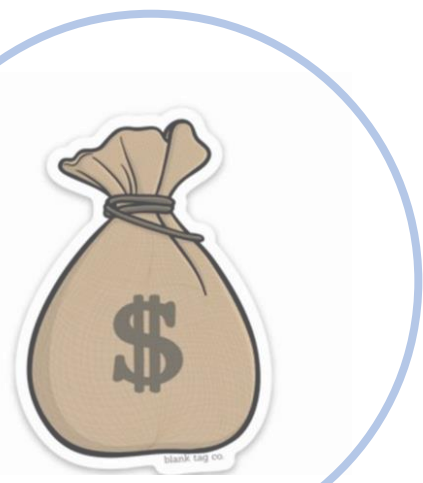


บัญชีอัตราเงินเดือนข้าราชการตำรวจ

ประเภทที่มียศ

ทำย พ.ร.บ.ตำรวจแห่งชาติ พ.ศ. 2565

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ 17 ต.ค.65 เป็นต้นไป



บัญชีอัตราเงินเดือนข้าราชการตำรวจประเภทที่มียศ

ปี	พ.๑	พ.๑	พ.๒	พ.๓	ส.๑	ส.๒	ส.๓	ส.๔	ส.๕	ส.๖	ส.๗	ส.๘	ส.๙
๒๕๖๕													
๒๕๖๖													
๒๕๖๗													
๒๕๖๘													
๒๕๖๙													
๒๕๗๐													
๒๕๗๑													
๒๕๗๒													
๒๕๗๓													
๒๕๗๔													
๒๕๗๕													
๒๕๗๖													
๒๕๗๗													
๒๕๗๘													
๒๕๗๙													
๒๕๘๐													
๒๕๘๑													
๒๕๘๒													
๒๕๘๓													
๒๕๘๔													
๒๕๘๕													
๒๕๘๖													
๒๕๘๗													
๒๕๘๘													
๒๕๘๙													
๒๕๙๐													
๒๕๙๑													
๒๕๙๒													
๒๕๙๓													
๒๕๙๔													
๒๕๙๕													
๒๕๙๖													
๒๕๙๗													
๒๕๙๘													
๒๕๙๙													
๒๖๐๐													
๒๖๐๑													
๒๖๐๒													
๒๖๐๓													
๒๖๐๔													
๒๖๐๕													
๒๖๐๖													
๒๖๐๗													
๒๖๐๘													
๒๖๐๙													
๒๖๑๐													
๒๖๑๑													
๒๖๑๒													
๒๖๑๓													
๒๖๑๔													
๒๖๑๕													
๒๖๑๖													
๒๖๑๗													
๒๖๑๘													
๒๖๑๙													
๒๖๒๐													
๒๖๒๑													
๒๖๒๒													
๒๖๒๓													
๒๖๒๔													
๒๖๒๕													
๒๖๒๖													
๒๖๒๗													
๒๖๒๘													
๒๖๒๙													
๒๖๓๐													
๒๖๓๑													
๒๖๓๒													
๒๖๓๓													
๒๖๓๔													
๒๖๓๕													
๒๖๓๖													
๒๖๓๗													
๒๖๓๘													
๒๖๓๙													
๒๖๔๐													
๒๖๔๑													
๒๖๔๒													
๒๖๔๓													
๒๖๔๔													
๒๖๔๕													
๒๖๔๖													
๒๖๔๗													
๒๖๔๘													
๒๖๔๙													
๒๖๕๐													
๒๖๕๑													
๒๖๕๒													
๒๖๕๓													
๒๖๕๔													
๒๖๕๕													
๒๖๕๖													
๒๖๕๗													
๒๖๕๘													
๒๖๕๙													
๒๖๖๐													
๒๖๖๑													
๒๖๖๒													
๒๖๖๓													
๒๖๖๔													
๒๖๖๕													
๒๖๖๖													
๒๖๖๗													
๒๖๖๘													
๒๖๖๙													
๒๖๗๐													
๒๖๗๑													
๒๖๗๒													
๒๖๗๓													
๒๖๗๔													
๒๖๗๕													
๒๖๗๖													
๒๖๗๗													
๒๖๗๘													
๒๖๗๙													
๒๖๘๐													
๒๖๘๑													
๒๖๘๒													
๒๖๘๓													
๒๖๘๔													
๒๖๘๕													
๒๖๘๖													
๒๖๘๗													
๒๖๘๘													
๒๖๘๙													
๒๖๙๐													
๒๖๙๑													
๒๖๙๒													
๒๖๙๓													
๒๖๙๔													
๒๖๙๕													
๒๖๙๖													
๒๖๙๗													
๒๖๙๘													
๒๖๙๙													
๒๗๐๐													
๒๗๐๑													
๒๗๐๒													
๒๗๐๓													
๒๗๐๔													
๒๗๐๕													
๒๗๐๖													
๒๗๐๗													
๒๗๐๘													
๒๗๐๙													
๒๗๑๐													
๒๗๑๑													
๒๗๑๒													
๒๗๑๓													
๒๗๑๔													
๒๗๑๕													
๒๗๑๖													
๒๗๑๗													
๒๗๑๘													
๒๗๑๙													
๒๗๒๐													
๒๗๒๑													
๒๗๒๒													
๒๗๒๓													
๒๗๒๔													
๒๗๒๕													
๒๗๒๖													
๒๗๒๗													
๒๗๒๘													
๒๗๒๙													
๒๗๓๐													
๒๗๓๑													
๒๗๓๒													
๒๗๓๓													
๒๗๓๔													
๒๗๓๕													



มาตรา 99

ให้ข้าราชการตำรวจ
ได้รับเงินเดือน ดังนี้

พ.ร.บ.ตำรวจแห่งชาติ พ.ศ. 2565

พล.ต.อ. (ผบ.ตร.)	รับสูงสุดของระดับ ส.9
พล.ต.อ.	รับระดับ ส.8
พล.ต.ท.	รับระดับ ส.7
พล.ต.ต.	รับระดับ ส.6
พ.ต.อ.(พิเศษ)	รับระดับ ส.5
พ.ต.อ.	รับระดับ ส.4
พ.ต.ท.	รับระดับ ส.3
พ.ต.ต.	รับระดับ ส.2
ร.ต.อ., ร.ต.ท. และ ร.ต.ต.	รับระดับ ส.1
ด.ต.	รับระดับ ป.3
จ.ส.ต.(พิเศษ)	รับระดับ ป.2
จ.ส.ต., ส.ต.อ., ส.ต.ท.และ ส.ต.ต.	รับระดับ ป.1
พลฯ สำรอง	รับระดับ พ.1

บัญชีปรับระดับอัตราเงินเดือนข้าราชการตำรวจ

ตัวอย่าง
 การปรับระดับอัตราเงินเดือนข้าราชการตำรวจ
 ยศ พ.ต.ท.(ตำแหน่ง รอง ผกก.) ซึ่งได้รับ
 การแต่งตั้งยศและตำแหน่งสูงขึ้นเป็น พ.ต.อ.
 (ตำแหน่ง ผกก.)

พ.ต.อ. (ผกก.)

↓

พ.ต.ท.

↓

ส.3		ส.4	
ขั้น	บาท	ขั้น	บาท
31.5	58,390	32.0	70,360
		31.5	69,040
		31.0	68,000
		30.5	66,960
		30.0	65,910
		29.5	64,860
		29.0	63,810
		28.5	62,760
		28.0	61,800
		27.5	60,830
		27.0	59,500
		26.5	58,390
		26.0	57,500
		25.5	56,610
		25.0	55,720
		24.5	54,820
		24.0	53,950



อำนาจการส่งเงินเดือนข้าราชการตำรวจ



ผบก.	ส่งเงิน ส.3 (พ.ต.ท.) ลงมา ในสังกัด
ผบช.	ส่งเงิน ส.6 (พล.ต.ต.) ส.5 (พ.ต.อ. ตำแหน่ง รอง ผบก.) ส.4 (พ.ต.อ. ตำแหน่ง ผกก.) ลงมาในสังกัดนอกเหนือจากอำนาจ ของ ผบก.
ผบ.ตร.	ส่งเงิน ส.8 (พล.ต.อ.) ส.7 (พล.ต.ท.) ส.6 (พล.ต.ต. ในสังกัด สง.ผบ.ตร.) และ ส.5 ลงมา ใน สง.ผบ.ตร. (นอกเหนือจากอำนาจ ของ ผบก. และ ผบช.)

ผู้ที่ จะได้รับการพิจารณาเลื่อน 0.5 ขั้น



1

บรรจุมาน

ไม่น้อยกว่า 4 เดือน
หรือทำงานมาแล้ว
ไม่น้อยกว่า 4 เดือน
ก่อนถึงแก่ความตาย

2

ปฏิบัติหน้าที่
จนเกิดผลดี
เกิดความก้าวหน้า

3

ไม่ถูกพัก หรือ
ให้ออกไว้ก่อน
ถูกปลดออก
ถูกไล่ออก หรือ
ออกจากราชการ
ด้วยเหตุใด ๆ
เกิน 2 เดือน

4

ไม่ถูกลงโทษ
ทางวินัยถึงที่สุดสูง
กว่าภาคทัณฑ์
หรือ ไม่ถูกศาล
พิพากษาลงโทษ
ในคดีอาญา
ถึงที่สุด



ผู้ที่ จะได้รับการพิจารณาเลื่อน 0.5 ขั้น

5

ไม่ลา หรือ
มาทำงานสาย
เกินกว่า
ที่ ตร.กำหนด
(ลา 15 ครั้ง,
สาย 18 ครั้ง)

6

ลาติดตามคู่สมรส
ไปปฏิบัติราชการ
หรือปฏิบัติงาน
ในต่างประเทศ
ต้องมีเวลาทำงาน
ไม่น้อยกว่า 4 เดือน

7

ลาศึกษา ปฏิบัติหน้าที่
ไม่น้อยกว่า 4 เดือน
ในสถานศึกษาของ ตร.
ปฏิบัติหน้าที่ราชการ
ครั้งแรก ไม่น้อยกว่า
2 เดือน



ผู้ที่ได้รับการพิจารณาเลื่อน 0.5 ขั้น

8

มีเวลาปฏิบัติราชการ โดยมีวันลาไม่เกิน 23 วัน

ยกเว้น ลาอุปสมบท หรือประกอบพิธีฮัจญ์

ลาคลอดบุตรไม่เกิน 90 วัน

ลาป่วยจำเป็นต้องรักษาตัวไม่เกิน 60 วันทำการ

ลาป่วยเนื่องจากการปฏิบัติหน้าที่

ลาพักผ่อน

ลาปฏิบัติงานองค์การระหว่างประเทศ

ลาไปช่วยเหลือภริยาที่คลอดบุตร

ลาไปฟื้นฟูสมรรถภาพด้านอาชีพ

9

ไม่ขาดราชการ
โดยไม่มีเหตุผล
อันสมควร

ผู้ที่เงินเดือนเต็มขั้น หรือ ใกล้จะเต็ม

- เต็มขั้นอยู่ก่อนแล้ว

พิจารณา 0.5 ขั้น ได้ 2%, 1 ขั้น ได้ 4%

รวมทั้งปี 2 ขั้น (1.5 ขั้น) ได้ 6%

- ใกล้จะเต็มขั้น ให้เลื่อนขั้นจนเต็ม และ

ได้รับเงินตอบแทนเท่ากับจำนวนขั้นที่ยังไม่ได้เลื่อน





1 เม.ย. หรือ 1 ต.ค. **เต็มขั้น** (ได้รับเงินตอบแทน)
ได้รับการแต่งตั้งสูงขึ้น (ก่อน 1 ต.ค. หรือ 1 เม.ย.)

- เลื่อนเงินเดือน ณ วันที่ได้รับการแต่งตั้งสูงขึ้น
ตามผลการพิจารณา ณ 1 เม.ย. หรือ 1 ต.ค.

การเลื่อนเงินเดือนตามเงินตอบแทนพิเศษ

ตัวอย่าง

ข้าราชการตำรวจยศ พ.ต.ท.(ตำแหน่ง รอง ผกก.) ซึ่งเป็นผู้รับเงินเดือนเต็มขั้น และได้รับเงินตอบแทนพิเศษร้อยละ 2 เมื่อได้รับการแต่งตั้งตำแหน่งและยศสูงขึ้นเป็น ผกก. (ยศ พ.ต.อ.) จะได้รับการปรับระดับอัตราเงินเดือนไปปรับใน ระดับ ส.4 และเลื่อนเงินเดือน 0.5 ขั้น

พ.ต.อ. (ผกก.)



พ.ต.ท.



ส.3		ส.4	
ขั้น	บาท	ขั้น	บาท
31.5	58,390	32.0	70,360
		31.5	69,040
		31.0	68,000
		30.5	66,960
		30.0	65,910
		29.5	64,860
		29.0	63,810
		28.5	62,760
31.0	57,500	28.0	61,800
30.5	56,610	27.5	60,830
30.0	55,720	27.0	59,500
29.5	54,820	26.5	58,390
29.0	53,950	26.0	57,500
28.5	53,080	25.5	56,610
28.0	52,260	25.0	55,720
27.5	51,450	24.5	54,820
27.0	50,640	24.0	53,950



เลื่อนนอกเหนือจากกรณีปกติ

- เกษียณ ให้เลื่อนวันที่ 30 ก.ย.
- ถึงแก่ความตายก่อนที่ 1 เม.ย. หรือ 1 ต.ค.
แล้วแต่กรณี ให้เลื่อนในวันที่ผู้นั้นถึงแก่ความตาย
- ออกจากราชการ ในวันที่ 1 เม.ย. หรือ 1 ต.ค.
ให้เลื่อนวันที่ 31 มี.ค. หรือ 30 ก.ย. แล้วแต่กรณี
- พ้นจากราชการด้วยเหตุเกษียณ ตาย หรือออกจาก
ราชการด้วยเหตุใด ๆ ไปก่อนที่จะมีคำสั่งเลื่อน
ให้เลื่อนย้อนหลังไปถึงวันที่จะได้เลื่อนนั้น





การพิจารณาเลื่อนเงินเดือน
ที่ไม่เป็นไปตามหลักเกณฑ์
และวิธีการที่กำหนด

ในกฎ ก.ตร. ถ้าผู้มีอำนาจสั่งเลื่อนเงินเดือน
เห็นสมควรเลื่อนเงินเดือนเป็นกรณีพิเศษ

ให้เสนอ ก.ตร. พิจารณาอนุมัติเป็นกรณีๆ

เช่น ไม่ครบหลักเกณฑ์เรื่องเวลา





แนวทางปฏิบัติในการโอนเงินเดือนข้าราชการตำรวจ
และเลื่อนชั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำ
แจ้งตามหนังสือ ตร. ที่ 0009.251/ว 4531 ลง 28 พ.ย.66

ระยะเวลาดำเนินการ

2.1 การเลื่อนเงินเดือนประจำปี ครั้งที่ 1 ครั้งปีแรก (1 เม.ย.) ให้หน่วยต่าง ๆ เริ่มพิจารณาดำเนินการตั้งแต่วันที่ 1 มี.ค. และมีคำสั่งเลื่อนเงินเดือนข้าราชการตำรวจ ให้เสร็จสิ้นภายในวันที่ 31 มี.ค.

2.2 การเลื่อนเงินเดือนประจำปี ครั้งที่ 2 ครั้งปีหลัง (1 ต.ค.) ให้หน่วยต่าง ๆ เริ่มพิจารณาดำเนินการตั้งแต่วันที่ 1 ก.ย. และมีคำสั่งเลื่อนเงินเดือนข้าราชการตำรวจ ให้เสร็จสิ้นภายในวันที่ 30 ก.ย.



ปีงบประมาณ 1 ต.ค. – 30 ก.ย.

ครึ่งปีแรก 1 ต.ค. – 31 มี.ค.

ครึ่งปีหลัง 1 เม.ย. – 30 ก.ย.

1 ต.ค.

1 เม.ย.

1 ต.ค.

1 มี.ค.

1 ก.ย.

นับตัวคำนวณโควตา
เลื่อน 1 เม.ย.

นับตัวคำนวณโควตาและวงเงิน
งบประมาณเลื่อน 1 ต.ค.

การกำหนดหน่วยจัดทำบัญชี

กลุ่มตำแหน่ง	หน่วยจัดทำบัญชี
ผบ.หมู่ ลงมา	กก., สน., สภ., ด้าน ตม., หน่วยงานที่ไม่สังกัด กก.
รอง สว. , สว, รอง ผกก. และ ผกก.	บก., หน่วยงานที่มี รอง ผบก. เป็นหัวหน้า
รอง ผบก., ผบก. และ รอง ผบช.	บช.



หน้าที่ของหน่วยจัดทำบัญชี

- นับตัวคำนวณโควตา และวงเงินงบประมาณ
- พิจารณาเลื่อนเงินเดือนในรูปแบบคณะกรรมการ
- จัดทำบัญชีแสดงการเลื่อนเงินเดือน

นอกเหนือจากการกำหนดหน่วยจัดทำบัญชีข้างต้น ให้กำหนดหน่วยจัดทำบัญชี ดังนี้

- สำหรับข้าราชการตำรวจที่ขึ้นตรงต่อ บช. และข้าราชการตำรวจในหน่วยงานที่ต่ำกว่า บก. ใน บช. ให้ ผบช. นำไปรวมพิจารณากับหน่วยจัดทำบัญชีใดหน่วยจัดทำบัญชีหนึ่ง หรือจะให้ บช. เป็นหน่วยจัดทำบัญชีก็ได้ตามที่เห็นสมควร
- สำหรับข้าราชการตำรวจที่ขึ้นตรงต่อ บก. ให้ ผบก. พิจารณานำไปรวมพิจารณากับหน่วยจัดทำบัญชีใดหน่วยจัดทำบัญชีหนึ่ง หรือจะให้ บก. เป็นหน่วยจัดทำบัญชีก็ได้ตามที่เห็นสมควร

การนับจำนวนเพื่อคำนวณโควตา และวงเงินงบประมาณ

ให้หน่วยจัดทำบัญชีนำจำนวนข้าราชการตำรวจที่ดำรงตำแหน่งในสังกัดตามคำสั่งแต่งตั้ง ณ วันที่ 1 มี.ค. มาคำนวณโควตาเลื่อน 1 ชั้น ณ วันที่ 1 เม.ย. สำหรับการคำนวณโควตาเลื่อน 2 ชั้น ณ วันที่ 1 ต.ค.ให้นำจำนวนข้าราชการตำรวจที่ดำรงตำแหน่งในสังกัดตามคำสั่งแต่งตั้ง ณ วันที่ 1 ก.ย. มาคำนวณ และนำฐานเงินเดือน ณ วันที่ 1 ก.ย. มาคำนวณวงเงินงบประมาณเพื่อนำมาพิจารณาเลื่อนเงินเดือน **เว้นแต่**

กรณีที่นับจำนวนเพื่อคำนวณโควตา และวงเงินงบประมาณ ไม่ได้

- ข้าราชการตำรวจผู้ใดอยู่ระหว่างถูกสั่งพักราชการ ขาดราชการ หนีราชการ หรือถูกสั่งให้ออกจากราชการไว้ก่อน ในวันที่ 1 มี.ค. หรือวันที่ 1 ก.ย. ไม่สามารถนำมาคำนวณโควตาเลื่อน 1 ชั้น ณ 1 เม.ย. หรือโควตาเลื่อน 2 ชั้น ณ 1 ต.ค. และคำนวณวงเงินงบประมาณได้แล้วแต่กรณี และสำหรับ ผู้ที่กลับเข้ารับราชการหลังวันที่ 1 มี.ค. หรือผู้ที่ได้รับการบรรจุเข้ารับราชการครั้งแรกหลังวันที่ 1 มี.ค. เช่น นักเรียนนายสิบตำรวจ หรือนักเรียน นายร้อยตำรวจชั้นปีที่ 1 ซึ่งได้รับการบรรจุเข้ารับราชการเป็นผลตำรวจสำรองในวันที่ 1 เม.ย. ไม่สามารถนำมาคำนวณโควตาเลื่อนเงินเดือน 2 ชั้น ในปีนั้นได้

การนับจำนวนผู้ได้รับการแต่งตั้งไปดำรงตำแหน่งสังกัดอื่น

- ในครึ่งปีที่ผ่านมา ข้าราชการตำรวจผู้ใดได้รับการแต่งตั้งให้ไปดำรงตำแหน่งอื่นนอกสังกัดหน่วยจัดทำบัญชีเดิมก่อนวันที่ 1 มี.ค. หรือก่อนวันที่ 1 ก.ย. ของครึ่งปีที่จะได้เลื่อนเงินเดือนแล้วแต่กรณี ผู้บังคับบัญชาของหน่วยจัดทำบัญชีเดิมจะเป็นผู้พิจารณาเลื่อนเงินเดือนให้แก่ข้าราชการตำรวจผู้นั้น โดยใช้วงเงินงบประมาณและโควตาเลื่อน ๑ ชั้น หรือโควตาเลื่อน ๒ ชั้นของหน่วยจัดทำบัญชีเดิมก็ได้ ทั้งนี้ข้าราชการตำรวจผู้นั้นจะต้องมีระยะเวลาปฏิบัติราชการในหน่วยจัดทำบัญชีเดิมมากกว่าและต้องได้รับความยินยอมเป็นหนังสือจากผู้บังคับบัญชาของหน่วยจัดทำบัญชีใหม่ของข้าราชการตำรวจผู้นั้นก่อน

การนับจำนวนผู้ได้รับการแต่งตั้งไปดำรงตำแหน่งสังกัดอื่น (ต่อ)

- ในกรณีที่ข้าราชการตำรวจได้รับการแต่งตั้งให้ไปดำรงตำแหน่งอื่นนอกสังกัดหน่วยจัดทำบัญชีเดิมก่อนวันที่ 1 มี.ค. หรือก่อนวันที่ 1 ก.ย. ของครั่งปีที่จะได้เลื่อนเงินเดือนแล้วแต่กรณี แต่ได้รับคำสั่งให้อยู่ปฏิบัติราชการหรือช่วยราชการที่หน่วยจัดทำบัญชีเดิม โดยที่ยังมิได้ไปปฏิบัติราชการที่หน่วยจัดทำบัญชีใหม่ ให้หน่วยจัดทำบัญชีเดิมเป็นผู้พิจารณาเลื่อนเงินเดือนให้แก่ข้าราชการตำรวจผู้นั้น

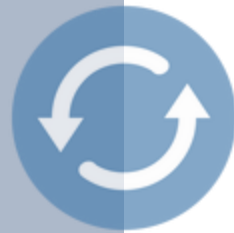
การนับจำนวนเพื่อคำนวณโควตา และวงเงินงบประมาณ (ต่อ)

- ในวันที่ 1 มี.ค. หรือ 1 ก.ย. ของครึ่งปีที่จะได้เลื่อนเงินเดือน แล้วแต่กรณี ข้าราชการตำรวจผู้ใดได้รับคำสั่งให้ไปปฏิบัติราชการหรือช่วยราชการภายใน ตร. ให้พิจารณาว่าในครึ่งปีที่แล้วมา ข้าราชการตำรวจผู้นั้นอยู่ปฏิบัติราชการหรือช่วยราชการที่หน่วยใดมากกว่า ระหว่างหน่วยจัดทำบัญชีที่สังกัดอยู่ (ตามคำสั่งบรรจุและแต่งตั้ง) กับหน่วยจัดทำบัญชีที่ได้รับคำสั่งให้ไปปฏิบัติราชการหรือช่วยราชการ ให้หน่วยที่ข้าราชการตำรวจผู้นั้นได้อยู่ปฏิบัติราชการหรือช่วยราชการในครึ่งปีที่แล้วมามากกว่าเป็นผู้พิจารณาเลื่อนเงินเดือน แต่หากผู้บังคับบัญชาของหน่วยจัดทำบัญชีที่ข้าราชการตำรวจผู้นั้นอยู่ปฏิบัติราชการหรือช่วยราชการในครึ่งปีที่แล้วมาน้อยกว่ามีความประสงค์จะเป็นผู้พิจารณาเลื่อนเงินเดือน **ต้องได้รับความยินยอม**จากผู้บังคับบัญชาของหน่วยจัดทำบัญชีที่ผู้นั้นได้อยู่ปฏิบัติราชการหรือช่วยราชการในครึ่งปีที่แล้วมามากกว่า ทั้งนี้ **ให้ทำความตกลงกันเป็นหนังสือ**ว่าหน่วยใดจะเป็นผู้พิจารณาเลื่อนเงินเดือนเพื่อมิให้เกิดกรณีการนับจำนวนคำนวณโควตาซ้ำกัน

กรณีช่วยราชการ

หน่วยที่เป็นผู้พิจารณา

- 1 มี.ค. หรือ 1 ก.ย. ครึ่งปีที่แล้วมาอยู่ปฏิบัติราชการหน่วยใดมากกว่าหน่วยนั้นเป็นผู้พิจารณา



สามารถตกลงกันได้

- หากหน่วยที่อยู่ปฏิบัติราชการน้อยกว่าประสงค์จะเป็นผู้พิจารณาต้องได้รับความยินยอมจากหน่วยที่อยู่ปฏิบัติราชการมากกว่า

การคำนวณโควตาและวงเงินงบประมาณ

ครั้งที่ 1 ครั้งปีแรก (1 เม.ย.)

- กลุ่ม ผบก.ขึ้นไป เลื่อน 1 ชั้น ไม่เกิน ร้อยละ 25
- กลุ่ม รอง ผบก.ลงมา เลื่อน 1 ชั้น ไม่เกินร้อยละ 29

ครั้งที่ 2 ครั้งปีหลัง (1 ต.ค.)

- กลุ่ม ผบก.ขึ้นไป เลื่อน 2 ชั้น ไม่เกิน ร้อยละ 25 ใช้งบประมาณไม่เกินร้อยละ 5.5
- กลุ่ม รอง ผบก.ลงมา เลื่อน 2 ชั้น ไม่เกิน ร้อยละ 29 ใช้งบประมาณไม่เกินร้อยละ 5.9

การรวมเศษโควตา และวงเงินงบประมาณ

- ระดับ บก. ให้รวมเศษโควตาและวงเงินงบประมาณของข้าราชการตำรวจกลุ่ม ผกก. ลงมาในหน่วยจัดทำบัญชี แล้วให้พิจารณาจัดสรรเพิ่มเติมแก่ข้าราชการตำรวจกลุ่ม ผกก. ลงมาให้เสร็จสิ้นไปในคราวเดียวกันกับการพิจารณาประจำปี

- ระดับ บช. ให้รวมเศษโควตาและวงเงินงบประมาณของข้าราชการตำรวจกลุ่ม รอง ผบก. ลงมาในหน่วยจัดทำบัญชี และนำไปพิจารณาจัดสรรเพิ่มเติมให้แก่ข้าราชการตำรวจกลุ่ม รอง ผบก. ลงมา ให้เสร็จสิ้นไปในคราวเดียวกันกับการพิจารณาประจำปี

- ระดับ บก. ที่ขึ้นตรงต่อ สง.ผบ.ตร. ให้รวมเศษโควตาและวงเงินงบประมาณของข้าราชการตำรวจกลุ่ม รอง ผบก. ลงมา แล้วให้พิจารณาจัดสรรเพิ่มเติมแก่ข้าราชการตำรวจกลุ่ม รอง ผบก. ลงมา ให้เสร็จสิ้นไปในคราวเดียวกันกับการพิจารณาประจำปี



การพิจารณา

แบ่งกลุ่มข้าราชการตำรวจเป็น 7 กลุ่ม

1. กลุ่ม ผบ.หมู่ ลงมา
2. กลุ่ม รอง สว.
3. กลุ่ม สว.
4. กลุ่ม รอง ผกก.
5. กลุ่ม ผกก.
6. กลุ่ม รอง ผบก.
7. กลุ่ม ผบก. ขึ้นไป



การประเมินผลการปฏิบัติงาน



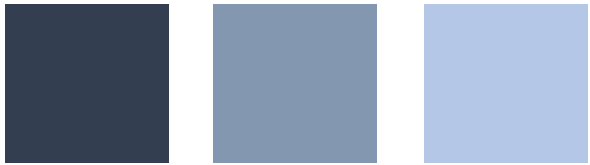
ประเมินผลงานตามหลักเกณฑ์และ
วิธีการที่กำหนดใน กฎ ก.ตร.



มีผลการประเมินอยู่ในเกณฑ์มาตรฐานกลางขึ้นไป

การพิจารณา (ต่อ)

- ห้ามมิให้เลื่อนเงินเดือนให้แก่ข้าราชการตำรวจทั้งปีจำนวน 2 ชั้น ติดต่อกันเป็นปีที่สาม ตามที่ ก.ตร. ในการประชุมครั้งที่ 6/2522 เมื่อวันที่ 13 มิ.ย.22 ได้ให้นโยบายไว้
- การเลื่อนเงินเดือนให้แก่ข้าราชการตำรวจที่ได้รับอนุญาตให้ไปศึกษาต่อ ณ ต่างประเทศ โดยได้รับทุนรัฐบาลประเภท 1(ก) ให้ดำเนินการตามมติ ก.ตร. ในการประชุมครั้งที่ 13/2546 เมื่อวันที่ 17 ก.ย.46 (ให้เลื่อนครั้งละ 0.5 ชั้น)
- การเลื่อนเงินเดือนให้แก่ข้าราชการตำรวจที่ลาออกจากราชการไปสมัครรับการเลือกตั้งทางการเมืองแต่ไม่ได้รับการเลือกตั้งและขอกลับเข้ารับราชการ ให้ดำเนินการตามมติ ก.ตร. ในการประชุมครั้งที่ 2/2546 เมื่อวันที่ 5 ก.พ.46 (เลื่อนในวันแรกที่กลับเข้ารับราชการและมีสถานภาพเป็นข้าราชการตำรวจ)



ขั้นตอน วิธีการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนข้าราชการตำรวจ

ขั้นตอน และวิธีการพิจารณาการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการตำรวจ

1. สกพ. มีหนังสือแจ้งกำหนดห้วงระยะเวลาส่งบัญชีแสดงการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการตำรวจ และเลื่อนขั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำประจำปี
2. จัดทำแบบประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการตำรวจ เพื่อนำผลการประเมินมาเป็นหลักในการพิจารณาเลื่อนเงินเดือน โดยข้าราชการตำรวจที่จะได้รับการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนในแต่ละครั้ง จะต้องเป็นผู้มีผลการประเมินอยู่ในระดับมาตรฐานกลางขึ้นไป
3. ตรวจสอบจำนวนข้าราชการตำรวจที่ดำรงตำแหน่งในสังกัดตามคำสั่งแต่งตั้ง ณ วันที่ ๑ มี.ค. หรือ ๑ ก.ย. ของปี เพื่อนำมาคำนวณโควตาเลื่อน ๑ ขั้น ณ วันที่ ๑ เม.ย. หรือโควตาเลื่อน ๒ ขั้น และคำนวณวงเงินงบประมาณ ณ วันที่ ๑ ต.ค.

ขั้นตอน และวิธีการพิจารณาการโอนเงินเดือนข้าราชการตำรวจ

4. จัดเตรียมข้อมูลข้าราชการตำรวจภายในหน่วย ดังนี้

4.1 ข้อมูลการดำเนินการทางวินัยถึงที่สุด/การพิพากษาในคดีอาญาถึงที่สุด/ข้อมูลผลการประเมินการปฏิบัติราชการ/ข้อมูลการลา

4.2 หากหน่วยมีข้าราชการตำรวจที่มาช่วยราชการ ให้ทำหนังสือประสานทำความเข้าใจกับหน่วยต้นสังกัดของข้าราชการตำรวจผู้นั้น เพื่อนำมานับตัวคำนวณโควตา

4.3 ตรวจสอบความถูกต้องของข้อมูลข้าราชการตำรวจ เช่น ยศ ชื่อ สุกุล ตำแหน่ง ข้อมูลชั้นย้อนหลัง ๓ ปี อัตราเงินเดือนปัจจุบัน

5. จัดทำคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการโอนเงินเดือน ระดับ กก./บก./บช. กำหนดระเบียบวาระการประชุม/ส่งหนังสือเชิญประชุม

ขั้นตอน และวิธีการพิจารณาการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการตำรวจ

6. จัดการประชุมคณะกรรมการฯ โดยพิจารณาร่วมกัน และต้องมีผู้เข้าร่วมประชุมเกินกึ่งหนึ่งของคณะกรรมการ
7. จัดทำรายงานการประชุม โดยต้องปรากฏข้อมูลเกี่ยวกับการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนให้ครบถ้วน เช่น ผู้ที่ได้รับการพิจารณาให้เลื่อน 1.5/1/0.5 ชั้น ผู้ที่ถูกงดเลื่อนเงินเดือน รวมถึงการจัดอันดับเลื่อน ทั้งนี้ อันดับเลื่อนที่ปรากฏในรายงานการประชุมต้องตรงกันกับอันดับเลื่อนในบัญชีแสดง การเลื่อนเงินเดือน และหากมีการเปลี่ยนแปลงผลการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนให้แสดงเหตุผลการเปลี่ยนแปลงให้ชัดเจนในรายงานการประชุมด้วย
8. นำผลการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนมาจัดทำบัญชีแสดงการเลื่อนเงินเดือน (แบบ เม.ย.1/เม.ย.2/เม.ย.3 หรือ ต.ค.1/ต.ค.2/ต.ค.3 แล้วแต่กรณี แล้วส่งเอกสารให้ ตร. (ฝ่ายความชอบ ทพ.) ดังนี้

ขั้นตอน และวิธีการพิจารณาการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการตำรวจ

8.1 บัญชีแสดงการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการตำรวจกลุ่ม ผบก. ขึ้นไป ส่งภายใน 25 มี.ค./25 ก.ย. ของปี

8.2 บัญชีสรุปผลการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนในภาพรวมของ บก. และ บช. ส่งภายใน 31 มี.ค./30 ก.ย. ของปี

9. แจ้งผลการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนสำหรับข้าราชการตำรวจที่มาช่วยราชการให้หน่วยงานต้นสังกัด ดำเนินการออกคำสั่งเลื่อนเงินเดือน

10. จัดทำคำสั่งเลื่อนเงินเดือน

ขั้นตอน และวิธีการพิจารณาการโอนเงินเดือนข้าราชการตำรวจ

11. ส่งสำเนาคำสั่งโอนเงินเดือนไปยังหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง พร้อมทั้งเผยแพร่สำเนาคำสั่งฯ ให้ข้าราชการตำรวจในสังกัดได้ทราบโดยทั่วกัน
12. บันทึกข้อมูลการโอนเงินเดือนลงใน ก.พ.7 และระบบฐานข้อมูลกำลังพลอิเล็กทรอนิกส์กลาง (POLIS)
13. ส่งบัญชีแสดงการโอนเงินเดือนข้าราชการตำรวจ และบัญชีแสดงการเลื่อนขั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำ โดยให้เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบและมีอำนาจตัดสินใจกรณีต้องแก้ไขบัญชีฯ ในระดับ บช. และ บก. ตรวจสอบข้อมูลให้ถูกต้องครบถ้วนตามข้อเท็จจริงก่อนนำบัญชีฯ (ฉบับจริง) และเอกสารที่เกี่ยวข้องส่งด้วยตนเองตามวันที่ สกพ. กำหนด

8. บัญชีและคำสั่ง

การจัดทำบัญชีแสดงการโอนเงินเดือน และการส่งโอนเงินเดือนให้แก่ข้าราชการตำรวจ ให้ดำเนินการตามรูปแบบที่ ตร. กำหนด

9. การตรวจบัญชีแสดงการโอนเงินเดือน

ให้เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบและมีอำนาจตัดสินใจในกรณีต้องแก้ไขบัญชีฯ ในระดับ บช. และ บก. ตรวจสอบข้อมูลให้ถูกต้องครบถ้วนตามข้อเท็จจริงก่อนนำบัญชีฯ (ฉบับจริง) และเอกสารที่เกี่ยวข้องส่งด้วยตนเองตามวันที่ สกพ. กำหนด



จบการนำเสนอ



ช่องทางการติดต่อ



กลุ่มไลน์เฉพาะเจ้าหน้าที่
งานเลื่อนเงินเดือนข้าราชการตำรวจ



- งานเลื่อนเงินเดือนข้าราชการตำรวจ 1 โทร 0 2205 1400
- งานเลื่อนเงินเดือนข้าราชการตำรวจ 2 โทร 0 2205 2445

สารบัญ หนังสือนี้อ ทร. ที่ ๐๐๐๙.๒๕๑/ว ๓๖ ลง ๒๗ มิ.ย.๕๗

กำหนดแนวทางปฏิบัติในการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการตำรวจ และเลื่อนขั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำ

ลำดับ	ชื่อ	คำอธิบาย	หน้า	
ผนวก ก - แนวทางปฏิบัติในการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการตำรวจ				
		คำจำกัดความ	๓	
		ระยะเวลาดำเนินการ	๔	
		หน่วยจัดทำบัญชี	๔	
		การนับจำนวนเพื่อคำนวณโควตาและวงเงินงบประมาณ	๖	
		โควตา และวงเงินงบประมาณ	๘	
		หลักเกณฑ์การพิจารณา	๑๐	
		ขั้นตอนและวิธีการ	๑๓	
		บัญชีและคำสั่ง	๑๕	
		การตรวจบัญชีแสดงการเลื่อนเงินเดือน	๑๘	
		อื่นๆ	๒๑	
แบบบัญชีแสดงการเลื่อนเงินเดือนฯ, บัญชีสรุปผลฯ และบัญชีแสดงการใช้เศษโควตาและวงเงินงบประมาณ				
๑	แบบ เม.ย. ๑/ต.ค. ๑	บัญชีแสดงการเลื่อนเงินเดือน และ/หรือให้ได้รับเงินตอบแทนพิเศษแก่ข้าราชการตำรวจ และบัญชีงด หรือไม่เลื่อนเงินเดือนข้าราชการตำรวจ (สำหรับหน่วยจัดทำบัญชีทุกหน่วย และทุกระดับ)	๒๕/๓๖	
๒	แบบ เม.ย. ๒/ต.ค. ๒	บัญชีสรุปผลการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนข้าราชการตำรวจในภาพรวมของหน่วยจัดทำบัญชี (สำหรับหน่วยจัดทำบัญชีทุกหน่วย และทุกระดับ)	๒๙/๔๐	
๓	แบบ เม.ย. ๓/ต.ค. ๓	บัญชีแสดงการใช้เศษโควตาที่เหลือจากการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนของหน่วยจัดทำบัญชี (สำหรับหน่วยจัดทำบัญชีที่มีอำนาจใช้เศษโควตา (บก, ขช. หรือ บก. ในสังกัด สผ.บ.ต. (สภ.ต.ร., ตท., สท., สก.ต.ช., บ.ต.ร. และ ว.))	๓๔/๔๖	
๔		บัญชีเสนอขอความเห็นชอบเลื่อนเงินเดือนให้แก่ข้าราชการตำรวจผู้ดำรงตำแหน่ง รอง ผบก. หรือเทียบเท่า ที่รับอัตราเงินเดือนระดับ ส.๖ (รอง ผบก. เลื่อนเงินเดือนระดับ ส.๖) ขช. หรือ บก. ในสังกัด สผ.บ.ต.ร. (สภ.ต.ร., ตท., สท., สก.ต.ช., บ.ต.ร. และ ว.)) * โดยจัดทำเพิ่มเติมนอกเหนือจากบัญชีแสดงการเลื่อนเงินเดือน แบบ เม.ย. ๑ หรือ แบบ ต.ค. ๑ แล้วแต่กรณี	๔๘	
๕	คำสั่งเลื่อนเงินเดือนฯ	คำสั่งเลื่อนเงินเดือนและให้ได้รับเงินตอบแทนพิเศษ ระดับ รอง ผบก. (เงินเดือนระดับ ส.๕) ลงมา	๕๑	
๖	คำสั่งเลื่อนเงินเดือนฯ	คำสั่งเลื่อนเงินเดือนและให้ได้รับเงินตอบแทนพิเศษ ระดับ รอง ผบก. (รอง ผบก. เลื่อนเงินเดือนระดับ ส.๖) ถึงระดับ รอง ผบช.	๕๗	
๗	คำสั่งเลื่อนเงินเดือนฯ	คำสั่งเลื่อนเงินเดือนข้าราชการตำรวจผู้รับเงินเดือนถึงขั้นสูงของระดับเงินเดือน (เต็มขั้น) และได้รับการปรับระดับอัตราเงินเดือน (เต็มขั้นผ่านการประเมินข้ามแท่งและได้รับการเลื่อน)	๕๙	
๘	คำสั่งเลื่อนเงินเดือนนอกเหนือจากกรณีปกติ	แบบ 1	คำสั่งเลื่อนเงินเดือนข้าราชการตำรวจกรณีเกษียณอายุ ณ ๓๐ ก.ย.	๖๔
๙		แบบ 2	คำสั่งเลื่อนเงินเดือนและให้ข้าราชการตำรวจได้รับเงินตอบแทนพิเศษกรณีได้รับโควตาพิเศษต่างๆ	๖๘
๑๐		แบบ 3	คำสั่งปรับระดับอัตราเงินเดือนข้าราชการตำรวจผู้ดำรงตำแหน่ง ผกก. หรือเทียบเท่า (ผู้รับเงินเดือนในระดับ ส.๕) ที่ได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง รองผู้บังคับการ หรือเทียบเท่า ให้รับเงินเดือน พ.ต.อ. อัตราเงินเดือน พ.ต.อ.(พิเศษ) (รับเงินเดือนในระดับ ส.๕ อยู่ก่อนการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง รอง ผบก.หรือเทียบเท่า)	๗๐
๑๑		แบบ 4	คำสั่งปรับระดับอัตราเงินเดือนข้าราชการตำรวจผู้ดำรงตำแหน่ง ผกก. หรือเทียบเท่า (ผู้รับเงินเดือนในระดับ ส.๔) ที่ได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง รองผู้บังคับการ หรือเทียบเท่า ผบก. ให้รับเงินเดือน พ.ต.อ. อัตราเงินเดือน พ.ต.อ.(พิเศษ) (ปรับระดับ ส.๔ เป็น ส.๕)	๗๔
๑๒		แบบ 5	คำสั่งเลื่อนเงินเดือนข้าราชการตำรวจผู้ได้รับเงินเดือน (เต็มขั้น) หรือใกล้เต็มขั้นที่ได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง และ/หรือได้รับยศสูงขึ้น (เลื่อนเงินเดือนตามเงินตอบแทนพิเศษ)	๗๘
๑๓		แบบ 6	คำสั่งถอนชื่อข้าราชการตำรวจออกจากคำสั่งเลื่อนเงินเดือน	๘๐
๑๔		แบบ 7.1	คำสั่งแก้ไขคำสั่งเลื่อนเงินเดือนข้าราชการตำรวจ (กรณีแก้ไขคำสั่งเดียว)	๘๒
๑๕		แบบ 7.2	คำสั่งแก้ไขคำสั่งเลื่อนเงินเดือนข้าราชการตำรวจ (กรณีแก้ไขหลายคำสั่ง)	๘๖
๑๖			บัญชีแสดงข้อมูลประกอบการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนให้แก่ข้าราชการตำรวจที่ดำรงตำแหน่ง นว., ผู้ช่วย นว. และข้าราชการตำรวจที่ปฏิบัติราชการในสำนักงานของผู้บังคับบัญชาระดับ ทร.	๘๘
ผนวก ข - แนวทางปฏิบัติในการเลื่อนขั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำ				
			๙๐	



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ ตร. โทร. ๐ ๒๒๕๑ ๖๙๕๖ (ภายใน ๑๔๗๘, ๑๔๐๐)

ที่ ๐๐๐๙.๒๕๑/ ๘ ๓๖ วันที่ ๒๖ มิถุนายน ๒๕๕๗

เรื่อง กำหนดแนวทางปฏิบัติในการโอนเงินเดือนข้าราชการตำรวจ และเลื่อนชั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำ

เรียน จตช., รอง ผบ.ตร. หรือตำแหน่งเทียบเท่า

ผู้ช่วย ผบ.ตร. หรือตำแหน่งเทียบเท่า

ผบช. หรือตำแหน่งเทียบเท่า

ผบก. หรือตำแหน่งเทียบเท่า

ตามหนังสือ ตร. ที่ ๐๐๐๙.๒๕๑/ว ๐๑๙ ลง ๑๕ ก.พ.๕๖ ให้หน่วยจัดทำบัญชีต่าง ๆ ในสังกัด ตร. ถือปฏิบัติตามแนวทางปฏิบัติในการโอนเงินเดือนข้าราชการตำรวจและเลื่อนชั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำ แนบท้ายหนังสือฉบับดังกล่าว นั้น

เนื่องจากมีการบังคับใช้ กฎ ก.ตร. ว่าด้วยการกำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณาโอนเงินเดือนข้าราชการตำรวจ พ.ศ.๒๕๕๖ ตั้งแต่ ๒๒ ส.ค.๕๖ รวมทั้งมีการแก้ไขแนวทางปฏิบัติในการโอนเงินเดือนให้แก่ข้าราชการตำรวจกลุ่ม นว. และผู้ช่วย นว. ของผู้บังคับบัญชาระดับ ตร. ตามหนังสือ ตร. ที่ ๐๐๐๙.๒๕๑/ว ๔๒ ลง ๒๗ มี.ค.๕๖ และแก้ไขแนวทางปฏิบัติในการโอนเงินเดือนในส่วนของการตรวจบัญชีแสดงการโอนเงินเดือน ตามหนังสือ ตร. ที่ ๐๐๐๙.๒๕๑/ว ๕๘ ลง ๓๑ พ.ค.๕๖ ประกอบกับมีบางกรณีที่ต้องแก้ไข ปรับปรุง เพิ่มเติม ดังนั้น เพื่อให้สอดคล้องกับข้อกำหนดที่เปลี่ยนแปลงไป ตลอดจนเป็นการรวบรวมแนวทางปฏิบัติในการโอนเงินเดือนที่มีการแก้ไขเพิ่มเติม อีกทั้งเกิดความสะดวกในการอ้างอิงข้อกำหนด และเกิดความชัดเจนในการปฏิบัติเป็นแบบอย่างเดียวกัน จึงยกเลิกแนวทางปฏิบัติทั้ง ๓ ฉบับ ข้างต้น แล้วให้ถือปฏิบัติตามแนวทางปฏิบัติในการโอนเงินเดือนข้าราชการตำรวจและแนวทางปฏิบัติในการเลื่อนชั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำตาม ผนวก ก และผนวก ข แนบท้ายนี้ โดยกำชับการปฏิบัติในกรณีต่างๆ ดังนี้

๑. การส่งลงโทษทางวินัยถึงที่สุดเมื่อใด ให้พิจารณาตามกฎหมายว่าด้วยการดำเนินการทางวินัยสำหรับข้าราชการตำรวจ

๒. การนับตัวข้าราชการตำรวจเพื่อนำมาคำนวณโควตาเลื่อน ๑ ชั้น หรือโควตาเลื่อน ๒ ชั้น และคำนวณวงเงินงบประมาณ ในการโอนเงินเดือนให้ถือปฏิบัติตามแนวทางฯ ผนวก ก ข้อ ๔.๑ อย่างเคร่งครัด

๓. การพิจารณาโอนเงินเดือนข้าราชการตำรวจนอกจากพิจารณาตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่กำหนดไว้ในกฎ ก.ตร. ว่าด้วยการกำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการโอนเงินเดือนข้าราชการตำรวจแล้ว ให้พิจารณาโดยคำนึงถึงวงเงินงบประมาณที่ใช้ในการโอนเงินเดือน สัดส่วนของจำนวนข้าราชการตำรวจที่ปฏิบัติงานในแต่ละลักษณะงาน ซึ่งมีความแตกต่างกันภายในหน่วยงานเดียวกัน ผลการประเมินการปฏิบัติราชการของข้าราชการตำรวจภายในหน่วยงานเดียวกัน จำนวนข้าราชการตำรวจที่มีอยู่ในหน่วยงาน รวมถึงหน้าที่พิเศษนอกเหนือจากหน้าที่ปกติที่ได้รับมอบหมาย ประกอบกับหลักการสร้างแรงจูงใจและการบำรุงขวัญกำลังใจให้แก่ข้าราชการตำรวจในสังกัดด้วย (ตามแนวทางฯ ผนวก ก ข้อ ๖.๕)

๔. การพิจารณาเลื่อนเงินเดือนข้าราชการตำรวจที่ได้รับคัดเลือกเป็นข้าราชการตำรวจดีเด่นประเภทต่างๆ หน่วยต้องพิจารณาเลื่อนเงินเดือนแต่ละครั้งเกินกว่า ๐.๕ ชั้น หรือหากเป็นผู้มีผลการปฏิบัติงานดีเด่นตามนัย ข้อ ๙ ของกฎ ก.ตร.ฯ หน่วยต้องพิจารณาเลื่อนเงินเดือนทั้งปี ๒ ชั้น ให้ในอันดับแรกก่อน (ตามแนวทางฯ ผนวก ก ข้อ ๖.๕)

๕. การจัดทำบัญชีแสดงการเลื่อนเงินเดือน ให้มีรายชื่อข้าราชการตำรวจที่ดำรงตำแหน่งในสังกัดทุกราย รวมถึงผู้ที่อยู่ระหว่างถูกสั่งพักราชการ ขาดราชการ หนีราชการ ถูกสั่งให้ออกจากราชการไว้ก่อน ผู้ที่ปฏิบัติหน้าที่หรือปฏิบัติราชการนอกหน่วยต้นสังกัด ผู้ที่กลับเข้ารับราชการ หลังวันที่ ๑ มีนาคม ผู้ที่ได้รับการบรรจุเข้ารับราชการครั้งแรกหลังวันที่ ๑ มีนาคม หรือผู้ที่หน่วยจัดทำบัญชีนับตัวเพื่อคำนวณโควตาเลื่อนเงินเดือน (ตามแนวทางฯ ผนวก ก ข้อ ๘.๒)

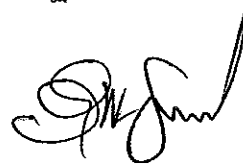
๖. การนำส่งบัญชีแสดงการเลื่อนเงินเดือนให้เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบและมีอำนาจตัดสินใจกรณีต้องแก้ไขบัญชีแสดงการเลื่อนเงินเดือนให้ถูกต้องตามข้อเท็จจริง เป็นผู้นำส่งด้วยตัวเอง ตามห้วงระยะเวลาที่ สกพ. กำหนด

๗. การจัดทำบัญชีแสดงการเลื่อนเงินเดือน และคำสั่งต่างๆ ให้จัดทำตามรูปแบบที่ ตร. กำหนด

อนึ่ง สามารถคัดลอกเพิ่มข้อมูลแนวทางปฏิบัติในการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการตำรวจ และแนวทางปฏิบัติในการเลื่อนขั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำ ตามผนวก ก และผนวก ข แนบท้ายนี้ ได้จาก เว็บไซต์กองทะเบียนพล www.personnelpolice.com

จึงแจ้งมาเพื่อทราบและถือปฏิบัติโดยเคร่งครัด

พล.ต.อ.



(วัชรพล ประสารราชกิจ)

รรท.ผบ.ตร.

ผนวก ก : แนวทางปฏิบัติในการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการตำรวจ แนบท้ายหนังสือ ตร.
ที่ ๐๐๐๙.๒๕๑/ ว ๓๖ ลง ๒๖ มิ.ย.๕๗

.....

๑. ในแนวทางนี้

๑.๑ การพิจารณาถ้อยคำที่ปรากฏในกฎ ก.ตร. ว่าด้วยการกำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนข้าราชการตำรวจ พ.ศ.๒๕๕๖ ให้ถือตามแนวทางการพิจารณา ดังนี้

๑.๑.๑ ความในข้อ ๖ (๔) คำว่า “**สั่งลงโทษทางวินัยถึงที่สุด**” ให้พิจารณาตามกฎหมายว่าด้วยการดำเนินการทางวินัยสำหรับข้าราชการตำรวจ

๑.๑.๒ ความในข้อ ๖ (๔) คำว่า “**เสื่อมเสียเกียรติศักดิ์ของตำแหน่งหน้าที่ราชการของตน**” ให้ผู้บังคับบัญชาผู้มีอำนาจสั่งเลื่อนเงินเดือนพิจารณาด้วยความละเอียดรอบคอบ โดยคำนึงถึงผลกระทบอื่นอันอาจเกิดขึ้นต่อสังคม ความยุติธรรม และพึงสังวรในการใช้ดุลยพินิจด้วยความระมัดระวังเพื่อไม่ให้เกิดปัญหาขึ้น

๑.๑.๓ ความในข้อ ๖ (๘) คำว่า “**เหตุผลอันสมควร**” ให้พิจารณาด้วยความละเอียดรอบคอบ โดยคำนึงถึงเหตุผลความจำเป็นที่แท้จริงของข้าราชการตำรวจผู้นั้นว่ามีความสมเหตุสมผล ตามสภาพความเป็นจริงเกี่ยวกับระยะเวลา ระยะทาง สภาพภูมิประเทศ สภาพภูมิอากาศ สภาพแวดล้อมต่างๆ และอื่นๆ ประกอบกัน

๑.๒ “**การเลื่อนเงินเดือน**” หมายความว่า การสั่งให้ข้าราชการตำรวจได้รับเงินเดือนในขั้นที่สูงขึ้นหรือได้รับเงินตอบแทนพิเศษแทนการเลื่อนเงินเดือน เพื่อตอบแทนความดีความชอบที่ผู้นั้นได้ปฏิบัติในครั้งปีที่แล้วมา

๑.๓ “**หน่วยจัดทำบัญชี**” หมายถึง หน่วยงานที่มีหน้าที่ในการคำนวณและใช้วงเงินงบประมาณ และโควตาเลื่อน ๑ ขั้น หรือโควตาเลื่อน ๒ ขั้น และพิจารณาจัดทำบัญชีแสดงการเลื่อนเงินเดือนให้แก่ข้าราชการตำรวจ รวมทั้งเอกสารรายละเอียดประกอบตามที่กำหนดไว้ในแนวทางนี้

๑.๔ “**วงเงินงบประมาณ**” หมายถึง กรอบจำนวนเงินงบประมาณที่นำไปใช้เลื่อนเงินเดือนและให้ได้รับเงินตอบแทนพิเศษแก่ข้าราชการตำรวจ

๑.๕ “**โควตาเลื่อน ๑ ขั้น**” หมายถึง กรอบจำนวนข้าราชการตำรวจตามสัดส่วนที่กำหนดไว้ให้เลื่อนเงินเดือน ๑ ขั้นได้

๑.๖ “**โควตาเลื่อน ๒ ขั้น**” หมายถึง กรอบจำนวนข้าราชการตำรวจตามสัดส่วนที่กำหนดไว้ให้เลื่อนเงินเดือนรวมทั้งปี ๒ ขั้นได้

๑.๗ “**เงินตอบแทนพิเศษ**” หมายถึง เงินซึ่งจ่ายเป็นรายเดือนให้แก่ข้าราชการตำรวจผู้ที่ได้รับเงินเดือนถึงขั้นสูงของระดับอยู่แล้ว (เต็มขั้น) และข้าราชการตำรวจผู้นั้น ได้รับการพิจารณาให้เลื่อนเงินเดือน โดยให้ได้รับเงินตอบแทนพิเศษแทนการเลื่อนเงินเดือน ในอัตราร้อยละ ๒ (กรณี ๐.๕ ขั้น) ร้อยละ ๔ (กรณี ๑ ขั้น) และร้อยละ ๖ (กรณี ๑.๕ ขั้น) ของเงินเดือน ตามที่ระเบียบกระทรวงการคลังกำหนด

๑.๘ ตำแหน่ง . . .

๑.๘ ตำแหน่งข้าราชการตำรวจตำแหน่งใดในแนวทางนี้ให้หมายความรวมถึงตำแหน่งที่เทียบเท่าตำแหน่งนั้นด้วย

๑.๙ หน่วยงานระดับใดในแนวทางนี้ให้หมายความรวมถึงหน่วยงานที่เทียบเท่าหน่วยงานนั้นด้วย

๒. ระยะเวลาดำเนินการ

ให้หน่วยต่างๆ พิจารณาดำเนินการและมีคำสั่งเลื่อนเงินเดือนข้าราชการตำรวจตามหัวระยะเวลา ดังนี้

๒.๑ การเลื่อนเงินเดือนประจำปี ครั้งที่ ๑ ครั้งปีแรก (๑ เม.ย.) ให้หน่วยต่างๆ เริ่มพิจารณาดำเนินการตั้งแต่วันที่ ๑ มี.ค. และมีคำสั่งเลื่อนเงินเดือนข้าราชการตำรวจ ให้เสร็จสิ้นภายในวันที่ ๓๑ มี.ค.

๒.๒ การเลื่อนเงินเดือนประจำปี ครั้งที่ ๒ ครั้งปีหลัง (๑ ต.ค.) ให้หน่วยต่างๆ เริ่มพิจารณาดำเนินการตั้งแต่วันที่ ๑ ก.ย. และมีคำสั่งเลื่อนเงินเดือนข้าราชการตำรวจ ให้เสร็จสิ้นภายในวันที่ ๓๐ ก.ย.

๓. หน่วยจัดทำบัญชี

๓.๑ โดยทั่วไปให้กำหนดหน่วยจัดทำบัญชีไว้ ดังนี้

๓.๑.๑ บช. สำหรับกลุ่ม รอง ผบช., ผบก. และ รอง ผบก.

๓.๑.๒ บก., ภ.จว. หรือหน่วยงานที่มี รอง ผบก. เป็นหัวหน้า ที่ไม่ได้อยู่ในสังกัด บก. ไต เช่น ศูนย์ฯ หรือกลุ่มงานต่างๆ สำหรับกลุ่ม ผกก., รอง ผกก., สว. และ รอง สว.

๓.๑.๓ กก., สน., สภ., ด้าน ตม. หรือหน่วยงานที่มี ผกก., รอง ผกก., สวญ., สว. หรือ รอง สว. เป็นหัวหน้า ที่ไม่ได้อยู่ในสังกัด กก. ไต เช่น ศูนย์ฯ หรือกลุ่มงานต่างๆ สำหรับกลุ่ม ผบ.หมู่ ลงมา

๓.๑.๔ สำหรับ บก. ในสังกัด สง.ผบ.ตร. (สลก.ตร., ตท., สท., สง.ก.ต.ช., บ.ตร. และ วน.) ให้กำหนดหน่วยจัดทำบัญชีตามข้อ ๓.๑.๒ และ ๓.๑.๓ และให้จัดทำบัญชีแสดงการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการตำรวจกลุ่ม รอง ผบก. ด้วย

๓.๒ นอกเหนือจากข้อ ๓.๑ ให้กำหนดหน่วยจัดทำบัญชี ดังนี้

๓.๒.๑ สำหรับข้าราชการตำรวจที่ขึ้นตรงต่อ บช. และข้าราชการตำรวจในหน่วยงานที่ต่ำกว่า บก. ใน บช. ให้ ผบช. นำไปรวมพิจารณากับหน่วยจัดทำบัญชีใดหน่วยจัดทำบัญชีหนึ่ง หรือจะให้ บช. เป็นหน่วยจัดทำบัญชีก็ได้ตามที่เห็นสมควร

๓.๒.๒ สำหรับข้าราชการตำรวจที่ขึ้นตรงต่อ บก. ให้ ผบก. พิจารณานำไปรวมพิจารณากับหน่วยจัดทำบัญชีใดหน่วยจัดทำบัญชีหนึ่ง หรือจะให้ บก. เป็นหน่วยจัดทำบัญชีก็ได้ตามที่เห็นสมควร

๓.๓ ให้ ทพ. . .

๓.๓ ให้ ทพ. รับผิดชอบดำเนินการเพิ่มเติมนอกจากการดำเนินการ ตามข้อ ๓.๑.๒
ดังนี้

๓.๓.๑ จัดทำบัญชีแสดงข้อมูลการเลื่อนเงินเดือน ตามแบบบัญชีแสดง
การเลื่อนเงินเดือนโดยอนุโลม สำหรับข้าราชการตำรวจที่ดำรงตำแหน่งตั้งแต่ ผบก. ขึ้นไป นอกเหนือจาก
ในส่วนที่มี บข. เป็นหน่วยจัดทำบัญชีในข้อ ๓.๑.๑

๓.๓.๒ จัดทำบัญชีแสดงข้อมูลการเลื่อนเงินเดือน ตามแบบบัญชีแสดง
การเลื่อนเงินเดือนโดยอนุโลม สำหรับข้าราชการตำรวจที่ดำรงตำแหน่ง นว. และ ผู้ช่วย นว.ผบ.ตร., จตช.,
รอง ผบ.ตร., ผู้ช่วย ผบ.ตร., จตร., ผบช.ประจำ สง.ผบ.ตร., ผบก.ประจำ สง.ผบ.ตร. รวมตลอดถึง
ข้าราชการตำรวจที่ได้รับคำสั่งให้ปฏิบัติราชการในสำนักงานผู้บังคับบัญชาดังกล่าวและหน่วยต้นสังกัดตัด
ยอดตัวคนให้สำนักงานเป็นผู้พิจารณาเลื่อนเงินเดือน

ทั้งนี้ ให้ ทพ. ดำเนินการ ดังนี้

๓.๓.๒.๑ แจกผู้บังคับบัญชาผู้มีอำนาจสั่งเลื่อนเงินเดือน มีคำสั่งเลื่อน
เงินเดือนให้แก่ข้าราชการตำรวจที่ดำรงตำแหน่ง นว. และ ผู้ช่วย นว.ผบ.ตร., จตช., รอง ผบ.ตร. และ
ผู้ช่วย ผบ.ตร. ผู้ที่อยู่ในหลักเกณฑ์การเลื่อนเงินเดือน ให้เลื่อนเงินเดือนตามความเห็นชอบจาก
ผู้บังคับบัญชา ซึ่งหากเป็นการใช้โควตาเลื่อนเงินเดือน ให้หักออกจากโควตาเลื่อนเงินเดือนที่
ผู้บังคับบัญชาได้รับการจัดสรรจากผบ.ตร. สำหรับกรณีที่ผู้บังคับบัญชาสำนักงานใดไม่ได้รับการจัดสรร
โควตาเลื่อนเงินเดือน เนื่องจากเหตุเกะเขียนอายุราชการ หรือกรณีใดๆ ให้ถือว่าเป็นการใช้โควตาใน
ภาพรวมของ ตร.

๓.๓.๒.๒ แจกผู้บังคับบัญชาผู้มีอำนาจสั่งเลื่อนเงินเดือน มีคำสั่ง
เลื่อนเงินเดือนให้แก่ข้าราชการตำรวจที่ดำรงตำแหน่ง นว. และ ผู้ช่วย นว.จตร., ผบช.ประจำ สง. ผบ.ตร.,
ผบก.ประจำ สง.ผบ.ตร. และข้าราชการตำรวจที่ได้รับคำสั่งให้ปฏิบัติราชการในสำนักงานผู้บังคับบัญชา
ข้างต้นและหน่วยต้นสังกัดตัดยอดตัวคนให้สำนักงานเป็นผู้พิจารณาเลื่อนเงินเดือน ผู้ที่อยู่ในหลักเกณฑ์
การเลื่อนเงินเดือน ให้เลื่อนเงินเดือนทั้งปี ๑.๕ ชั้น โดยให้เลื่อนเงินเดือนประจำปี ครั้งที่ ๑ ครั้งปีแรก
(๑ เม.ย.) จำนวน ๐.๕ ชั้น และประจำปี ครั้งที่ ๒ ครั้งปีหลัง (๑ ต.ค.) จำนวน ๑ ชั้น หรือหากข้าราชการ
ตำรวจดังกล่าวได้รับการเลื่อนเงินเดือน ประจำปี ครั้งที่ ๑ ครั้งปีแรก (๑ เม.ย.) จำนวน ๑ ชั้น มาก่อนแล้ว
ให้เลื่อนเงินเดือนประจำปี ครั้งที่ ๒ ครั้งปีหลัง (๑ ต.ค.) จำนวน ๐.๕ ชั้น แล้วแต่กรณี

๓.๓.๓ จัดทำบัญชีแสดงการเลื่อนเงินเดือนสำหรับข้าราชการตำรวจที่ประจำ
หรือสำรองราชการ ตร. และนำเสนอผู้บังคับบัญชาผู้มีอำนาจสั่งเลื่อนเงินเดือน พิจารณาเลื่อนเงินเดือน
ผู้ที่อยู่ในหลักเกณฑ์การเลื่อนเงินเดือนรายละเอียดไม่เกิน ๐.๕ ชั้น ไปก่อนที่ ผบ.ตร. จะพิจารณาสั่งการ
เป็นอย่างอื่น

๓.๔ ให้ ศปก.ตร. . .

๓.๔ ให้ ศปก.ตร.สน. (ศูนย์ปฏิบัติการสำนักงานตำรวจแห่งชาติส่วนหน้า) เป็นหน่วยจัดทำบัญชี สำหรับข้าราชการตำรวจกลุ่ม รอง ผบก. ลงมา ที่ปฏิบัติหน้าที่ใน ศปก.ตร.สน. และ ศปก.ตร.สน. มีความประสงค์ที่จะเป็นผู้พิจารณาเลื่อนเงินเดือนให้แก่ข้าราชการตำรวจผู้นั้น ให้หน่วยงานต้นสังกัดของข้าราชการตำรวจผู้นั้น ตัดยอดให้ ศปก.ตร.สน. เป็นผู้พิจารณาเลื่อนเงินเดือนให้

หากหน่วยจัดทำบัญชีต้นสังกัดของข้าราชการตำรวจที่ปฏิบัติหน้าที่ใน ศปก.ตร.สน. ดังกล่าว ประสงค์จะเป็นผู้พิจารณาเลื่อนเงินเดือนให้ก็ให้ประสานทำความเข้าใจกับ ศปก.ตร.สน. โดยชี้แจงเหตุผลความจำเป็นให้ ศปก.ตร.สน. ทราบ หากไม่สามารถตกลงกันได้ ให้ถือความเห็น ศปก.ตร.สน. เป็นที่สุด

๓.๕ ในกรณีที่คณะกรรมการ คณะทำงานหรือสำนักงานที่จัดตั้งขึ้นโดยไม่มีฐานะเป็นส่วนราชการตามกฎหมาย หรือไม่สังกัดหน่วยงาน ตามข้อ ๓.๑ - ๓.๒ หากมีจำนวนข้าราชการตำรวจที่ปฏิบัติราชการเพียงพอที่จะคำนวณโควตาเลื่อน ๑ ชั้น หรือโควตาเลื่อน ๒ ชั้น และมีวงเงินงบประมาณสามารถนำไปใช้เลื่อนเงินเดือนในกรณีดังกล่าวได้ ถ้าประสงค์จะเป็นผู้พิจารณาจัดทำบัญชี แสดงการเลื่อนเงินเดือนให้แก่ข้าราชการตำรวจในคณะกรรมการ คณะทำงาน หรือสำนักงานเสมือนเป็นหน่วยจัดทำบัญชี ก็ให้ผู้บังคับบัญชาซึ่งเป็นหัวหน้าของคณะกรรมการ คณะทำงาน หรือสำนักงานเสนอ ผบ.ตร. เพื่อพิจารณาอนุมัติเป็นกรณีพิเศษ โดยต้องชี้แจงภารกิจ ระยะเวลาที่ปฏิบัติภารกิจ จำนวนคน แยกตามตำแหน่งและสังกัด พร้อมด้วยหลักฐานการจัดตั้งคณะกรรมการ คณะทำงาน หรือสำนักงาน แล้วแต่กรณี และการส่งให้ข้าราชการตำรวจดังกล่าวไปปฏิบัติราชการ ฯลฯ

๓.๖ กรณีตามข้อ ๓.๑.๒ และข้อ ๓.๑.๓ หากหน่วยจัดทำบัญชีใดมีจำนวนข้าราชการตำรวจคำนวณโควตาได้ไม่ถึง ๑ ผู้บังคับบัญชาผู้มีอำนาจสั่งเลื่อนเงินเดือนจะพิจารณาดำเนินการเช่นเดียวกับกรณีตามข้อ ๓.๒ ก็ได้ ตามที่เห็นสมควร

๔. การนับจำนวนข้าราชการตำรวจเพื่อนำมาคำนวณโควตาเลื่อน ๑ ชั้น หรือโควตาเลื่อน ๒ ชั้น และคำนวณวงเงินงบประมาณ

การคำนวณโควตาเลื่อน ๑ ชั้น หรือโควตาเลื่อน ๒ ชั้น และวงเงินงบประมาณ ให้ดำเนินการ ดังนี้

๔.๑ ให้หน่วยจัดทำบัญช้นำจำนวนข้าราชการตำรวจที่ดำรงตำแหน่งในสังกัดตามคำสั่งแต่งตั้ง ณ วันที่ ๑ มี.ค. มาคำนวณโควตาเลื่อน ๑ ชั้น ณ วันที่ ๑ เม.ย. สำหรับการคำนวณโควตาเลื่อน ๒ ชั้น ณ วันที่ ๑ ต.ค.ให้นำจำนวนข้าราชการตำรวจที่ดำรงตำแหน่งในสังกัดตามคำสั่งแต่งตั้ง ณ วันที่ ๑ ก.ย. มาคำนวณ และนำฐานเงินเดือน ณ วันที่ ๑ ก.ย. มาคำนวณวงเงินงบประมาณเพื่อนำมาพิจารณาเลื่อนเงินเดือน เว้นแต่

๔.๑.๑ ข้าราชการตำรวจผู้ใดอยู่ระหว่างถูกสั่งพักราชการ ขาดราชการ หนีราชการ หรือถูกสั่งให้ออกจากราชการไว้ก่อน ในวันที่ ๑ มี.ค. หรือวันที่ ๑ ก.ย. ไม่สามารถนำมาคำนวณโควตาเลื่อน ๑ ชั้น หรือโควตาเลื่อน ๒ ชั้น และคำนวณวงเงินงบประมาณ แล้วแต่กรณีได้ และ

สำหรับผู้ที่ถูกเข้ารับราชการหลังวันที่ ๑ มี.ค. หรือผู้ที่ได้รับการบรรจุเข้ารับราชการครั้งแรกหลังวันที่ ๑ มี.ค. เช่น นักเรียนนายสิบตำรวจ หรือนักเรียนนายร้อยตำรวจชั้นปีที่ ๑ ซึ่งได้รับการบรรจุเข้ารับราชการเป็นพลตำรวจสำรอง ในวันที่ ๑ เม.ย. ไม่สามารถนำมาคำนวณโควตาเลื่อนเงินเดือน ๒ ชั้นในปีนั้นได้

๔.๑.๒ ในกรณีที่แล้วมา ข้าราชการตำรวจผู้ใดได้รับการแต่งตั้งให้ไปดำรงตำแหน่งอื่นนอกสังกัดหน่วยจัดทำบัญชีเดิมก่อนวันที่ ๑ มี.ค. หรือก่อนวันที่ ๑ ก.ย. ของครั้งปีที่จะได้เลื่อนเงินเดือนแล้วแต่กรณี ผู้บังคับบัญชาของหน่วยจัดทำบัญชีเดิมจะเป็นผู้พิจารณาเลื่อนเงินเดือนให้แก่ข้าราชการตำรวจผู้นั้น โดยใช้วงเงินงบประมาณและโควตาเลื่อน ๑ ชั้น หรือโควตาเลื่อน ๒ ชั้นของหน่วยจัดทำบัญชีเดิมก็ได้ ทั้งนี้ข้าราชการตำรวจผู้นั้นจะต้องมีระยะเวลาปฏิบัติราชการ ในหน่วยจัดทำบัญชีเดิมมากกว่าและต้องได้รับความยินยอมจากผู้บังคับบัญชาของหน่วยจัดทำบัญชีใหม่ของข้าราชการตำรวจผู้นั้นก่อน

๔.๑.๓ ในวันที่ ๑ มี.ค. หรือ ๑ ก.ย. ของครั้งปีที่จะได้เลื่อนเงินเดือน แล้วแต่กรณี ข้าราชการตำรวจผู้ใดได้รับคำสั่งให้ไปปฏิบัติราชการภายใน ตร. เป็นระยะเวลาเกินกว่า ๙๐ วัน ให้ผู้บังคับบัญชาของหน่วยจัดทำบัญชีที่ข้าราชการตำรวจผู้นั้นอยู่ปฏิบัติราชการเป็นผู้พิจารณาเลื่อนเงินเดือนให้แก่ข้าราชการตำรวจผู้นั้น

ในกรณีผู้บังคับบัญชาของหน่วยจัดทำบัญชีที่ข้าราชการตำรวจผู้นั้นสังกัดอยู่ (ตามคำสั่งบรรจุและแต่งตั้ง) หรือผู้บังคับบัญชาของหน่วยจัดทำบัญชีที่ข้าราชการตำรวจผู้นั้นได้อยู่ปฏิบัติราชการ ประสงค์จะเป็นผู้พิจารณาเลื่อนเงินเดือนให้แก่ข้าราชการตำรวจผู้นั้น ก็ให้ประสานงานทำความเข้าใจกัน หากไม่สามารถตกลงกันได้ ให้ผู้บังคับบัญชาของหน่วยจัดทำบัญชีที่ข้าราชการตำรวจผู้นั้นได้อยู่ปฏิบัติหน้าที่ราชการในครั้งปีที่แล้วมากกว่าเป็นผู้พิจารณา

๔.๒ ข้าราชการตำรวจที่ไปช่วยราชการในหน่วยงานพิเศษ เช่น กองอำนวยการรักษาความมั่นคงภายในราชอาณาจักร (กอ.รมน.) ศูนย์ปฏิบัติการกองทัพบก (ศปก.ทบ.) ศูนย์ปฏิบัติการกองทัพอากาศ (ศปก.ทอ.) หน่วยบัญชาการทหารพัฒนา (นทพ.) ศูนย์อำนวยการร่วมกองบัญชาการทหารสูงสุด (ศอร.บก.ทหารสูงสุด) หรือกองอำนวยการเสริมสร้างสันติสุขจังหวัดชายแดนภาคใต้ (กอ.สสส.จชต.) เป็นต้น ให้แยกดำเนินการเป็น ๒ กลุ่ม ดังนี้

๔.๒.๑ กลุ่มที่ปฏิบัติงานให้หน่วยงานพิเศษดังกล่าวเป็นประจำและเต็มเวลา โดยไม่ได้ปฏิบัติงานให้กับต้นสังกัด ให้หน่วยต้นสังกัดตัดยอดจำนวนคนและเงินเดือนข้าราชการตำรวจกลุ่มดังกล่าวออกจากฐานคำนวณโควตาเลื่อนเงินเดือนของตน

๔.๒.๒ กลุ่มที่ปฏิบัติงานให้หน่วยงานพิเศษดังกล่าวและขณะเดียวกันก็ปฏิบัติราชการให้กับต้นสังกัดด้วย ให้หน่วยต้นสังกัดเป็นผู้พิจารณาเลื่อนเงินเดือนให้แก่ข้าราชการตำรวจกลุ่มดังกล่าว

เพื่อให้เกิด . . .

เพื่อให้เกิดความถูกต้องในการตัดยอดตามข้อ ๔.๒.๑ และข้อ ๔.๒.๒ ให้หน่วยต้นสังกัดประสานงานกับหน่วยงานพิเศษเหล่านั้น ให้ปรากฏหลักฐานแยกให้ชัดเจนว่าข้าราชการตำรวจที่ไปช่วยราชการเป็นประเภทใด เพื่อมิให้เกิดปัญหาการนับตัวคน และการคิดเงินเดือน ซึ่งจะส่งผลให้การคำนวณวงเงินงบประมาณและโควตาซ้ำซ้อนกัน

๔.๓ นอกจากข้อ ๔.๒ หากหน่วยใดมีข้าราชการตำรวจที่ได้รับคำสั่งให้ไปช่วยราชการนอกสังกัด ตร. เช่น ข้าราชการตำรวจปฏิบัติหน้าที่รักษาความปลอดภัยข้าราชการการเมืองหรือบุคคลสำคัญ หรือไปช่วยราชการในงานของคณะรัฐมนตรี หรือไปปฏิบัติงาน ณ ต่างประเทศ ให้หน่วยจัดทำบัญชี ซึ่งข้าราชการตำรวจผู้นั้นสังกัดอยู่นับตัวและนำมาเป็นฐานในการคำนวณวงเงินงบประมาณและโควตาเลื่อน ๑ ชั้น หรือโควตาเลื่อน ๒ ชั้น และพิจารณาเลื่อนเงินเดือนด้วย โดยหน่วยจะต้องแจ้งรายชื่อให้ บข. หรือ ฝ่ายความชอบ ทพ. แล้วแต่กรณี ทราบภายในวันที่ ๗ มี.ค. หรือวันที่ ๗ ก.ย. ของครั้งปีที่จะได้เลื่อนเงินเดือนแล้วแต่กรณี พร้อมด้วยเอกสารที่เกี่ยวข้อง และให้ลงหมายเหตุไว้ในบัญชีด้วย

๔.๔ ข้าราชการตำรวจดำรงตำแหน่งอยู่ในกลุ่มใดตามที่กำหนดไว้ในข้อ ๖.๑ ในวันที่ ๑ มี.ค. หรือ ๑ ก.ย. ของครั้งปีที่จะได้เลื่อนเงินเดือน แล้วแต่กรณี ให้คำนวณวงเงินงบประมาณและโควตาเลื่อน ๑ ชั้น และโควตาเลื่อน ๒ ชั้น ในกลุ่มนั้น ข้าราชการตำรวจที่ถูกสั่งให้สำรองราชการส่วนราชการใด ประจำ ตร. หรือประจำส่วนราชการใด ให้ถือตำแหน่งเดิมครั้งสุดท้ายก่อนถูกสั่งให้ประจำหรือสำรองราชการ

ข้าราชการตำรวจที่ได้รับพระราชทานยศ หรือได้รับการแต่งตั้งยศเป็นพิเศษสูงกว่าชั้นยศของตำแหน่ง และข้าราชการตำรวจซึ่งผ่านการประเมินสมรรถภาพ ความประพฤติ ความรู้ความสามารถ และผลการปฏิบัติหน้าที่ของข้าราชการตำรวจ ตามนัยมาตรา ๕ แห่งพระราชบัญญัติตำรวจแห่งชาติ (ฉบับที่ ๒) พ.ศ.๒๕๕๔ ให้คำนวณวงเงินงบประมาณและโควตาในกลุ่มที่ดำรงตำแหน่งอยู่

๔.๕ ข้าราชการตำรวจที่ได้รับคำสั่งให้รักษาราชการแทนในตำแหน่งในสังกัดหน่วยงานใดให้ถือเสมือนได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในสังกัดหน่วยงานนั้น

๕. โควตาเลื่อน ๑ ชั้น หรือโควตาเลื่อน ๒ ชั้น และวงเงินงบประมาณ

๕.๑ การเลื่อนเงินเดือนประจำปี ครั้งที่ ๑ ครั้งปีแรก (๑ เม.ย.) ในวันที่ ๑ เม.ย. ของทุกปี ให้หน่วยจัดทำบัญชีตามข้อ ๓ จำนวนโควตาเลื่อน ๑ ชั้น ในอัตราร้อยละของจำนวนข้าราชการตำรวจในหน่วยจัดทำบัญชี ณ วันที่ ๑ มี.ค. โดยให้ถือจำนวนเต็มที่คำนวณได้เป็นโควตาเลื่อน ๑ ชั้น ทั้งนี้ให้ปัดเศษทศนิยมเป็นจำนวนเต็ม ดังนี้

๕.๑.๑ กลุ่ม ผบก. ขึ้นไป ให้เลื่อนได้ไม่เกินร้อยละ ๒๕

๕.๑.๒ กลุ่ม รอง ผบก. ลงมา ให้เลื่อนได้ไม่เกินร้อยละ ๒๙

๕.๒ การเลื่อน ...

๕.๒ การเลื่อนเงินเดือนประจำปี ครั้งที่ ๒ ครั้งปีหลัง (๑ ต.ค.)

๕.๒.๑ ในวันที่ ๑ ต.ค. ของทุกปี ให้หน่วยจัดทำบัญชีตามข้อ ๓ จำนวน โควตาเลื่อน ๒ ชั้น ในอัตราร้อยละของจำนวนข้าราชการตำรวจในหน่วยจัดทำบัญชี ณ วันที่ ๑ ก.ย. โดยให้ถือจำนวนเต็มที่คำนวณได้เป็นโควตาเลื่อน ๒ ชั้น ทั้งนี้ให้ปิดเศษทศนิยมเป็นจำนวนเต็ม และการคิดคำนวณวงเงินงบประมาณที่ใช้ในการเลื่อนเงินเดือน ให้คิดเป็นร้อยละจากฐานเงินเดือนรวมของ ข้าราชการตำรวจ ณ วันที่ ๑ ก.ย. ในแต่ละกลุ่มตำแหน่งของหน่วยจัดทำบัญชี โดยให้นำยอดเงินที่ใช้ ในการเลื่อนเงินเดือนครั้งที่ ๑ ครั้งปีแรก (๑ เม.ย.) มาหักออกเพื่อใช้ในการเลื่อนเงินเดือน ครั้งที่ ๒ ครั้งปีหลัง (๑ ต.ค.) ดังนี้

(๑) กลุ่ม ผบก. ขึ้นไป ให้เลื่อนได้ไม่เกินร้อยละ ๒๕ โดยให้ใช้วงเงิน งบประมาณในการเลื่อนเงินเดือนได้ไม่เกินร้อยละ ๕.๕

(๒) กลุ่ม รอง ผบก. ลงมา ให้เลื่อนได้ไม่เกินร้อยละ ๒๙ โดยให้ใช้ วงเงินงบประมาณในการเลื่อนเงินเดือนได้ไม่เกินร้อยละ ๕.๙

๕.๒.๒ สำหรับข้าราชการตำรวจที่ได้รับเงินเดือนถึงขั้นสูงของระดับ (เต็มขั้น) และได้รับการพิจารณาเลื่อนเงินเดือน ๐.๕ ชั้น, ๑ ชั้น หรือ ๑.๕ ชั้น แล้วแต่กรณี ซึ่งได้รับ เงินตอบแทนพิเศษ ตามข้อ ๑.๗ เงินตอบแทนพิเศษดังกล่าวจะคำนวณอยู่ในวงเงินงบประมาณที่ใช้ ในการเลื่อนเงินเดือน ทั้งนี้ ให้รวมถึงเงินตอบแทนพิเศษที่ใช้ไปแล้วในการเลื่อนเงินเดือนครั้งที่ ๑ ครั้งปีแรก (๑ เม.ย.) ด้วย ตามข้อ ๕.๒.๑

๕.๓ การรวมเศษโควตา และวงเงินงบประมาณ

๕.๓.๑ สำหรับหน่วยจัดทำบัญชีระดับ บก. เมื่อพิจารณาเลื่อนเงินเดือน ตามกรอบโควตาและวงเงินงบประมาณ ที่ ตร. กำหนด ตามข้อ ๕.๑ หรือ ๕.๒ ให้แก่ข้าราชการตำรวจ ในสังกัดเสร็จสิ้นแล้ว ให้รวมเศษโควตาและวงเงินงบประมาณของข้าราชการตำรวจกลุ่ม ผกก. ลงมา ในหน่วยจัดทำบัญชี แล้วให้พิจารณาจัดสรรเพิ่มเติมแก่ข้าราชการตำรวจกลุ่ม ผกก. ลงมา ของหน่วยใน สังกัดไปในคราวเดียวกันกับการพิจารณาประจำปีในแต่ละครั้งของคณะกรรมการระดับ บก.

๕.๓.๒ สำหรับหน่วยจัดทำบัญชีระดับ บข. เมื่อพิจารณาเลื่อนเงินเดือน ตามกรอบโควตาและวงเงินงบประมาณ ที่ ตร. กำหนด ตามข้อ ๕.๑ หรือ ๕.๒ ให้แก่ข้าราชการตำรวจ ในสังกัดเสร็จสิ้นแล้ว ให้รวมเศษโควตาและวงเงินงบประมาณของข้าราชการตำรวจกลุ่ม รอง ผบก. ลงมา ในหน่วยจัดทำบัญชี และเศษโควตาและวงเงินงบประมาณที่เหลือจากการจัดสรรตามข้อ ๕.๓.๑ แล้ว และนำไปพิจารณาจัดสรรเพิ่มเติมให้แก่ข้าราชการตำรวจกลุ่ม รอง ผบก. ลงมา ของหน่วย ในสังกัดไปในคราวเดียวกันกับการพิจารณาประจำปี ในแต่ละครั้งของคณะกรรมการระดับ บข.

๕.๓.๓ สำหรับหน่วยจัดทำบัญชีระดับ บก. ในสังกัด สง.ผบ.ตร. เมื่อพิจารณาเลื่อนเงินเดือนตามกรอบโควตาและวงเงินงบประมาณ ที่ ตร. กำหนด ตามข้อ ๕.๑ หรือ ๕.๒ ให้แก่ข้าราชการตำรวจในสังกัดเสร็จสิ้นแล้ว ให้รวมเศษโควตาและวงเงินงบประมาณ ของข้าราชการตำรวจกลุ่ม รอง ผบก. ลงมา ในหน่วยจัดทำบัญชี แล้วให้พิจารณาจัดสรรเพิ่มเติมแก่

ข้าราชการ . . .

ข้าราชการตำรวจกลุ่ม รอง ผบก. ลงมา ของหน่วยในสังกัดไปในคราวเดียวกันกับการพิจารณาประจำปีในแต่ละครั้งของคณะกรรมการระดับ บก.

๕.๔ ในการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนตามกรอบโควตาและวงเงินงบประมาณตามข้อ ๕.๑ หรือ ๕.๒ และการรวมเศษโควตาและวงเงินงบประมาณตามข้อ ๕.๓ ให้คำนึงถึงสัดส่วนของจำนวนข้าราชการตำรวจที่ปฏิบัติงานในแต่ละลักษณะงาน ซึ่งมีความแตกต่างกันภายในหน่วยงานเดียวกัน จำนวนข้าราชการตำรวจที่มีอยู่ในหน่วยงาน รวมถึงหน้าที่พิเศษนอกเหนือจากหน้าที่ปกติที่ได้รับมอบหมาย หรือความแตกต่างในเรื่องวงเงินงบประมาณที่ใช้ในการเลื่อนเงินเดือน เช่น กลุ่ม รอง สว. เป็นกลุ่มที่มีฐานอัตราเงินเดือนใกล้เคียงกับกลุ่ม ผบ.หมู่ แต่วงเงินงบประมาณที่ใช้ในการเลื่อนเงินเดือนมากกว่ากลุ่ม ผบ.หมู่ ส่งผลให้การพิจารณาเลื่อนเงินเดือนรวมทั้งปี ๑.๕ ชั้น ได้น้อยกว่ากลุ่มอื่น หรือในบางกลุ่ม ตำแหน่งของหน่วยจัดทำบัญชีมีจำนวนคนไม่เพียงพอต่อการคิดคำนวณโควตาเลื่อนเงินเดือนรวมทั้งปี ๒ ชั้น เป็นต้น โดยให้ชี้แจงเหตุผลโดยระบุไว้ในรายงานการประชุมให้ชัดเจน และเป็นผู้รับผิดชอบกรณีเกิดการร้องเรียนขอความเป็นธรรมในการพิจารณาเลื่อนเงินเดือน

๕.๕ กรณีข้าราชการตำรวจที่ได้รับเงินเดือนถึงขั้นสูงของระดับ (เต็มขั้น) และได้รับเงินตอบแทนพิเศษ ในอัตราร้อยละ ๒, ร้อยละ ๔ หรือ ร้อยละ ๖ แทนการเลื่อนเงินเดือน ๐.๕ ชั้น, ๑ ชั้น หรือ ๑.๕ ชั้น แล้วแต่กรณี ให้รวมอยู่ในโควตาเลื่อนเงินเดือน ๑ ชั้น ณ วันที่ ๑ เม.ย. หรือเลื่อนเงินเดือนทั้งปี ๒ ชั้น ณ วันที่ ๑ ต.ค. แล้วแต่กรณี ด้วย

๕.๖ เนื่องจาก มติคณะรัฐมนตรี ในการประชุมเมื่อวันที่ ๘ มี.ค. ๒๕๕๔ เห็นชอบให้ขยายกรอบโควตาเลื่อนเงินเดือนเพิ่มขึ้น ซึ่งเป็นจำนวนเพียงพอที่จะสามารถนำไปพิจารณาเลื่อนเงินเดือนในแต่ละกลุ่มตำแหน่งได้เพิ่มขึ้น ดังนั้น ผู้บังคับบัญชาจะสั่งให้หน่วยจัดทำบัญชีตาม ข้อ ๓ คิดคำนวณโควตาและวงเงินงบประมาณน้อยกว่าที่ ตร. กำหนดไม่ได้

๖. หลักเกณฑ์การพิจารณา

๖.๑ ในการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนข้าราชการตำรวจ ให้จำแนกข้าราชการตำรวจตามตำแหน่งออกเป็น ๗ กลุ่ม คือ

- ๖.๑.๑ กลุ่ม ผบก. ขึ้นไป
- ๖.๑.๒ กลุ่ม รอง ผบก.
- ๖.๑.๓ กลุ่ม ผกก.
- ๖.๑.๔ กลุ่ม รอง ผกก.
- ๖.๑.๕ กลุ่ม สว.
- ๖.๑.๖ กลุ่ม รอง สว.
- ๖.๑.๗ กลุ่ม ผบ.หมู่ ลงมา

๖.๒ การเลื่อนเงินเดือนข้าราชการตำรวจ ให้ผู้บังคับบัญชานำผลการประเมินการปฏิบัติราชการของข้าราชการตำรวจ มาเป็นหลักในการพิจารณา โดยพิจารณาประกอบกับข้อมูล

การลา พุทธกรรมการมาทำงาน การรักษาวินัย ความสามารถ ความอดุสาหะ ในการปฏิบัติหน้าที่ พุทธกรรมการปฏิบัติตาม กฎ ก.ตร. ว่าด้วยประมวลจริยธรรมและจรรยาบรรณของตำรวจ การปฏิบัติตนที่เหมาะสมกับการเป็นข้าราชการตำรวจที่ดี และข้อควรพิจารณาอื่น ๆ มาใช้ประกอบการพิจารณาเลื่อนเงินเดือน ทั้งนี้ ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่กำหนดใน กฎ ก.ตร. ว่าด้วยการกำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนข้าราชการตำรวจ พ.ศ.๒๕๕๖

๖.๓ ข้าราชการตำรวจที่จะได้รับการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนในแต่ละครั้ง จะต้องเป็นผู้มีผลการประเมินการปฏิบัติราชการอยู่ในระดับมาตรฐานกลางขึ้นไป ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ตร. กำหนด

๖.๔ การกำหนดจำนวนครั้งของการลาหรือมาทำงานสาย อันเป็นเหตุให้ข้าราชการตำรวจซึ่งได้ลาหรือมาทำงานสาย ไม่อยู่ในหลักเกณฑ์ที่จะได้รับการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนตามนัยข้อ ๖ (๕) ของกฎ ก.ตร. ว่าด้วยการกำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนข้าราชการตำรวจ พ.ศ.๒๕๕๖ ให้กำหนดไว้ ดังนี้

๖.๔.๑ การลานอกเหนือจากการลาตามที่กำหนดไว้ใน กฎ ก.ตร. ฉบับดังกล่าว ข้อ ๖ (๖) (ก) - (ข) อันได้แก่ การลากิจ ลาป่วย **เกินกว่า ๑๕ ครั้ง**

๖.๔.๒ การมาทำงานสายเกินกว่า **๑๘ ครั้ง**

๖.๕ เนื่องจากมติคณะรัฐมนตรีในการประชุมเมื่อวันที่ ๘ มี.ค.๒๕๕๔ เห็นชอบให้ขยายกรอบโควตาเลื่อนเงินเดือน แต่ยังคงใช้วงเงินงบประมาณในการเลื่อนเงินเดือนในอัตราเท่าเดิม ดังนั้น การพิจารณาเลื่อนเงินเดือนโดยใช้โควตาเลื่อนเงินเดือน ๑ ชั้น ณ วันที่ ๑ เม.ย. และการใช้โควตาเลื่อนเงินเดือน ๒ ชั้น ณ วันที่ ๑ ต.ค. จะต้องพิจารณาโดยคำนึงถึงวงเงินงบประมาณที่ใช้ในการเลื่อนเงินเดือนด้วย กล่าวคือ หากหน่วยงานพิจารณาเลื่อนเงินเดือนโดยใช้โควตาเลื่อน ๑ ชั้น ณ วันที่ ๑ เม.ย. และใช้โควตาเลื่อนเงินเดือน ๒ ชั้น ณ วันที่ ๑ ต.ค. เต็มตามจำนวนที่ ตร. กำหนด อาจส่งผลให้เหลือวงเงินงบประมาณในการเลื่อนเงินเดือนไม่เพียงพอต่อการเลื่อนเงินเดือนทั้งปี ๑.๕ ชั้น แก่ข้าราชการตำรวจผู้มีผลการปฏิบัติงานในอันดับรองลงมาจากกลุ่มที่ใช้โควตาเลื่อนเงินเดือนข้างต้น และจะมีผู้ได้รับการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนทั้งปี ๑ ชั้น เพิ่มมากขึ้น กรณีดังกล่าวผู้บังคับบัญชาผู้มีอำนาจสั่งเลื่อนเงินเดือนนอกจากจะต้องพิจารณาตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่กำหนดไว้ใน กฎ ก.ตร. ว่าด้วยการกำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนข้าราชการตำรวจแล้ว ให้พิจารณาโดยคำนึงถึงวงเงินงบประมาณที่ใช้ในการเลื่อนเงินเดือน สัดส่วนของจำนวนข้าราชการตำรวจที่ปฏิบัติงานในแต่ละลักษณะงาน ซึ่งมีความแตกต่างกันภายในหน่วยงานเดียวกัน ผลการประเมินการปฏิบัติราชการของข้าราชการตำรวจภายในหน่วยงานเดียวกัน จำนวนข้าราชการตำรวจที่มีอยู่ในหน่วยงาน รวมถึงหน้าที่พิเศษ นอกเหนือจากหน้าที่ปกติที่ได้รับมอบหมาย ประกอบกับหลักการสร้างแรงจูงใจและการบำรุงขวัญ กำลังใจให้แก่ข้าราชการตำรวจในสังกัด ซึ่งหากมีขวัญและกำลังใจที่ต่ำหรือไม่ดี ข้าราชการตำรวจอาจมีพฤติกรรมที่แสดงออกมาในลักษณะกระด้างกระเดื่องต่อการปกครองบังคับบัญชา ขาดวุฒิภาวะทางอารมณ์

การมาทำงานสาย ละทิ้งหน้าที่ เลิกงานก่อนเวลา ขาดงาน ลาภกิจ ลาป่วยอยู่เป็นประจำ ซึ่งสิ่งเหล่านี้ย่อมจะนำมาซึ่งความเสื่อมและหย่อนสมรรถภาพในการปฏิบัติหน้าที่ ทั้งนี้ สิ่งที่ยุบยับับัญชาผู้มีอำนาจสั่งเลื่อนเงินเดือนต้องตระหนักอยู่เสมอคือ จะพิจารณาเลื่อนเงินเดือนอย่างไร เพื่อจูงใจ และส่งเสริมให้บุคลากรมีขวัญกำลังใจในการปฏิบัติงาน และพร้อมทุ่มเทพลังความสามารถในการปฏิบัติงาน เพื่อให้บรรลุวัตถุประสงค์ของหน่วยงาน แต่หากไม่สามารถพิจารณาไปตามสัดส่วนตัวคนในแต่ละกลุ่มตำแหน่ง หรือสายงานได้ให้ชี้แจงเหตุผล โดยระบุไว้ในรายงานการประชุมให้ชัดเจน

ทั้งนี้ การพิจารณาเลื่อนเงินเดือนโดยคำนึงถึงสัดส่วนของจำนวนข้าราชการตำรวจ ข้างต้น โดยเฉพาะอย่างยิ่งในกลุ่ม รอง สว. ซึ่งมีกลุ่มข้าราชการตำรวจชั้นประทวนยศ ด.ต. ที่มีอายุ ๕๓ ปีขึ้นไป ที่ได้เลื่อนตำแหน่งและเลื่อนยศแบบเลื่อนไหลเป็นชั้นสัญญาบัตรถึงยศ ร.ต.อ. รวมอยู่ด้วย จึงมีความแตกต่างกันในลักษณะงาน หน้าที่ความรับผิดชอบ และปัจจัยแวดล้อมอื่นๆ ผู้บังคับบัญชาควรกำหนดสัดส่วนการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนให้เกิดความเป็นธรรมกับข้าราชการตำรวจในสังกัดทุกลักษณะงาน

อนึ่ง สำหรับข้าราชการตำรวจที่ได้รับคัดเลือกเป็นข้าราชการตำรวจดีเด่นประเภทต่างๆ หน่วยต้องพิจารณาเลื่อนเงินเดือนแต่ละครั้งเกินกว่า ๐.๕ ขั้น หรือหากเป็นผู้มีผลการปฏิบัติงานดีเด่นตามนัย ข้อ ๙ ของกฎ ก.ตร. ว่าด้วยการกำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนข้าราชการตำรวจ พ.ศ.๒๕๕๖ หน่วยต้องพิจารณาเลื่อนเงินเดือนทั้งปี ๒ ขั้น ให้ในอันดับแรกก่อน เพื่อให้เกิดขวัญและกำลังใจกับข้าราชการตำรวจที่มีความตั้งใจปฏิบัติหน้าที่ดังกล่าว และในขณะเดียวกันก็เพื่อให้เกิดแรงจูงใจ กระตุ้นให้ข้าราชการตำรวจอื่นๆ ได้ตระหนักในการที่จะพัฒนาการปฏิบัติหน้าที่ให้ดียิ่งขึ้น และสิ่งที่สำคัญคือเป็นการสอดคล้องกับแนวคิดของการเลื่อนเงินเดือนในระบบใหม่ที่มีมุ่งตอบสนองทันทีที่ทราบผลการปฏิบัติงาน หากไม่สามารถพิจารณาได้ให้ชี้แจงเหตุผลโดยระบุไว้ในรายงานการประชุมให้ชัดเจน

๖.๖ การเลื่อนเงินเดือนให้แก่ข้าราชการตำรวจ จำนวน ๒ ขั้น ติดต่อกันเป็นปีที่สอง ให้พิจารณาจากผู้ปฏิบัติหน้าที่เข้าหลักเกณฑ์ตามกฎ ก.ตร. ว่าด้วยการกำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนข้าราชการตำรวจ พ.ศ.๒๕๕๖ ข้อ ๖ และข้อ ๗ เป็นพิเศษอย่างแท้จริง

ทั้งนี้ ห้ามมิให้เลื่อนเงินเดือนให้แก่ข้าราชการตำรวจทั้งปีจำนวน ๒ ขั้น ติดต่อกันเป็นปีที่สาม ตามที่ ก.ตร. ในการประชุมครั้งที่ ๖/๒๕๒๒ เมื่อวันที่ ๑๓ มิ.ย.๒๒ ได้ให้นโยบายไว้ และ ตร.ได้ถือปฏิบัติมาจนถึงปัจจุบันทั้งในโควตาปกติ และโควตากรณีพิเศษ (ทุກกรณี) ประกอบกับนายกรัฐมนตรีได้มีบันทึกลงวันที่ ๒๗ เม.ย.๔๖ อนุมัติในหลักการดังกล่าว

๖.๗ การเลื่อนเงินเดือนให้แก่ข้าราชการตำรวจที่ได้รับอนุญาตให้ไปศึกษาต่อ ณ ต่างประเทศ โดยได้รับทุนรัฐบาล ประเภท ๑ (ก) ให้ดำเนินการตามมติ ก.ตร. ในการประชุมครั้งที่ ๑๓/๒๕๔๖ เมื่อวันที่ ๑๗ ก.ย.๔๖ ซึ่งมีหลักเกณฑ์และเงื่อนไขดังนี้

๖.๗.๑ ให้พิจารณา...

๖.๗.๑ ให้พิจารณาเลื่อนเงินเดือนได้ไม่เกินครึ่งละครึ่งชั้น โดยให้นำผลการศึกษามาประกอบการพิจารณาด้วย เว้นแต่ผู้ที่ศึกษาในหลักสูตรหลัก หากสอบตกหรือไม่ได้ผลหรือไม่ผ่าน หรือถอนตัวจากการศึกษาก่อนจบหลักสูตร โดยมีใช้ความจำเป็นของทางราชการให้พิจารณาไม่เลื่อนชั้นและอัตราเงินเดือนในครั้งปีที่แล้วมา

๖.๗.๒ ผู้ที่ถอนตัวจากการศึกษาก่อนจบหลักสูตร หากเนื่องมาจากการเจ็บป่วยโดยตนเองมีได้ก่อนขึ้น ให้พิจารณาเลื่อนเงินเดือนได้ไม่เกินครึ่งชั้น แต่ต้องให้แพทย์ตรวจและรับรองว่าป่วยจนไม่สามารถศึกษาได้ และให้ผู้มีหน้าที่ดูแลนักเรียนในต่างประเทศที่ผู้ไปเข้ารับการศึกษายู่ที่นั้น เป็นผู้รับรองว่าป่วยจนไม่สามารถศึกษาต่อได้

๖.๗.๓ หลักสูตรการศึกษาใดจะถือว่าเป็นหลักสูตรหลัก ให้ ตร. เป็นผู้พิจารณากำหนด

๖.๗.๔ ถ้าการศึกษาไม่สำเร็จตามระยะเวลาที่ได้อนุมัติไว้เดิม ให้พิจารณาไม่เลื่อนเงินเดือนในครั้งปีที่แล้วมาของปีการศึกษาสุดท้าย เว้นแต่ได้รับอนุมัติขยายเวลาการศึกษา ให้พิจารณาเลื่อนเงินเดือนจากผลการศึกษาในแต่ละครั้งที่ได้รับอนุมัติขยายระยะเวลาการศึกษา

๖.๗.๕ หากผู้ได้รับทุนดังกล่าวมีคุณสมบัติที่จะได้รับการพิจารณาบรรจุ ให้ได้รับเงินเดือนตามคุณวุฒิด้วย ให้ผู้ที่ได้รับทุนดังกล่าว เลือกขอรับการพิจารณาบรรจุให้ได้รับเงินเดือนตามคุณวุฒิ หรือเลือกขอรับการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนระหว่างไปศึกษาต่อตามหลักเกณฑ์นี้ อย่างไม่อย่างหนึ่ง

๗. ขั้นตอนและวิธีการ

การพิจารณาเลื่อนเงินเดือนให้แก่ข้าราชการตำรวจ ให้ดำเนินการตามขั้นตอนและวิธีการ ดังนี้

๗.๑ ให้ผู้บังคับบัญชาชั้นต้น หรือผู้ที่ได้รับมอบหมายเสนอความเห็นพร้อมด้วยข้อมูลไปตามลำดับจนถึงผู้บังคับบัญชาผู้มีอำนาจสั่งเลื่อนเงินเดือน เพื่อพิจารณาสั่งเลื่อนเงินเดือนให้แก่ข้าราชการตำรวจ โดยให้พิจารณาเป็นคณะกรรมการซึ่งแต่งตั้งจากข้าราชการตำรวจที่ดำรงตำแหน่งที่ทำหน้าที่ในฝ่ายบริหารหรือหัวหน้าสายงานทำหน้าที่ปกครองบังคับบัญชาข้าราชการตำรวจในสังกัด โดยกำหนดไว้แต่ละระดับ คือ

๗.๑.๑ กก., สน., สภ., ด่าน ตม. หรือหน่วยงานที่มี รอง ผกก., สวญ., สว. หรือ รอง สว. เป็นหัวหน้า ที่ไม่ได้อยู่ในสังกัดของ กก. ใดให้ประกอบด้วย

(๑) ผกก. หรือผู้ดำรงตำแหน่งซึ่งเป็นหัวหน้า แล้วแต่กรณีเป็นประธานกรรมการ

(๒) รอง ผกก. และ สว. ทุกคน เป็นกรรมการ ยกเว้นกรณีที่มีผู้ดำรงตำแหน่ง สว. หรือ รอง สว. เป็นหัวหน้า ให้ รอง สว. ทุกคนเป็นกรรมการด้วย

๗.๑.๒ บก. หรือ . . .

๗.๑.๒ บก. หรือหน่วยงานที่มี รอง ผบก. เป็นหัวหน้าที่ไม่ได้อยู่ในสังกัด บก. ใต้ให้ประกอบด้วย

(๑) ผบก. หรือผู้ดำรงตำแหน่งซึ่งเป็นหัวหน้า แล้วแต่กรณีเป็น ประธานกรรมการ

(๒) รอง ผบก. ทุกนายเป็นกรรมการ ยกเว้นกรณีที่มีผู้ดำรงตำแหน่ง รอง ผบก. เป็นหัวหน้า ให้ ผกก. ทุกนายเป็นกรรมการด้วย

๗.๑.๓ บช. ให้ประกอบด้วย

(๑) ผบช. เป็นประธานกรรมการ

(๒) รอง ผบช. ทุกนาย เป็นกรรมการ

สำหรับ จต. ให้ จตร.(หน.จต.) เป็นประธานกรรมการ จตร. และ รอง จตร. ทุกนายเป็นกรรมการ

๗.๑.๔ นอกเหนือจากข้อ ๗.๑.๑, ๗.๑.๒ และ ๗.๑.๓ ให้เป็นไปตามที่ ผู้บังคับบัญชาผู้มีอำนาจสั่งเลื่อนเงินเดือน พิจารณาตามความเหมาะสม

๗.๒ การพิจารณาของคณะกรรมการตามข้อ ๗.๑ ให้กระทำโดยการประชุม พิจารณาร่วมกัน หากเป็นวาระการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนให้แก่คณะกรรมการผู้ใดหรือกรรมการผู้ใด เป็นผู้มีส่วนได้เสียในการพิจารณา กรรมการผู้นั้นไม่มีสิทธิเข้าร่วมประชุมและให้จัดทำรายงานการประชุม โดยมีรายละเอียดชัดเจนเพียงพอเพื่อประกอบการพิจารณา

๗.๓ เนื่องจากมีการขยายกรอบโควตาเลื่อนเงินเดือนแต่ยังคงใช้วงเงินงบประมาณ ในการเลื่อนเงินเดือนในอัตราเท่าเดิม ดังนั้น เพื่อไม่ให้เกิดผลกระทบต่อการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนทั้งปี ๑.๕ ชั้น ผู้บังคับบัญชาผู้มีอำนาจสั่งเลื่อนเงินเดือนควรพิจารณาเลื่อนเงินเดือน **ไปตามสัดส่วนตัวคน ในแต่ละกลุ่มตำแหน่ง หรือสายงาน** โดยคำนึงถึงวงเงินงบประมาณที่ใช้ในการเลื่อนเงินเดือน ตามหลักเกณฑ์การพิจารณาข้อ ๖.๕ ด้วย

๗.๔ การเลื่อนเงินเดือนข้าราชการตำรวจที่จะพ้นจากราชการเพราะเหตุ เกษียณอายุราชการ ตามกฎหมายว่าด้วยบำเหน็จบำนาญข้าราชการ ลาออกตามโครงการปรับเปลี่ยน กำลังพลของ ตร. หรือเสียชีวิตใน หรือหลังวันที่ ๑ เม.ย. หรือวันที่ ๑ ต.ค. หรือออกจากราชการด้วยเหตุ ใดๆ ในวันที่ ๑ เม.ย. หรือในวันที่ ๑ ต.ค. ให้พิจารณาดำเนินการเช่นเดียวกับข้าราชการตำรวจที่ยัง รับราชการอยู่ต่อไปตามปกติทุกประการ ไม่ว่าจะเป็นเรื่องของการกำหนดหน่วยจัดทำบัญชี การคำนวณ วงเงินงบประมาณและโควตาเลื่อน ๑ ชั้น หรือโควตาเลื่อน ๒ ชั้น การใช้วงเงินงบประมาณในการเลื่อน เงินเดือน และในประการอื่นๆ

สำหรับข้าราชการตำรวจซึ่งเป็นผู้มีชั้นเงินเดือนถึงขั้นสูงของระดับ (เต็มขั้น) หรือใกล้ถึงขั้นสูงของระดับเงินเดือนสำหรับตำแหน่งที่ดำรงอยู่และจะพ้นจากราชการเพราะเหตุ เกษียณอายุราชการ ตามกฎหมายว่าด้วยบำเหน็จบำนาญข้าราชการ ไม่มีสิทธิได้รับเงินตอบแทนพิเศษ ทั้งนี้เป็นไปตามระเบียบกระทรวงการคลัง

๗.๕ ข้าราชการ . . .

๗.๕ ข้าราชการตำรวจที่ได้รับการพิจารณาเลื่อนเงินเดือน ๐.๕ ชั้น, ๑ ชั้น หรือ ๑.๕ ชั้น และเป็นผู้ได้รับเงินเดือนถึงขั้นสูงของระดับ (เต็มขั้น) จะได้รับเงินตอบแทนพิเศษในอัตราร้อยละ ๒ (กรณี ๐.๕ ชั้น), ร้อยละ ๔ (กรณี ๑ ชั้น) และร้อยละ ๖ (กรณี ๑.๕ ชั้น) ของเงินเดือน แทนการเลื่อนเงินเดือน ๐.๕ ชั้น, ๑ ชั้น หรือ ๑.๕ ชั้น ตามที่ระเบียบกระทรวงการคลังกำหนด ให้พิจารณาดำเนินการตามหลักเกณฑ์ และวิธีการเกี่ยวกับการเลื่อนเงินเดือนของข้าราชการตำรวจ โดยรวมพิจารณาไปในคราวเดียวกัน ทั้งนี้ ในการจัดอันดับเลื่อนเงินเดือนและการให้ได้รับเงินตอบแทนพิเศษ หน่วยต้องเรียงลำดับการพิจารณาไว้ในกลุ่มการพิจารณาเดียวกัน เช่น บัญชีแสดงการเลื่อนเงินเดือน ๐.๕ ชั้น และบัญชีแสดงการได้รับเงินตอบแทนพิเศษในอัตราร้อยละ ๒ ของเงินเดือน ต้องเรียงลำดับการพิจารณาไว้ในกลุ่มการพิจารณาเดียวกัน หรือบัญชีแสดงการเลื่อนเงินเดือน ๑ ชั้น และบัญชีแสดงการได้รับเงินตอบแทนพิเศษในอัตราร้อยละ ๔ ของเงินเดือน ต้องเรียงลำดับการพิจารณาไว้ในกลุ่มการพิจารณาเดียวกัน หรือบัญชีแสดงการเลื่อนเงินเดือน ๑.๕ ชั้น และบัญชีแสดงการได้รับเงินตอบแทนพิเศษในอัตราร้อยละ ๖ ของเงินเดือน ต้องเรียงลำดับการพิจารณาไว้ในกลุ่มการพิจารณาเดียวกัน เป็นต้น

๘. บัญชีและคำสั่ง

การจัดทำบัญชีแสดงการเลื่อนเงินเดือน และการส่งเลื่อนเงินเดือนให้แก่ข้าราชการตำรวจให้ดำเนินการตามรูปแบบที่ ตร. กำหนด แนบท้ายแนวทางนี้ ดังนี้

๘.๑ ให้หน่วยจัดทำบัญชี จัดทำบัญชีแสดงการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการตำรวจแยกตามกลุ่มตำแหน่งในข้อ ๖.๑ บัญชีสรุปผลการพิจารณาเลื่อนเงินเดือน และบัญชีสรุปการใช้เศษโควตาและวงเงินงบประมาณในการเลื่อนเงินเดือน เก็บไว้ที่หน่วยจัดทำบัญชี ๑ ชุด และให้เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบนำเสนอไปยัง ตร. (ฝ่ายความชอบ ทพ.) โดยตรง ๑ ชุด

๘.๒ ให้หน่วยจัดทำบัญชี จัดทำบัญชีแสดงการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการตำรวจที่ดำรงตำแหน่งในสังกัดทุกราย รวมถึงผู้ที่อยู่ระหว่างถูกสั่งพักราชการ ขาดราชการ หนีราชการ ถูกสั่งให้ออกจากราชการไว้ก่อน ผู้ที่ได้รับคำสั่งให้ไปปฏิบัติราชการนอกหน่วยต้นสังกัด ผู้ที่กลับเข้ารับราชการหลังวันที่ ๑ มี.ค. ผู้ที่ได้รับการบรรจุเข้ารับราชการครั้งแรกหลังวันที่ ๑ มี.ค. หรือผู้ที่หน่วยจัดทำบัญชีนับตัวเพื่อคำนวณโควตาเลื่อนเงินเดือน โดยให้ปรากฏผลการพิจารณาว่าปฏิบัติหน้าที่ราชการอยู่ในหลักเกณฑ์ที่สมควรจะได้รับการเลื่อนเงินเดือนจำนวนเท่าใด ซึ่งเมื่อได้รับการพิจารณาไว้แล้วจะได้รับการเลื่อนเงินเดือน ไม่เลื่อนเงินเดือน หรือจะให้งดการเลื่อนเงินเดือนประการใดประการหนึ่ง ตามกฎหมาย และระเบียบที่เกี่ยวข้อง ก็ให้ลงหมายเหตุไว้ให้ชัดเจน

๘.๓ ในแต่ละกลุ่มตำแหน่งตามข้อ ๖.๑ ให้จัดทำบัญชีแสดงการเลื่อนเงินเดือนตามผลการพิจารณา ดังนี้

๘.๓.๑ บัญชีแสดงการเลื่อนเงินเดือน ๑.๕ ชั้น และบัญชีดังต่อไปนี้ (หากมี)

- บัญชีแสดงการเลื่อนเงินเดือน ๑ ชั้น และให้ได้รับเงินตอบแทนพิเศษในอัตราร้อยละ ๒

- บัญชีแสดง ...

- บัญชีแสดงการเลื่อนเงินเดือน ๐.๕ ขึ้น และให้ได้รับเงินตอบแทนพิเศษในอัตราร้อยละ ๔

- บัญชีแสดงการได้รับเงินตอบแทนพิเศษในอัตราร้อยละ ๖ (ทั้งนี้กลุ่มการพิจารณาเดียวกันให้จัดทำรวมในบัญชีเดียว และจัดลำดับการพิจารณารวมกัน)

๘.๓.๒ บัญชีแสดงการเลื่อนเงินเดือน ๑ ขึ้น และบัญชีดังต่อไปนี้ (หากมี)

- บัญชีแสดงการเลื่อนเงินเดือน ๐.๕ ขึ้น และให้ได้รับเงินตอบแทนพิเศษในอัตราร้อยละ ๒

- บัญชีแสดงการได้รับเงินตอบแทนพิเศษในอัตราร้อยละ ๔ (ทั้งนี้กลุ่มการพิจารณาเดียวกันให้จัดทำรวมในบัญชีเดียว และจัดลำดับการพิจารณารวมกัน)

๘.๓.๓ บัญชีแสดงการเลื่อนเงินเดือน ๐.๕ ขึ้น และบัญชีแสดงการได้รับเงินตอบแทนพิเศษในอัตราร้อยละ ๒ (หากมี) (ทั้งนี้กลุ่มการพิจารณาเดียวกันให้จัดทำรวมในบัญชีเดียว และจัดลำดับการพิจารณารวมกัน)

๘.๓.๔ บัญชีไม่เลื่อนเงินเดือน (๐ ขึ้น) และ/หรือ บัญชีงดเลื่อนเงินเดือน

๘.๓.๕ บัญชีเสนอขอความเห็นชอบการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการตำรวจกลุ่ม รอง ผบก. ที่ผ่านการประเมินสมรรถภาพ ความประพฤติ ความรู้ความสามารถ และ ผลการปฏิบัติหน้าที่ของข้าราชการตำรวจ ตามนัยมาตรา ๕ แห่ง พระราชบัญญัติตำรวจแห่งชาติ (ฉบับที่ ๒) พ.ศ.๒๕๕๔ (รอง ผบก. ผู้รับเงินเดือนในระดับ ส.๖) (หากมี)

๘.๔ ในบัญชีแสดงการเลื่อนเงินเดือน ตามข้อ ๘.๓.๑ - ๘.๓.๓ ให้พิจารณาจัดอันดับการเลื่อนเงินเดือนของข้าราชการตำรวจแต่ละรายไว้ในช่อง “อันดับเลื่อน” โดยอาศัยหลักเกณฑ์การพิจารณาตามข้อ ๖ อย่างเคร่งครัด

๘.๕ ภายใต้บังคับข้อ ๘.๑ หลังจากหน่วยจัดทำบัญชีได้จัดทำบัญชีแสดงการเลื่อนเงินเดือนเรียบร้อยแล้ว หากผู้บังคับบัญชาตามลำดับชั้นจนถึงผู้บังคับบัญชามีอำนาจสั่งเลื่อนเงินเดือน ประสงค์จะเปลี่ยนแปลงการเลื่อนเงินเดือน หรืออันดับการเลื่อนเงินเดือนของข้าราชการตำรวจรายใด ให้ดำเนินการโดยการขีดฆ่าแก้ไขแล้วลงชื่อกำกับ และต้องแสดงเหตุผลการเปลี่ยนแปลงให้ชัดเจนปรากฏในรายงานประชุมก่อนส่งไปยัง บช. หรือ ตร. (ฝ่ายความชอบ ทพ.) แล้วแต่กรณี โดยห้ามมิให้จัดทำบัญชีแสดงการเลื่อนเงินเดือนขึ้นใหม่

๘.๖ เมื่อผู้บังคับบัญชามีอำนาจสั่งเลื่อนเงินเดือนได้พิจารณาเลื่อนเงินเดือนเรียบร้อยแล้ว ให้ส่งบัญชีแสดงการเลื่อนเงินเดือนพร้อมเอกสารที่เกี่ยวข้องไปยัง บช. หรือ ตร. (ฝ่ายความชอบ ทพ.) แล้วแต่กรณี แล้วให้ดำเนินการมีคำสั่งเลื่อนเงินเดือนให้แก่ข้าราชการตำรวจตามผลการพิจารณาโดยเร็ว โดยไม่ต้องรอผลการตรวจสอบจาก บช. หรือ ตร. (ฝ่ายความชอบ ทพ.) ทั้งนี้ ห้ามมิให้มีการเปลี่ยนแปลงผลการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนที่ได้พิจารณาไปแล้วโดยเด็ดขาด

๘.๗ การออก . . .

๘.๗ การออกคำสั่งเลื่อนเงินเดือน

เพื่อให้การพิจารณามีคำสั่งเลื่อนเงินเดือน เป็นไปด้วยความถูกต้อง ตามกฎหมายและระเบียบที่เกี่ยวข้อง และเพื่อให้การปฏิบัติเป็นแนวทางเดียวกัน จึงให้ดำเนินการมีคำสั่งเลื่อนเงินเดือนให้แก่ข้าราชการตำรวจในสังกัดตามรูปแบบการออกคำสั่งแนบท้ายแนวทางนี้ โดยในการพิจารณามีคำสั่งเลื่อนเงินเดือน ประจำปี ครั้งที่ ๑ ครั้งปีแรก (๑ เม.ย.) และการพิจารณามีคำสั่งเลื่อนเงินเดือน ประจำปี ครั้งที่ ๒ ครั้งปีหลัง (๑ ต.ค.) ให้หน่วยต่างๆ พิจารณาดำเนินการมีคำสั่ง ดังนี้

๘.๗.๑ คำสั่งเลื่อนเงินเดือน (๑.๕ ชั้น, ๑ ชั้น และ ๐.๕ ชั้น), คำสั่งเลื่อนเงินเดือนและให้ได้รับเงินตอบแทนพิเศษ (เลื่อน ๑ ชั้น และได้รับเงินตอบแทนพิเศษร้อยละ ๒, เลื่อน ๐.๕ ชั้น และได้รับเงินตอบแทนพิเศษ ร้อยละ ๔, เลื่อน ๐.๕ ชั้น และได้รับเงินตอบแทนพิเศษ ร้อยละ ๒ แล้วแต่กรณี), คำสั่งให้ได้รับเงินตอบแทนพิเศษ (ร้อยละ ๖, ร้อยละ ๔ และร้อยละ ๒) **ทุกกลุ่มตำแหน่งรวมกันเพียงคำสั่งเดียว** (ตามรูปแบบคำสั่งที่แนบ) โดยให้ปรับเปลี่ยนชื่อคำสั่ง ให้สอดคล้องกับข้อเท็จจริงในการเลื่อนเงินเดือน

๘.๗.๒ คำสั่งเลื่อนเงินเดือนข้าราชการตำรวจผู้รับเงินเดือนถึงขั้นสูงของระดับเงินเดือน (เต็มขั้น) และได้รับการปรับระดับอัตราเงินเดือนให้รับเงินเดือนในระดับที่สูงขึ้นอีกหนึ่งระดับ (การประเมินข้ามแท่ง) **ทุกกลุ่มตำแหน่งรวมกันเพียงคำสั่งเดียว** (ตามรูปแบบคำสั่งที่แนบ)

๘.๘ กรณีข้าราชการตำรวจผู้ใดได้รับการแต่งตั้งไปดำรงตำแหน่งอื่นภายหลังการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนแล้ว อันเป็นเหตุให้ต้องเปลี่ยนแปลงผู้มีอำนาจสั่งเลื่อนเงินเดือนของข้าราชการตำรวจผู้นั้น ให้ผู้บังคับบัญชาผู้มีอำนาจสั่งเลื่อนเงินเดือนเดิมแจ้งผลการพิจารณาให้ผู้บังคับบัญชาผู้มีอำนาจสั่งเลื่อนเงินเดือนใหม่เป็นผู้สั่งเลื่อน โดยยังคงใช้วงเงินงบประมาณและโควตาเลื่อน ๑ ชั้น หรือโควตาเลื่อน ๒ ชั้น ของหน่วยจัดทำบัญชีเดิม เว้นแต่เป็นกรณีที่ได้มีคำสั่งเลื่อนเงินเดือนไปก่อนแล้วก่อนวันที่คำสั่งแต่งตั้งมีผลใช้บังคับ

สำหรับข้าราชการตำรวจที่ได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้นในตำแหน่ง ผบก. และเป็นการสั่งย้ายหลังไปเมื่อครั้งผู้นั้นดำรงตำแหน่ง รอง ผบก. ให้พิจารณาดำเนินการเช่นเดียวกับข้าราชการตำรวจที่ดำรงตำแหน่ง รอง ผบก. โดยให้หมายเหตุไว้ในคำสั่งเลื่อนเงินเดือนว่าเป็นการเลื่อนเงินเดือนเมื่อครั้งดำรงตำแหน่ง รอง ผบก.

๘.๙ ภายหลังจากส่งบัญชีแสดงการเลื่อนเงินเดือนให้แก่ข้าราชการตำรวจไปยัง บข. หรือ ตร. (ฝ่ายความชอบ ทพ.) แล้ว ถ้ามีการเปลี่ยนแปลง ยศ ชื่อ ชื่อสกุล หรือสถานภาพของข้าราชการตำรวจดังกล่าว เช่น ได้รับการเลื่อนเงินเดือนเพิ่มขึ้น ถูกดลดเงินเดือน ได้รับยศสูงขึ้น ได้รับการแต่งตั้งไปดำรงตำแหน่งอื่น ได้รับอนุญาตให้ลาออกจากราชการด้วยเหตุใดๆ ถึงแก่กรรม ฯลฯ **ให้ลงหมายเหตุไว้ในบัญชีแสดงการเลื่อนเงินเดือนที่หน่วยเก็บไว้ให้ครบถ้วน พร้อมทั้งจะเรียกมาตรวจได้ แล้วรายงานพร้อมด้วยเอกสารหลักฐานไปยัง บข. หรือ ตร. (ฝ่ายความชอบ ทพ.) โดยตรง ภายใน ๗ วัน** เพิ่มเติม นอกเหนือจากการปฏิบัติตามระเบียบปกติ และหากข้าราชการตำรวจได้รับการแต่งตั้งไปดำรงตำแหน่งอื่น ให้ผู้บังคับบัญชาของหน่วยจัดทำบัญชีหน่วยใหม่เป็นผู้รับผิดชอบรายงาน

๘.๑๐ กรณี . . .

๘.๑๐ กรณีมีคำสั่งเปลี่ยนแปลงการส่งเงินเดือนที่ได้มีคำสั่งไปแล้วสำหรับข้าราชการตำรวจรายใด ด้วยประการใดๆ ก็ตาม ให้ผู้มีอำนาจส่งเงินเดือนส่งยกเลิกหรือถอนชื่อออกจากคำสั่งที่ได้สั่งการไปก่อนแล้วทุกราย และหากเป็นกรณีได้มีการเปลี่ยนแปลงผู้มีอำนาจส่งเงินเดือน ให้ผู้บังคับบัญชาผู้มีอำนาจส่งเงินเดือนใหม่รับผิดชอบแจ้งผู้บังคับบัญชาผู้มีอำนาจส่งเงินเดือนเดิม เพื่อส่งยกเลิกหรือถอนชื่อออกจากคำสั่งด้วยทุกครั้ง

๘.๑๑ กรณีที่ไม่ส่งเงินเดือนให้แก่ข้าราชการตำรวจผู้ใด ตามนัยข้อ ๑๐ ของกฎ ก.ตร. ว่าด้วยการกำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนข้าราชการตำรวจ พ.ศ.๒๕๕๖ ให้ผู้บังคับบัญชาทุกระดับชั้นพิจารณาด้วยความรอบคอบ รัดกุม และให้เกิดความเป็นธรรม โดยให้มีเหตุผลรายละเอียดที่ชัดเจนประกอบการพิจารณาดังกล่าวว่าการเลื่อนเงินเดือนผู้ใดนั้น มีผลการปฏิบัติงานเป็นอย่างไร มีหน้าที่รับผิดชอบอะไร การรักษาวินัยเป็นอย่างไร มีระยะเวลาการมาปฏิบัติหน้าที่ราชการเท่าไร เป็นต้น ทั้งนี้ ให้ปรากฏเหตุผลของการไม่เลื่อนเงินเดือนในรายงานการประชุมอย่างชัดเจน

การแจ้งเหตุผลดังกล่าว ให้ข้าราชการตำรวจที่ไม่ได้เลื่อนเงินเดือนทราบ เพื่อให้ข้าราชการตำรวจที่ไม่ได้เลื่อนเงินเดือนทราบข้อบกพร่องของตนเอง จะได้นำไปปรับปรุงความประพฤติและประสิทธิภาพในการปฏิบัติหน้าที่ราชการให้ดียิ่งขึ้นในโอกาสต่อไป ดังนั้น จึงให้ผู้บังคับบัญชาชั้นต้นดำเนินการโดยเร็วภายหลังจากผู้มีอำนาจส่งเงินเดือน ได้มีคำสั่งเลื่อนเงินเดือนในแต่ละครั้งไปแล้ว

๘.๑๒ เมื่อผู้มีอำนาจส่งเงินเดือนได้ส่งเงินเดือนให้แก่ข้าราชการตำรวจในสังกัดแล้ว ให้ปิดประกาศสำเนาคำสั่งดังกล่าวในที่เปิดเผย ณ หน่วยจัดทำบัญชีอย่างน้อย ๑ ฉบับ เป็นระยะเวลาไม่น้อยกว่า ๓๐ วัน

๙. การตรวจบัญชีแสดงการเลื่อนเงินเดือน

เมื่อดำเนินการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนเสร็จสิ้นแล้ว ให้หน่วยจัดทำบัญชี ดำเนินการดังนี้

๙.๑ หน่วยจัดทำบัญชีระดับ กก. ให้ส่งบัญชีฯ พร้อมเอกสารที่เกี่ยวข้อง ไปยัง บก. ตามที่ บก. กำหนด

๙.๒ หน่วยจัดทำบัญชีระดับ บก. ให้ส่งบัญชีฯ พร้อมเอกสารที่เกี่ยวข้องไปยัง บข. ตามที่ บข. กำหนด และดำเนินการ ดังนี้

๙.๒.๑ ส่งบัญชีสรุปผลการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนในภาพรวมของ บก. ไปยัง ตร. (ฝ่ายความชอบ ทพ.) สำหรับการเลื่อนเงินเดือนประจำปี ครั้งที่ ๑ ครั้งปีแรก (๑ เม.ย.) ภายในวันที่ ๓๑ มี.ค. และการเลื่อนเงินเดือนประจำปี ครั้งที่ ๒ ครั้งปีหลัง (๑ ต.ค.) ภายในวันที่ ๓๐ ก.ย. (หากเป็นวันหยุดราชการ ให้ส่งในวันเปิดทำการแรกถัดจากวันที่กำหนดส่ง)

๙.๒.๒ ให้เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบและมีอำนาจตัดสินใจกรณีต้องแก้ไขบัญชีแสดงการเลื่อนเงินเดือนให้ถูกต้องตามข้อเท็จจริง นำข้อมูลส่ง ตร. (ฝ่ายความชอบ ทพ.) เพื่อตรวจสอบความถูกต้อง ตามห่วงระยะเวลาที่ ตร. กำหนดในข้อ ๙.๕ ดังนี้

๙.๒.๒.๑ บัญชี...

๙.๒.๒.๑ บัญชีแสดงการเลื่อนเงินเดือน กลุ่ม ผก. ลงมา

๙.๒.๒.๒ บัญชีสรุปผลการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนในภาพรวมของ บก.

๙.๒.๒.๓ บัญชีสรุปการใช้เศษโควตาและวงเงินงบประมาณ

ในภาพรวมของ บก.

๙.๓ หน่วยจัดทำบัญชีระดับ บข. ดำเนินการ ดังนี้

๙.๓.๑ ส่งบัญชีแสดงการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการตำรวจ กลุ่ม ผบก. ขึ้นไป และบัญชีเสนอขอความเห็นชอบการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการตำรวจ กลุ่ม รอง ผบก. ที่ผ่านการประเมินสมรรถภาพ ความประพฤติ ความรู้ความสามารถ และ ผลการปฏิบัติหน้าที่ของข้าราชการตำรวจ ตามนัยมาตรา ๕ แห่งพระราชบัญญัติตำรวจแห่งชาติ (ฉบับที่ ๒) พ.ศ.๒๕๕๔ (รอง ผบก. ผู้รับเงินเดือนในระดับ ส.๖) ในรอบการพิจารณาเลื่อนเงินเดือน ประจำปี ครั้งที่ ๑ ครั้งปีแรก (๑ เม.ย.) กำหนดส่งภายในวันที่ ๒๕ มี.ค. ในรอบการพิจารณาเลื่อนเงินเดือน ประจำปี ครั้งที่ ๒ ครั้งปีหลัง (๑ ต.ค.) กำหนดส่งภายในวันที่ ๒๕ ก.ย. (หากเป็นวันหยุดราชการ ให้ส่งในวันเปิดทำการแรกถัดจากวันที่กำหนดส่ง) ไปยัง ตร. (ฝ่ายความชอบ ทพ.)

๙.๓.๒ ส่งบัญชีสรุปผลการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนในภาพรวมของ บข. ไปยัง ตร. (ฝ่ายความชอบ ทพ.) สำหรับการเลื่อนเงินเดือนประจำปี ครั้งที่ ๑ ครั้งปีแรก (๑ เม.ย.) ภายในวันที่ ๓๑ มี.ค. และการเลื่อนเงินเดือนประจำปี ครั้งที่ ๒ ครั้งปีหลัง (๑ ต.ค.) ภายในวันที่ ๓๐ ก.ย. (หากเป็นวันหยุดราชการ ให้ส่งในวันเปิดทำการแรกถัดจากวันที่กำหนดส่ง)

๙.๓.๓ ให้เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบและมีอำนาจตัดสินใจกรณีต้องแก้ไขบัญชีแสดงการเลื่อนเงินเดือนให้ถูกต้องตามข้อเท็จจริง นำข้อมูลส่ง ตร. (ฝ่ายความชอบ ทพ.) เพื่อตรวจสอบความถูกต้อง ตามห้วงระยะเวลาที่ ตร. กำหนดในข้อ ๙.๕ ดังนี้

๙.๓.๓.๑ บัญชีแสดงการเลื่อนเงินเดือน กลุ่ม รอง ผบก. และกลุ่มที่ขึ้นตรงต่อ บข.

๙.๓.๓.๒ บัญชีสรุปผลการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนในภาพรวมของ บข.

๙.๓.๓.๓ บัญชีสรุปการใช้เศษโควตาและวงเงินงบประมาณใน

ภาพรวมของ บข.

๙.๔ หน่วยจัดทำบัญชีระดับ บก. ในสังกัด สง.ผบ.ตร. ดำเนินการ ดังนี้

๙.๔.๑ ส่งบัญชีแสดงการเลื่อนเงินเดือนของ ผบก. และบัญชีเสนอขอความเห็นชอบการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการตำรวจกลุ่ม รอง ผบก. ที่ผ่านการประเมินสมรรถภาพ ความประพฤติ ความรู้ความสามารถ และผลการปฏิบัติหน้าที่ของข้าราชการตำรวจ ตามนัยมาตรา ๕ แห่งพระราชบัญญัติตำรวจแห่งชาติ (ฉบับที่ ๒) พ.ศ.๒๕๕๔ (รอง ผบก. ผู้รับเงินเดือนในระดับ ส.๖) ในรอบการพิจารณาเลื่อนเงินเดือน ประจำปี ครั้งที่ ๑ ครั้งปีแรก (๑ เม.ย.) กำหนดส่งภายในวันที่ ๒๕ มี.ค. ในรอบการพิจารณาเลื่อนเงินเดือน ประจำปี ครั้งที่ ๒ ครั้งปีหลัง (๑ ต.ค.) กำหนดส่งภายในวันที่ ๒๕ ก.ย. (หากเป็นวันหยุดราชการ ให้ส่งในวันเปิดทำการแรกถัดจากวันที่กำหนดส่ง) ไปยัง ตร. (ฝ่ายความชอบ ทพ.)

๙.๔.๒ ส่งบัญชี . . .

๙.๔.๒ ส่งบัญชีสรุปผลการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนในภาพรวมของ บก. ไปยัง ตร. (ฝ่ายความชอบ ทพ.) สำหรับการเลื่อนเงินเดือนประจำปี ครั้งที่ ๑ ครั้งปีแรก (๑ เม.ย.) ภายใน วันที่ ๓๑ มี.ค. และการเลื่อนเงินเดือนประจำปี ครั้งที่ ๒ ครั้งปีหลัง (๑ ต.ค.) ภายในวันที่ ๓๐ ก.ย. (หากเป็นวันหยุดราชการ ให้ส่งในวันเปิดทำการแรกถัดจากวันที่กำหนดส่ง)

๙.๔.๓ ให้เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบและมีอำนาจตัดสินใจกรณีต้องแก้ไขบัญชีแสดงการเลื่อนเงินเดือนให้ถูกต้องตามข้อเท็จจริง นำข้อมูลส่ง ตร. (ฝ่ายความชอบ ทพ.) เพื่อตรวจสอบความถูกต้อง ตามห้วงระยะเวลาที่ ตร. กำหนดในข้อ ๙.๕ ดังนี้

๙.๔.๓.๑ บัญชีแสดงการเลื่อนเงินเดือน กลุ่ม รอง ผบก. ลงมา

๙.๔.๓.๒ บัญชีสรุปผลการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนในภาพรวมของ บก.

๙.๔.๓.๓ บัญชีสรุปการใช้เศษโควตาและวงเงินงบประมาณในภาพรวมของ บก.

๙.๕ ให้ สกพ. กำหนดวัน เวลา ตรวจสอบบัญชีแสดงการเลื่อนเงินเดือน ของหน่วยจัดทำบัญชีระดับ บก., บข. และ บก. ในสังกัด สง.ผบ.ตร. ตามข้อ ๙.๒.๒, ๙.๓.๓ และ ๙.๔.๓

๙.๖ เมื่อหน่วยจัดทำบัญชีระดับ บข. และระดับ บก. ดำเนินการมีคำสั่งเลื่อนเงินเดือนให้แก่ข้าราชการตำรวจในสังกัดตามนัยข้อ ๘.๗ แล้ว ให้ส่งสำเนาคำสั่งเลื่อนเงินเดือนไปยังหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง ตามที่ระเบียบกำหนด และส่งสำเนาคำสั่งดังกล่าวไปยัง ฝ่ายความชอบ ทพ. โดยตรงเพิ่มเติมนอกเหนือจากการปฏิบัติตามระเบียบปกติ จำนวน ๒ ชุด ภายใน ๗ วัน ทั้งนี้ให้รวมถึงการแก้ไขคำสั่งเลื่อนเงินเดือนอื่น ๆ ทุกกรณี

๙.๗ สำหรับข้าราชการตำรวจที่ดำรงตำแหน่ง นว. และ ผู้ช่วย นว. ผบ.ตร., จตช., รอง ผบ.ตร., ผู้ช่วย ผบ.ตร., จตร., ผบข.ประจำ สง.ผบ.ตร., และ ผบก.ประจำ สง.ผบ.ตร. รวมตลอดถึงข้าราชการตำรวจที่ได้รับคำสั่งให้ปฏิบัติราชการในสำนักงานผู้บังคับบัญชาดังกล่าว เป็นระยะเวลาเกินกว่า ๙๐ วัน หรือผู้ที่ได้รับคำสั่งให้ปฏิบัติราชการในสำนักงานผู้บังคับบัญชาและสำนักงานมีความประสงค์จะเป็นผู้พิจารณาเลื่อนเงินเดือน ให้สำนักงานประสานงานทำความเข้าใจกับผู้บังคับบัญชาของหน่วยจัดทำบัญชีที่ข้าราชการตำรวจผู้นั้นสังกัดอยู่ (ตามคำสั่งบรรจุและแต่งตั้ง) เพื่อตัดยอดตัวคนให้สำนักงานเป็นผู้พิจารณาเลื่อนเงินเดือน ให้เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานในสำนักงานผู้บังคับบัญชาข้างต้น หรือผู้ที่ผู้บังคับบัญชาข้างต้นมอบหมาย ส่งข้อมูลการลาหรือมาสาย ผลการประเมินฯ และข้อมูลอื่นๆ ที่เกี่ยวข้องกับการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนของข้าราชการตำรวจ ดังกล่าว และสำหรับข้าราชการตำรวจที่ได้รับคำสั่งให้ปฏิบัติราชการในสำนักงานผู้บังคับบัญชา ต้องแนบคำสั่งให้ปฏิบัติราชการในสำนักงานผู้บังคับบัญชา และเอกสารการประสานงานทำความเข้าใจตัดยอดตัวคนให้สำนักงานเป็นผู้พิจารณาเลื่อนเงินเดือน (หากมี) ให้ ทพ. พิจารณาดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้อง ดังนี้

๙.๗.๑ การเลื่อนเงินเดือนประจำปี ครั้งที่ ๑ ครั้งปีแรก (๑ เม.ย.) ให้ตรวจสอบจำนวนข้าราชการตำรวจผู้ดำรงตำแหน่ง นว. และ ผู้ช่วย นว. หรือผู้ที่ได้รับคำสั่งให้ปฏิบัติราชการในสำนักงานผู้บังคับบัญชา ซึ่งหน่วยจัดทำบัญชีที่ข้าราชการตำรวจผู้นั้นสังกัดอยู่ตัดยอดตัวคนให้สำนักงาน

เป็นผู้พิจารณา . . .

เป็นผู้พิจารณาเลื่อนเงินเดือน ณ ๑ มี.ค. โดยให้ส่งข้อมูลฯ ตามแบบข้อมูลประกอบการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนให้แก่ข้าราชการตำรวจที่ดำรงตำแหน่ง นว., ผู้ช่วย นว. และข้าราชการตำรวจที่ได้รับคำสั่งให้ปฏิบัติราชการในสำนักงาน พร้อมทั้งเอกสารที่เกี่ยวข้อง ภายในวันที่ ๑๐ มี.ค. (หากเป็นวันหยุดราชการ ให้ส่งในวันเปิดทำการแรกถัดจากวันที่กำหนดส่ง) ไปยัง ตร. (ฝ่ายความชอบ ทพ.)

๙.๗.๒ การเลื่อนเงินเดือนประจำปี ครั้งที่ ๒ ครั้งปีหลัง (๑ ต.ค.) ให้ตรวจสอบจำนวนข้าราชการตำรวจผู้ดำรงตำแหน่ง นว. และ ผู้ช่วย นว. หรือผู้ที่ได้รับคำสั่งให้ปฏิบัติราชการในสำนักงานผู้บังคับบัญชา ซึ่งหน่วยจัดทำบัญชีที่ข้าราชการตำรวจผู้นั้นสังกัดอยู่ตัดยอดตัวคนให้สำนักงานเป็นผู้พิจารณาเลื่อนเงินเดือน ณ ๑ ก.ย. โดยให้ส่งข้อมูลฯ ตามแบบข้อมูลประกอบการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนให้แก่ข้าราชการตำรวจที่ดำรงตำแหน่ง นว., ผู้ช่วย นว. และข้าราชการตำรวจที่ได้รับคำสั่งให้ปฏิบัติราชการในสำนักงาน พร้อมทั้งเอกสารที่เกี่ยวข้อง ภายในวันที่ ๑๐ ก.ย. (หากเป็นวันหยุดราชการ ให้ส่งในวันเปิดทำการแรกถัดจากวันที่กำหนดส่ง) ไปยัง ตร. (ฝ่ายความชอบ ทพ.)

๙.๗.๓ กรณีตามข้อ ๙.๗.๑ และ ๙.๗.๒ ผู้บังคับบัญชาสามารถพิจารณาเลื่อนเงินเดือนประจำปี ครั้งที่ ๑ ครั้งปีแรก (๑ เม.ย.) จำนวน ๑ ชั้น หรือ ประจำปี ครั้งที่ ๒ ครั้งปีหลัง (๑ ต.ค.) จำนวน ๑ ชั้น หรือเลื่อนรวมทั้งปี ๒ ชั้น (เลื่อน ๑.๕ ชั้น ณ ๑ ต.ค.) ให้แก่ข้าราชการตำรวจตามข้อ ๓.๓.๒.๑ แล้วแต่กรณี หากเป็นการใช้โควตาเลื่อนเงินเดือน ตร. จะหักออกจากโควตาเลื่อนเงินเดือนที่ผู้บังคับบัญชาได้รับการจัดสรรจาก ผบ.ตร. เช่น ในรอบการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนประจำปี ๒๕๕๖ ครั้งที่ ๑ ครั้งปีแรก (๑ เม.ย. ๒๕๕๖) ผู้บังคับบัญชาพิจารณาเลื่อนเงินเดือน ให้แก่ นว. และ ผู้ช่วย นว. รายละเอียด ๑ ชั้น ตร. จะดำเนินการมีคำสั่งเลื่อนเงินเดือนให้แก่ข้าราชการตำรวจดังกล่าว รายละเอียด ๑ ชั้น ตามที่ผู้บังคับบัญชาเสนอ และต่อมา เมื่อ ตร. จัดสรรโควตาเลื่อนเงินเดือน จำนวน ๒๐ อัตรา ให้แก่ผู้บังคับบัญชา ตร. จะแจ้งให้ผู้บังคับบัญชาท่านนั้น พิจารณาเลื่อนเงินเดือนในโควตา ตร. เพียง ๑๘ อัตรา เนื่องจากมีการใช้โควตาไปก่อนแล้ว จำนวน ๒ อัตรา

๑๐. อื่นๆ

๑๐.๑ การลงหมายเหตุในบัญชีแสดงการเลื่อนเงินเดือนในกรณีต่างๆให้ดำเนินการดังนี้

๑๐.๑.๑ กรณีที่ข้าราชการตำรวจได้รับการแต่งตั้ง หรือได้รับคำสั่งให้ไปปฏิบัติราชการภายใน ตร. เมื่อมีการตกลงว่าหน่วยใดจะเป็นผู้พิจารณาเลื่อนเงินเดือน และคำนวณวงเงินงบประมาณและโควตาเลื่อน ๑ ชั้น หรือโควตาเลื่อน ๒ ชั้นได้แล้ว ให้หมายเหตุในบัญชีแสดงการเลื่อนเงินเดือนให้ชัดเจนว่า แต่งตั้งหรือได้รับคำสั่งให้ไปปฏิบัติราชการตั้งแต่เมื่อใด ตามคำสั่งใครเลื่อนเงินเดือนโดยคำนวณวงเงินงบประมาณและโควตาเลื่อน ๑ ชั้น หรือโควตาเลื่อน ๒ ชั้น ของหน่วยจัดทำบัญชีใด พร้อมทั้งแนบเอกสารที่เกี่ยวข้องไปพร้อมบัญชีแสดงการเลื่อนเงินเดือนด้วย

กรณีหน่วยต้นสังกัดไม่ได้เป็นผู้พิจารณาเลื่อนเงินเดือนต้องระบุรายชื่อ และรายละเอียดต่างๆ ของข้าราชการตำรวจดังกล่าวไว้ในบัญชีแสดงการเลื่อนเงินเดือนของหน่วยนั้น

ให้ครบถ้วน . . .

ให้ครบถ้วน รวมถึงหน่วยที่เป็นผู้พิจารณาเลื่อนเงินเดือน ให้แก่ข้าราชการตำรวจดังกล่าวด้วย ยกเว้นในช่อง “เลื่อนขั้นรับ” ให้หมายเหตุตามวรรคแรกให้ชัดเจน และเมื่อทราบผลการพิจารณาหรือมีคำสั่งเลื่อนเงินเดือน ก็ให้หมายเหตุเพิ่มเติมให้ถูกต้องตรงตามความเป็นจริงต่อไป

๑๐.๑.๒ ผู้ที่ได้รับการบรรจุเข้ารับราชการครั้งแรก บรรจุกลับเข้ารับราชการ (กรณีถูกสั่งพักราชการ ให้ออกจากราชการไว้ก่อน ถูกปลดออก ถูกไล่ออก หรือออกจากราชการด้วยเหตุใดๆ) และได้ปฏิบัติราชการในครั้งปีที่แล้วมาเป็นเวลาไม่ครบ ๔ เดือน หรือผู้ที่ศึกษาในสถานศึกษาของ ตร. และได้ปฏิบัติราชการครั้งแรกในครั้งปีที่แล้วมาเป็นเวลาไม่ครบ ๒ เดือน ให้หมายเหตุไว้ให้ชัดเจนว่า บรรจุตั้งแต่เมื่อใด ตามคำสั่งใคร ที่เท่าใด ลงวันเดือนปีใด พร้อมทั้งแนบสำเนาคำสั่งไปด้วย และผู้ที่ได้รับอนุญาตให้ศึกษาในประเทศหรือไปศึกษา ฝึกอบรมหรือดูงาน ณ ต่างประเทศให้หมายเหตุให้ชัดเจนว่าไปเมื่อไร และกลับมาปฏิบัติงานเมื่อใด พร้อมทั้งแนบเอกสารที่เกี่ยวข้องไปพร้อมบัญชีแสดงการเลื่อนเงินเดือนด้วย

๑๐.๑.๓ ผู้ที่ถูกดลดเงินเดือนเพราะถูกสั่งลงโทษทางวินัยถึงที่สุด หรือถูกศาลพิพากษาลงโทษในคดีอาญาถึงที่สุด ให้ลงหมายเหตุในบัญชีแสดงการเลื่อนเงินเดือนให้ชัดเจนว่าการเลื่อนเงินเดือนเนื่องจากถูกลงโทษสถานใด ตามคำสั่งใคร ที่เท่าใด ลงวันเดือนปีใด และการดำเนินการทางวินัยหรือคดีอาญาถึงที่สุดเมื่อใด พร้อมทั้งแนบสำเนาคำสั่งหรือคำพิพากษาดังกล่าวไว้ด้วย

๑๐.๒ วิธีปฏิบัติเกี่ยวกับการให้ได้รับเงินตอบแทนพิเศษ ซึ่งไม่ได้กำหนดไว้ในแนวทางนี้ให้ถือปฏิบัติตามหลักเกณฑ์การเลื่อนเงินเดือนโดยอนุโลม

๑๐.๓ การพิจารณาเลื่อนเงินเดือนข้าราชการตำรวจ รวมทั้งการให้เงินตอบแทนพิเศษให้ผู้บังคับบัญชาแต่ละระดับชั้นต้องพิจารณาอย่างละเอียดรอบคอบ บริสุทธิ์ ยุติธรรม ตามแนวทางของระบบคุณธรรมอย่างแท้จริง

๑๐.๔ การขออนุมัติเลื่อนเงินเดือนในโควตา ตร. เพื่อใช้สำหรับโครงการต่างๆ ที่เป็นประโยชน์ต่อ ตร. เพื่อเป็นการสร้างขวัญกำลังใจให้แก่ข้าราชการตำรวจในการปฏิบัติหน้าที่ราชการ ให้หน่วยงานที่รับผิดชอบโครงการนั้นๆ พิจารณาดำเนินการ ดังนี้

๑๐.๔.๑ การขออนุมัติเลื่อนเงินเดือน ๑ ชั้น ในโควตา ตร. ต้องเสนอ ผบ.ตร. เพื่อขออนุมัติใช้โควตา ตร. ก่อนวันที่ ๑ เม.ย. ของปี และเมื่อ ผบ.ตร. อนุมัติแล้ว ต้องแจ้งให้ สกพ. (ฝ่ายความชอบ ทพ.) ทราบก่อนวันที่ ๒๐ เม.ย. ของปี เพื่อจะได้กันโควตาเลื่อนเงินเดือนในโควตา ตร. ไว้สำหรับจัดสรรให้แก่โครงการต่างๆ ได้

๑๐.๔.๒ การขออนุมัติเลื่อนเงินเดือน ๒ ชั้น ในโควตา ตร. ต้องเสนอ ผบ.ตร. เพื่อขออนุมัติใช้โควตา ตร. ก่อนวันที่ ๑ ต.ค. ของปี และเมื่อ ผบ.ตร. อนุมัติแล้ว ต้องแจ้งให้ สกพ. (ฝ่ายความชอบ ทพ.) ทราบก่อนวันที่ ๒๐ ต.ค. ของปี เพื่อจะได้กันโควตาและวงเงินงบประมาณสำหรับใช้เลื่อนเงินเดือนในโควตา ตร. ไว้สำหรับจัดสรรให้แก่โครงการต่างๆ ได้

๑๐.๕ หากมีแนวทางการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการตำรวจฉบับใดที่กำหนดขึ้นมา ก่อนหน้า ซึ่งขัดหรือแย้งกับแนวทางการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการตำรวจฉบับนี้ ให้ถือปฏิบัติตามแนวทางการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการตำรวจฉบับนี้

**แบบบัญชีและคำสั่งโอนเงินเดือนข้าราชการตำรวจ แบบท้ายหนังสือ ตร.
ที่ ๐๐๐๙.๒๕๑/ว ๓๖ ลง ๒๖ มิ.ย. ๒๕๕๗**

การพิจารณาโอนเงินเดือนข้าราชการตำรวจ ให้หน่วยจัดทำบัญชีฯ จัดทำตามรูปแบบ ดังนี้

๑. ครั้งที่ ๑ ครั้งปีแรก (๑ เม.ย. ...)

- แบบ เม.ย. ๑ หมายถึง แบบบัญชีแสดงการโอนเงินเดือน และ/หรือให้ได้รับเงินตอบแทนพิเศษ แก่ข้าราชการตำรวจ และบัญชีงด หรือไม่โอนเงินเดือนข้าราชการตำรวจ (สำหรับหน่วยจัดทำบัญชี ทุกหน่วย และทุกระดับ)

- แบบ เม.ย. ๒ หมายถึง แบบบัญชีสรุปผลการพิจารณาโอนเงินเดือนข้าราชการตำรวจในภาพรวม ของหน่วยจัดทำบัญชี (สำหรับหน่วยจัดทำบัญชีทุกหน่วย และทุกระดับ)

- แบบ เม.ย. ๓ หมายถึง แบบบัญชีแสดงการใช้เศษโควตาที่เหลือจากการพิจารณาโอนเงินเดือน ของหน่วยจัดทำบัญชี (สำหรับหน่วยจัดทำบัญชีที่มีอำนาจใช้เศษโควตาฯ (บก, บช. หรือ บก. ในสังกัด สง.ผบ.ตร. (สลก.ตร., ตท., สท., สง.ก.ต.ช., บ.ตร. และ วน.))

๒. ครั้งที่ ๒ ครั้งปีหลัง (๑ ต.ค. ...)

- แบบ ต.ค. ๑ หมายถึง แบบบัญชีแสดงการโอนเงินเดือน และ/หรือให้ได้รับเงินตอบแทนพิเศษ แก่ข้าราชการตำรวจ และบัญชีงด หรือไม่โอนเงินเดือนข้าราชการตำรวจ (สำหรับหน่วยจัดทำบัญชี ทุกหน่วย และทุกระดับ)

- แบบ ต.ค. ๒ หมายถึง แบบบัญชีสรุปผลการพิจารณาโอนเงินเดือนข้าราชการตำรวจในภาพรวม ของหน่วยจัดทำบัญชี (สำหรับหน่วยจัดทำบัญชีทุกหน่วย และทุกระดับ)

- แบบ ต.ค. ๓ หมายถึง แบบบัญชีแสดงการใช้เศษโควตาที่เหลือจากการพิจารณาโอนเงินเดือน ของหน่วยจัดทำบัญชี (สำหรับหน่วยจัดทำบัญชีที่มีอำนาจใช้เศษโควตาฯ (บก, บช. หรือ บก. ในสังกัด สง.ผบ.ตร. (สลก.ตร., ตท., สท., สง.ก.ต.ช., บ.ตร. และ วน.))

๓. แบบบัญชีเสนอขอความเห็นชอบโอนเงินเดือนข้าราชการตำรวจ (สำหรับหน่วยจัดทำบัญชีที่มี ผู้ดำรงตำแหน่ง รอง ผบก. ซึ่งรับเงินเดือนระดับ ส.๖ บช. หรือ บก. ในสังกัด สง. ผบ.ตร. (สลก.ตร., ตท., สท., สง.ก.ต.ช., บ.ตร. และ วน.)) * โดยจัดทำเพิ่มเติมนอกเหนือจากบัญชีแสดงการโอนเงินเดือน แบบ เม.ย. ๑ หรือ แบบ ต.ค. ๑ แล้วแต่กรณี

๔. แบบคำสั่งโอนเงินเดือนข้าราชการตำรวจ (ให้มีคำสั่งโอนเงินเดือน, คำสั่งโอนเงินเดือนและ ให้ได้รับเงินตอบแทนพิเศษ และ คำสั่งให้ได้รับเงินตอบแทนพิเศษ ณ ๑ เม.ย. หรือ ๑ ต.ค. แล้วแต่กรณี รวมกันเพียงคำสั่งเดียว) โดยปรับเปลี่ยนชื่อคำสั่งให้สอดคล้องกับข้อเท็จจริง

- แบบคำสั่งโอนเงินเดือนและให้ได้รับเงินตอบแทนพิเศษ ระดับ รอง ผบก. (เงินเดือนระดับ ส.๕) ลงมา
- แบบคำสั่งโอนเงินเดือนและให้ได้รับเงินตอบแทนพิเศษ ระดับ รอง ผบก. (เงินเดือนระดับ ส.๖) ถึงระดับ รอง ผบช.

- แบบคำสั่งโอนเงินเดือนให้แก่ข้าราชการตำรวจผู้รับเงินเดือนถึงขั้นสูงของระดับเงินเดือน (เต็มขั้น) และได้รับการปรับระดับอัตราเงินเดือน

๕. แบบคำสั่งเลื่อนเงินเดือนนอกเหนือจากกรณีปกติ

- **แบบ ๑** แบบคำสั่งเลื่อนเงินเดือนข้าราชการตำรวจกรณีเกษียณอายุ ณ ๓๐ ก.ย.
- **แบบ ๒** แบบคำสั่งเลื่อนเงินเดือนและให้ข้าราชการตำรวจได้รับเงินตอบแทนพิเศษกรณีได้รับโควตาพิเศษต่างๆ
- **แบบ ๓** แบบคำสั่งให้ข้าราชการตำรวจ ผู้รับเงินเดือนในระดับ ส.๕ ที่ได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง รอง ผบก. ได้รับเงินเดือน พ.ต.อ. อัตราเงินเดือน พ.ต.อ.(พิเศษ) (รับเงินเดือนในระดับ ส.๕ อยู่ก่อนการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง รอง ผบก.)
- **แบบ ๔** แบบคำสั่งปรับระดับอัตราเงินเดือนข้าราชการตำรวจผู้รับเงินเดือนในระดับ ส.๔ ที่ได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง รอง ผบก. ให้รับเงินเดือน พ.ต.อ. อัตราเงินเดือน พ.ต.อ.(พิเศษ) (ปรับระดับ ส.๔ เป็น ส.๕)
- **แบบ ๕** แบบคำสั่งเลื่อนเงินเดือนข้าราชการตำรวจผู้ได้รับเงินเดือน (เต็มขั้น) หรือใกล้เต็มขั้น ที่ได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง และ/หรือได้รับยศสูงขึ้น (เลื่อนเงินเดือนตามเงินตอบแทนพิเศษ)
- **แบบ ๖** แบบคำสั่งถอนชื่อข้าราชการตำรวจออกจากคำสั่งเลื่อนเงินเดือน
- **แบบ ๗** แบบคำสั่งแก้ไขคำสั่งเลื่อนเงินเดือนข้าราชการตำรวจ (กรณีแก้ไขคำสั่งเดียว และแก้ไขหลายคำสั่ง)

๖. บัญชีแสดงข้อมูลประกอบการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนให้แก่ข้าราชการตำรวจที่ดำรงตำแหน่ง นว., ผู้ช่วย นว. และข้าราชการตำรวจที่ปฏิบัติราชการในสำนักงานของผู้บังคับบัญชาระดับ ตร.

หมายเหตุ ๑. คำสั่งและบัญชีแนบท้ายคำสั่งต่าง ๆ ให้จัดทำโดยใช้กระดาษปอนด์ขาวขนาด A๔ (๒๑๐ ม.ม. X ๒๙๗ ม.ม.)

แบบ เม.ย. ๑

(สำหรับหน่วยจัดทำบัญชีทุกหน่วย และทุกระดับ)

หน้าที่(๖).... จาก ...(๗)... หน้า

บัญชีแสดงการโอนเงินเดือน และ/หรือให้ได้รับเงินตอบแทนพิเศษ แก่ข้าราชการตำรวจชั้น(๑)..... ประจำปี(๒)..... ครั้งที่ ๑ ครั้งปีแรก (๑ เม.ย.(๒).....) สังกัด(๓)..... กลุ่ม(๔)..... บัญชี(๕)....

ลำดับ	ยศ	ชื่อ	ชื่อสกุล	ตำแหน่ง	เลขประจำตัวประชาชน	อัตราเงินเดือน			เบิก ลด	ชั้นย้อนหลัง ๓ ปี			เลื่อนขึ้นรับ			เบิก ลด	เงินตอบแทนพิเศษ (บาท)	รวม ใช้เงิน	อันดับ เลื่อน	ผล การ ประเมิน	หมายเหตุ	
						ระดับ	ขั้น	บาท		ปี พ.ศ...	ปี พ.ศ...	ปี พ.ศ...	ระดับ	ขั้น	บาท							
(๘)		(๙)		(๑๐)	(๑๑)		(๑๒)		(๑๓)	(๑๔)	(๑๕)	(๑๖)		(๑๗)		(๑๘)	(๑๙)	(๒๐)	(๒๑)	(๒๒)	(๒๓)	
*** จัดทำหน้าละไม่เกิน ๕ ราย โดยเว้นระยะห่างพอสมควรสำหรับไว้ลงหมายเหตุ ***																						

หมายเหตุ : ให้จัดทำโดยใช้กระดาษปอนด์ขาวขนาด F๑๔ (๒๑๖ มม. x ๓๕๖ มม.)

: ให้ลงลายมือชื่อย่อของหัวหน้าหน่วยงานที่มีหน้าที่จัดทำบัญชีฯ กำกับไว้ทุกหน้า ในส่วนตรวจแล้วถูกต้องให้ลงเฉพาะหน้าสุดท้ายเท่านั้น

ตรวจแล้วถูกต้อง

(ลงชื่อ)(๒๔).....

(.....(๒๕).....)

(ตำแหน่ง)(๒๖).....

**คำอธิบายการลงรายการในแบบบัญชีแสดงการเลื่อนเงินเดือน และ/หรือ
ให้ข้าราชการตำรวจได้รับเงินตอบแทนพิเศษ
(แบบ เม.ย. ๑)**

- หมายเลข (๑) ให้ลงคำว่า “สัญญาบัตร” หรือ “ประหวน” แล้วแต่กรณี
- หมายเลข (๒) ให้ลงเลขปีพุทธศักราชที่เลื่อน
- หมายเลข (๓) ให้ลงสังกัดของหน่วยจัดทำบัญชีแสดงการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการตำรวจ
- หมายเลข (๔) ให้ลงกลุ่มตำแหน่งตามการแบ่งกลุ่มของการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนให้แก่
ข้าราชการตำรวจ
- หมายเลข (๕) ให้ลงจำนวนขั้นตามการแบ่งประเภทของบัญชีแสดงการเลื่อนเงินเดือน
ดังนี้ **๑ ขั้น, ๐.๕ ขั้น, งดเลื่อนเงินเดือน หรือ ไม่เลื่อนเงินเดือน**
- หมายเลข (๖) ให้ลงเลขหน้าของบัญชีฯ เรียงตามลำดับ
- หมายเลข (๗) ให้ลงจำนวนรวมเลขหน้าของบัญชีฯ ที่จัดทำ
- หมายเลข (๘) ให้ลงหมายเลขลำดับ
- หมายเลข (๙) ให้ลง ยศ ชื่อ ชื่อสกุล ของข้าราชการตำรวจ โดยเรียงลำดับตามอัตราเงินเดือน จากสูง
ไปหาต่ำ หากมีการเปลี่ยนแปลง ยศ ชื่อ ชื่อสกุล ให้ลงรายละเอียดไว้ด้วย
- หมายเลข (๑๐) บรรทัดแรก ให้ลงตำแหน่งปัจจุบันของผู้ที่ลงรายการไว้ในหมายเลข (๙)
บรรทัดสอง ให้ลงตำแหน่งเดิม **เฉพาะกรณีที่มีการเปลี่ยนแปลงตำแหน่ง
ต่างไปจากการเลื่อนเงินเดือนครั้งที่แล้ว** ของผู้ที่ลงรายการไว้ในหมายเลข (๙)
- หมายเลข (๑๑) ให้ลงเลขประจำตัวประชาชนของผู้ที่ลงรายการไว้ในหมายเลข (๙)
- หมายเลข (๑๒) ให้ลงรายละเอียดของอัตราเงินเดือนปัจจุบันในระดับ ขั้น จำนวนเงิน ของผู้ที่ลงรายการ
ไว้ในหมายเลข (๙)
- หมายเลข (๑๓) ให้ลงเลขจำนวนเงินเบิกลดของผู้ที่ลงรายการไว้ในหมายเลข (๙) หากไม่มีจำนวนเงิน
เบิกลดให้ใส่เครื่องหมายยัติภังค์ (-)
- หมายเลข (๑๔)-(๑๖) ให้ลงจำนวนขั้นเงินเดือนของผู้ที่ลงรายการไว้ในหมายเลข (๙) ที่ได้รับการเลื่อน
ย้อนหลังไป ๓ ปี ตามลำดับ โดยลงเฉพาะตัวเลขจำนวนขั้นที่ได้เลื่อน ไม่ต้องลง
คำว่า “ขั้น” ครั้งใดไม่เลื่อน หรือถูกงด ให้ลงรายการไว้ด้วยว่า “ไม่เลื่อน” หรือ “งด”

กรณีเลื่อนเงินเดือน ๑ ขั้น หรือ ๐.๕ ขั้น

- หมายเลข (๑๗) ให้ลงรายละเอียดของอัตราเงินเดือนที่เลื่อนขั้นรับในระดับ ขั้น จำนวนเงิน ของผู้ที่ลง
รายการไว้ในหมายเลข (๙)
- หมายเลข (๑๘) ให้ลงเลขจำนวนเงินเบิกลดของผู้ที่ลงรายการไว้ในหมายเลข (๙) หากไม่มีจำนวนเงิน
เบิกลดให้ใส่เครื่องหมายยัติภังค์ (-)
- หมายเลข (๑๙) ให้ใส่เครื่องหมายยัติภังค์ (-)
- หมายเลข (๒๐) ให้ลงเลขจำนวนเงินที่ใช้สำหรับการเลื่อนเงินเดือน

กรณีเลื่อนเงินเดือน ๐.๕ ขึ้น และให้ได้รับเงินตอบแทนพิเศษร้อยละ ๒

- หมายเลข (๑๗) ให้ลงรายละเอียดของอัตราเงินเดือนที่เลื่อนขึ้นรับในระดับ ชั้น จำนวนเงิน ของผู้ที่ลงรายการไว้ในหมายเลข (๙)
- หมายเลข (๑๘) ให้ลงเลขจำนวนเงินเบิกลดของผู้ที่ลงรายการไว้ในหมายเลข (๙) หากไม่มีจำนวนเงินเบิกลดให้ใส่เครื่องหมายติดลบ (-)
- หมายเลข (๑๙) ให้ลงจำนวนเงินที่จะได้รับเงินตอบแทนพิเศษ ของผู้ที่ลงรายการไว้ในหมายเลข (๙) ในอัตราร้อยละ ๒ ของเงินเดือน โดยใส่จุดทศนิยม ๒ ตำแหน่ง
- หมายเลข (๒๐) ให้ลงเลขจำนวนเงินที่ใช้สำหรับการเลื่อนเงินเดือน และเงินตอบแทนพิเศษในวันที่ ๑ เม.ย.

ให้ได้รับเงินตอบแทนพิเศษร้อยละ ๔ และร้อยละ ๒

- หมายเลข (๑๗) ให้ใส่เครื่องหมายติดลบ (-)
- หมายเลข (๑๘) ให้ลงเลขจำนวนเงินเบิกลดของผู้ที่ลงรายการไว้ในหมายเลข (๙) หากไม่มีจำนวนเงินเบิกลดให้ใส่เครื่องหมายติดลบ (-)
- หมายเลข (๑๙) ให้ลงจำนวนเงินที่จะได้รับเงินตอบแทนพิเศษ ของผู้ที่ลงรายการไว้ในหมายเลข (๙) ได้แก่ ถ้าได้รับการพิจารณาเลื่อนเงินเดือน ๐.๕ ขึ้น ก็ให้คำนวณเงินตอบแทนพิเศษ ในอัตราร้อยละ ๒ ของเงินเดือน หรือ ๑ ขึ้น ก็ให้คำนวณเงินตอบแทนพิเศษในอัตราร้อยละ ๔ ของเงินเดือน โดยใส่จุดทศนิยม ๒ ตำแหน่ง
- หมายเลข (๒๐) ให้ลงเลขจำนวนเงินตอบแทนพิเศษในวันที่ ๑ เม.ย.

กรณีงดเลื่อนเงินเดือน หรือไม่เลื่อนเงินเดือน

- หมายเลข (๑๗) ให้ใส่เครื่องหมายติดลบ (-)
- หมายเลข (๑๘) ให้ลงเลขจำนวนเงินเบิกลดของผู้ที่ลงรายการไว้ในหมายเลข (๙) หากไม่มีจำนวนเงินเบิกลดให้ใส่เครื่องหมายติดลบ (-)
- หมายเลข (๑๙) ให้ใส่เครื่องหมายติดลบ (-)
- หมายเลข (๒๐) ให้ใส่เครื่องหมายติดลบ (-)
- หมายเลข (๒๑) ให้ลงอันดับเลื่อนที่ได้รับการพิจารณาจัดอันดับเลื่อนไว้ในที่ประชุม ถ้ามีการขีดฆ่าแก้ไขหมายเลขอันดับให้ผู้บังคับบัญชาของหน่วยลงชื่อกำกับไว้ด้วย *****เป็นกรณีที่ตรวจพบข้อผิดพลาดมากที่สุด*****
- อันดับเลื่อนของบัญชีเลื่อนฯ ๑ ขึ้น, ๐.๕ ขึ้น + ๒% หรือ ๔% ซึ่งถือเป็นการเลื่อน ๑ ขึ้น เหมือนกัน ของแต่ละกลุ่มตำแหน่ง ให้พิจารณาจัดอันดับเลื่อนรวมกันทุกรายโดยไม่ต้องจัดอันดับแยกแต่ละบัญชีฯ
 - อันดับเลื่อนของบัญชีเลื่อนฯ ๐.๕ ขึ้น หรือ ๒% ซึ่งถือเป็นการเลื่อน ๐.๕ ขึ้น เหมือนกัน ของแต่ละกลุ่มตำแหน่ง ให้พิจารณาจัดอันดับเลื่อนรวมกันทุกรายโดยไม่ต้องจัดอันดับแยกเป็นแต่ละบัญชีฯ

- หมายเลข (๒๒) ให้บันทึกผลการประเมินฯ ของผู้ที่ลงรายการไว้ในหมายเลข (๙) (ดีเยี่ยม, ดี, มาตรฐาน หรือต้องปรับปรุง)
- หมายเลข (๒๓) ให้ลงผลการปฏิบัติงานของผู้ที่ลงรายการไว้ในหมายเลข (๙) ว่าปฏิบัติงานเข้าหลักเกณฑ์ ข้อใดของกฎ ก.ตร.ฯ พ.ศ.๒๕๕๖ และหากไม่เลื่อนเงินเดือน หรือถูกงดเลื่อนเงินเดือนต้องลงรายการให้ปรากฏเหตุผลให้ชัดเจนว่าไม่เลื่อนเงินเดือน หรืองดเลื่อนเงินเดือนด้วยเหตุใด เช่น หากมีคำสั่งถูกลงโทษถึงที่สุดสูงกว่าโทษภาคทัณฑ์ ก็ให้ระบุด้วยว่า งดการเลื่อนเงินเดือนเนื่องจากถูกลงโทษสถานใด ตามคำสั่งใด และคดีถึงที่สุดเมื่อใด (พร้อมทั้งแนบสำเนาเอกสารประกอบด้วย) ให้สอดคล้องกับกฎ ก.ตร.ฯ ถ้าการลงหมายเหตุดังกล่าว ไม่พอให้ทำเป็นบันทึกประกอบแล้วหมายเหตุไว้ในบัญชีฯ ว่ามีการบันทึกประกอบตามเอกสารหมายเลขที่เท่าใด
- หมายเลข (๒๔) ให้ลงลายมือชื่อของหัวหน้าหน่วยงานที่มีหน้าที่จัดทำบัญชีฯ
- หมายเลข (๒๕) ให้ลงชื่อ ชื่อสกุล ของผู้ที่ลงลายมือชื่อไว้ในหมายเลข (๒๔)
- หมายเลข (๒๖) ให้ลงตำแหน่งของผู้ที่ลงลายมือชื่อไว้ในหมายเลข (๒๔)
- หมายเหตุ (๑)** บัญชีแสดงการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการตำรวจให้ใช้กระดาษปอนด์ขาวขนาด *** F๑๔ (๒๑๖ มม. x ๓๕๖ มม.) ***
- (๒) หากมีการขีดฆ่าแก้ไขหมายเลขอันดับ, อัตราเงินเดือน, ชั้นย่อนหลัง หรือรายละเอียดใดในบัญชีฯ ให้ผู้บังคับบัญชาของหน่วยลงชื่อกำกับไว้ด้วย
- (๓) บัญชีแสดงการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการตำรวจ ให้จัดทำได้หน้าละไม่เกิน ๕ ราย โดยให้เว้นระยะห่างพอสมควรสำหรับไว้ลงหมายเหตุได้
- (๔) ลงลายมือชื่อย่อของหัวหน้าหน่วยงานที่มีหน้าที่จัดทำบัญชีฯ กำกับไว้ทุกหน้า ในส่วนตรวจแล้วถูกต้องให้ลงเฉพาะหน้าสุดท้ายเท่านั้น
- (๕) ข้าราชการตำรวจที่ได้รับการปรับระดับอัตราเงินเดือน หรือผู้ที่ผ่านการประเมินสมรรถภาพ ความประพฤติ ความรู้ความสามารถ และผลการปฏิบัติหน้าที่ เพื่อรับเงินเดือนในระดับที่สูงขึ้นอีกหนึ่งระดับ (ประเมินข้ามแท่ง) ให้ลงอัตราเงินเดือนเดิมไว้บรรทัดล่างของอัตราเงินเดือนที่ได้รับการปรับระดับ

แบบ เม.ย. ๒

(สำหรับหน่วยจัดทำบัญชีทุกหน่วย และทุกระดับ)

บัญชีสรุปผลการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนข้าราชการตำรวจ สังกัด(๑)..... ประจำปี(๒)..... ครั้งที่ ๑ ครั้งปีแรก (๑ เม.ย.(๓).....)

ลำดับ	กลุ่มตำแหน่ง	จำนวนคนที่สังกัดอยู่ในหน่วยจัดทำบัญชี	จำนวนคนในสังกัดที่ไปปฏิบัติราชการในหน่วยอื่น	จำนวนคนหน่วยอื่นที่มาปฏิบัติราชการในหน่วยจัดทำบัญชี	จำนวนคนที่ใช้คำนวณโควตาในหน่วยจัดทำบัญชี	คำนวณโควตาเลื่อน ๑ ชั้นได้	ผลการพิจารณาเลื่อนเงินเดือน					ใช้โควตาเลื่อน ๑ ชั้น	เหลือโควตา	หมายเหตุ		
							๑ ชั้น			๐.๕ ชั้น					งดหรือไม่เลื่อน	
							เลื่อน ๑ ชั้น	เลื่อน ๐.๕ ชั้น และ ๒%	๔%	เลื่อน ๐.๕ ชั้น	๒%					
(๔)	(๕)	(๖)	(๗)	(๘)	(๙)	(๑๐)			(๑๑)				(๑๒)	(๑๓)	(๑๔)	
	รอง ผบก.															
	ผกก.															
	รอง ผกก.															
	สว.															
	รอง สว.															
	ผบ.หมู่															
	ฯลฯ															
	(พิจารณาเลื่อนเงินเดือนให้กลุ่มตำแหน่งใดก็สรุปในกลุ่มนั้น)															
	รวม	(ผลรวม)	(ผลรวม)	(ผลรวม)	(ผลรวม)	(ผลรวม)	(ผลรวม)	(ผลรวม)	(ผลรวม)	(ผลรวม)	(ผลรวม)	(ผลรวม)	(ผลรวม)	(ผลรวม)		

หมายเหตุ : ให้จัดทำโดยใช้กระดาษปอนด์ขาวขนาด F๑๔ (๒๑๖ มม. x ๓๕๖ มม.)

ตรวจแล้วถูกต้อง

(ลงชื่อ) (๑๕)
 (..... (๑๖))
 (ตำแหน่ง) (๑๗)

ชื่อเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบจัดทำบัญชี
 หมายเลขโทรศัพท์ติดต่อ
 Email Address (ถ้ามี)

ตัวอย่างการลงรายการในแบบ เม.ย. ๒ ระดับ กก. / ฝ่าย / สภ. / สน.

บัญชีสรุปผลการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนข้าราชการตำรวจ สังกัด สภ.เมือง จว.....
ประจำปี ครั้งที่ ๑ ครั้งปีแรก (๑ เม.ย.)

ลำดับ	กลุ่มตำแหน่ง	จำนวนคนที่สังกัด อยู่ใน หน่วย จัดทำบัญชี	จำนวนคน ในสังกัด ที่ไปปฏิบัติ ราชการ หน่วยอื่น	จำนวน คนหน่วยอื่น ที่มาปฏิบัติ ราชการใน หน่วยจัดทำบัญชี	จำนวนคน ที่ใช้ จำนวน โควตาใน หน่วยจัดทำบัญชี	จำนวน โควตา เลื่อน ๑ ชั้น ได้	ผลการพิจารณาเลื่อนเงินเดือน					ใช้โควตา เลื่อน ๑ ชั้น	เหลือ โควตา	หมายเหตุ	
							๑ ชั้น			๐.๕ ชั้น					งด หรือ ไม่เลื่อน
							เลื่อน ๑ ชั้น	เลื่อน ๐.๕ ชั้น และ ๒%	๔%	เลื่อน ๐.๕ ชั้น	๒%				
	ผบ.หมู่														
30	รวม	(ผลรวม)	(ผลรวม)	(ผลรวม)	(ผลรวม)	(ผลรวม)	(ผลรวม)	(ผลรวม)	(ผลรวม)	(ผลรวม)	(ผลรวม)	(ผลรวม)	(ผลรวม)		

ตรวจแล้วถูกต้อง

(ลงชื่อ)

(.....)

(ตำแหน่ง)

ชื่อเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบจัดทำบัญชี

หมายเลขโทรศัพท์ติดต่อ

Email Address (ถ้ามี)

ตัวอย่างการลงรายการในแบบ เม.ย. ๒ ระดับ บก. / ภ.จว.

บัญชีสรุปผลการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนข้าราชการตำรวจ สังกัด ภ.จว..... ประจำปี ครั้งที่ ๑ ครั้งปีแรก (๑ เม.ย.)

ลำดับ	กลุ่มตำแหน่ง	จำนวนคนที่สังกัด อยู่ใน หน่วย จัดทำบัญชี	จำนวนคนในสังกัด ที่ไปปฏิบัติ ราชการ หน่วยอื่น	จำนวน คนหน่วยอื่น ที่มาปฏิบัติ ราชการใน หน่วยจัดทำบัญชี	จำนวนคนที่ใช้ คำนวณ โควตาใน หน่วยจัดทำบัญชี	คำนวณ โควตา เลื่อน ๑ ชั้น ได้	ผลการพิจารณาเลื่อนเงินเดือน					ใช้โควตา เลื่อน ๑ ชั้น	เหลือ โควตา	หมายเหตุ	
							๑ ชั้น			๐.๕ ชั้น					งด หรือ ไม่เลื่อน
							เลื่อน ๑ ชั้น	เลื่อน ๐.๕ ชั้น และ ๒%	๔%	เลื่อน ๐.๕ ชั้น	๒%				
	ผกก.														
	รอง ผกก.														
	สว.													*โควตา ภ.จว. ๑ ราย / บข. ๑ ราย	
	รอง สว.													*โควตา บข. ๑ ราย	
31	ผบ.หมู่														
	๑. ฝ่ายอำนวยการ														
	๒. กลุ่มงานสืบสวน														
	๓. สภ.เมือง													*โควตา ภ.จว. ๑ ราย	
	๔. สภ. ...														
	๕. สภ. ...														
	(ให้แยกหน่วยจัดทำบัญชี)														* (กรณีได้รับจัดสรร
ฯลฯ														โควตาเพิ่มเติม)	
รวม	(ผลรวม)	(ผลรวม)	(ผลรวม)	(ผลรวม)	(ผลรวม)	(ผลรวม)	(ผลรวม)	(ผลรวม)	(ผลรวม)	(ผลรวม)	(ผลรวม)	(ผลรวม)	(ผลรวม)		

ตรวจแล้วถูกต้อง

(ลงชื่อ)

(.....)

(ตำแหน่ง)

ชื่อเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบจัดทำบัญชี

หมายเลขโทรศัพท์ติดต่อ

Email Address (ถ้ามี)

ตัวอย่างการลงรายการในแบบ เม.ย. ๒ ระดับ บช. / บก. ในสังกัด สง.ผบ.ตร.

บัญชีสรุปผลการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนข้าราชการตำรวจ สังกัด บช..... ประจำปี ครั้งที่ ๑ ครั้งปีแรก (๑ เม.ย.)

ลำดับ	กลุ่มตำแหน่ง	จำนวนคนที่สังกัดอยู่ในหน่วยจัดทำบัญชี	จำนวนคนในสังกัดที่ไปปฏิบัติราชการในหน่วยอื่น	จำนวนคนหน่วยอื่นที่มาปฏิบัติราชการในหน่วยจัดทำบัญชี	จำนวนคนที่ใช้คำนวณโควตาในหน่วยจัดทำบัญชี	คำนวณโควตาเลื่อน ๑ ขั้นได้	ผลการพิจารณาเลื่อนเงินเดือน					ใช้โควตาเลื่อน ๑ ขั้น	เหลือโควตา	หมายเหตุ	
							๑ ขั้น			๐.๕ ขั้น					งดหรือไม่เลื่อน
							เลื่อน ๑ ขั้น	เลื่อน ๐.๕ ขั้น และ ๒%	๔%	เลื่อน ๐.๕ ขั้น	๒%				
	- รอง ผบก.														
	๑. บก.อก.														
	- ผกก.														
	- รอง ผกก.														
	- สว.														*โควตา บช. ๑ ราย
	- รอง สว.														*โควตา บก. ๑ ราย
32	- ผบ.หมู่														
	๒. บก.สส.														
	(แยกกลุ่มตำแหน่ง)														
	๓. ศฝร. ...														
	(แยกกลุ่มตำแหน่ง)														
	๔. ภ.จว. ...														
	(แยกกลุ่มตำแหน่ง)														*โควตา ภ.จว. ๑ ราย
	๕. หน่วยขึ้นตรง บช.														* (กรณีได้รับจัดสรร
	(แยกกลุ่มตำแหน่ง)														โควตาเพิ่มเติม)
	รวม	(ผลรวม)	(ผลรวม)	(ผลรวม)	(ผลรวม)	(ผลรวม)	(ผลรวม)	(ผลรวม)	(ผลรวม)	(ผลรวม)	(ผลรวม)	(ผลรวม)	(ผลรวม)	(ผลรวม)	

หมายเหตุ :ให้ลงรายละเอียดทุกหน่วยจัดทำบัญชีในสังกัด โดยแยกเป็นกลุ่มตำแหน่ง กรณี ผบ.หมู่ ให้ลงยอดรวมไม่ต้องแยกหน่วยจัดทำบัญชี

ตรวจแล้วถูกต้อง

(ลงชื่อ)

(.....)

(ตำแหน่ง)

ชื่อเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบจัดทำบัญชี

หมายเลขโทรศัพท์ติดต่อ

Email Address (ถ้ามี)

คำอธิบายการลงรายการในแบบบัญชีสรุปผลการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนข้าราชการตำรวจ
(แบบ เม.ย. ๒)

- หมายเลข (๑) ให้ลงชื่อหน่วยที่จัดทำบัญชี
- หมายเลข (๒)-(๓) ให้ลงเลขปีพุทธศักราชที่จัดทำบัญชี
- หมายเลข (๔) ให้ลงลำดับของกลุ่มตำแหน่ง ที่หน่วยเป็นผู้จัดทำบัญชี
- หมายเลข (๕) ให้ลงกลุ่มการพิจารณาเลื่อนเงินเดือน ที่หน่วยเป็นผู้จัดทำบัญชี เช่น หน่วยจัดทำบัญชีระดับ บก. มีกลุ่มตำแหน่งระดับ ผบ.หมู่, รอง สว., สว., รอง ผกก. และ ผกก. หรือหน่วยจัดทำบัญชีระดับ กก. มีกลุ่มตำแหน่งที่พิจารณาเพียงกลุ่มเดียวคือ ระดับ ผบ.หมู่ ลงมา ก็สรุปเพียงกลุ่มเดียว
- หมายเลข (๖) ให้ลงยอดจำนวนข้าราชการตำรวจที่ดำรงตำแหน่งอยู่ในสังกัด
- หมายเลข (๗) ให้ลงยอดจำนวนข้าราชการตำรวจที่ไปปฏิบัติราชการหน่วยอื่นและไปคำนวณโควตา รวมกับหน่วยอื่น
- หมายเลข (๘) ให้ลงยอดจำนวนข้าราชการตำรวจหน่วยอื่นที่มาปฏิบัติราชการและนำมาคำนวณโควตาในหน่วยจัดทำบัญชี
- หมายเลข (๙) ให้ลงยอดจำนวนข้าราชการตำรวจที่ใช้ในการคำนวณโควตาเลื่อน ๑ ชั้น
 $= (๖) + (๘) - (๗)$
- หมายเลข (๑๐) ให้ลงผลจากการคำนวณโควตาเลื่อน ๑ ชั้น ตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด
- หมายเลข (๑๑) ให้ลงยอดจำนวนข้าราชการตำรวจแยกตามผลการพิจารณาเลื่อนเงินเดือน ดังนี้
- เลื่อนเงินเดือน ๑ ชั้น, เลื่อน ๐.๕ ชั้น + ๒ % หรือ ได้รับเงินตอบแทนพิเศษ ๔ %
 - เลื่อนเงินเดือน ๐.๕ ชั้น หรือ ได้รับเงินตอบแทนพิเศษ ๒ %
 - ไม่ได้รับการเลื่อนเงินเดือน หรือ จดเลื่อนเงินเดือน
- *** โดยให้ลงตามความเป็นจริงเมื่อรวมกับกรณีที่ได้รับจัดสรรเพิ่มเติมจาก บข. หรือ บก. แล้ว (ถ้ามี)**
- หมายเลข (๑๒) ให้ลงยอดจำนวนโควตาที่ใช้เลื่อนเงินเดือน ๑ ชั้น
- หมายเลข (๑๓) ให้ลงยอดจำนวนโควตาที่เหลือจากการใช้เลื่อนเงินเดือน $= (๑๐) - (๑๒)$
- หมายเลข (๑๔) ให้ลงกรณีได้รับจัดสรรโควตาเลื่อนเงินเดือนเพิ่มเติมในภาพรวมของ บข. หรือ บก. โดยลงจำนวนที่ได้รับจัดสรร
- หมายเลข (๑๕) ให้ลงลายมือชื่อของหัวหน้าหน่วยงานที่จัดทำบัญชีฯ
- หมายเลข (๑๖) ให้ลงชื่อ ชื่อสกุล ของผู้ที่ลงลายมือชื่อไว้ในหมายเลข (๑๕)
- หมายเลข (๑๗) ให้ลงตำแหน่งของผู้ที่ลงลายมือชื่อไว้ในหมายเลข (๑๕)
- หมายเหตุ** (๑) บัญชีแสดงการเลื่อนชั้นเงินเดือนข้าราชการตำรวจให้ใช้กระดาษปอนด์ขาว ขนาด F๑๔ (๒๑๖ มม. x ๓๕๖ มม.)
- (๒) หากมีการขีดฆ่าแก้ไขหมายเลขอันดับ, อัตราเงินเดือน, ชั้นย้อนหลัง หรือรายละเอียดใดในบัญชีฯ ให้ผู้บังคับบัญชาของหน่วยลงชื่อกำกับไว้ด้วย

แบบ เม.ย. ๓

(สำหรับหน่วยจัดทำบัญชีระดับ บก., บช. และ บก. ในสังกัด สง.ผบ.ตร.)

บัญชีสรุปการใช้เศษโควตาที่เหลือจากการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนของหน่วยจัดทำบัญชี
สังกัด(๑).....

ลำดับ	ยศ	ชื่อ	ชื่อสกุล	ตำแหน่ง	กลุ่ม	หน่วยจัดทำบัญชี	หมายเหตุ
(๒)		(๓)		(๔)	(๕)	(๖)	(๗)

หมายเหตุ : ให้จัดทำโดยใช้กระดาษปอนด์ขาวขนาด A๔ (๒๑๐ มม. X ๒๙๗ มม.)

ตรวจแล้วถูกต้อง

(ลงชื่อ)(๘).....

(.....(๙)

(ตำแหน่ง) (๑๐).....

คำอธิบายการลงรายการในแบบบัญชีแสดงการใช้เศษโควตาที่เหลือจากการเลื่อนเงินเดือน
(แบบ เม.ย. ๓)

หน่วยที่จัดทำ	หน่วยจัดทำบัญชีระดับ บก., บช. และ บก. ในสังกัด สง.ผบ.ตร. (สกก.ตร., ตท., สท., สง.ก.ต.ช., บ.ตร. และ วน.) *หน่วยที่มีอำนาจใช้เศษโควตาเลื่อนฯ ที่เหลือ*
หมายเลข (๑)	ให้ลงชื่อหน่วยที่มีอำนาจใช้เศษโควตาเลื่อนฯ ที่เหลือ
หมายเลข (๒)	ให้ลงหมายเลขลำดับ
หมายเลข (๓)	ให้ลง ยศ ชื่อ ชื่อสกุล ของข้าราชการตำรวจที่ได้รับจัดสรรโควตาเลื่อนเงินเดือน ในภาพรวมของ บช., ภ.จว. หรือ บก. ที่มีอำนาจใช้เศษโควตาเลื่อนฯ ที่เหลือ
หมายเลข (๔)	ให้ลงตำแหน่งของผู้ที่ลงรายการไว้ในหมายเลข (๓)
หมายเลข (๕)	ให้ลงกลุ่มตำแหน่งตามการแบ่งกลุ่มของการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนให้แก่ ข้าราชการตำรวจ ของผู้ที่ลงรายการไว้ในหมายเลข (๓)
หมายเลข (๖)	ให้ลงหน่วยจัดทำบัญชีแสดงการเลื่อนเงินเดือนของผู้ที่ลงรายการไว้ในหมายเลข (๓)
หมายเลข (๗)	ให้ลงหมายเหตุ (ถ้ามี)
หมายเลข (๘)	ให้ลงลายมือชื่อของหัวหน้าหน่วยงานที่มีหน้าที่จัดทำบัญชีฯ
หมายเลข (๙)	ให้ลงชื่อ ชื่อสกุล ของผู้ที่ลงลายมือชื่อไว้ในหมายเลข (๘)
หมายเลข (๑๐)	ให้ลงตำแหน่งของผู้ที่ลงลายมือชื่อไว้ในหมายเลข (๘)
หมายเหตุ (๑)	บัญชีสรุปฯ ให้ใช้กระดาษปอนด์ขาวขนาด A๔ (๒๑๐ มม. x ๒๙๗ มม.)
(๒)	ให้ลงรายละเอียดต่าง ๆ ว่าได้นำเศษโควตาเลื่อนเงินเดือนที่ เหลือไปใช้เลื่อน เงินเดือนให้แก่ข้าราชการตำรวจรายใดในหน่วยจัดทำบัญชีใด / กลุ่มใด

แบบ ต.ค. ๑

(สำหรับหน่วยจัดทำบัญชีทุกหน่วย และทุกระดับ)

หน้าที่(๖).... จาก ... (๗)... หน้า

บัญชีแสดงการโอนเงินเดือน และ/หรือให้ได้รับเงินตอบแทนพิเศษ แก่ข้าราชการตำรวจชั้น(๑)..... ประจำปี(๒).....ครั้งที่ ๒ ครั้งปีหลัง (๑ ต.ค.(๒)....) สังกัด(๓)..... กลุ่ม(๔)..... บัญชี(๕).....

ลำดับ	ยศ	ชื่อ	ชื่อสกุล	ตำแหน่ง	เลขประจำตัวประชาชน	อัตราเงินเดือน			เบิก	ขั้นย้อนหลัง ๓ ปี			เดือน ๑ เม.ย.		เลื่อนขั้นรับ			เบิก	เงินตอบแทนพิเศษ (บาท)	รวมใช้เงิน	อันดับเลื่อน	ผลการประเมิน	หมายเหตุ
						ระดับ	ขั้น	บาท		ปี	ปี	ปี	ขั้น	ใช้เงิน	ระดับ	ขั้น	บาท						
(๘)		(๙)		(๑๐)	(๑๑)		(๑๒)	(๑๓)	(๑๔)	(๑๕)	(๑๖)	(๑๗)	(๑๘)		(๑๙)	(๒๐)	(๒๑)	(๒๒)	(๒๓)	(๒๔)	(๒๕)		
*** จัดทำหน้าละไม่เกิน ๕ ราย โดยเว้นระยะห่างพอสมควรสำหรับไว้ลงหมายเหตุ ***																							

หมายเหตุ : ให้จัดทำโดยใช้กระดาษปอนด์ขาวขนาด F๑๔ (๒๑๖ มม. x ๓๕๖ มม.)
: ให้ลงลายมือชื่อย่อของหัวหน้าหน่วยงานที่มีหน้าที่จัดทำบัญชีฯ กำกับไว้ทุกหน้า ในส่วนตรวจแล้วถูกต้องให้ลงเฉพาะหน้าสุดท้ายเท่านั้น

ตรวจแล้วถูกต้อง

(ลงชื่อ) (๒๖)
(..... (๒๗))
(ตำแหน่ง) (๒๘)

คำอธิบายการลงรายการในแบบบัญชีแสดงการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการตำรวจ
(แบบ ต.ค. ๑)

- หมายเลข (๑) ให้ลงคำว่า “สัญญาบัตร” หรือ “ประทวน” แล้วแต่กรณี
- หมายเลข (๒) ให้ลงเลขปีพุทธศักราชที่เลื่อน
- หมายเลข (๓) ให้ลงสังกัดของหน่วยจัดทำบัญชีแสดงการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการตำรวจ
- หมายเลข (๔) ให้ลงกลุ่มตำแหน่งตามการแบ่งกลุ่มของการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนให้แก่ข้าราชการตำรวจ
- หมายเลข (๕) ให้ลงจำนวนขั้นตามการแบ่งประเภทของบัญชีแสดงการเลื่อนเงินเดือน ดังนี้ **๑.๕ ขั้น (รวมทั้งปี ๒ ขั้น ณ ๑ ต.ค.), ๑ ขั้น, ๐.๕ ขั้น, งดเลื่อนเงินเดือน หรือ ไม่เลื่อนเงินเดือน**
- หมายเลข (๖) ให้ลงเลขหน้าของบัญชีฯ เรียงตามลำดับ
- หมายเลข (๗) ให้ลงจำนวนรวมเลขหน้าของบัญชีฯ ที่จัดทำ
- หมายเลข (๘) ให้ลงหมายเลขลำดับ
- หมายเลข (๙) ให้ลง ยศ ชื่อ ชื่อสกุล ของข้าราชการตำรวจ โดยเรียงลำดับตามอัตราเงินเดือน จากสูงไปหาต่ำ หากมีการเปลี่ยนแปลง ยศ ชื่อ ชื่อสกุล ให้ลงรายละเอียดได้ด้วย
- หมายเลข (๑๐) **บรรทัดแรก** ให้ลงตำแหน่งปัจจุบันของผู้ที่ลงรายการไว้ในหมายเลข (๙) **บรรทัดสอง** ให้ลงตำแหน่งเดิม **เฉพาะกรณีที่มีการเปลี่ยนแปลงตำแหน่งต่างไปจากการเลื่อนเงินเดือนครั้งที่แล้ว** ของผู้ที่ลงรายการไว้ในหมายเลข (๙)
- หมายเลข (๑๑) ให้ลงเลขประจำตัวประชาชนของผู้ที่ลงรายการไว้ในหมายเลข (๙)
- หมายเลข (๑๒) ให้ลงรายละเอียดของอัตราเงินเดือนปัจจุบันในระดับ ขั้น จำนวนเงิน ของผู้ที่ลงรายการไว้ในหมายเลข (๙)
- หมายเลข (๑๓) ให้ลงเลขจำนวนเงินเบิกลดของผู้ที่ลงรายการไว้ในหมายเลข (๙) หากไม่มีจำนวนเงินเบิกลดให้ใส่เครื่องหมายยัติภังค์ (-)
- หมายเลข (๑๔)-(๑๖) ให้ลงจำนวนขั้นเงินเดือนของผู้ที่ลงรายการไว้ในหมายเลข (๙) ที่ได้รับการเลื่อนย้อนหลังไป ๓ ปี ตามลำดับ โดยลงเฉพาะตัวเลขจำนวนขั้นที่ได้เลื่อนไม่ต้องลงคำว่า “ขั้น” **ครั้งใด ไม่เลื่อน หรือ ถูกงด** ให้ลงรายการไว้ด้วยว่า **“ไม่เลื่อน” หรือ “งด”**
- หมายเลข (๑๗) ให้ลงจำนวนขั้นของผู้ที่ลงรายการไว้ในหมายเลข (๙) ได้รับในวันที่ ๑ เม.ย. โดยให้ลงเฉพาะตัวเลขจำนวนขั้นที่ได้เลื่อน ไม่ต้องลงคำว่า “ขั้น” **ครั้งใด ไม่เลื่อน หรือ ถูกงด** ให้ลงรายการไว้ด้วยว่า **“ไม่เลื่อน” หรือ “งด”**
- หมายเลข (๑๘) ให้ลงจำนวนเงินที่ใช้สำหรับการเลื่อนเงินเดือนในวันที่ ๑ เม.ย. ให้แก่ผู้ที่ลงรายการไว้ในหมายเลข (๙) แต่ถ้าไม่ได้รับการพิจารณาเลื่อนขั้นและอัตราเงินเดือนในวันที่ ๑ เม.ย. ก็ให้ลงจำนวน “๐”
- กรณีเลื่อนเงินเดือน ๑.๕ ขั้น (รวมทั้งปี ๒ ขั้น), ๑ ขั้น หรือ ๐.๕ ขั้น**
- หมายเลข (๑๙) ให้ลงรายละเอียดของอัตราเงินเดือนที่เลื่อนขั้นรับในระดับ ขั้น จำนวนเงิน ของผู้ที่ลงรายการไว้ในหมายเลข (๙)

- หมายเลข (๒๐) ให้ลงเลขจำนวนเงินเบิกลดของผู้ที่ลงรายการไว้ในหมายเลข (๙) หากไม่มีจำนวนเงินเบิกลดให้ใส่เครื่องหมายยัติภังค์ (-)
- หมายเลข (๒๑) ให้ใส่เครื่องหมายยัติภังค์ (-)
- หมายเลข (๒๒) ให้ลงเลขจำนวนเงินที่ใช้สำหรับการเลื่อนเงินเดือน

กรณีเลื่อนเงินเดือน และให้ได้รับเงินตอบแทนพิเศษ (เลื่อน ๑ ชั้น + เงินตอบแทนพิเศษร้อยละ ๒, เลื่อน ๐.๕ ชั้น + เงินตอบแทนพิเศษร้อยละ ๔ และเลื่อน ๐.๕ ชั้น + เงินตอบแทนพิเศษร้อยละ ๒)

- หมายเลข (๑๙) ให้ลงรายละเอียดของอัตราเงินเดือนที่เลื่อนขั้นรับในระดับ ชั้น จำนวนเงิน ของผู้ที่ลงรายการไว้ในหมายเลข (๙)
- หมายเลข (๒๐) ให้ลงเลขจำนวนเงินเบิกลดของผู้ที่ลงรายการไว้ในหมายเลข (๙) หากไม่มีจำนวนเงินเบิกลดให้ใส่เครื่องหมายยัติภังค์ (-)
- หมายเลข (๒๑) ให้ลงจำนวนเงินที่จะได้รับเงินตอบแทนพิเศษ ของผู้ที่ลงรายการไว้ในหมายเลข (๙) ในอัตราร้อยละ ๒ หรือร้อยละ ๔ ของเงินเดือน โดยให้ใส่จุดทศนิยม ๒ ตำแหน่ง เช่น ๗๐๔.๔๐ หรือ ๑,๔๐๘.๘๐ เป็นต้น
- หมายเลข (๒๒) ให้ลงเลขจำนวนเงินที่ใช้สำหรับการเลื่อนเงินเดือน และเงินตอบแทนพิเศษในวันที่ ๑ ต.ค.

ให้ได้รับเงินตอบแทนพิเศษร้อยละ ๖, ร้อยละ ๔ หรือ ร้อยละ ๒

- หมายเลข (๑๙) ให้ใส่เครื่องหมายยัติภังค์ (-)
- หมายเลข (๒๐) ให้ลงเลขจำนวนเงินเบิกลดของผู้ที่ลงรายการไว้ในหมายเลข (๙) หากไม่มีจำนวนเงินเบิกลดให้ใส่เครื่องหมายยัติภังค์ (-)
- หมายเลข (๒๑) ให้ลงจำนวนเงินที่จะได้รับเงินตอบแทนพิเศษ ของผู้ที่ลงรายการไว้ในหมายเลข (๙) ได้แก่ ถ้าได้รับการพิจารณาเลื่อนเงินเดือน ๑.๕ ชั้น ก็ให้คำนวณเงินตอบแทนพิเศษในอัตราร้อยละ ๖ ของเงินเดือน, ๑ ชั้น ก็ให้คำนวณเงินตอบแทนพิเศษในอัตราร้อยละ ๔ ของเงินเดือน หรือ ๐.๕ ชั้น ก็ให้คำนวณเงินตอบแทนพิเศษในอัตราร้อยละ ๒ ของเงินเดือน โดยใส่จุดทศนิยม ๒ ตำแหน่ง
- หมายเลข (๒๒) ให้ลงเลขจำนวนเงินตอบแทนพิเศษในวันที่ ๑ ต.ค.

กรณีงดเลื่อนเงินเดือน หรือไม่เลื่อนเงินเดือน

- หมายเลข (๑๙) ให้ใส่เครื่องหมายยัติภังค์ (-)
- หมายเลข (๒๐) ให้ลงเลขจำนวนเงินเบิกลดของผู้ที่ลงรายการไว้ในหมายเลข (๙) หากไม่มีจำนวนเงินเบิกลดให้ใส่เครื่องหมายยัติภังค์ (-)
- หมายเลข (๒๑) ให้ใส่เครื่องหมายยัติภังค์ (-)
- หมายเลข (๒๒) ให้ใส่เครื่องหมายยัติภังค์ (-)
- หมายเลข (๒๓) ให้ลงอันดับเลื่อนที่ได้รับการพิจารณาจัดอันดับเลื่อนไว้ในที่ประชุม ถ้ามีการขีดฆ่าแก้ไขหมายเลขอันดับ ให้ผู้บังคับบัญชาของหน่วยลงชื่อกำกับไว้ด้วย *****เป็นกรณีที่ตรวจพบข้อผิดพลาดมากที่สุด*****

- อันดับเลื่อนของบัญชีเลื่อนฯ ๑.๕ ชั้น, ๑ ชั้น + ๒%, ๐.๕ ชั้น + ๔% หรือ ๖% ซึ่งถือเป็นการเลื่อน ๑.๕ ชั้น เหมือนกัน ของแต่ละกลุ่มตำแหน่ง ให้พิจารณาจัดอันดับเลื่อนรวมกันทุกราย โดยไม่ต้องจัดอันดับแยกเป็นแต่ละบัญชีฯ
 - อันดับเลื่อนของบัญชีเลื่อนฯ ๑ ชั้น, ๐.๕ ชั้น + ๒% หรือ ๔%, ซึ่งถือเป็นการเลื่อน ๑ ชั้น เหมือนกัน ของแต่ละกลุ่มตำแหน่ง ให้พิจารณาจัดอันดับเลื่อนรวมกันทุกราย โดยไม่ต้องจัดอันดับแยกเป็นแต่ละบัญชีฯ
 - อันดับเลื่อนของบัญชีเลื่อนฯ ๐.๕ ชั้น หรือ ๒% ซึ่งถือเป็นการเลื่อน ๐.๕ ชั้น เหมือนกัน ของแต่ละกลุ่มตำแหน่ง ให้พิจารณาจัดอันดับเลื่อนรวมกันทุกราย โดยไม่ต้องจัดอันดับแยกเป็นแต่ละบัญชีฯ
- หมายเลข (๒๔) ให้บันทึกผลการประเมินฯ ของผู้ที่ลงรายการไว้ในหมายเลข (๙) (ดีเยี่ยม, ดี, มาตรฐาน หรือต้องปรับปรุง)
- หมายเลข (๒๕) ให้ลงผลการปฏิบัติงานของผู้ที่ลงรายการไว้ในหมายเลข (๙) ว่าปฏิบัติงานเข้าหลักเกณฑ์ข้อใดของกฎ ก.ตร.ฯ พ.ศ.๒๕๕๖ และหากไม่เลื่อนเงินเดือน หรือถูกงดเลื่อนเงินเดือนต้องลงรายการให้ปรากฏเหตุผลให้ชัดเจนว่าไม่เลื่อนเงินเดือน หรืองดเลื่อนเงินเดือนด้วยเหตุใด เช่น หากมีคำสั่งถูกลงโทษถึงที่สุดสูงกว่าโทษภาคทัณฑ์ ก็ให้ระบุด้วยว่า งดการเลื่อนเงินเดือนเนื่องจากถูกลงโทษสถานใด ตามคำสั่งใด และคดีถึงที่สุดเมื่อใด (พร้อมทั้งแนบสำเนาเอกสารประกอบด้วย) ให้สอดคล้องกับกฎ ก.ตร.ฯ ถ้าการลงหมายเหตุดังกล่าว ไม่พอให้ทำเป็นบันทึกประกอบแล้วหมายเหตุไว้ในบัญชีฯ ว่ามีการบันทึกประกอบตามเอกสารหมายเลขที่เท่าใด
- หมายเลข (๒๖) ให้ลงลายมือชื่อของหัวหน้าหน่วยงานที่มีหน้าที่จัดทำบัญชีฯ
- หมายเลข (๒๗) ให้ลงชื่อ ชื่อสกุล ของผู้ที่ลงลายมือชื่อไว้ในหมายเลข (๒๖)
- หมายเลข (๒๘) ให้ลงตำแหน่งของผู้ที่ลงลายมือชื่อไว้ในหมายเลข (๒๖)
- หมายเหตุ** (๑) บัญชีแสดงการเลื่อนขั้นเงินเดือนข้าราชการตำรวจให้ใช้กระดาษปอนด์ขาขนาด F๑๔ (๒๑๖ มม. x ๓๕๖ มม.)
- (๒) หากมีการขีดฆ่าแก้ไขหมายเลขอันดับ, อัตราเงินเดือน, ชั้นย้อนหลัง หรือรายละเอียดใดในบัญชีฯ ให้ผู้บังคับบัญชาของหน่วยลงชื่อกำกับไว้ด้วย
- (๓) บัญชีแสดงการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการตำรวจ ให้จัดทำได้หน้าละไม่เกิน ๕ ราย โดยให้เว้นระยะห่างพอสมควรสำหรับไว้ลงหมายเหตุได้
- (๔) ลงลายมือชื่อย่อของหัวหน้าหน่วยงานที่มีหน้าที่จัดทำบัญชีฯ กำกับไว้ทุกหน้าในส่วนตรวจแล้วถูกต้องให้ลงเฉพาะหน้าสุดท้ายเท่านั้น
- (๕) ข้าราชการตำรวจที่ได้รับการปรับระดับอัตราเงินเดือน หรือผู้ที่ผ่านการประเมินสมรรถภาพ ความประพฤติ ความรู้ความสามารถ และผลการปฏิบัติหน้าที่ เพื่อรับเงินเดือนในระดับที่สูงขึ้นอีกหนึ่งระดับ (ประเมินข้ามแท่ง) ให้ลงอัตราเงินเดือนเดิมไว้บรรทัดล่างของอัตราเงินเดือนที่ได้รับการปรับระดับ

แบบ ต.ค. ๒

(สำหรับหน่วยจัดทำบัญชีทุกหน่วย และทุกระดับ)

บัญชีสรุปผลการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนข้าราชการตำรวจ สังกัด(๑)..... ประจำปี(๒)..... ครั้งที่ ๒ ครั้งปีหลัง (๑ ต.ค.(๓).....)

ลำดับ	กลุ่มตำแหน่ง	จำนวนคนที่สังกัด อยู่ใน หน่วย จัดทำบัญชี	จำนวน คนในสังกัด ที่ไปปฏิบัติ ราชการ หน่วยอื่น	จำนวน คนหน่วยอื่น ที่มาปฏิบัติ ราชการใน หน่วยจัดทำบัญชี	จำนวน ที่ใช้ คำนวณ โควตาใน หน่วยจัดทำบัญชี	คำนวณ โควตา เลื่อน ๒ ชั้น ทั้งปี ได้	ผลการพิจารณาเลื่อนเงินเดือน								รวมใช้ โควตา เหลือ ทั้งสิ้น	การใช้วงเงินงบประมาณในการเลื่อนเงินเดือน	หมายเหตุ							
							๑.๕ ชั้น				๑ ชั้น			๐.๕ ชั้น				งด หรือ ไม่เลื่อน						
							เลื่อน ๑.๕ ชั้น	เลื่อน ๑ ชั้น และ ๒%	เลื่อน ๐.๕ ชั้น และ ๔%	๖%	เลื่อน ๑ ชั้น	เลื่อน ๐.๕ ชั้น และ ๒%	๔%	เลื่อน ๐.๕ ชั้น					๒%					
(๔)	(๕)	(๖)	(๗)	(๘)	(๙)	(๑๐)					(๑๑)					(๑๒)	(๑๓)	(๑๔)	(๑๕)	(๑๖)	(๑๗)	(๑๘)	(๑๙)	
	รอง ผบก.																							
	ผกก.																							
	รอง ผกก.																							
	สว.																							
	รอง สว.																							
	ผบ.หมู่																							
	ฯลฯ						*** ผู้ที่ได้รับการบรรจุครั้งแรกหรือบรรจุกลับหลังวันที่ ๑ มีนาคม ไม่สามารถนำมาคำนวณโควตาเลื่อนเงินเดือน																	
	(พิจารณาเลื่อนเงินเดือน						รวมทั้งปี ๒ ชั้น ในปีที่ได้รับการบรรจุ ตามแนวทางฯ ข้อ ๔.๑.๑ ***																	
	ให้กลุ่มตำแหน่งใด																							
	ก็สรุปในกลุ่มนั้น)																							
	รวม	(ผลรวม)	(ผลรวม)	(ผลรวม)	(ผลรวม)	(ผลรวม)	(ผลรวม)	(ผลรวม)	(ผลรวม)	(ผลรวม)	(ผลรวม)	(ผลรวม)	(ผลรวม)	(ผลรวม)	(ผลรวม)	(ผลรวม)	(ผลรวม)	(ผลรวม)	(ผลรวม)	(ผลรวม)	(ผลรวม)	(ผลรวม)	(ผลรวม)	(ผลรวม)

หมายเหตุ : ให้จัดทำโดยใช้กระดาษปอนด์ขาวขนาด F๑๔ (๒๑๖ มม. x ๓๕๖ มม.)

ตรวจแล้วถูกต้อง

(ลงชื่อ) (๒๐)

(..... (๒๑)

(ตำแหน่ง) (๒๒)

ชื่อเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบจัดทำบัญชี

หมายเลขโทรศัพท์ติดต่อ

Email Address (ถ้ามี)

ตัวอย่างการลงรายการในแบบ ต.ค. ๒ ระดับ กก. / ฝ่าย / สก. / สน.

บัญชีสรุปผลการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนข้าราชการตำรวจ สังกัด สก.เมือง จว.....

ประจำปี ครั้งที่ ๒ ครั้งปีหลัง (๑ ต.ค.)

ลำดับ	กลุ่มตำแหน่ง	จำนวนคนที่สังกัด ที่อยู่ใน หน่วย จัดทำบัญชี	จำนวน คนในสังกัด ที่ไปปฏิบัติ ราชการ หน่วยอื่น	จำนวน คนหน่วยอื่น ที่มาปฏิบัติ ราชการใน หน่วยจัดทำบัญชี	จำนวน คนที่ใช้ โควตาใน หน่วยจัดทำบัญชี	จำนวน โควตา เลื่อน ๒ ชั้น ทั้งปี ได้	ผลการพิจารณาเลื่อนเงินเดือน								รวมใช้ โควตา เหลือ ทั้งสิ้น	การใช้วงเงินงบประมาณในการเลื่อนเงินเดือน	หมายเหตุ							
							๑.๕ ชั้น				๑ ชั้น		๐.๕ ชั้น					งด หรือ ไม่เลื่อน						
							เลื่อน ๑.๕ ชั้น	เลื่อน ๑ ชั้น และ ๒%	เลื่อน ๐.๕ ชั้น และ ๔%	๖%	เลื่อน ๑ ชั้น	เลื่อน ๐.๕ ชั้น และ ๒%	๔%	เลื่อน ๐.๕ ชั้น					๒%					
							(ผลรวม)	(ผลรวม)	(ผลรวม)	(ผลรวม)	(ผลรวม)	(ผลรวม)	(ผลรวม)	(ผลรวม)					(ผลรวม)					
	ผบ.หมู่																							
41	รวม	(ผลรวม)	(ผลรวม)	(ผลรวม)	(ผลรวม)	(ผลรวม)	(ผลรวม)	(ผลรวม)	(ผลรวม)	(ผลรวม)	(ผลรวม)	(ผลรวม)	(ผลรวม)	(ผลรวม)	(ผลรวม)	(ผลรวม)	(ผลรวม)	(ผลรวม)	(ผลรวม)	(ผลรวม)	(ผลรวม)	(ผลรวม)	(ผลรวม)	

ตรวจแล้วถูกต้อง

(ลงชื่อ)

(.....)

(ตำแหน่ง)

ชื่อเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบจัดทำบัญชี

หมายเลขโทรศัพท์ติดต่อ

Email Address (ถ้ามี)

คำอธิบายการลงรายการในแบบบัญชีสรุปผลการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนข้าราชการตำรวจ
(แบบ ต.ค. ๒)

- หมายเลข (๑) ให้ลงชื่อหน่วยที่จัดทำบัญชี
- หมายเลข (๒)-(๓) ให้ลงเลขปีพุทธศักราชที่จัดทำบัญชี
- หมายเลข (๔) ให้ลงลำดับของกลุ่มตำแหน่งที่หน่วยเป็นผู้จัดทำบัญชี
- หมายเลข (๕) ให้ลงกลุ่มการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนที่หน่วยเป็นผู้จัดทำบัญชี
เช่น หน่วยจัดทำบัญชีระดับ บก. มีกลุ่มตำแหน่งระดับ ผบ.หมู่, รอง สว., สว.,
รอง ผกก., ผกก. หรือ หน่วยจัดทำบัญชีระดับ กก. มีกลุ่มตำแหน่งที่พิจารณา
เพียงกลุ่มเดียวคือ ระดับ ผบ.หมู่ ลงมา ก็สรุปเพียงกลุ่มเดียว
- หมายเลข (๖) ให้ลงยอดจำนวนข้าราชการตำรวจที่ดำรงตำแหน่งอยู่ในสังกัด
- หมายเลข (๗) ให้ลงยอดจำนวนข้าราชการตำรวจที่ไปปฏิบัติราชการหน่วยอื่นและไปคำนวณ
โควตาพร้อมกับหน่วยอื่น
- หมายเลข (๘) ให้ลงยอดจำนวนข้าราชการตำรวจหน่วยอื่นที่มาปฏิบัติราชการและนำมาคำนวณ
โควตาในหน่วยจัดทำบัญชี
- หมายเลข (๙) ให้ลงยอดจำนวนข้าราชการตำรวจที่ใช้ในการคำนวณโควตาเลื่อน ๒ ชั้น
(๖) + (๘) - (๗)
- หมายเลข (๑๐) ให้ลงผลจากการคำนวณโควตาเลื่อน ๒ ชั้น ตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด
- หมายเลข (๑๑) ให้ลงยอดจำนวนข้าราชการตำรวจแยกตามผลการพิจารณาเลื่อนเงินเดือน ดังนี้
- เลื่อนเงินเดือนรวมทั้งปี ๒ ชั้น (๑.๕ ชั้น ณ ๑ ต.ค.) , เลื่อน ๑ ชั้น + ๒ % ,
เลื่อน ๐.๕ ชั้น + ๔ % และ เงินตอบแทนพิเศษ ๖ % ,
- เลื่อนเงินเดือน ๑ ชั้น, เลื่อน ๐.๕ ชั้น + ๒ % และ เงินตอบแทนพิเศษ ๔ %
- เลื่อนเงินเดือน ๐.๕ ชั้น และ เงินตอบแทนพิเศษ ๒ %
- ไม่ได้รับการเลื่อนเงินเดือน หรือ งด
โดยให้ลงตามความเป็นจริงเมื่อรวมกับกรณีที่ได้รับจัดสรรเพิ่มเติมจาก บข. หรือ
บก. แล้ว (ถ้ามี)
- หมายเลข (๑๒) ให้ลงยอดจำนวนข้าราชการตำรวจที่ได้รับการเลื่อนเงินเดือนรวมทั้งปี ๒ ชั้น
ของหน่วยจัดทำบัญชีต่าง ๆ
- หมายเลข (๑๓) ให้ลงยอดจำนวนโควตาที่เหลือ = (๑๐) - (๑๒)
- หมายเลข (๑๔) ให้ลงยอดจำนวนอัตราเงินเดือนรวมของข้าราชการตำรวจกลุ่มนั้น ๆ ทั้งหมดรวมกัน
(ฐานเงินเดือน ณ วันที่ ๑ ก.ย.)
- หมายเลข (๑๕) ให้ลงยอดจำนวนเงินงบประมาณ สำหรับการเลื่อนเงินเดือนให้แก่ข้าราชการตำรวจ
โดยคำนวณจากอัตราร้อยละ (ตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด) ของฐานอัตราเงินเดือนรวม
ของข้าราชการตำรวจ ณ วันที่ ๑ ก.ย. (ในหมายเลข ๑๔)

หมายเลข (๑๖) . . .

- หมายเลข (๑๖) ให้ลงยอดจำนวนเงินที่ใช้ในการโอนเงินเดือนรวมกับเงินตอบแทนพิเศษในวันที่ ๑ เม.ย. ของปีที่จัดทำบัญชีฯ
- หมายเลข (๑๗) ให้ลงยอดจำนวนเงินที่ใช้ในการโอนเงินเดือนรวมกับเงินตอบแทนพิเศษในวันที่ ๑ ต.ค. ของปีที่จัดทำบัญชีฯ
- หมายเลข (๑๘) ให้ลงจำนวนเงินที่เหลือจากการนำไปใช้โอนเงินเดือนทั้งหมดรวมกันในกลุ่มนั้น ๆ
 $= (๑๕) - ((๑๖) + (๑๗))$
- หมายเลข (๑๙) ให้ลงกรณีได้รับจัดสรรโควตาโอนเงินเดือนเพิ่มเติมในภาพรวมของ บช. หรือ บก. โดยลงจำนวนที่ได้รับจัดสรร
- หมายเลข (๒๐) ให้ลงลายมือชื่อของหัวหน้าหน่วยงานที่จัดทำบัญชีฯ
- หมายเลข (๒๑) ให้ลงชื่อ ชื่อสกุล ของผู้ที่ลงลายมือชื่อไว้ในหมายเลข (๒๐)
- หมายเลข (๒๒) ให้ลงตำแหน่งของผู้ที่ลงลายมือชื่อไว้ในหมายเลข (๒๐)
-

แบบ ต.ค. ๓

(สำหรับหน่วยจัดทำบัญชีระดับ บก., บช. และ บก. ในสังกัด สง.ผบ.ตร.)

บัญชีสรุปการใช้เศษโควตาและวงเงินงบประมาณที่เหลือจากการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนของหน่วยจัดทำบัญชี
สังกัด(๑).....

ลำดับ	ยศ	ชื่อ	ชื่อสกุล	ตำแหน่ง	กลุ่ม	หน่วยจัดทำบัญชี	ใช้เงินเลื่อน / เงินตอบแทนพิเศษ (บาท)	หมายเหตุ
(๓)		(๔)		(๕)	(๖)	(๗)	(๘)	(๙)
		กลุ่มที่ใช้โควตาเลื่อนเงินเดือนรวมทั้งปี ๒ ชั้น (๒)						
		กลุ่มที่ใช้วงเงินงบประมาณในการเลื่อนเงินเดือน รวมทั้งปี ๑.๕ ชั้น (ไม่ใช่โควตาเลื่อนเงินเดือน) (๑๐)						
(๑๑)		(๑๒)		(๑๓)	(๑๔)	(๑๕)	(๑๖)	(๑๗)

หมายเหตุ : ให้จัดทำโดยใช้กระดาษปอนด์ขาวขนาด A๔ (๒๑๐ มม. X ๒๙๗ มม.)

ตรวจแล้วถูกต้อง

(ลงชื่อ)(๑๘)

(.....(๑๙))

(ตำแหน่ง)..... (๒๐).....

คำอธิบายการลงรายการในแบบบัญชีสรุปการใช้เศษโควตาและวงเงินงบประมาณ
ที่เหลือจากการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนหน่วยจัดทำบัญชีต่าง ๆ
(แบบ ต.ค. ๓)

- หน่วยที่จัดทำ** หน่วยจัดทำบัญชีระดับ บก., บช. และ บก. ในสังกัด สง.ผบ.ตร. (สลก.ตร., ตท., สท., สง.ก.ต.ช., บ.ตร. และ วน.) ***หน่วยที่มีอำนาจใช้เศษโควตาเลื่อนฯ ที่เหลือ***
- หมายเลข (๑) ให้ลงชื่อหน่วยที่มีอำนาจใช้เศษโควตาเลื่อนฯ ที่เหลือ
- หมายเลข (๒) กลุ่มที่ใช้โควตาเลื่อนเงินเดือน ๒ ชั้น หมายถึง กลุ่มข้าราชการตำรวจผู้ได้รับการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนรวมทั้งปี ๒ ชั้น โดยใช้โควตาที่เหลือในภาพรวมของหน่วยตาม (๑)
- หมายเลข (๓) ให้ลงลำดับของผู้ที่ได้รับการพิจารณา
- หมายเลข (๔) ให้ลง ยศ ชื่อ ชื่อสกุล ของข้าราชการตำรวจที่ได้รับจัดสรรโควตาเลื่อนเงินเดือนในภาพรวมของ บช., ภ.จว. หรือ บก. ที่มีอำนาจใช้เศษโควตาเลื่อนฯ ที่เหลือ
- หมายเลข (๕) ให้ลงตำแหน่งของผู้ที่ลงรายการไว้ในหมายเลข (๔)
- หมายเลข (๖) ให้ลงกลุ่มตำแหน่งตามการแบ่งกลุ่มของการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนให้แก่ข้าราชการตำรวจ ของผู้ที่ลงรายการไว้ในหมายเลข (๔)
- หมายเลข (๗) ให้ลงหน่วยจัดทำบัญชีแสดงการเลื่อนเงินเดือนของผู้ที่ลงรายการไว้ในหมายเลข (๔)
- หมายเลข (๘) **ให้ลงยอดจำนวนเงินที่ใช้ในการเลื่อนเงินเดือน หรือเงินตอบแทนพิเศษที่ต้องใช้** เพิ่มเติมให้แก่ผู้ที่ลงรายการไว้ในหมายเลข (๔) เช่น ร.ต.อ. ก ได้รับการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนจากหน่วยต้นสังกัด รวมทั้งปี จำนวน ๑.๕ ชั้น ต่อมา บช. พิจารณาให้เลื่อนโดยใช้เศษโควตาในภาพรวมของ บช. อีกจำนวน ๐.๕ ชั้น เป็นการเลื่อนเงินเดือนรวมทั้งปี ๒ ชั้น ในโควตาภาพรวมของ บช. กรณีดังกล่าว ร.ต.อ. ก จะใช้เงินเลื่อนกรณีนี้อีกจำนวน ๐.๕ ชั้น
- หมายเลข (๙) ให้ลงรายละเอียดอื่น ๆ (หากมี)
- หมายเลข (๑๐) กลุ่มที่ใช้วงเงินงบประมาณในการเลื่อนเงินเดือนรวมทั้งปี ๑.๕ ชั้น โดยไม่ใช่โควตาเลื่อนเงินเดือน ๒ ชั้น เช่น ร.ต.อ. ข ได้รับการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนจากหน่วยต้นสังกัดรวมทั้งปี จำนวน ๑ ชั้น (เม.ย. ๐.๕ ชั้น และ ต.ค. ๐.๕ ชั้น) ต่อมา บช. มีวงเงินงบประมาณเหลือ จึงพิจารณาให้เลื่อนโดยไม่ใช้โควตาเลื่อนเงินเดือนรวมทั้งปี ๒ ชั้น อีกจำนวน ๐.๕ ชั้น เป็นเลื่อนเงินเดือนรวมทั้งปี ๑.๕ ชั้น (เม.ย. ๐.๕ และ ต.ค. ๑ ชั้น)
- หมายเลข (๑๑)-(๑๓) ปรับใช้ตามหมายเลข (๓)-(๙)
- หมายเลข (๑๔) ให้ลงลายมือชื่อของหัวหน้าหน่วยงานที่มีหน้าที่จัดทำบัญชี
- หมายเลข (๑๕) ให้ลงชื่อ ชื่อสกุล ของผู้ที่ลงลายมือชื่อไว้ในหมายเลข (๑๔)
- หมายเลข (๒๐) ให้ลงตำแหน่งของผู้ที่ลงลายมือชื่อไว้ในหมายเลข (๑๕)

หมายเหตุ

บัญชีสรุปการใช้เศษฯ ข้างต้น ให้ลงรายละเอียดต่าง ๆ ว่าได้นำเศษโควตาเลื่อนเงินเดือน หรือวงเงินงบประมาณที่เหลือไปใช้เลื่อนเงินเดือนให้แก่ข้าราชการตำรวจรายใดในหน่วยจัดทำบัญชีใด / กลุ่มใด

แบบบัญชีเสนอขอความเห็นชอบเลื่อนเงินเดือนข้าราชการตำรวจผู้ดำรงตำแหน่ง รอง ผบก. หรือเทียบเท่า ซึ่งรับเงินเดือนระดับ ส.๖

(เพิ่มเติมจากแบบ เม.ย.๑ สำหรับหน่วยจัดทำบัญชีที่มีผู้ดำรงตำแหน่ง รอง ผบก. หรือเทียบเท่า ซึ่งรับเงินเดือนระดับ ส.๖ ระดับ บช. หรือ บก. ในสังกัด สง. ผบ.ตร.)

ตามแนวทางฯ ข้อ ๙.๔.๑

บัญชีเสนอขอความเห็นชอบการเลื่อนเงินเดือน ประจำปี(๑).... ครั้งที่(๒).....

ให้แก่ข้าราชการตำรวจผู้ดำรงตำแหน่ง รอง ผบก.หรือเทียบเท่า ซึ่งรับเงินเดือนถึงขั้นสูงของระดับเงินเดือนสำหรับตำแหน่งที่ดำรงอยู่ (เต็มขั้น)

และได้รับการปรับระดับอัตราเงินเดือน และ รอง ผบก.หรือเทียบเท่า ที่รับเงินเดือนระดับ ส.๖ สังกัด(๓).....

ลำดับ	ยศ	ชื่อ	ชื่อสกุล	ตำแหน่ง	ได้รับการปรับระดับอัตราเงินเดือน								เลื่อนเงินเดือน								เงินตอบแทนพิเศษ		เสนอ ขอเลื่อน (ขั้น)	หมายเหตุ
					จากระดับ				ขั้นรับในระดับ				เลื่อนจากระดับ				ขั้นรับในระดับ				ร้อยละ (%)	จำนวนเงิน (บาท)		
					ระดับ	ขั้น	บาท	เบิกลด	ระดับ	ขั้น	บาท	เบิกลด	ระดับ	ขั้น	บาท	เบิกลด	ระดับ	ขั้น	บาท	เบิกลด				
(๔)		(๕)		(๖)		(๗)		(๘)		(๙)		(๑๐)		(๑๑)		(๑๒)		(๑๓)		(๑๔)	(๑๕)	(๑๖)	(๑๗)	(๑๘)

หมายเหตุ : ให้จัดทำโดยใช้กระดาษปอนด์ขาวขนาด A๔ (๒๑๐ มม. X ๒๙๗ มม.)

ตรวจแล้วถูกต้อง

(ลงชื่อ)(๑๙)

(.....(๒๐).....)

ตำแหน่ง(๒๑).....

**คำอธิบายการลงรายการในแบบบัญชีเสนอขอความเห็นชอบการเลื่อนเงินเดือน
ให้แก่ข้าราชการตำรวจผู้ดำรงตำแหน่ง รอง ผบก. ซึ่งรับเงินเดือนถึงขั้นสูงของระดับ (เต็มขั้น) และ
ได้รับการปรับระดับอัตราเงินเดือนและ รอง ผบก. ที่รับเงินเดือนระดับ ส.๖**

- หมายเลข (๑) ให้ลงเลขปีพุทธศักราชที่ขอเลื่อนเงินเดือน
- หมายเลข (๒) ให้ลงเลขครั้งที่ ๑ ตามด้วย **ครึ่งปีแรก (๑ เม.ย.) หรือ**
ให้ลงเลขครั้งที่ ๒ ตามด้วย **ครึ่งปีหลัง (๑ ต.ค.) แล้วแต่กรณี**
- หมายเลข (๓) ให้ลงชื่อสังกัดของหน่วยที่ขอเลื่อนเงินเดือน
- หมายเลข (๔) ให้ลงเลขลำดับ
- หมายเลข (๕) ให้ลงยศ ชื่อ ชื่อสกุล ของข้าราชการตำรวจที่ขอเลื่อนเงินเดือน
- หมายเลข (๖) ให้ลงตำแหน่งของข้าราชการตำรวจที่ลงรายการไว้ในหมายเลข (๕)
- หมายเลข (๗) ให้ลงรายละเอียดของอัตราเงินเดือนปัจจุบัน (ที่เต็มขั้น) ในระดับ ชั้น จำนวนเงิน
ของข้าราชการตำรวจที่ลงรายการไว้ในหมายเลข (๕)
- หมายเลข (๘) ให้ลงเลขจำนวนเงินเบิกลดของผู้ที่ลงรายการไว้ในหมายเลข (๕) หากไม่มีจำนวนเงิน
เบิกลดให้ใส่เครื่องหมายยัติภังค์ (-)
- หมายเลข (๙) ให้ลงรายละเอียดของอัตราเงินเดือนที่ได้รับการปรับในระดับ ชั้น จำนวนเงิน ของข้าราชการ
ตำรวจที่ลงรายการไว้ในหมายเลข (๕)
- หมายเลข (๑๐) ให้ลงเลขจำนวนเงินเบิกลดของผู้ที่ลงรายการไว้ในหมายเลข (๕) หากไม่มีจำนวน
เงินเบิกลดให้ใส่เครื่องหมายยัติภังค์ (-)
- หมายเลข (๑๑) ให้ลงรายละเอียดของอัตราเงินเดือนตามที่ลงรายการไว้ในหมายเลข (๙)
- หมายเลข (๑๒) ให้ลงเลขจำนวนเงินเบิกลดของผู้ที่ลงรายการไว้ในหมายเลข (๕) หากไม่มีจำนวนเงิน
เบิกลดให้ใส่เครื่องหมายยัติภังค์ (-)
- หมายเลข (๑๓) ให้ลงรายละเอียดของอัตราเงินเดือนที่เลื่อนขั้นรับในระดับ ชั้น จำนวนเงิน ของข้าราชการ
ตำรวจที่ลงรายการไว้ในหมายเลข (๕)
- หมายเลข (๑๔) ให้ลงเลขจำนวนเงินเบิกลดของผู้ที่ลงรายการไว้ในหมายเลข (๕) หากไม่มีจำนวนเงิน
เบิกลดให้ใส่เครื่องหมายยัติภังค์ (-)
- หมายเลข (๑๕) ให้ลงอัตราเงินตอบแทนพิเศษที่จะได้รับ ของผู้ที่ลงรายการไว้ในหมายเลข (๕) ได้แก่
ถ้าได้รับการพิจารณาเลื่อนเงินเดือน ๐.๕ ขั้น ก็ให้ลงอัตราเงินตอบแทนพิเศษ ร้อยละ ๒
ของเงินเดือน, ๑ ขั้น ก็ให้ลงอัตราเงินตอบแทนพิเศษร้อยละ ๔ ของเงินเดือน หรือ
๑.๕ ขั้น ก็ให้ลงอัตราเงินตอบแทนพิเศษร้อยละ ๖ ของเงินเดือน
- หมายเลข (๑๖) ให้ลงจำนวนเงินที่จะได้รับเงินตอบแทนพิเศษ ของผู้ที่ลงรายการไว้ในหมายเลข (๕)
ได้แก่ ถ้าได้รับการพิจารณาเลื่อนเงินเดือน ๐.๕ ขั้น ก็ให้คำนวณเงินตอบแทนพิเศษ
ในอัตราร้อยละ ๒, ๑ ขั้น ก็ให้คำนวณเงินตอบแทนพิเศษในอัตราร้อยละ ๔ หรือ
๑.๕ ขั้น ก็ให้คำนวณเงินตอบแทนพิเศษในอัตราร้อยละ ๖ ของเงินเดือน **โดยใส่จุด
ทศนิยม ๒ ตำแหน่ง** ถ้าไม่ได้รับเงินตอบแทนพิเศษให้ใส่เครื่องหมายยัติภังค์ (-)

- หมายเลข (๑๗) ให้ลงจำนวนชั้นที่หน่วยขอเลื่อนเงินเดือน เช่น ๑.๕ ชั้น, ๑ ชั้น หรือ ๐.๕ ชั้น
แล้วแต่กรณี
- หมายเลข (๑๘) ให้ลงหมายเหตุสำหรับกรณีเป็นการขอเลื่อนในโควตาพิเศษต่าง ๆ เช่น โควตา ตร.,
โควตา กอ.รมน. เป็นต้น
- หมายเลข (๑๙) ให้ลงลายมือชื่อของหัวหน้าหน่วยงานที่เสนอขอเลื่อนเงินเดือนหรือผู้มีหน้าที่รับผิดชอบ
- หมายเลข (๒๐) ให้ลงชื่อ ชื่อสกุล ของผู้ที่ลงลายมือชื่อไว้ในหมายเลข (๑๙)
- หมายเลข (๒๑) ให้ลงตำแหน่งของผู้ที่ลงลายมือชื่อไว้ในหมายเลข (๑๙)
- หมายเหตุ** บัญชีเสนอฯ ให้ใช้กระดาษปอนด์ขาวขนาด A๔ (๒๑๐ มม. X ๒๙๗ มม.)

**แบบคำสั่งเลื่อนเงินเดือนและให้ข้าราชการตำรวจได้รับเงินตอบแทนพิเศษ
ระดับ รอง ผบก. (เงินเดือนระดับ ส.๕) ลงมา**

ให้มีคำสั่งเลื่อนเงินเดือน (๑.๕ ชั้น, ๑ ชั้น และ ๐.๕ ชั้น), คำสั่งเลื่อนเงินเดือน และให้ได้รับเงินตอบแทนพิเศษ (เลื่อน ๑ ชั้น + เงินตอบแทนพิเศษร้อยละ ๒, เลื่อน ๐.๕ ชั้น + เงินตอบแทนพิเศษร้อยละ ๔ และเลื่อน ๐.๕ ชั้น + เงินตอบแทนพิเศษร้อยละ ๒) และ คำสั่งให้ได้รับเงินตอบแทนพิเศษ (ร้อยละ ๖, ร้อยละ ๔ และร้อยละ ๒) ณ ๑ เม.ย. หรือ ๑ ต.ค. แล้วแต่กรณี รวมกันเพียงคำสั่งเดียว โดยปรับเปลี่ยนชื่อคำสั่งตามหมายเลข (๔) ให้สอดคล้องกับข้อเท็จจริง

คำสั่ง _____ (๑)

ที่ _____ (๒) / (๓)

เรื่อง เลื่อนเงินเดือนและให้ข้าราชการตำรวจได้รับเงินตอบแทนพิเศษ

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๖๔ แห่งพระราชบัญญัติตำรวจแห่งชาติ พ.ศ.๒๕๔๗ และ ระเบียบ ก.ตร. ว่าด้วยผู้มีอำนาจสั่งเลื่อนเงินเดือนข้าราชการตำรวจ พ.ศ.๒๕๕๔ จึง (๔) เลื่อนเงินเดือนและให้ได้รับเงินตอบแทนพิเศษ ประจำปี (๕) ครั้งที่ (๖) แก่ข้าราชการตำรวจในสังกัด (๗) จำนวน (๘) ราย ตามบัญชีรายชื่อ จำนวนเงินที่สั่งเลื่อนและรายละเอียดอื่นๆ ที่แนบท้ายคำสั่งนี้

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๑ _____ (๙) _____ (๑๐) เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ _____ (๑๑) พ.ศ. _____ (๑๒)

(ลงชื่อ) _____ (๑๓)

(_____ (๑๔))

(ตำแหน่ง) _____ (๑๕)

- หมายเหตุ**
๑. เลื่อนจำนวนกี่ชั้น, ปฏิบัติหน้าที่เข้าหลักเกณฑ์ตามกฎหมาย ก.ตร. ข้อใด ให้อธิบายในบัญชีแนบท้ายคำสั่ง ฯ
 ๒. กรณีในการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการตำรวจที่ได้รับความเห็นชอบจาก ก.ตร. ให้เพิ่มมติ ก.ตร. ที่ให้ความเห็นชอบการเลื่อนเงินเดือนดังกล่าว (มติ ก.ตร. ในการประชุมครั้งที่ .../... เมื่อวันที่)

คำอธิบายการลงรายการในแบบคำสั่งเลื่อนเงินเดือนและให้ข้าราชการตำรวจได้รับเงินตอบแทนพิเศษ
ระดับ รอง ผบก. (เงินเดือนระดับ ส.๕) ลงมา

- หมายเลข (๑) ให้ลงชื่อหน่วยงาน ที่ออกคำสั่ง
- หมายเลข (๒)-(๓) ให้ลงเลขที่ออกคำสั่ง / เลขปีพุทธศักราช ที่ออกคำสั่ง
- หมายเลข (๔) ให้ลงคำว่า **เลื่อนเงินเดือน** กรณีสั่งเลื่อนเงินเดือน เพียงอย่างเดียว หรือ **เลื่อนเงินเดือนและให้ได้รับเงินตอบแทน** กรณีสั่งเลื่อนเงินเดือน และให้ได้รับเงินตอบแทนพิเศษ หรือ **ให้ได้รับเงินตอบแทนพิเศษ** กรณีสั่งให้ได้รับเงินตอบแทนพิเศษ เพียงอย่างเดียว ให้สอดคล้องกับข้อเท็จจริงแล้วแต่กรณี
- หมายเลข (๕) ให้ลงเลขปีพุทธศักราช ที่สั่งเลื่อนเงินเดือน
- หมายเลข (๖) ให้ลงเลขครั้งที่ ๑ ตามด้วย **ครั้งแรก (๑ เม.ย.)** หรือ ให้ลงเลขครั้งที่ ๒ ตามด้วย **ครั้งปีหลัง (๑ ต.ค.)** แล้วแต่กรณี
- หมายเลข (๗) ให้ลงสังกัดของข้าราชการตำรวจที่สั่งเลื่อนเงินเดือนให้
- หมายเลข (๘) ให้ลงเลขจำนวนข้าราชการตำรวจที่สั่งเลื่อนเงินเดือนให้
- หมายเลข (๙) ให้ลงชื่อเต็มของเดือน **เม.ย.** หรือ **ต.ค.** แล้วแต่กรณี
- หมายเลข (๑๐) ให้ลงเลขปีพุทธศักราชที่คำสั่งมีผลใช้บังคับ
- หมายเลข (๑๑)-(๑๒) ให้ลงเลขของวันที่ ชื่อเต็มของเดือน และเลขปีพุทธศักราช ที่ออกคำสั่ง
- หมายเลข (๑๓) ให้ลงลายมือชื่อของผู้มีอำนาจสั่งเลื่อนเงินเดือน
- หมายเลข (๑๔) ให้ลงชื่อ ชื่อสกุล ของผู้ที่ลงลายมือชื่อไว้ในหมายเลข (๑๓)
- หมายเลข (๑๕) ให้ลงตำแหน่งของผู้ที่ลงลายมือชื่อไว้ในหมายเลข (๑๓)

แบบบัญชีแนบท้ายคำสั่งเลื่อนเงินเดือน และให้ข้าราชการตำรวจได้รับเงินตอบแทนพิเศษ

หน้าที่(๙)... จาก ...(๑๐)... หน้า

บัญชีรายละเอียดการเลื่อนเงินเดือน และให้ได้รับเงินตอบแทนพิเศษ ประจำปี(๑).... ครั้งที่(๒)..... ข้าราชการตำรวจในสังกัด(๓).....
 แนบท้ายคำสั่ง(๔)..... ที่(๕) / (๖)..... ลงวันที่(๗).....(๘)....

ลำดับ	ยศ	ชื่อ	ชื่อสกุล	ตำแหน่ง	เลขประจำตัว ประชาชน	เลื่อนเงินเดือน								เงินตอบแทน พิเศษ (บาท)	จังหวัด
						เลื่อนจากระดับ				ขั้นรับในระดับ					
						ระดับ	ขั้น	บาท	เบิกลด	ระดับ	ขั้น	บาท	เบิกลด		
เลื่อนรวมทั้งปี ๒ ขั้น (เลื่อน ๑.๕ ขั้น ณ ๑ ต.ค.) (ปฏิบัติหน้าที่เข้าหลักเกณฑ์ตาม กฎ ก.ตร.ฯ พ.ศ.๒๕๕๖ ข้อ ๖, ข้อ ๗ และ ข้อ ๙ วรรคสาม)															
(๑๑)		(๑๒)		(๑๓)	(๑๔)		(๑๕)		(๑๖)		(๑๗)		(๑๘)	(๑๙)	(๒๐)
56 เลื่อน ๑ ขั้น และเงินตอบแทนพิเศษในอัตราร้อยละ ๒ ของเงินเดือน (ปฏิบัติหน้าที่เข้าหลักเกณฑ์ตาม กฎ ก.ตร.ฯ พ.ศ.๒๕๕๖ ข้อ ๖, ข้อ ๗ และ ข้อ ๙ วรรคสาม)															
		(๑๒)		(๑๓)	(๑๔)		(๑๕)		(๑๖)		(๑๗)		(๑๘)	(๑๙)	(๒๐)
เลื่อน ๐.๕ ขั้น และเงินตอบแทนพิเศษในอัตราร้อยละ ๔ ของเงินเดือน (ปฏิบัติหน้าที่เข้าหลักเกณฑ์ตาม กฎ ก.ตร.ฯ พ.ศ.๒๕๕๖ ข้อ ๖, ข้อ ๗ และ ข้อ ๙ วรรคสาม)															
(๑๑)		(๑๒)		(๑๓)	(๑๔)		(๑๕)		(๑๖)		(๑๗)		(๑๘)	(๑๙)	(๒๐)
เงินตอบแทนพิเศษในอัตราร้อยละ ๖ ของเงินเดือน (ปฏิบัติหน้าที่เข้าหลักเกณฑ์ตาม กฎ ก.ตร.ฯ พ.ศ.๒๕๕๖ ข้อ ๖, ข้อ ๗ และ ข้อ ๙ วรรคสาม)															
(๑๑)		(๑๒)		(๑๓)	(๑๔)		(๑๕)		(๑๖)		(๑๗)		(๑๘)	(๑๙)	(๒๐)
เลื่อน ๑ ขั้น (ปฏิบัติหน้าที่เข้าหลักเกณฑ์ตาม กฎ ก.ตร.ฯ พ.ศ.๒๕๕๖ ข้อ ๖ และ ข้อ ๗)															
(๑๑)		(๑๒)		(๑๓)	(๑๔)		(๑๕)		(๑๖)		(๑๗)		(๑๘)	(๑๙)	(๒๐)

เลื่อน ๐.๕ ขั้น ...

บัญชีรายละเอียดการโอนเงินเดือน และให้ได้รับเงินตอบแทนพิเศษ ประจำปี(๑).... ครั้งที่(๒)..... ข้าราชการตำรวจในสังกัด(๓).....
 แนนท์ท้ายคำสั่ง(๔)..... ที่(๕) / (๖)..... ลงวันที่(๗).....(๘)....

ลำดับ	ยศ	ชื่อ	ชื่อสกุล	ตำแหน่ง	เลขประจำตัว ประชาชน	โอนเงินเดือน								เงินตอบแทน พิเศษ (บาท)	จังหวัด
						เลื่อนจากระดับ				ขึ้นรับในระดับ					
						ระดับ	ชั้น	บาท	เบิกลด	ระดับ	ชั้น	บาท	เบิกลด		
เลื่อน ๐.๕ ชั้น และรับเงินตอบแทนพิเศษในอัตราร้อยละ ๒ ของเงินเดือน (ปฏิบัติหน้าที่เข้าหลักเกณฑ์ตาม กฎ ก.ตร.ฯ พ.ศ.๒๕๕๖ ข้อ ๖ และ ข้อ ๗)															
(๑๑)		(๑๒)		(๑๓)	(๑๔)		(๑๕)		(๑๖)		(๑๗)		(๑๘)	(๑๙)	(๒๐)
เงินตอบแทนพิเศษในอัตราร้อยละ ๔ ของเงินเดือน (ปฏิบัติหน้าที่เข้าหลักเกณฑ์ตาม กฎ ก.ตร.ฯ พ.ศ.๒๕๕๖ ข้อ ๖ และ ข้อ ๗)															
(๑๑)		(๑๒)		(๑๓)	(๑๔)		(๑๕)		(๑๖)		(๑๗)		(๑๘)	(๑๙)	(๒๐)
เลื่อน ๐.๕ ชั้น (ปฏิบัติหน้าที่เข้าหลักเกณฑ์ตาม กฎ ก.ตร.ฯ พ.ศ.๒๕๕๖ ข้อ ๖)															
(๑๑)		(๑๒)		(๑๓)	(๑๔)		(๑๕)		(๑๖)		(๑๗)		(๑๘)	(๑๙)	(๒๐)
เงินตอบแทนพิเศษในอัตราร้อยละ ๒ ของเงินเดือน (ปฏิบัติหน้าที่เข้าหลักเกณฑ์ตาม กฎ ก.ตร.ฯ พ.ศ.๒๕๕๖ ข้อ ๖)															
(๑๑)		(๑๒)		(๑๓)	(๑๔)		(๑๕)		(๑๖)		(๑๗)		(๑๘)	(๑๙)	(๒๐)

หมายเหตุ : ให้จัดทำโดยใช้กระดาษปอนด์ขาวขนาด A๔ (๒๑๐ มม. X ๒๙๗ มม.)

ตรวจแล้วถูกต้อง

(ลงชื่อ)(๒๑)

(.....(๒๒).....)

ตำแหน่ง(๒๓).....

คำอธิบายการลงรายการในแบบบัญชีแนบท้ายคำสั่งเลื่อนเงินเดือน
และให้ข้าราชการตำรวจได้รับเงินตอบแทนพิเศษ ระดับ รอง ผบก. (เงินเดือนระดับ ส.๕) ลงมา

- หมายเลข (๑) ให้ลงเลขปีพุทธศักราชที่เลื่อน
- หมายเลข (๒) ให้ลงเลขครั้งที่ ๑ ตามด้วย ครึ่งปีแรก (๑ เม.ย.) หรือ
ให้ลงเลขครั้งที่ ๒ ตามด้วย ครึ่งปีหลัง (๑ ต.ค.) แล้วแต่กรณี
- หมายเลข (๓) ให้ลงสังกัดของข้าราชการตำรวจที่ส่งเลื่อนเงินเดือนให้
- หมายเลข (๔) ให้ลงชื่อหน่วยงาน ที่ออกคำสั่ง
- หมายเลข (๕)-(๖) ให้ลงเลขที่ออกคำสั่ง / เลขปีพุทธศักราช ที่ออกคำสั่ง
- หมายเลข (๗)-(๘) ให้ลงเลขของวันที่ ชื่อเต็มของเดือน และเลขปีพุทธศักราช ที่ออกคำสั่ง
- หมายเลข (๙) ให้ลงเลขหน้าของบัญชีฯ เรียงตามลำดับ
- หมายเลข (๑๐) ให้ลงจำนวนรวมเลขหน้าของบัญชีฯ ที่จัดทำ
- หมายเลข (๑๑) ให้ลงเลขลำดับ
- หมายเลข (๑๒) ให้ลงยศ ชื่อ ชื่อสกุล ของข้าราชการตำรวจ ที่ส่งเลื่อนเงินเดือนทุกราย แบ่งตามผล
การพิจารณา (จำนวนขั้นที่ได้เลื่อน) และลักษณะการเลื่อนเงินเดือน โดย
เรียงลำดับตาม ตำแหน่ง, ยศ และอัตราเงินเดือน จากสูงไปหาต่ำ
- หมายเลข (๑๓) ให้ลงตำแหน่งของข้าราชการตำรวจที่ส่งเลื่อนเงินเดือนให้
- หมายเลข (๑๔) ให้ลงเลขประจำตัวประชาชนของข้าราชการตำรวจที่ส่งเลื่อนเงินเดือน
- หมายเลข (๑๕) ให้ลงรายละเอียดของอัตราเงินเดือนปัจจุบันในระดับ ชั้น จำนวนเงิน ของข้าราชการ
ตำรวจที่ลงรายการไว้ในหมายเลข (๑๒)
- หมายเลข (๑๖) ให้ลงเลขจำนวนเงินเบิกลดของผู้ที่ลงรายการไว้ในหมายเลข (๑๒) หากไม่มี
จำนวนเงินเบิกลดให้ใส่เครื่องหมายยัติภังค์ (-)

เลื่อนเงินเดือน (เลื่อนรวมทั้งปี ๒ ขั้น (๑.๕ ขั้น ณ ๑ ต.ค.). ๑ ขั้น และ ๐.๕ ขั้น)

- หมายเลข (๑๗) ให้ลงรายละเอียดของอัตราเงินเดือนที่เลื่อนขั้นรับในระดับ ชั้น จำนวนเงิน ของข้าราชการ
ตำรวจที่ลงรายการไว้ในหมายเลข (๑๒)
- หมายเลข (๑๘) ให้ลงเลขจำนวนเงินเบิกลดของผู้ที่ลงรายการไว้ในหมายเลข (๑๒) หากไม่มี
จำนวนเงินเบิกลดให้ใส่เครื่องหมายยัติภังค์ (-)
- หมายเลข (๑๙) ให้ใส่เครื่องหมายยัติภังค์ (-)

**เลื่อนเงินเดือน และให้ได้รับเงินตอบแทนพิเศษ (เลื่อน ๑ ขั้น + เงินตอบแทนพิเศษร้อยละ ๒. เลื่อน
๐.๕ ขั้น + เงินตอบแทนพิเศษร้อยละ ๔ และเลื่อน ๐.๕ ขั้น + เงินตอบแทนพิเศษร้อยละ ๒)**

- หมายเลข (๑๗) ให้ลงรายละเอียดของอัตราเงินเดือนที่เลื่อนขั้นรับในระดับ ชั้น จำนวนเงิน ของข้าราชการ
ตำรวจที่ลงรายการไว้ในหมายเลข (๑๒)
- หมายเลข (๑๘) ให้ลงเลขจำนวนเงินเบิกลดของผู้ที่ลงรายการไว้ในหมายเลข (๑๒) หากไม่มี
จำนวนเงินเบิกลดให้ใส่เครื่องหมายยัติภังค์ (-)

หมายเลข (๑๙) ให้ลงจำนวนเงินตอบแทนพิเศษที่ได้รับในอัตราร้อยละ ๒ หรือร้อยละ ๔ ของเงินเดือน โดยให้ใส่จุดทศนิยม ๒ ตำแหน่ง เช่น ๗๐๔.๔๐ หรือ ๑,๔๐๘.๘๐ เป็นต้น

ให้ได้รับเงินตอบแทนพิเศษร้อยละ ๖, ร้อยละ ๔ และร้อยละ ๒

หมายเลข (๑๗) ให้ใส่เครื่องหมายยัติภังค์ (-)

หมายเลข (๑๘) ให้ใส่เครื่องหมายยัติภังค์ (-)

หมายเลข (๑๙) ให้ลงจำนวนเงินตอบแทนพิเศษที่ได้รับ โดยให้ใส่จุดทศนิยม ๒ ตำแหน่ง เช่น ๗๐๔.๔๐ หรือ ๑,๔๐๘.๘๐ เป็นต้น

หมายเลข (๒๐) ให้ลงจังหวัดเบิกจ่ายเงิน

หมายเลข (๒๑) ให้ลงลายมือชื่อของผู้มีอำนาจสั่งเลื่อนเงินเดือน หรือผู้ที่มีหน้าที่รับผิดชอบ

หมายเลข (๒๒) ให้ลงชื่อ ชื่อสกุล ของผู้ที่ลงลายมือชื่อไว้ในหมายเลข (๒๑)

หมายเลข (๒๓) ให้ลงตำแหน่งของผู้ที่ลงลายมือชื่อไว้ในหมายเลข (๒๑)

แบบคำสั่งเลื่อนเงินเดือนและให้ข้าราชการตำรวจได้รับเงินตอบแทนพิเศษ
ระดับ รอง ผบก. (เงินเดือนระดับ ส.๖) ถึง ระดับ รอง ผบช.

(ให้มีคำสั่งเลื่อนเงินเดือน (๑.๕ ชั้น, ๑ ชั้น และ ๐.๕ ชั้น), คำสั่งเลื่อนเงินเดือน และให้ได้รับเงินตอบแทนพิเศษ (เลื่อน ๑ ชั้น + เงินตอบแทนพิเศษร้อยละ ๒, เลื่อน ๐.๕ ชั้น + เงินตอบแทนพิเศษร้อยละ ๔ และเลื่อน ๐.๕ ชั้น + เงินตอบแทนพิเศษร้อยละ ๒) และ คำสั่งให้ได้รับเงินตอบแทนพิเศษ (ร้อยละ ๖, ร้อยละ ๔ และร้อยละ ๒) ณ ๑ เม.ย. หรือ ๑ ต.ค. แล้วแต่กรณี รวมกันเพียงคำสั่งเดียว โดยปรับเปลี่ยนชื่อคำสั่งตามหมายเลข (๔) ให้สอดคล้องกับข้อเท็จจริง) ใช้บัญชีแนบท้ายคำสั่งฯ ตามแบบบัญชีแนบท้ายคำสั่งเลื่อนเงินเดือนและให้ข้าราชการตำรวจได้รับเงินตอบแทนพิเศษระดับ รอง ผบก. (เงินเดือนระดับ ส.๕) ลงมา

คำสั่ง _____ (๑)
ที่ _____ (๒) / (๓)

เรื่อง เลื่อนเงินเดือนและให้ข้าราชการตำรวจได้รับเงินตอบแทนพิเศษ

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๖๔ แห่งพระราชบัญญัติตำรวจแห่งชาติ พ.ศ.๒๕๔๗, และ ระเบียบ ก.ต.ช. ว่าด้วยหลักเกณฑ์การปฏิบัติราชการของผู้บัญชาการในฐานะเป็นอธิบดีหรือแทนผู้บัญชาการตำรวจแห่งชาติ พ.ศ.๒๕๕๑ จึง (๔) เลื่อนเงินเดือนและให้ได้รับเงินตอบแทนพิเศษประจำปี (๕) ครั้งที่ (๖) แก่ข้าราชการตำรวจ ในสังกัด (๗) จำนวน (๘) ราย ตามบัญชีรายชื่อจำนวนเงินที่สั่งเลื่อนและรายละเอียดอื่นๆ ที่แนบท้ายคำสั่งนี้

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๑ _____ (๙) _____ (๑๐) เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ _____ (๑๑) พ.ศ. _____ (๑๒)

(ลงชื่อ) _____ (๑๓)
_____ (๑๔)
(ตำแหน่ง) _____ (๑๕)

หมายเหตุ ๑. เลื่อนจำนวนกี่ชั้น, ปฏิบัติหน้าที่เข้าหลักเกณฑ์ตามกฎหมาย ก.ตร. ข้อใด ให้อธิบายในบัญชีแนบท้ายคำสั่ง ฯ
๒. กรณีในการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการตำรวจที่ได้รับความเห็นชอบจาก ก.ตร. ให้เพิ่มมติ ก.ตร. ที่ให้ความเห็นชอบการเลื่อนเงินเดือนดังกล่าว (มติ ก.ตร. ในการประชุมครั้งที่ .../... เมื่อวันที่)

คำอธิบายการลงรายการในแบบคำสั่งเลื่อนเงินเดือนชำระการตำรวจ
ระดับ รอง ผบก. (เงินเดือนระดับ ส.๖) ถึง ระดับ รอง ผบช. ในสังกัด บช. ต่างๆ

- หมายเลข (๑) ให้ลงชื่อหน่วยงาน ที่ออกคำสั่ง
- หมายเลข (๒)-(๓) ให้ลงเลขที่ออกคำสั่ง / เลขปีพุทธศักราช ที่ออกคำสั่ง
- หมายเลข (๔) ให้ลงคำว่า **เลื่อนเงินเดือน** กรณีสั่งเลื่อนเงินเดือน เพียงอย่างเดียว หรือ **เลื่อนเงินเดือนและให้ได้รับเงินตอบแทน** กรณีสั่งเลื่อนเงินเดือน และให้ได้รับเงินตอบแทนพิเศษ หรือ **ให้ได้รับเงินตอบแทนพิเศษ** กรณีสั่งให้ได้รับเงินตอบแทนพิเศษ เพียงอย่างเดียว ให้สอดคล้องกับข้อเท็จจริงแล้วแต่กรณี
- หมายเลข (๕) ให้ลงเลขปีพุทธศักราช ที่สั่งเลื่อนเงินเดือน
- หมายเลข (๖) ให้ลงเลขครั้งที่ ๑ ตามด้วย **ครั้งแรก (๑ เม.ย.)** หรือ ให้ลงเลขครั้งที่ ๒ ตามด้วย **ครั้งปีหลัง (๑ ต.ค.)** แล้วแต่กรณี
- หมายเลข (๗) ให้ลงสังกัดของข้าราชการตำรวจที่สั่งเลื่อนเงินเดือนให้
- หมายเลข (๘) ให้ลงเลขจำนวนข้าราชการตำรวจที่สั่งเลื่อนเงินเดือนให้
- หมายเลข (๙) ให้ลงชื่อเต็มของเดือน **เม.ย.** หรือ **ต.ค.** แล้วแต่กรณี
- หมายเลข (๑๐) ให้ลงเลขปีพุทธศักราชที่คำสั่งมีผลใช้บังคับ
- หมายเลข (๑๑)-(๑๒) ให้ลงเลขของวันที่ ชื่อเต็มของเดือน และเลขปีพุทธศักราช ที่ออกคำสั่ง
- หมายเลข (๑๓) ให้ลงลายมือชื่อของผู้มีอำนาจสั่งเลื่อนเงินเดือน
- หมายเลข (๑๔) ให้ลงชื่อ ชื่อสกุล ของผู้ที่ลงลายมือชื่อไว้ในหมายเลข (๑๓)
- หมายเลข (๑๕) ให้ลงตำแหน่งของผู้ที่ลงลายมือชื่อไว้ในหมายเลข (๑๓)

แบบคำสั่งเลื่อนเงินเดือนให้แก่ข้าราชการตำรวจผู้รับเงินเดือนถึงขั้นสูงของระดับเงินเดือน (เต็มขั้น)
และได้รับการปรับระดับอัตราเงินเดือน
(เต็มขั้น ผ่านการประเมินข้ามแท่ง และได้รับการเลื่อน)

(ให้มีคำสั่งเลื่อนเงินเดือน (๑.๕ ขั้น, ๑ ขั้น และ ๐.๕ ขั้น) ณ ๑ เม.ย. หรือ ๑ ต.ค. แล้วแต่กรณี
รวมกันเพียงคำสั่งเดียว

คำสั่ง _____ (๑)

ที่ _____ (๒) / (๓)

เรื่อง เลื่อนเงินเดือนข้าราชการตำรวจผู้รับเงินเดือนถึงขั้นสูงของระดับเงินเดือน (เต็มขั้น)
และได้รับการปรับระดับอัตราเงินเดือน

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๖๔ แห่งพระราชบัญญัติตำรวจแห่งชาติ พ.ศ.๒๕๔๗
และ ระเบียบ ก.ตร. ว่าด้วยผู้มีอำนาจสั่งเลื่อนเงินเดือนข้าราชการตำรวจ พ.ศ.๒๕๕๔ จึงเลื่อนเงินเดือน
ประจำปี _____ (๔) ครั้งที่ _____ (๕) ให้แก่ข้าราชการตำรวจในสังกัด _____ (๖) ซึ่งเป็นผู้รับเงินเดือน
ถึงขั้นสูงของระดับ (เต็มขั้น) และได้รับการปรับระดับอัตราเงินเดือน จำนวน _____ (๗) รายตามบัญชี
รายชื่อ จำนวนเงินที่สั่งเลื่อนและรายละเอียดอื่นๆ ที่แนบท้ายคำสั่งนี้

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๑ _____ (๘) _____ (๙) เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ _____ (๑๐) พ.ศ. _____ (๑๑)

(ลงชื่อ) _____ (๑๒)

(_____ (๑๓))

(ตำแหน่ง) _____ (๑๔)

หมายเหตุ

๑. เลื่อนจำนวนก็ขั้น, ปฏิบัติหน้าที่เข้าหลักเกณฑ์ตามกฎหมาย ก.ตร. ข้อใด ให้อธิบายในบัญชี
แนบท้ายคำสั่ง ฯ

๒. กรณีในการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการตำรวจที่ได้รับความเห็นชอบจาก ก.ตร. ให้เพิ่ม
มติ ก.ตร. ที่ให้ความเห็นชอบการเลื่อนเงินเดือนดังกล่าว (มติ ก.ตร. ประชุมครั้งที่ /
เมื่อวันที่)

คำอธิบายการลงรายการในแบบคำสั่งเลื่อนเงินเดือนข้าราชการตำรวจ
ผู้รับเงินเดือนถึงขั้นสูงของระดับเงินเดือน (เต็มขั้น) และได้รับการปรับระดับอัตราเงินเดือน
(เต็มขั้น ผ่านการประเมินข้ามแท่ง และได้รับการเลื่อน)

หมายเลข (๑)	ให้ลงชื่อหน่วยงาน ที่ออกคำสั่ง
หมายเลข (๒)-(๓)	ให้ลงเลขที่ออกคำสั่ง / เลขปีพุทธศักราช ที่ออกคำสั่ง
หมายเลข (๔)	ให้ลงเลขปีพุทธศักราช ที่สั่งเลื่อนเงินเดือน
หมายเลข (๕)	ให้ลงเลขครั้งที่ ๑ ตามด้วย ครึ่งปีแรก (๑ เม.ย.) หรือ ให้ลงเลขครั้งที่ ๒ ตามด้วย ครึ่งปีหลัง (๑ ต.ค.) แล้วแต่กรณี
หมายเลข (๖)	ให้ลงสังกัดของข้าราชการตำรวจที่สั่งเลื่อนเงินเดือนให้
หมายเลข (๗)	ให้ลงเลขจำนวนข้าราชการตำรวจที่สั่งเลื่อนเงินเดือนให้
หมายเลข (๘)	ให้ลงชื่อเต็มของเดือน เม.ย. หรือ ต.ค. แล้วแต่กรณี
หมายเลข (๙)	ให้ลงเลขปีพุทธศักราชที่คำสั่งมีผลใช้บังคับ
หมายเลข (๑๐)-(๑๑)	ให้ลงเลขของวันที่ ชื่อเต็มของเดือน และเลขปีพุทธศักราช ที่ออกคำสั่ง
หมายเลข (๑๒)	ให้ลงลายมือชื่อของผู้มีอำนาจสั่งเลื่อนเงินเดือน
หมายเลข (๑๓)	ให้ลงชื่อ ชื่อสกุล ของผู้ที่ลงลายมือชื่อไว้ในหมายเลข (๑๒)
หมายเลข (๑๔)	ให้ลงตำแหน่งของผู้ที่ลงลายมือชื่อไว้ในหมายเลข (๑๒)

แบบบัญชีแนบท้ายคำสั่งเลื่อนเงินเดือนข้าราชการตำรวจผู้รับเงินเดือนถึงขั้นสูงของระดับเงินเดือนสำหรับตำแหน่งที่ดำรงอยู่ (เต็มขั้น)
และได้รับการปรับระดับอัตราเงินเดือน (เต็มขั้น ผ่านการประเมินข้ามแห่ง และได้รับการเลื่อนเงินเดือน)

บัญชีเลื่อนเงินเดือนประจำปี(๑)..... ครั้งที่(๒)..... ข้าราชการตำรวจผู้รับเงินเดือนถึงขั้นสูงของระดับเงินเดือน
สำหรับตำแหน่งที่ดำรงอยู่ (เต็มขั้น) และได้รับการปรับระดับอัตราเงินเดือน ในสังกัด(๓).....
แนบท้ายคำสั่ง(๔)..... ที่(๕)/ (๖) ... ลงวันที่(๗)..... (๘)....

ลำดับ	ยศ	ชื่อ	ชื่อสกุล	ตำแหน่ง	เลขประจำตัว ประชาชน	ได้รับการปรับระดับอัตราเงินเดือน								เลื่อนเงินเดือน								จังหวัด
						จากระดับ				ขั้นรับในระดับ				เลื่อนจากระดับ				ขั้นรับในระดับ				
						ระดับ	ขั้น	บาท	เบิกลด	ระดับ	ขั้น	บาท	เบิกลด	ระดับ	ขั้น	บาท	เบิกลด	ระดับ	ขั้น	บาท	เบิกลด	
เลื่อนรวมทั้งปี ๒ ขั้น (เลื่อน ๑.๕ ขั้น ณ ๑ ต.ค.) (ปฏิบัติหน้าที่เข้าหลักเกณฑ์ตาม กฎ ก.ตร.ฯ พ.ศ.๒๕๕๖ ข้อ ๖ , ข้อ ๗ และ ข้อ ๙ วรรคสาม)																						
(๘)		(๑๐)		(๑๑)	(๑๒)		(๑๓)		(๑๔)		(๑๕)		(๑๖)		(๑๗)		(๑๘)		(๑๙)	(๒๐)	(๒๑)	
เลื่อน ๑ ขั้น (ปฏิบัติหน้าที่เข้าหลักเกณฑ์ตาม กฎ ก.ตร.ฯ พ.ศ.๒๕๕๖ ข้อ ๖ และ ข้อ ๗)																						
(๙)		(๑๐)		(๑๑)	(๑๒)		(๑๓)		(๑๔)		(๑๕)		(๑๖)		(๑๗)		(๑๘)		(๑๙)	(๒๐)	(๒๑)	
เลื่อน ๐.๕ ขั้น (ปฏิบัติหน้าที่เข้าหลักเกณฑ์ตาม กฎ ก.ตร.ฯ พ.ศ.๒๕๕๖ ข้อ ๖)																						
(๙)		(๑๐)		(๑๑)	(๑๒)		(๑๓)		(๑๔)		(๑๕)		(๑๖)		(๑๗)		(๑๘)		(๑๙)	(๒๐)	(๒๑)	

หมายเหตุ : ให้จัดทำโดยใช้กระดาษปอนด์ขาวขนาด A๔ (๒๑๐ มม. X ๒๙๗ มม.)

ตรวจแล้วถูกต้อง

(ลงชื่อ)(๒๒).....

ลงชื่อ .(.....(๒๓).....).

(ตำแหน่ง)(๒๔).....

คำอธิบายการลงรายการในแบบบัญชีแนบท้ายคำสั่งเลื่อนเงินเดือนข้าราชการตำรวจผู้รับเงินเดือน
ถึงขั้นสูงของระดับเงินเดือน (เต็มขั้น) และได้รับการปรับระดับอัตราเงินเดือน
(เต็มขั้น ผ่านการประเมินข้ามแท่ง และได้รับการเลื่อน)

- หมายเลข (๑) ให้ลงปีพุทธศักราชที่เลื่อน
- หมายเลข (๒) ให้ลงเลขครั้งที่ ๑ ตามด้วย ครึ่งปีแรก (๑ เม.ย.) หรือ
ให้ลงเลขครั้งที่ ๒ ตามด้วย ครึ่งปีหลัง (๑ ต.ค.) แล้วแต่กรณี
- หมายเลข (๓) ให้ลงสังกัดของข้าราชการตำรวจที่ส่งเลื่อนเงินเดือน
- หมายเลข (๔) ให้ลงชื่อหน่วยงานที่ออกคำสั่ง
- หมายเลข (๕)-(๖) ลงเลขที่ออกคำสั่ง / เลขปีพุทธศักราช ที่ออกคำสั่ง
- หมายเลข (๗)-(๘) ให้ลงเลขของวันที่ ชื่อเต็มของเดือน และเลขปีพุทธศักราช ที่ออกคำสั่ง
- หมายเลข (๙) ให้ลงเลขลำดับ
- หมายเลข (๑๐) ให้ลงยศ ชื่อ ชื่อสกุล ของข้าราชการตำรวจ ที่ส่งเลื่อนเงินเดือนทุกราย แบ่งตาม
ผลการพิจารณา (จำนวนขั้นที่ได้เลื่อน) และลักษณะการเลื่อนเงินเดือน โดย
เรียงลำดับตาม ตำแหน่ง, ยศ และอัตราเงินเดือน จากสูงไปหาต่ำ
- หมายเลข (๑๑) ให้ลงตำแหน่งของข้าราชการตำรวจที่ส่งเลื่อนเงินเดือน
- หมายเลข (๑๒) ให้ลงเลขประจำตัวประชาชนของข้าราชการตำรวจที่ส่งเลื่อนเงินเดือน
- หมายเลข (๑๓) ให้ลงรายละเอียดของอัตราเงินเดือนปัจจุบัน (ที่เต็มขั้น) ในระดับ ขั้น จำนวนเงิน
ของข้าราชการตำรวจที่ลงรายการไว้ในหมายเลข (๑๐)
- หมายเลข (๑๔) ให้ลงเลขจำนวนเงินเบิกลดของผู้ที่ลงรายการไว้ในหมายเลข (๑๐) หากไม่มีจำนวน
เงินเบิกลดให้ใส่เครื่องหมายยัติภังค์ (-)
- หมายเลข (๑๕) ให้ลงรายละเอียดของอัตราเงินเดือนที่ได้รับการปรับในระดับ ขั้น จำนวนเงิน
ของข้าราชการตำรวจที่ลงรายการไว้ในหมายเลข (๑๐)
- หมายเลข (๑๖) ให้ลงเลขจำนวนเงินเบิกลดของผู้ที่ลงรายการไว้ในหมายเลข (๑๐) หากไม่มีจำนวน
เงินเบิกลดให้ใส่เครื่องหมายยัติภังค์ (-)
- หมายเลข (๑๗) ให้ลงรายละเอียดของอัตราเงินเดือนที่ได้รับการปรับในระดับ ขั้น จำนวนเงิน
เหมือนที่ได้ลงรายการไว้ในหมายเลข (๑๕)
- หมายเลข (๑๘) ให้ลงเลขจำนวนเงินเบิกลดของผู้ที่ลงรายการไว้ในหมายเลข (๑๐) หากไม่มีจำนวน
เงินเบิกลดให้ใส่เครื่องหมายยัติภังค์ (-)
- หมายเลข (๑๙) ให้ลงรายละเอียดของอัตราเงินเดือนที่เลื่อนขั้นรับในระดับ ขั้น จำนวนเงิน
ของข้าราชการตำรวจที่ลงรายการไว้ในหมายเลข (๑๐)
- หมายเลข (๒๐) ให้ลงเลขจำนวนเงินเบิกลดของผู้ที่ลงรายการไว้ในหมายเลข (๑๐) หากไม่มีจำนวน
เงินเบิกลดให้ใส่เครื่องหมายยัติภังค์ (-)

หมายเลข (๒๑) . . .

- หมายเลข (๒๑) ให้ลงจังหวัดเบิกจ่าย
- หมายเลข (๒๒) ให้ลงลายมือชื่อของผู้มีอำนาจสั่งโอนเงินเดือนหรือผู้มีหน้าที่รับผิดชอบ
- หมายเลข (๒๓) ให้ลงชื่อ ชื่อสกุล ของผู้ที่ลงลายมือชื่อไว้ในหมายเลข (๒๒)
- หมายเลข (๒๔) ให้ลงตำแหน่งของผู้ที่ลงลายมือชื่อไว้ในหมายเลข (๒๒)
-

คำสั่งนอกเหนือจากกรณีปกติ แบบ ๑

แบบคำสั่งเลื่อนเงินเดือนข้าราชการตำรวจระดับ รอง ผบก. (เงินเดือนระดับ ส.๕) ลงมา
กรณีเกษียณอายุ ณ ๓๐ ก.ย.

(ให้มีคำสั่งเลื่อน ๑.๕ ชั้น, ๑ ชั้น และ ๐.๕ ชั้น ณ ๓๐ ก.ย. รวมกันเพียงคำสั่งเดียว)

คำสั่ง _____ (๑)
ที่ _____ (๒) / (๓)
เรื่อง เลื่อนเงินเดือนข้าราชการตำรวจ

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๖๔ แห่งพระราชบัญญัติตำรวจแห่งชาติ พ.ศ.๒๕๔๗ และ ระเบียบ ก.ตร. ว่าด้วยผู้มีอำนาจสั่งเลื่อนเงินเดือนข้าราชการตำรวจ พ.ศ.๒๕๕๔ จึงเลื่อนเงินเดือนประจำปี (๔) ครั้งที่ ๒ ครั้งปีหลัง (๑ ต.ค. (๕)) ให้แก่ข้าราชการตำรวจในสังกัด _____ (๖) ซึ่งต้องพ้นจากราชการไปเพราะเหตุเกษียณอายุตามกฎหมายว่าด้วยบำเหน็จบำนาญข้าราชการ จำนวน _____ (๗) ราย ตามบัญชีรายชื่อ จำนวนเงินที่สั่งเลื่อนและรายละเอียดอื่นๆ ที่แนบท้ายคำสั่งนี้

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๓๐ กันยายน _____ (๘) เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ _____ (๙) พ.ศ. _____ (๑๐)

(ลงชื่อ) _____ (๑๑)
(_____ (๑๒))
(ตำแหน่ง) _____ (๑๓)

หมายเหตุ

๑. เลื่อนจำนวนกี่ชั้น, ปฏิบัติหน้าที่เข้าหลักเกณฑ์ตามกฎหมาย ก.ตร. ข้อใด ให้อธิบายในบัญชีแนบท้ายคำสั่ง ฯ
๒. กรณีในการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการตำรวจที่ได้รับความเห็นชอบจาก ก.ตร. ให้เพิ่มมติ ก.ตร. ที่ให้ความเห็นชอบการเลื่อนเงินเดือนดังกล่าว (มติ ก.ตร. ประชุมครั้งที่ .../... เมื่อวันที่)
๓. กรณีลาออกตามโครงการฯ ให้ปรับใช้ตามกรณีเกษียณฯ แต่ให้ระบุว่า
“ลาออกตามโครงการปรับเปลี่ยนกำลังพล รุ่นที่ ... ปีงบประมาณ พ.ศ. . . .”

คำอธิบายการลงรายการในแบบคำสั่งเลื่อนเงินเดือนข้าราชการตำรวจ
ระดับ รอง ผบก. (เงินเดือนระดับ ส.๕) ลงมา กรณีเกษียณอายุราชการ ณ ๓๐ ก.ย.

(คำสั่งนอกเหนือจากกรณีปกติ แบบ ๑)

หมายเลข (๑)	ให้ลงชื่อหน่วยงาน ที่ออกคำสั่ง
หมายเลข (๒)-(๓)	ให้ลงเลขที่ออกคำสั่ง / เลขปีพุทธศักราช ที่ออกคำสั่ง
หมายเลข (๔)-(๕)	ให้ลงเลขปีพุทธศักราช ที่สั่งเลื่อนเงินเดือน
หมายเลข (๖)	ให้ลงสังกัดของข้าราชการตำรวจที่สั่งเลื่อนเงินเดือนให้
หมายเลข (๗)	ให้ลงเลขจำนวนข้าราชการตำรวจที่สั่งเลื่อนเงินเดือนให้
หมายเลข (๘)	ให้ลงเลขปีพุทธศักราชที่คำสั่งมีผลใช้บังคับ
หมายเลข (๙)-(๑๐)	ให้ลงเลขของวันที่ ชื่อเต็มของเดือน และเลขปีพุทธศักราช ที่ออกคำสั่ง
หมายเลข (๑๑)	ให้ลงลายมือชื่อของผู้มีอำนาจสั่งเลื่อนเงินเดือน
หมายเลข (๑๒)	ให้ลงชื่อ ชื่อสกุล ของผู้ที่ลงลายมือชื่อไว้ในหมายเลข (๑๑)
หมายเลข (๑๓)	ให้ลงตำแหน่งของผู้ที่ลงลายมือชื่อไว้ในหมายเลข (๑๑)

บัญชีแนบท้ายคำสั่ง ฯ นอกเหนือจากกรณีปกติ แบบ ๑
แบบบัญชีแนบท้ายคำสั่งเลื่อนเงินเดือนข้าราชการตำรวจ กรณีเกษียณอายุ ณ ๓๐ ก.ย.

หน้าที่(๙).... จาก ..(๑๐)... หน้า

บัญชีรายละเอียดการเลื่อนเงินเดือน ประจำปี(๑).... ครั้งที่ ๒ ครั้งปีหลัง (๑ ต.ค.....(๒).....) ข้าราชการตำรวจในสังกัด(๓).....
แนบท้ายคำสั่ง(๔)..... ที่(๕) / (๖)..... ลงวันที่(๗).....(๘)....

ลำดับ	ยศ	ชื่อ	ชื่อสกุล	ตำแหน่ง	เลขประจำตัว ประชาชน	เลื่อนเงินเดือน								จังหวัด
						เลื่อนจากระดับ				ขั้นรับในระดับ				
						ระดับ	ขั้น	บาท	เบิกลด	ระดับ	ขั้น	บาท	เบิกลด	
เลื่อนรวมทั้งปี ๒ ขั้น (เลื่อน ๑.๕ ขั้น ณ ๑ ต.ค.) (ปฏิบัติหน้าที่เข้าหลักเกณฑ์ตาม กฎ ก.ตร.ฯ พ.ศ.๒๕๕๖ ข้อ ๖, ข้อ ๗ และ ข้อ ๙ วรรคสาม)														
(๑๑)		(๑๒)		(๑๓)	(๑๔)	_____	(๑๕)	_____	(๑๖)	_____	(๑๗)	_____	(๑๘)	(๑๙)
เลื่อน ๑ ขั้น (ปฏิบัติหน้าที่เข้าหลักเกณฑ์ตาม กฎ ก.ตร.ฯ พ.ศ.๒๕๕๖ ข้อ ๖ และ ข้อ ๗)														
(๑๑)		(๑๒)		(๑๓)	(๑๔)	_____	(๑๕)	_____	(๑๖)	_____	(๑๗)	_____	(๑๘)	(๑๙)
เลื่อน ๐.๕ ขั้น (ปฏิบัติหน้าที่เข้าหลักเกณฑ์ตาม กฎ ก.ตร.ฯ พ.ศ.๒๕๕๖ ข้อ ๖)														
(๑๑)		(๑๒)		(๑๓)	(๑๔)	_____	(๑๕)	_____	(๑๖)	_____	(๑๗)	_____	(๑๘)	(๑๙)

หมายเหตุ : ให้จัดทำโดยใช้กระดาษปอนด์ขาวขนาด A๔ (๒๑๐ มม. X ๒๙๗ มม.)

ตรวจแล้วถูกต้อง

(ลงชื่อ)(๒๐)
(.....(๒๑).....)
ตำแหน่ง(๒๒).....

คำอธิบายการลงรายการในแบบบัญชีแนบท้ายคำสั่งเลื่อนเงินเดือนข้าราชการตำรวจ
ระดับ รอง ผบก. (เงินเดือนระดับ ส.๕) ลงมา กรณีเกษียณอายุราชการ ณ ๓๐ ก.ย.

(คำสั่งนอกเหนือจากกรณีปกติ แบบ ๑)

หมายเลข (๑)-(๒)	ให้ลงเลขปีพุทธศักราชที่เลื่อน
หมายเลข (๓)	ให้ลงสังกัดของข้าราชการตำรวจที่ส่งเลื่อนเงินเดือนให้
หมายเลข (๔)	ให้ลงชื่อหน่วยงาน ที่ออกคำสั่ง
หมายเลข (๕)-(๖)	ให้ลงเลขที่ออกคำสั่ง / เลขปีพุทธศักราช ที่ออกคำสั่ง
หมายเลข (๗)-(๘)	ให้ลงเลขของวันที่ ชื่อเต็มของเดือน และเลขปีพุทธศักราช ที่ออกคำสั่ง
หมายเลข (๙)	ให้ลงเลขหน้าของบัญชีฯ เรียงตามลำดับ
หมายเลข (๑๐)	ให้ลงจำนวนรวมเลขหน้าของบัญชีฯ ที่จัดทำ
หมายเลข (๑๑)	ให้ลงเลขลำดับ
หมายเลข (๑๒)	ให้ลงยศ ชื่อ ชื่อสกุล ของข้าราชการตำรวจ ที่ส่งเลื่อนเงินเดือนทุกราย แบ่งตามผล การพิจารณา (จำนวนขั้นที่ได้เลื่อน) และลักษณะการเลื่อนเงินเดือน โดย เรียงลำดับตาม ตำแหน่ง, ยศ และอัตราเงินเดือน จากสูงไปหาต่ำ
หมายเลข (๑๓)	ให้ลงตำแหน่งของข้าราชการตำรวจที่ส่งเลื่อนเงินเดือนให้
หมายเลข (๑๔)	ให้ลงเลขประจำตัวประชาชนของข้าราชการตำรวจที่ส่งเลื่อนเงินเดือน
หมายเลข (๑๕)	ให้ลงรายละเอียดของอัตราเงินเดือนปัจจุบันในระดับ ชั้น จำนวนเงิน ของข้าราชการ ตำรวจที่ลงรายการไว้ในหมายเลข (๑๒)
หมายเลข (๑๖)	ให้ลงเลขจำนวนเงินเบิกลดของผู้ที่ลงรายการไว้ในหมายเลข (๑๒) หากไม่มี จำนวนเงินเบิกลดให้ใส่เครื่องหมายยัติภังค์ (-)
หมายเลข (๑๗)	ให้ลงรายละเอียดของอัตราเงินเดือนที่เลื่อนขึ้นรับในระดับ ชั้น จำนวนเงิน ของข้าราชการ ตำรวจที่ลงรายการไว้ในหมายเลข (๑๒)
หมายเลข (๑๘)	ให้ลงเลขจำนวนเงินเบิกลดของผู้ที่ลงรายการไว้ในหมายเลข (๑๒) หากไม่มี จำนวนเงินเบิกลดให้ใส่เครื่องหมายยัติภังค์ (-)
หมายเลข (๑๙)	ให้ลงจังหวัดเบิกจ่ายเงิน
หมายเลข (๒๐)	ให้ลงลายมือชื่อของผู้มีอำนาจส่งเลื่อนเงินเดือน หรือผู้ที่มีหน้าที่รับผิดชอบ
หมายเลข (๒๑)	ให้ลงชื่อ ชื่อสกุล ของผู้ที่ลงลายมือชื่อไว้ในหมายเลข (๒๐)
หมายเลข (๒๒)	ให้ลงตำแหน่งของผู้ที่ลงลายมือชื่อไว้ในหมายเลข (๒๐)

คำสั่งนอกเหนือจากกรณีปกติ แบบ ๒

แบบคำสั่งเลื่อนเงินเดือนและให้ข้าราชการตำรวจได้รับเงินตอบแทนพิเศษ
ระดับ รอง ผบก. (เงินเดือนระดับ ส.๕) ลงมา กรณีได้รับโควตาพิเศษต่าง ๆ

(ให้มีคำสั่งเลื่อนเงินเดือน (๑.๕ ชั้น และ ๑ ชั้น), คำสั่งเลื่อนเงินเดือน และให้ได้รับเงินตอบแทนพิเศษ (เลื่อน ๑ ชั้น + เงินตอบแทนพิเศษร้อยละ ๒, เลื่อน ๐.๕ ชั้น + เงินตอบแทนพิเศษร้อยละ ๔ และเลื่อน ๐.๕ ชั้น + เงินตอบแทนพิเศษร้อยละ ๒) และ คำสั่งให้ได้รับเงินตอบแทนพิเศษ (ร้อยละ ๖ และร้อยละ ๔) ณ ๑ เม.ย. หรือ ๑ ต.ค. แล้วแต่กรณี รวมกันเพียงคำสั่งเดียว โดยปรับเปลี่ยนชื่อคำสั่ง ตามหมายเลข (๔) ให้สอดคล้องกับข้อเท็จจริง) ใช้บัญชีแนบท้ายคำสั่งฯ ตามแบบบัญชีแนบท้ายคำสั่งเลื่อนเงินเดือนและให้ข้าราชการตำรวจได้รับเงินตอบแทนพิเศษระดับ รอง ผบก. (เงินเดือนระดับ ส.๕) ลงมา

คำสั่ง _____ (๑)

ที่ _____ (๒) / (๓)

เรื่อง เลื่อนเงินเดือนและให้ข้าราชการตำรวจได้รับเงินตอบแทนพิเศษ

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๖๔ แห่งพระราชบัญญัติตำรวจแห่งชาติ พ.ศ.๒๕๔๗ และ ระเบียบ ก.ตร. ว่าด้วยผู้มีอำนาจสั่งเลื่อนเงินเดือนข้าราชการตำรวจ พ.ศ.๒๕๕๔ จึง (๔) เลื่อนเงินเดือนและให้ได้รับเงินตอบแทนพิเศษประจำปี _____ (๕) ครั้งที่ _____ (๖) ในโควตา _____ (๗) แก่ข้าราชการตำรวจ ในสังกัด _____ (๘) จำนวน _____ (๙) ราย ตามบัญชีรายชื่อ จำนวนเงินที่สั่งเลื่อนและรายละเอียดอื่นๆ ที่แนบท้ายคำสั่งนี้

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๑ _____ (๑๐) _____ (๑๑) เป็นต้นไป และเนื่องจากข้าราชการตำรวจดังกล่าว ได้รับการเลื่อนเงินเดือนไปก่อนแล้ว ตามคำสั่ง _____ (๑๒) ที่ _____ (๑๓) / (๑๔) ลงวันที่ _____ (๑๕) _____ (๑๖) จึงให้ถอนชื่อออกจากคำสั่งดังกล่าว และให้ถือการสั่งเลื่อนเงินเดือนตามคำสั่งนี้

สั่ง ณ วันที่ _____ (๑๗) พ.ศ. _____ (๑๘)

(ลงชื่อ) _____ (๑๙)

(_____ (๒๐))

(ตำแหน่ง) _____ (๒๑)

- หมายเหตุ**
๑. เลื่อนจำนวนที่ขึ้น, ปฏิบัติหน้าที่เข้าหลักเกณฑ์ตามกฎหมาย ก.ตร. ข้อใด ให้อธิบายในบัญชีแนบท้ายคำสั่ง ฯ
 ๒. กรณีในการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการตำรวจที่ได้รับความเห็นชอบจาก ก.ตร. ให้เพิ่มมติ ก.ตร. ที่ให้ความเห็นชอบการเลื่อนเงินเดือนดังกล่าว (มติ ก.ตร. ประชุมครั้งที่ .../... เมื่อวันที่)

คำอธิบายการลงรายการในแบบคำสั่งเลื่อนเงินเดือนข้าราชการตำรวจ
ระดับ รอง ผบก. (เงินเดือนระดับ ส.๕) ลงมา กรณีได้รับโควตาพิเศษต่าง ๆ

(คำสั่งนอกเหนือจากกรณีปกติ แบบ ๒)

- หมายเลข (๑) ให้ลงชื่อหน่วยงานที่ออกคำสั่ง
- หมายเลข (๒)-(๓) ให้ลงเลขที่ออกคำสั่ง / เลขปีพุทธศักราช ที่ออกคำสั่ง
- หมายเลข (๔) ให้ลง เดือนเงินเดือน กรณีมีคำสั่งเลื่อนเงินเดือน เพียงอย่างเดียว หรือ
ให้ลง เดือนเงินเดือนและให้ได้รับเงินตอบแทน กรณีที่มีคำสั่งทั้งเลื่อนเงินเดือน
และให้ได้รับเงินตอบแทนพิเศษ หรือ
ให้ลง ให้ได้รับเงินตอบแทนพิเศษ กรณีที่มีคำสั่งให้ได้รับเงินตอบแทนพิเศษ
เพียงอย่างเดียว ให้สอดคล้องกับข้อเท็จจริง แล้วแต่กรณี
- หมายเลข (๕) ให้ลงเลขปีพุทธศักราช ที่สั่งเลื่อนเงินเดือน
- หมายเลข (๖) ให้ลงเลขครั้งที่ ๑ ตามด้วย **ครึ่งปีแรก (๑ เม.ย.)** หรือ
๒ ตามด้วย ครึ่งปีหลัง (๑ ต.ค.) แล้วแต่กรณี
- หมายเลข (๗) ให้ลงชื่อโควตา เช่น **โควตาสำนักงานตำรวจแห่งชาติ เป็นต้น**
- หมายเลข (๘) ให้ลงสังกัดของข้าราชการตำรวจที่สั่งเลื่อนเงินเดือนให้
- หมายเลข (๙) ให้ลงเลขจำนวนข้าราชการตำรวจที่สั่งเลื่อนเงินเดือนให้
- หมายเลข (๑๐) ให้ลงชื่อเต็มของเดือน **เม.ย. หรือ ต.ค.** แล้วแต่กรณี
- หมายเลข (๑๑) ให้ลงเลขปีพุทธศักราชที่คำสั่งมีผลใช้บังคับ
- หมายเลข (๑๒) ให้ลงชื่อหน่วยงานที่ออกคำสั่ง ของคำสั่งที่สั่งเลื่อนไปแล้ว
- หมายเลข (๑๓)-(๑๔) ให้ลงเลขที่คำสั่ง / เลขปีพุทธศักราช ที่ออกคำสั่ง ของคำสั่งที่สั่งเลื่อนไปแล้ว
- หมายเลข (๑๕)-(๑๖) ให้ลงเลขของวันที่ ชื่อเต็มของเดือน และเลขปีพุทธศักราช ที่ออกคำสั่ง ของคำสั่ง
ที่สั่งเลื่อนไปแล้ว
- หมายเลข (๑๗)-(๑๘) ให้ลงเลขของวันที่ ชื่อเต็มของเดือน และเลขปีพุทธศักราชที่ออกคำสั่ง
- หมายเลข (๑๙) ให้ลงลายมือชื่อของผู้มีอำนาจสั่งเลื่อนเงินเดือน
- หมายเลข (๒๐) ให้ลงชื่อ ชื่อสกุล ของผู้ที่ลงลายมือชื่อไว้ในหมายเลข (๑๙)
- หมายเลข (๒๑) ให้ลงตำแหน่งของผู้ที่ลงลายมือชื่อไว้ในหมายเลข (๑๙)

คำสั่งนอกเหนือจากกรณีปกติ แบบ ๓

แบบคำสั่งให้ข้าราชการตำรวจ ผู้รับเงินเดือนในระดับ ส.๕ ที่ได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง
รอง ผบก. ได้รับเงินเดือน พ.ต.อ. อัตราเงินเดือน พ.ต.อ. (พิเศษ)
(รับเงินเดือนในระดับ ส.๕ อยู่ก่อนการแต่งตั้ง)

คำสั่ง _____ (๑)

ที่ _____ (๒) / (๓)

เรื่อง ให้ข้าราชการตำรวจตำแหน่ง รองผู้บังคับการ หรือเทียบเท่า
รับเงินเดือน พันตำรวจเอก อัตราเงินเดือน พันตำรวจเอก (พิเศษ)

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๖๔ แห่งพระราชบัญญัติตำรวจแห่งชาติ พ.ศ.๒๕๔๗
และ ระเบียบ ก.ตร. ว่าด้วยผู้มีอำนาจสั่งเลื่อนเงินเดือนข้าราชการตำรวจ พ.ศ.๒๕๕๔ จึงให้ข้าราชการ
ตำรวจซึ่งรับเงินเดือน ในระดับ ส.๕ อยู่ก่อนการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง รองผู้บังคับการ หรือเทียบเท่า
ในสังกัด _____ (๔) จำนวน _____ (๕) ราย รับเงินเดือน พันตำรวจเอก อัตราเงินเดือน พันตำรวจเอก
(พิเศษ) ตามบัญชีรายชื่อ และรายละเอียดอื่น ๆ ที่แนบท้ายคำสั่งนี้

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ _____ (๖) เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ _____ (๗) พ.ศ. _____ (๘)

(ลงชื่อ) _____ (๙)

(_____ (๑๐))

(ตำแหน่ง) _____ (๑๑)

คำอธิบายการลงรายการในแบบคำสั่งให้ข้าราชการตำรวจตำแหน่ง รอง ผบก.
รับเงินเดือน พ.ต.อ. อัตราเงินเดือน พ.ต.อ. (พิเศษ)
(รับเงินเดือนในระดับ ส.๕ อยู่ก่อนการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง รอง ผบก.)

(คำสั่งนอกเหนือจากกรณีปกติ แบบ ๓)

หมายเลข (๑)	ให้ลงชื่อหน่วยงาน ที่ออกคำสั่ง
หมายเลข (๒)-(๓)	ให้ลงเลขที่ออกคำสั่ง / เลขปีพุทธศักราช ที่ออกคำสั่ง
หมายเลข (๔)	ให้ลงสังกัดของข้าราชการตำรวจที่ส่งปรับระดับอัตราเงินเดือนให้
หมายเลข (๕)	ให้ลงเลขจำนวนข้าราชการตำรวจที่ส่งเลื่อนเงินเดือนให้
หมายเลข (๖)	ให้ลงเลขของวันที่ ชื่อเต็มของเดือน และเลขปีพุทธศักราชที่คำสั่งมีผลใช้บังคับ (คือวันที่มีคุณสมบัติครบถ้วนตามหลักเกณฑ์การปรับระดับ)
หมายเลข (๗)-(๘)	ให้ลงเลขของวันที่ ชื่อเต็มของเดือน และเลขปีพุทธศักราชที่ออกคำสั่ง
หมายเลข (๙)	ให้ลงลายมือชื่อของผู้มีอำนาจสั่งปรับระดับอัตราเงินเดือน
หมายเลข (๑๐)	ให้ลงชื่อ ชื่อสกุล ของผู้ที่ลงลายมือชื่อไว้ในหมายเลข (๙)
หมายเลข (๑๑)	ให้ลงตำแหน่งของผู้ที่ลงลายมือชื่อไว้ในหมายเลข (๙)

บัญชีแนบท้ายคำสั่ง ฯ นอกเหนือจากกรณีปกติ แบบ ๓
แบบบัญชีแนบท้ายคำสั่งให้ข้าราชการตำรวจตำแหน่ง รอง ผบก. รับเงินเดือน พ.ต.อ. อัตราเงินเดือน พ.ต.อ.(พิเศษ)

บัญชีรายละเอียดข้าราชการตำรวจที่ได้รับยศ พ.ต.อ. อัตราเงินเดือน พ.ต.อ.(พิเศษ) ในสังกัด(๑)....
แนบท้ายคำสั่ง(๒)..... ที่(๓)/ (๔) ลงวันที่(๕).....(๖)....

ลำดับ	ยศ	ชื่อ	ชื่อสกุล	ตำแหน่ง	เลขประจำตัว ประชาชน	อัตราเงินเดือน				จังหวัด
						ระดับ	ขั้น	บาท	เบิกลด	
(๗)		(๘)		(๙)	(๑๐)		(๑๑)		(๑๒)	(๑๓)

หมายเหตุ : ให้จัดทำโดยใช้กระดาษปอนด์ขาวขนาด A๔ (๒๑๐ มม. X ๒๙๗ มม.)

ตรวจแล้วถูกต้อง

(ลงชื่อ)(๑๔).....

ลงชื่อ(๑๕).....

(ตำแหน่ง)(๑๖).....

คำอธิบายการลงรายการในแบบบัญชีแนบท้ายคำสั่งให้ข้าราชการตำรวจตำแหน่ง รอง ผบก.
รับเงินเดือน พ.ต.อ. อัตราเงินเดือน พ.ต.อ. (พิเศษ)
(รับเงินเดือนในระดับ ส.๕ อยู่ก่อนการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง รอง ผบก.)

(คำสั่งนอกเหนือจากกรณีปกติ แบบ ๓)

หมายเลข (๑)	ให้ลงสังกัดของข้าราชการตำรวจที่สั่งให้รับเงินเดือน
หมายเลข (๒)	ให้ลงชื่อหน่วยงาน ที่ออกคำสั่ง
หมายเลข (๓)-(๔)	ให้ลงเลขที่ออกคำสั่ง / เลขปีพุทธศักราช ที่ออกคำสั่ง
หมายเลข (๕)-(๖)	ให้ลงเลขของวันที่ ชื่อเต็มของเดือน และเลขปีพุทธศักราช ที่ออกคำสั่ง
หมายเลข (๗)	ให้ลงเลขลำดับ
หมายเลข (๘)	ให้ลงยศ ชื่อ ชื่อสกุล ของข้าราชการตำรวจ ที่สั่งให้รับเงินเดือนโดยเรียงลำดับตาม อัตราเงินเดือน จากสูงไปหาต่ำ
หมายเลข (๙)	ให้ลงตำแหน่งของข้าราชการตำรวจที่สั่งให้รับเงินเดือน
หมายเลข (๑๐)	ให้ลงเลขประจำตัวประชาชนของข้าราชการตำรวจที่สั่งให้รับเงินเดือน
หมายเลข (๑๑)	ให้ลงรายละเอียดของอัตราเงินเดือนปัจจุบัน ในระดับ ชั้น จำนวนเงิน ของผู้ที่ลง รายการไว้ในหมายเลข (๘)
หมายเลข (๑๒)	ให้ลงเลขจำนวนเงินเบิกลดของผู้ที่ลงรายการไว้ในหมายเลข (๘) หากไม่มีจำนวน เงินเบิกลดให้ใส่เครื่องหมายยัติภังค์ (-)
หมายเลข (๑๓)	ให้ลงจังหวัดเบิกจ่ายเงิน
หมายเลข (๑๔)	ให้ลงลายมือชื่อของผู้มีอำนาจปรับระดับอัตราเงินเดือนหรือผู้มีหน้าที่รับผิดชอบ
หมายเลข (๑๕)	ให้ลงชื่อ ชื่อสกุล ของผู้ที่ลงลายมือชื่อไว้ในหมายเลข (๑๔)
หมายเลข (๑๖)	ให้ลงตำแหน่งของผู้ที่ลงลายมือชื่อไว้ในหมายเลข (๑๔)

คำสั่งนอกเหนือจากกรณีปกติ แบบ ๔

แบบคำสั่งปรับระดับอัตราเงินเดือนข้าราชการตำรวจผู้รับเงินเดือนในระดับ ส.๔ ที่ได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง รอง ผบก. ให้รับเงินเดือน

พ.ต.อ. อัตราเงินเดือน พ.ต.อ. (พิเศษ)

(ปรับ ระดับ ส.๔ เป็น ส.๕)

คำสั่ง _____ (๑)

ที่ _____ (๒) / (๓)

เรื่อง ปรับระดับอัตราเงินเดือนข้าราชการตำรวจตำแหน่ง รองผู้บังคับการ หรือเทียบเท่า ให้รับเงินเดือน พันตำรวจเอก อัตราเงินเดือน พันตำรวจเอก (พิเศษ)

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๖๔ แห่งพระราชบัญญัติตำรวจแห่งชาติ พ.ศ.๒๕๔๗ และ ระเบียบ ก.ตร. ว่าด้วยผู้มีอำนาจสั่งเลื่อนเงินเดือนข้าราชการตำรวจ พ.ศ.๒๕๕๔ จึงปรับระดับอัตราเงินเดือนให้แก่ข้าราชการตำรวจ ในสังกัด _____ (๔) ซึ่งได้รับการแต่งตั้ง ให้ดำรงตำแหน่ง รองผู้บังคับการหรือเทียบเท่า รับเงินเดือน พันตำรวจเอก อัตราเงินเดือน พันตำรวจเอก (พิเศษ) จำนวน _____ (๕) ราย ตามบัญชีรายชื่อ จำนวนเงินและรายละเอียดอื่น ๆ ที่แนบท้ายคำสั่งนี้

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ _____ (๖) เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ _____ (๗) พ.ศ. _____ (๘)

(ลงชื่อ) _____ (๙)

(_____ (๑๐))

(ตำแหน่ง) _____ (๑๑)

คำอธิบายการลงรายการในแบบคำสั่งปรับระดับอัตราเงินเดือนข้าราชการตำรวจตำแหน่ง
รอง ผบก. ให้รับเงินเดือน พ.ต.อ. อัตราเงินเดือน พ.ต.อ. (พิเศษ)
(ปรับ ระดับ ส.๔ เป็น ส.๕)

(คำสั่งนอกเหนือจากกรณีปกติ แบบ ๔)

หมายเลข (๑)	ให้ลงชื่อหน่วยงาน ที่ออกคำสั่ง
หมายเลข (๒)-(๓)	ให้ลงเลขที่ออกคำสั่ง / เลขปีพุทธศักราช ที่ออกคำสั่ง
หมายเลข (๔)	ให้ลงสังกัดของข้าราชการตำรวจที่สั่งปรับระดับอัตราเงินเดือนให้
หมายเลข (๕)	ให้ลงเลขจำนวนข้าราชการตำรวจที่สั่งปรับระดับอัตราเงินเดือนให้
หมายเลข (๖)	ให้ลงเลขของวันที่ ชื่อเต็มของเดือน และเลขปีพุทธศักราชที่คำสั่งมีผลใช้บังคับ (วันที่มีคุณสมบัติครบถ้วนตามหลักเกณฑ์การปรับระดับ)
หมายเลข (๗)-(๘)	ให้ลงเลขของวันที่ ชื่อเต็มของเดือน และเลขปีพุทธศักราชที่ออกคำสั่ง
หมายเลข (๑๐)	ให้ลงลายมือชื่อของผู้มีอำนาจสั่งปรับระดับอัตราเงินเดือน
หมายเลข (๑๑)	ให้ลงชื่อ ชื่อสกุล ของผู้ที่ลงลายมือชื่อไว้ในหมายเลข (๑๐)
หมายเลข (๑๒)	ให้ลงตำแหน่งของผู้ที่ลงลายมือชื่อไว้ในหมายเลข (๑๐)

บัญชีแนบท้ายคำสั่ง ฯ นอกเหนือจากกรณีปกติ แบบ ๔

บัญชีแนบท้ายคำสั่งปรับระดับอัตราเงินเดือนข้าราชการผู้รับเงินเดือน ส.๔ ที่ได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง รอง ผบก. หรือเทียบเท่า

บัญชีรายละเอียดการปรับระดับอัตราเงินเดือนข้าราชการตำรวจในสังกัด(๑)....

แนบท้ายคำสั่ง(๒)..... ที่(๓)/ (๔) ลงวันที่(๕).....(๖)....

ลำดับ	ยศ	ชื่อ	ชื่อสกุล	ตำแหน่ง	เลขประจำตัว ประชาชน	อัตราเงินเดือน				ปรับขึ้นรับในระดับ				จังหวัด
						ระดับ	ขั้น	บาท	เบิกลด	ระดับ	ขั้น	บาท	เบิกลด	
(๗)		(๘)		(๙)	(๑๐)		(๑๑)		(๑๒)		(๑๓)		(๑๔)	(๑๕)

หมายเหตุ : ให้จัดทำโดยใช้กระดาษปอนด์ขาวขนาด A๔ (๒๑๐ มม. X ๒๙๗ มม.)

ตรวจแล้วถูกต้อง

(ลงชื่อ)(๑๖).....

ลงชื่อ .(.....(๑๗).....).

(ตำแหน่ง)(๑๘).....

คำอธิบายการลงรายการในแบบบัญชีแนบท้ายคำสั่งคำสั่งปรับระดับอัตราเงินเดือนข้าราชการตำรวจ
ตำแหน่ง รอง ผบก. ให้รับเงินเดือน พ.ต.อ. อัตราเงินเดือน พ.ต.อ. (พิเศษ)
(ปรับ ระดับ ส.๔ เป็น ส.๕)

(คำสั่งนอกเหนือจากกรณีปกติ แบบ ๔)

- หมายเลข (๑) ให้ลงสังกัดของข้าราชการตำรวจที่สั่งให้ปรับระดับอัตราเงินเดือน
- หมายเลข (๒) ให้ลงชื่อหน่วยงาน ที่ออกคำสั่ง
- หมายเลข (๓)-(๔) ให้ลงเลขที่ออกคำสั่ง / เลขปีพุทธศักราช ที่ออกคำสั่ง
- หมายเลข (๕)-(๖) ให้ลงเลขของวันที่ ชื่อเต็มของเดือน และเลขปีพุทธศักราช ที่ออกคำสั่ง
- หมายเลข (๗) ให้ลงเลขลำดับ
- หมายเลข (๘) ให้ลงยศ ชื่อ ชื่อสกุล ของข้าราชการตำรวจ ที่สั่งให้ปรับระดับอัตราเงินเดือนโดยเรียงลำดับตามอัตราเงินเดือนก่อนปรับ จากสูงไปหาต่ำ
- หมายเลข (๙) ให้ลงตำแหน่งของข้าราชการตำรวจที่สั่งให้ปรับระดับอัตราเงินเดือน
- หมายเลข (๑๐) ให้ลงเลขประจำตัวประชาชนของข้าราชการตำรวจที่สั่งให้ปรับระดับอัตราเงินเดือน
- หมายเลข (๑๑) ให้ลงรายละเอียดของอัตราเงินเดือนปัจจุบัน (ก่อนปรับ) ในระดับ ชั้น จำนวนเงินของผู้ที่ลงรายการไว้ในหมายเลข (๘)
- หมายเลข (๑๒) ให้ลงเลขจำนวนเงินเบิกลดของผู้ที่ลงรายการไว้ในหมายเลข (๘) หากไม่มีจำนวนเงินเบิกลดให้ใส่เครื่องหมายติดลบ (-)
- หมายเลข (๑๓) ให้ลงรายละเอียดของอัตราเงินเดือนที่ได้รับการปรับในระดับ ชั้น จำนวนเงินของข้าราชการตำรวจที่ลงรายการไว้ในหมายเลข (๘)
- หมายเลข (๑๔) ให้ลงเลขจำนวนเงินเบิกลดของผู้ที่ลงรายการไว้ในหมายเลข (๘) หากไม่มีจำนวนเงินเบิกลดให้ใส่เครื่องหมายติดลบ (-)
- หมายเลข (๑๕) ให้ลงจังหวัดเบิกจ่ายเงิน
- หมายเลข (๑๖) ให้ลงลายมือชื่อของผู้มีอำนาจปรับระดับอัตราเงินเดือนหรือผู้มีหน้าที่รับผิดชอบ
- หมายเลข (๑๗) ให้ลงชื่อ ชื่อสกุล ของผู้ที่ลงลายมือชื่อไว้ในหมายเลข (๑๖)
- หมายเลข (๑๘) ให้ลงตำแหน่งของผู้ที่ลงลายมือชื่อไว้ในหมายเลข (๑๖)

(คำสั่งนอกเหนือจากกรณีปกติ แบบ ๕)

แบบคำสั่งเลื่อนเงินเดือนข้าราชการตำรวจผู้ได้รับเงินเดือนถึงขั้นสูงของระดับ (เต็มขั้น) หรือใกล้ถึงขั้นสูงของระดับเงินเดือน ต่อมาได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นและ/หรือได้รับยศสูงขึ้น และเงินเดือนที่ได้รับยังไม่ถึงขั้นสูงของระดับเงินเดือนสำหรับตำแหน่งและ/หรือยศที่ได้เลื่อนขึ้น

(ให้มีคำสั่งเลื่อนเงินเดือน ๐.๕ ขั้น, ๑ ขั้น หรือ ๑.๕ ขั้น (ตามเงินตอบแทนที่ได้) รวมกันเพียงคำสั่งเดียว) โดยใช้บัญชีแนบท้ายคำสั่งฯ ตามแบบคำสั่งนอกเหนือจากกรณีปกติ แบบที่ ๑)

คำสั่ง _____ (๑)

ที่ _____ (๒) / (๓)

เรื่อง เลื่อนเงินเดือนข้าราชการตำรวจ

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๖๔ แห่งพระราชบัญญัติตำรวจแห่งชาติ พ.ศ.๒๕๔๗ และ ระเบียบ ก.ตร. ว่าด้วยผู้มีอำนาจสั่งเลื่อนเงินเดือนข้าราชการตำรวจ พ.ศ.๒๕๕๔ จึงเลื่อนเงินเดือนให้แก่ข้าราชการตำรวจในสังกัด _____ (๔) ซึ่งเป็นผู้ได้รับเงินเดือนถึงขั้นสูงของระดับ (เต็มขั้น) หรือใกล้ถึงขั้นสูงของระดับเงินเดือน ต่อมาได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นและหรือได้รับยศสูงขึ้น และเงินเดือนที่ได้รับยังไม่ถึงขั้นสูงของระดับเงินเดือนสำหรับตำแหน่งและหรือยศที่ได้เลื่อนขึ้น จำนวน _____ (๕) ราย ตามบัญชีรายชื่อ จำนวนเงินที่สั่งเลื่อนและรายละเอียดอื่น ๆ ที่แนบท้ายคำสั่งนี้

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ _____ (๖) _____ (๗) เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ _____ (๘) พ.ศ. _____ (๙)

(ลงชื่อ) _____ (๑๐)

(_____ (๑๑) _____)

(ตำแหน่ง) _____ (๑๒)

หมายเหตุ เลื่อนจำนวนกี่ขั้น, ปฏิบัติหน้าที่เข้าหลักเกณฑ์ตามกฎหมาย ก.ตร. ข้อใด ให้อธิบายในบัญชีแนบท้ายคำสั่ง ฯ

คำอธิบายการลงรายการในแบบคำสั่งเลื่อนเงินเดือนข้าราชการตำรวจ
(เต็มขั้นหรือใกล้เต็มขั้น แล้วได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น และ/หรือได้รับยศสูงขึ้น)
(คำสั่งนอกเหนือจากกรณีปกติ แบบ ๕)

หมายเลข (๑)	ให้ลงชื่อหน่วยงาน ที่ออกคำสั่ง
หมายเลข (๒)-(๓)	ให้ลงเลขที่ออกคำสั่ง / เลขปีพุทธศักราช ที่ออกคำสั่ง
หมายเลข (๔)	ให้ลงสังกัดของข้าราชการตำรวจที่ส่งเลื่อนเงินเดือนให้
หมายเลข (๕)	ให้ลงเลขจำนวนข้าราชการตำรวจที่ส่งเลื่อนเงินเดือนให้
หมายเลข (๖)-(๗)	ให้ลงเลขของวันที่ ชื่อเต็มของเดือน และเลขปีพุทธศักราชที่คำสั่งมีผลใช้บังคับ (คือวันที่ได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น และ/หรือได้รับยศ สูงขึ้น)
หมายเลข (๘)-(๙)	ให้ลงเลขของวันที่ ชื่อเต็มของเดือน และเลขปีพุทธศักราชที่ออกคำสั่ง
หมายเลข (๑๐)	ให้ลงลายมือชื่อของผู้มีอำนาจส่งเลื่อนเงินเดือน
หมายเลข (๑๑)	ให้ลงชื่อ ชื่อสกุล ของผู้ที่ลงลายมือชื่อไว้ในหมายเลข (๑๐)
หมายเลข (๑๒)	ให้ลงตำแหน่งของผู้ที่ลงลายมือชื่อไว้ในหมายเลข (๑๐)

คำสั่งนอกเหนือจากกรณีปกติ แบบ ๖
แบบคำสั่งถอนชื่อข้าราชการตำรวจระดับ รอง ผบก. (เงินเดือนระดับ ส.๕) ลงมา
ออกจากคำสั่งเลื่อนเงินเดือน

คำสั่ง _____ (๑)
ที่ _____ (๒) / (๓)

เรื่อง ถอนชื่อออกจากคำสั่งเลื่อนเงินเดือนข้าราชการตำรวจ

ตามคำสั่ง _____ (๔) ที่ _____ (๕) / (๖) ลงวันที่ _____ (๗) _____ (๘) สั่งเลื่อนเงินเดือน
ประจำปี _____ (๙) ครั้งที่ _____ (๑๐) ให้แก่ข้าราชการตำรวจในสังกัด _____ (๑๑) ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่
(๑๒) เป็นต้นไป นั้น

เนื่องจาก _____ (๑๓) ฉะนั้น อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๖๔ แห่ง
พระราชบัญญัติตำรวจแห่งชาติ พ.ศ.๒๕๔๗ และ ระเบียบ ก.ตร. ว่าด้วยผู้มีอำนาจสั่งเลื่อนเงินเดือน
ข้าราชการตำรวจ พ.ศ.๒๕๕๔ จึงให้ถอนชื่อ _____ (๑๔) ออกจากคำสั่งดังกล่าว

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ได้สั่งการไปแล้วเป็นต้นไป ส่วนนอกนั้นให้เป็นไปตามเดิม

สั่ง ณ วันที่ _____ (๑๕) พ.ศ. _____ (๑๖)

(ลงชื่อ) _____ (๑๗)

(_____ (๑๘))

(ตำแหน่ง) _____ (๑๙)

คำอธิบายการลงรายการในแบบคำสั่งถอนซื้อข้าราชการตำรวจออกจากคำสั่งเลื่อนเงินเดือน
(คำสั่งนอกเหนือจากกรณีปกติ แบบ ๖)

- หมายเลข (๑) ให้ลงชื่อหน่วยงานที่ออกคำสั่ง
- หมายเลข (๒)-(๓) ให้ลงเลขที่ออกคำสั่ง / เลขปีพุทธศักราช ที่ออกคำสั่ง
- หมายเลข (๔)-(๘) ให้ลงชื่อหน่วยงานที่ออกคำสั่ง เลขที่คำสั่ง / เลขปีพุทธศักราชที่ออกคำสั่ง เลขของวันที่ ชื่อเต็มของเดือน และเลขปีพุทธศักราช ของคำสั่งเงินเดือนที่ส่งเลื่อนไปแล้ว
- หมายเลข (๙) ให้ลงเลขปีพุทธศักราช ของคำสั่งเงินเดือนที่ส่งเลื่อนไปแล้ว
- หมายเลข (๑๐) ให้ลงเลขครั้งที่ ๑ ตามด้วย **ครึ่งปีแรก (๑ เม.ย.)** หรือ **๒ ตามด้วย ครึ่งปีหลัง (๑ ต.ค.)** แล้วแต่กรณี
- หมายเลข (๑๑) ให้ลงสังกัดของข้าราชการตำรวจในคำสั่งที่ส่งเลื่อนไปแล้ว
- หมายเลข (๑๒) ให้ลงเลขของวันที่ ชื่อเต็มของเดือน และเลขปีพุทธศักราช ของคำสั่งที่ส่งเลื่อนไปแล้ว
- หมายเลข (๑๓) ให้ลงชื่อ ยศ ชื่อ ชื่อสกุล ตำแหน่ง ของข้าราชการตำรวจ พร้อมทั้ง เหตุผลที่ถอนซื้อข้าราชการตำรวจดังกล่าวออกจากคำสั่งที่ได้เลื่อนไปแล้ว เช่น **พันตำรวจโท คนดี ประวัติดี เดิม รอง ผกก.ป.สน.ทองหล่อ ได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งใหม่ในสังกัดอื่นและได้รับการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนประจำปี ๒๕๕๔ ครั้งที่ ๒ ครึ่งปีหลัง (๑ ต.ค. ๒๕๕๔) รวมทั้งปี ๒ ชั้นในโควตาสำนักงานตำรวจแห่งชาติ ส่งผลให้คำสั่งดังกล่าว ไม่ถูกต้อง**
- หมายเลข (๑๔) ให้ลงยศ ชื่อ ชื่อสกุล ตำแหน่ง ของข้าราชการตำรวจที่จะถอนซื้อออกจากคำสั่งที่ได้ส่งเลื่อนไปแล้ว
- หมายเลข (๑๕)-(๑๖) ให้ลงเลขของวันที่ ชื่อเต็มของเดือน และเลขปีพุทธศักราชที่ออกคำสั่งถอน
- หมายเลข (๑๗) ให้ลงลายมือชื่อของผู้มีอำนาจส่งเลื่อนเงินเดือน
- หมายเลข (๑๘) ให้ลงชื่อ ชื่อสกุล ของผู้ที่ลงลายมือชื่อไว้ในหมายเลข (๑๗)
- หมายเลข (๑๙) ให้ลงตำแหน่งของผู้ที่ลงลายมือชื่อไว้ในหมายเลข (๑๗)

คำสั่งนอกเหนือจากกรณีปกติ แบบ ๗

แบบคำสั่งแก้ไขคำสั่งเลื่อนเงินเดือนข้าราชการตำรวจระดับ รอง ผบก. (เงินเดือนระดับ ส.๕) ลงมา

คำสั่ง (๑)

ที่ (๒) / (๓)

เรื่อง แก้ไขคำสั่งเลื่อนเงินเดือนข้าราชการตำรวจ

ตามคำสั่ง (๔) ที่ (๕) / (๖) ลงวันที่ (๗) (๘)
สั่งเลื่อนเงินเดือนประจำปี (๙) ครั้งที่ (๑๐) ให้แก่ข้าราชการตำรวจในสังกัด (๑๑)
ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ (๑๒) เป็นต้นไป นั้น

เนื่องจาก (๑๓) ฉะนั้น อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๖๔ แห่งพระราชบัญญัติตำรวจแห่งชาติ พ.ศ.๒๕๔๗ และ ระเบียบ ก.ตร. ว่าด้วยผู้มีอำนาจสั่งเลื่อนเงินเดือนข้าราชการตำรวจ พ.ศ.๒๕๕๔ จึงแก้ไขคำสั่งเลื่อนเงินเดือนดังกล่าว ตามบัญชีรายชื่อ จำนวนเงินที่ส่งเลื่อนและรายละเอียดอื่นๆ ที่แนบท้ายคำสั่งนี้

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ได้สั่งการไปแล้วเป็นต้นไป ส่วนนอกนั้นให้เป็นไปตามเดิม

สั่ง ณ วันที่ (๑๔) พ.ศ. (๑๕)

(ลงชื่อ) (๑๖)

((๑๗))

(ตำแหน่ง) (๑๘)

หมายเหตุ หากต้องการแก้ไขหลายคำสั่ง ให้อ้างคำสั่งที่ต้องการแก้ไขไว้ในย่อหน้าแรก โดยเรียงลำดับตามเลขที่คำสั่ง วัน เดือน ปีพุทธศักราช ที่ออกคำสั่ง

คำอธิบายการลงรายการในแบบคำสั่งแก้ไขคำสั่งเลื่อนเงินเดือนข้าราชการตำรวจ
(คำสั่งนอกเหนือจากกรณีปกติ แบบ ๗)

- หมายเลข (๑) ให้ลงชื่อหน่วยงานที่ออกคำสั่ง
- หมายเลข (๒)-(๓) ให้ลงเลขที่ออกคำสั่ง / เลขปีพุทธศักราช ที่ออกคำสั่ง
- หมายเลข (๔)-(๘) ให้ลงชื่อหน่วยงานที่ออกคำสั่ง เลขที่คำสั่ง / เลขปีพุทธศักราชที่ออกคำสั่ง เลขของวันที่ ชื่อเต็มของเดือน และเลขปีพุทธศักราช ของคำสั่งเงินเดือนที่ส่งเลื่อนไปแล้ว
- หมายเลข (๙) ให้ลงเลขปีพุทธศักราช ของคำสั่งเงินเดือนที่ส่งเลื่อนไปแล้ว
- หมายเลข (๑๐) ให้ลงเลขครั้งที่ ๑ ตามด้วย **ครึ่งปีแรก (๑ เม.ย.)** หรือ
๒ ตามด้วย **ครึ่งปีหลัง (๑ ต.ค.)** แล้วแต่กรณี
- หมายเลข (๑๑) ให้ลงสังกัดของข้าราชการตำรวจในคำสั่งที่ส่งเลื่อนไปแล้ว
- หมายเลข (๑๒) ให้ลงเลขของวันที่ ชื่อเต็มของเดือน และเลขปีพุทธศักราช ของคำสั่งที่ส่งเลื่อนไปแล้ว
- หมายเลข (๑๓) ให้ลงเหตุผลที่แก้ไขคำสั่งที่ได้เลื่อนไปแล้ว
- หมายเลข (๑๔)-(๑๕) ให้ลงเลขของวันที่ ชื่อเต็มของเดือน และเลขปีพุทธศักราชที่ออกคำสั่งแก้ไข
- หมายเลข (๑๖) ให้ลงลายมือชื่อของผู้มีอำนาจสั่งแก้ไขคำสั่งเลื่อนเงินเดือน
- หมายเลข (๑๗) ให้ลงชื่อ ชื่อสกุล ของผู้ที่ลงลายมือชื่อไว้ในหมายเลข (๑๖)
- หมายเลข (๑๘) ให้ลงตำแหน่งของผู้ที่ลงลายมือชื่อไว้ในหมายเลข (๑๖)

บัญชีแนบท้ายคำสั่ง ฯ นอกเหนือจากกรณีปกติ แบบ ๗ แก้ไขคำสั่งเลื่อนเงินเดือน (กรณีแก้ไขคำสั่งเดียว)

บัญชีรายชื่อแก้ไขคำสั่งเลื่อนเงินเดือนข้าราชการตำรวจในสังกัด(๑).....
 แนบท้ายคำสั่ง(๒)..... ที่(๓) / (๔)..... ลงวันที่(๕).....(๖).....

ลำดับ	ยศ	ชื่อ	ชื่อสกุล	ตำแหน่ง	เลขประจำตัว ประชาชน	เดิม								แก้ไขเป็น								จังหวัด	
						เลื่อนจากระดับ				ขึ้นรับในระดับ				เลื่อนจากระดับ				ขึ้นรับในระดับ					
						ระดับ	ขั้น	บาท	เบิกลด	ระดับ	ขั้น	บาท	เบิกลด	ระดับ	ขั้น	บาท	เบิกลด	ระดับ	ขั้น	บาท	เบิกลด		
(๗)		(๘)		(๙)	(๑๐)		(๑๑)		(๑๒)		(๑๓)		(๑๔)		(๑๕)		(๑๖)		(๑๗)		(๑๘)	(๑๙)	

หมายเหตุ : บัญชีแนบท้ายคำสั่ง ฯ ให้จัดเรียงลำดับตามบัญชีแนบท้ายคำสั่งฯ เดิม ที่จะแก้ไข
 ให้จัดทำโดยใช้กระดาษปอนด์ขาวขนาด A๔ (๒๑๐ มม. X ๒๙๗ มม.)

ตรวจแล้วถูกต้อง

ลงชื่อ(๒๐).....

ลงชื่อ ((.....(๒๑).....)

ตำแหน่ง(๒๒).....

คำอธิบายการลงรายการในแบบบัญชีแบบท้ายคำสั่งแก้ไขคำสั่งเลื่อนเงินเดือนข้าราชการตำรวจ
(คำสั่งนอกเหนือจากกรณีปกติ แบบ ๗)
(กรณีแก้ไขคำสั่งเดียว)

หมายเลข (๑)	ให้ลงสังกัดของข้าราชการตำรวจที่สั่งเลื่อนเงินเดือนให้
หมายเลข (๒)	ให้ลงชื่อหน่วยงาน ที่ออกคำสั่ง
หมายเลข (๓)-(๔)	ให้ลงเลขที่ออกคำสั่ง / เลขปีพุทธศักราช ที่ออกคำสั่ง
หมายเลข (๕)-(๖)	ให้ลงเลขของวันที่ ชื่อเต็มของเดือน และเลขปีพุทธศักราช ที่ออกคำสั่ง
หมายเลข (๗)	ให้ลงเลขลำดับ
หมายเลข (๘)	ให้ลงยศ ชื่อ ชื่อสกุล ของข้าราชการตำรวจในรายที่ต้องแก้ไข โดยเรียงลำดับตามคำสั่งเดิมที่ต้องการแก้ไข
หมายเลข (๙)	ให้ลงตำแหน่งของข้าราชการตำรวจที่สั่งแก้ไข
หมายเลข (๑๐)	ให้ลงเลขประจำตัวประชาชนของข้าราชการตำรวจที่สั่งแก้ไข
หมายเลข (๑๑)-(๑๔)	ให้ลงรายละเอียดของอัตราเงินเดือนปัจจุบันในระดับ ชั้น จำนวนเงิน และ เงินเบิกลด (ถ้ามี) (หากไม่มีให้ใส่เครื่องหมายยัติภังค์ (-)) และรายละเอียดของอัตราเงินเดือนที่เลื่อนขึ้นรับในระดับ ชั้น จำนวนเงิน และเงินเบิกลด (ถ้ามี) (หากไม่มีให้ใส่เครื่องหมายยัติภังค์ (-)) ของคำสั่งเดิมที่ต้องการแก้ไข
หมายเลข (๑๕)-(๑๘)	ให้ลงรายละเอียดของอัตราเงินเดือนปัจจุบันในระดับ ชั้น จำนวนเงิน และเงินเบิกลด (ถ้ามี) (หากไม่มีให้ใส่เครื่องหมายยัติภังค์ (-)) และรายละเอียดของอัตราเงินเดือนที่เลื่อนขึ้นรับในระดับ ชั้น จำนวนเงิน และเงินเบิกลด (ถ้ามี) (หากไม่มีให้ใส่เครื่องหมายยัติภังค์ (-)) ของคำสั่งใหม่ที่แก้ไขแล้ว
หมายเลข (๑๙)	ให้ลงจังหวัดเบิกจ่ายเงิน
หมายเลข (๒๐)	ให้ลงลายมือชื่อของผู้มีอำนาจสั่งเลื่อนเงินเดือนหรือผู้ที่มีหน้าที่รับผิดชอบ
หมายเลข (๒๑)	ให้ลงชื่อ ชื่อสกุล ของผู้ลงลายมือชื่อไว้ในหมายเลข (๒๐)
หมายเลข (๒๒)	ให้ลงตำแหน่งของผู้ที่ลงลายมือชื่อไว้ในหมายเลข (๒๐)

บัญชีแนบท้ายคำสั่ง ฯ นอกเหนือจากกรณีปกติ แบบ ๗ แก่ไขคำสั่งโอนเงินเดือน (กรณีแก้ไขหลายคำสั่ง)

บัญชีรายชื่อแก้ไขคำสั่งโอนเงินเดือนข้าราชการตำรวจในสังกัด(๑).....
 แนบท้ายคำสั่ง(๒)..... ที่(๓) / (๔)..... ลงวันที่(๕).....(๖).....

ลำดับ	ยศ	ชื่อ	ชื่อสกุล	ตำแหน่ง	เลขประจำตัวประชาชน	เดิม								แก้ไขเป็น								จังหวัด
						เลื่อนจากระดับ				ขึ้นรับในระดับ				เลื่อนจากระดับ				ขึ้นรับในระดับ				
						ระดับ	ขั้น	บาท	เบิกลด	ระดับ	ขั้น	บาท	เบิกลด	ระดับ	ขั้น	บาท	เบิกลด	ระดับ	ขั้น	บาท	เบิกลด	
						คำสั่ง(๗).... ที่(๘) / (๙).... ลงวันที่(๑๐).....(๑๑).... ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่(๑๒).....(๑๓)....																
(๑๔)		(๑๕)		(๑๖)	(๑๗)		(๑๘)		(๑๙)		(๒๐)		(๒๑)		(๒๒)		(๒๓)		(๒๔)		(๒๕)	(๒๖)
						คำสั่ง(๗).... ที่(๘) / (๙).... ลงวันที่(๑๐).....(๑๑).... ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่(๑๒).....(๑๓)....																
๑๕		(๑๕)		(๑๖)	(๑๗)		(๑๘)		(๑๙)		(๒๐)		(๒๑)		(๒๒)		(๒๓)		(๒๔)		(๒๕)	(๒๖)
						คำสั่ง(๗).... ที่(๘) / (๙).... ลงวันที่(๑๐).....(๑๑).... ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่(๑๒).....(๑๓)....																
(๑๔)		(๑๕)		(๑๖)	(๑๗)		(๑๘)		(๑๙)		(๒๐)		(๒๑)		(๒๒)		(๒๓)		(๒๔)		(๒๕)	(๒๖)

หมายเหตุ : ให้เรียงลำดับคำสั่งที่ต้องการแก้ไขตาม เลขที่คำสั่ง วัน เดือน ปีพุทธศักราช ที่ออกคำสั่ง ส่วนลำดับในบัญชีแนบท้ายคำสั่งฯ นี้ ให้จัดเรียงตามบัญชีแนบท้ายคำสั่งฯ เดิม ที่จะแก้ไข ให้จัดทำโดยใช้กระดาษปอนด์ขาวขนาด A๔ (๒๑๐ มม. X ๒๙๗ มม.)

ตรวจแล้วถูกต้อง

(ลงชื่อ)(๒๗).....
 ลงชื่อ(.....(๒๘).....)
 (ตำแหน่ง)(๒๙).....

คำอธิบายการลงรายการในแบบบัญชีแนบท้ายคำสั่งแก้ไขคำสั่งเลื่อนเงินเดือนข้าราชการตำรวจ
(คำสั่งนอกเหนือจากกรณีปกติ แบบ ๗)
(กรณีแก้ไขหลายคำสั่ง)

- หมายเลข (๑) ให้ลงสังกัดของข้าราชการตำรวจที่ส่งเลื่อนเงินเดือนให้
- หมายเลข (๒) ให้ลงชื่อหน่วยงาน ที่ออกคำสั่ง
- หมายเลข (๓)-(๔) ให้ลงเลขที่ออกคำสั่ง / เลขปีพุทธศักราช ที่ออกคำสั่ง
- หมายเลข (๕)-(๖) ให้ลงเลขของวันที่ ชื่อเต็มของเดือน และเลขปีพุทธศักราช ที่ออกคำสั่ง
- หมายเลข (๗)-(๑๑) ให้ลงชื่อหน่วยงาน เลขที่ออกคำสั่ง / เลขปีพุทธศักราช เลขของวันที่ ชื่อเต็มของเดือน และเลขปีพุทธศักราช ที่ออกคำสั่ง ในคำสั่งเดิม ที่ต้องการแก้ไข
- หมายเลข (๑๒)-(๑๓) ให้ลงเลขของวันที่ ชื่อเต็มของเดือน และเลขปีพุทธศักราช ที่มีผลใช้บังคับ
ของคำสั่งเดิมที่ต้องการแก้ไข
- หมายเลข (๑๔) ให้ลงเลขลำดับ
- หมายเลข (๑๕) ให้ลงยศ ชื่อ ชื่อสกุล ของข้าราชการตำรวจในรายที่ต้องการแก้ไข โดยเรียงลำดับตามคำสั่งเดิมที่ต้องการแก้ไข
- หมายเลข (๑๖) ให้ลงตำแหน่งของข้าราชการตำรวจที่ส่งแก้ไข
- หมายเลข (๑๗) ให้ลงเลขประจำตัวประชาชนของข้าราชการตำรวจที่ส่งแก้ไข
- หมายเลข (๑๘)-(๒๑) ให้ลงรายละเอียดของอัตราเงินเดือนปัจจุบันในระดับ ชั้น จำนวนเงิน และเงินเบิกลด (ถ้ามี) (หากไม่มีให้ใส่เครื่องหมายยัติภังค์ (-)) และรายละเอียดของอัตราเงินเดือนที่เลื่อนขึ้นรับในระดับ ชั้น จำนวนเงิน และเงินเบิกลด (ถ้ามี) (หากไม่มีให้ใส่เครื่องหมายยัติภังค์ (-)) **ของคำสั่งเดิมที่ต้องการแก้ไข**
- หมายเลข (๒๒)-(๒๕) ให้ลงรายละเอียดของอัตราเงินเดือนปัจจุบันในระดับ ชั้น จำนวนเงิน และเงินเบิกลด (ถ้ามี) (หากไม่มีให้ใส่เครื่องหมายยัติภังค์ (-)) และรายละเอียดของอัตราเงินเดือนที่เลื่อนขึ้นรับในระดับ ชั้น จำนวนเงิน และเงินเบิกลด (ถ้ามี) (หากไม่มีให้ใส่เครื่องหมายยัติภังค์ (-)) **ของคำสั่งใหม่ที่แก้ไขแล้ว**
- หมายเลข (๒๖) ให้ลงจังหวัดเบิกจ่ายเงิน
- หมายเลข (๒๗) ให้ลงลายมือชื่อของผู้มีอำนาจส่งเลื่อนเงินเดือนหรือผู้ที่มีหน้าที่รับผิดชอบ
- หมายเลข (๒๘) ให้ลงชื่อ ชื่อสกุล ของผู้ที่ลงลายมือชื่อไว้ในหมายเลข (๒๗)
- หมายเลข (๒๙) ให้ลงตำแหน่งของผู้ที่ลงลายมือชื่อไว้ในหมายเลข (๒๗)

บัญชีแสดงข้อมูลประกอบการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนให้แก่ข้าราชการตำรวจที่ดำรงตำแหน่ง นว., ผู้ช่วย นว. และข้าราชการตำรวจที่ปฏิบัติราชการใน
 สำนักงาน(๑).....
 ประจำปี(๒).....

ลำดับ	ยศ	ชื่อ	ชื่อสกุล	ตำแหน่ง	เลขประจำตัว ประชาชน	จำนวน วันที่ มาสาย	จำนวน วันลา	ผลการ ประเมิน	ผลการ พิจารณา เลื่อนเงินเดือน	หมายเหตุ
(๓)		(๔)		(๕)	(๖)	(๗)	(๘)	(๙)	(๑๐)	(๑๑)

หมายเหตุ : ให้จัดทำโดยใช้กระดาษปอนด์ขาวขนาด A๔ (๒๑๐ มม. X ๒๙๗ มม.)

ตรวจแล้วถูกต้อง

(ลงชื่อ).....(๑๒).....

ลงชื่อ .(.....(๑๓).....)

(ตำแหน่ง)(๑๔).....

คำอธิบายการลงรายการในบัญชีแสดงข้อมูลประกอบการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนข้าราชการตำรวจ
ที่ดำรงตำแหน่ง นว., ผู้ช่วย นว. และข้าราชการที่ปฏิบัติราชการในสำนักงาน

- หมายเลข (๑) ให้ลง สำนักงาน ผบ.ตร., จตช., รอง ผบ.ตร., ผู้ช่วย ผบ.ตร., จตร., ผบช.ประจำ
สง.ผบ.ตร. หรือ ผบก.ประจำ สง.ผบ.ตร. แล้วแต่กรณี
- หมายเลข (๒) ให้ลงรอบการพิจารณาเลื่อนเงินเดือน เช่น ประจำปี ๒๕๕๖ ครั้งที่ ๑ ครั้งปีแรก
(๑ เม.ย. ๕๖) หรือ ประจำปี ๒๕๕๖ ครั้งที่ ๒ ครั้งปีหลัง (๑ ต.ค. ๕๖) แล้วแต่กรณี
- หมายเลข (๓) ให้ลงลำดับของข้าราชการตำรวจ
- หมายเลข (๔) ให้ลง ยศ ชื่อ ชื่อสกุล ของข้าราชการตำรวจที่ดำรงตำแหน่ง นว., ผู้ช่วย นว. และ
ข้าราชการตำรวจที่ปฏิบัติราชการในสำนักงาน โดยเรียงลำดับยศจากสูงไปหาต่ำ
- หมายเลข (๕) ให้ลงตำแหน่งของผู้ที่ลงรายการไว้ในหมายเลข (๔)
- หมายเลข (๖) ให้ลงเลขประจำตัวประชาชนของผู้ที่ลงรายการไว้ในหมายเลข (๔)
- หมายเลข (๗) ให้ลงจำนวนวันที่มาทำงานสาย (ตามนัยข้อ ๖ (๕) ของกฎ ก.ตร. ว่าด้วยการกำหนด
หลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนข้าราชการตำรวจ พ.ศ.๒๕๕๖) ของผู้ที่
ลงรายการไว้ในหมายเลข (๔)
- หมายเลข (๘) ให้ลงจำนวนวันลา (ตามนัยข้อ ๖ (๖) ของกฎ ก.ตร. ว่าด้วยการกำหนดหลักเกณฑ์
และวิธีการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนข้าราชการตำรวจ พ.ศ.๒๕๕๖) ของผู้ที่ลง
รายการไว้ในหมายเลข (๔)
- หมายเลข (๙) ให้ลงผลการประเมิน ฯ ของผู้ที่ลงรายการไว้ในหมายเลข (๔) (ดีเยี่ยม, ดี, มาตรฐาน
หรือ ต้องปรับปรุง)
- หมายเลข (๑๐) ให้บันทึกผลการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนของผู้ที่ลงรายการไว้ในหมายเลข (๔) โดย
ความเห็นชอบจากผู้บังคับบัญชา (๐.๕ ชั้น, ๑ ชั้น หรือ ๑.๕ ชั้น แล้วแต่กรณี)
- หมายเลข (๑๑) ให้บันทึกผลการดำเนินการทางวินัย หรืออาญา หรือกรณีที่เกี่ยวข้องกับการเลื่อน
เงินเดือนอื่น เช่น เกษียณอายุราชการ, ลาออก, เสียชีวิต ฯลฯ หากมี
- หมายเลข (๑๒) ให้ลงลายมือชื่อของหัวหน้าฝ่ายอำนวยการประจำสำนักงาน หรือผู้ที่ได้รับ
มอบหมาย
- หมายเลข (๑๓) ให้ลงชื่อ ชื่อสกุล ของผู้ที่ลงลายมือชื่อไว้ในหมายเลข (๑๒)
- หมายเลข (๑๔) ให้ลงตำแหน่งของผู้ที่ลงลายมือชื่อไว้ในหมายเลข (๑๒)
- หมายเลข (๑๕) ให้ลง ยศ ชื่อ ชื่อสกุล ของผู้ประสานการปฏิบัติพร้อมหมายเลขโทรศัพท์ที่สามารถ
ติดต่อได้

ผนวก ข : แนวทางปฏิบัติในการเลื่อนขึ้นค่าจ้างให้แก่ลูกจ้างประจำ แนบท้ายหนังสือ ตร.
ที่ ๐๐๐๙.๒๕๑/ว ๓๖ ลง ๒๖ มิ.ย.๕๖

.....

๑. ในแนวทางนี้

๑.๑ การพิจารณาถ้อยคำที่ปรากฏในระเบียบกระทรวงการคลัง ว่าด้วยการเลื่อน
ขึ้นค่าจ้างลูกจ้างประจำของส่วนราชการ พ.ศ.๒๕๔๔ ให้ถือตามแนวทางพิจารณา ดังนี้

๑.๑.๑ ความในข้อ ๘ (๔) คำว่า “เหตุผลอันสมควร” ให้พิจารณาด้วยความ
ละเอียดรอบคอบ โดยคำนึงถึงเหตุผลความจำเป็นที่แท้จริงของลูกจ้างประจำผู้นั้นว่า มีความ
สมเหตุสมผล ตามสภาพความเป็นจริงเกี่ยวกับระยะเวลา ระยะทาง สภาพภูมิประเทศ สภาพ
ภูมิอากาศ สภาพแวดล้อมต่างๆ และอื่นๆ ประกอบกัน

๑.๑.๒ ความในข้อ ๑๔ คำว่า “การสอบสวนและการพิจารณาแล้วเสร็จ”
หมายความถึง เมื่อการสอบสวนและการพิจารณาเสร็จแล้ว และผู้มีคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวน
มีคำสั่งอย่างใดอย่างหนึ่ง ในเรื่องนั้น ๆ ไปแล้ว

๑.๑.๓ ความในข้อ ๑๕

(๑) คำว่า “ศาลได้มีคำพิพากษาแล้ว” หมายความถึง ผลคำ
พิพากษาของศาลที่ปรากฏในขณะนั้น

(๒) คำว่า “เสื่อมเสียเกียรติศักดิ์ของตำแหน่งหน้าที่ราชการของ
ตน” ให้ผู้บังคับบัญชาผู้มีอำนาจสั่งเลื่อนขึ้นค่าจ้างพิจารณาด้วยความละเอียดรอบคอบ โดยคำนึงถึง
ผลกระทบอื่นอันอาจเกิดขึ้นต่อสังคม ความยุติธรรม และพึงสังวรในการใช้ดุลยพินิจด้วยความ
ระมัดระวังเพื่อไม่ให้เกิดปัญหาขึ้น

๑.๒ “หน่วยจัดทำบัญชี” หมายถึง หน่วยงานที่มีหน้าที่ในการคำนวณและ
ใช้วงเงินงบประมาณและโควตาเลื่อน ๑ ชั้น หรือโควตาเลื่อน ๒ ชั้น และพิจารณาจัดทำบัญชีแสดง
การเลื่อนขึ้นค่าจ้างให้แก่ลูกจ้างประจำ รวมทั้งเอกสารรายละเอียดประกอบตามที่กำหนดไว้ในแนวทางนี้

๑.๓ “วงเงินงบประมาณ” หมายถึง กรอบจำนวนเงินงบประมาณที่นำไปใช้เลื่อน
ขึ้นค่าจ้างให้แก่ลูกจ้างประจำ

๑.๔ “โควตาเลื่อน ๑ ชั้น” หมายถึง กรอบจำนวนลูกจ้างประจำตามสัดส่วน
ที่กำหนดไว้ให้เลื่อนขึ้นค่าจ้าง ๑ ชั้นได้

๑.๕ “โควตาเลื่อน ๒ ชั้น” หมายถึง กรอบจำนวนลูกจ้างประจำตามสัดส่วนที่
กำหนดไว้ให้เลื่อนขึ้นค่าจ้างรวมทั้งปี ๒ ชั้นได้

๑.๖ “เงินตอบแทนพิเศษ” หมายถึง เงินซึ่งจ่ายเป็นรายเดือนให้แก่ลูกจ้างประจำ
ผู้ที่ได้รับค่าจ้างถึงขั้นสูงของอันดับอยู่แล้ว (เต็มขั้น) และลูกจ้างประจำผู้นั้นได้รับการพิจารณาให้เลื่อน
ขึ้นค่าจ้างโดยให้ได้รับเงินตอบแทนพิเศษแทนการเลื่อนขึ้นค่าจ้างในอัตราร้อยละ ๒ (กรณี ๐.๕ ชั้น),
ร้อยละ ๔ (กรณี ๑ ชั้น) และร้อยละ ๖ (กรณี ๑.๕ ชั้น) ตามระเบียบที่กระทรวงการคลังกำหนด

๑.๗ หน่วยงานระดับใดในแนวทางนี้ ให้หมายความรวมถึงหน่วยงานที่เทียบเท่า หน่วยงานนั้นด้วย

๒. ระยะเวลาการดำเนินการ

ให้หน่วยต่าง ๆ พิจารณาและมีคำสั่งเลื่อนชั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำ ตามห่วง ระยะเวลา ดังนี้

๒.๑ การเลื่อนชั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำ ประจำปี ครั้งที่ ๑ ครั้งปีแรก (๑ เม.ย.) ให้หน่วยต่าง ๆ เริ่มพิจารณาดำเนินการตั้งแต่วันที่ ๑ มี.ค. และมีคำสั่งเลื่อนชั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำ ให้เสร็จสิ้นภายใน ๓๑ มี.ค.

๒.๒ การเลื่อนชั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำ ประจำปี ครั้งที่ ๒ ครั้งปีหลัง (๑ ต.ค.) ให้ หน่วยต่าง ๆ เริ่มพิจารณาดำเนินการตั้งแต่วันที่ ๑ ก.ย. และมีคำสั่งเลื่อนชั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำ ให้เสร็จสิ้นภายใน ๓๐ ก.ย.

๓. หน่วยจัดทำบัญชี

๓.๑ บก. สำหรับการเลื่อนชั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำในสังกัด บก. ไต บก.หนึ่ง

๓.๒ บช. สำหรับการเลื่อนชั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำใน บช. ที่ไม่ได้อยู่ในอำนาจของ บก. ตามข้อ ๓.๑ ทั้งนี้ ผบช. จะนำลูกจ้างประจำดังกล่าวไปพิจารณาจัดทำบัญชีใน บก. ไต บก.หนึ่งใน สังกัดตามความเหมาะสมก็ได้

๓.๓ ภ.จว. ให้ถือปฏิบัติตามที่ผู้ว่าราชการจังหวัดกำหนด

๓.๔ หน่วยงานที่มีที่ตั้งอยู่ในจังหวัด (ยกเว้นกรุงเทพมหานคร) ให้ถือปฏิบัติตามที่ ผู้ว่าราชการจังหวัดกำหนด

๓.๕ ให้ สลก.ตร. รับผิดชอบจัดทำบัญชีแสดงการเลื่อนชั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำที่มี ตำแหน่งประจำ ตร. และลูกจ้างประจำที่ช่วยราชการ สง.ผบ.ตร., รอง ผบ.ตร., ผู้ช่วย ผบ.ตร., ผบช.ประจำ สง.ผบ.ตร. และ ผบก.ประจำ สง.ผบ.ตร. หรือตำแหน่งเทียบเท่า โดยความเห็นชอบของ ผู้บังคับบัญชานั้น ๆ

๔. การนับตัวเพื่อนำมาคำนวณโควตาเลื่อน ๑ ชั้นหรือโควตาเลื่อน ๒ ชั้น และ คำนวณวงเงินงบประมาณ

การคำนวณโควตาเลื่อน ๑ ชั้น หรือโควตาเลื่อน ๒ ชั้น และวงเงินงบประมาณให้ ดำเนินการโดยให้หน่วยจัดทำบัญชีนำจำนวนลูกจ้างประจำที่มีตัวครองตำแหน่งอยู่ตามบัญชีถือจ่าย ค่าจ้างลูกจ้างประจำของหน่วยงานนั้น ๆ ณ วันที่ ๑ มี.ค. มาคำนวณโควตาเลื่อน ๑ ชั้น หรือโควตา เลื่อน ๒ ชั้นและนำฐานอัตราค่าจ้าง ณ วันที่ ๑ ก.ย. มาคำนวณวงเงินงบประมาณ เพื่อนำมาพิจารณา เลื่อนชั้นค่าจ้าง ยกเว้นผู้ที่อยู่ระหว่างถูกสั่งพักราชการ ขาดราชการ หนีราชการ หรือถูกสั่งให้ออกจาก ราชการไว้ก่อน ในวันที่ ๑ มี.ค. หรือ ๑ ก.ย. ไม่สามารถนำมาคำนวณโควตาเลื่อน ๑ ชั้น หรือโควตา เลื่อน ๒ ชั้น และคำนวณวงเงินงบประมาณแล้วแต่กรณีได้

๕. โควตา . . .

๕. โควตาเลื่อน ๑ ชั้นหรือโควตาเลื่อน ๒ ชั้น และวงเงินงบประมาณ

๕.๑ โควตาเลื่อน ๑ ชั้นหรือโควตาเลื่อน ๒ ชั้น

๕.๑.๑ การเลื่อนชั้นค่าจ้างในวันที่ ๑ เม.ย. ของทุกปี ให้คำนวณโควตาเลื่อน ๑ ชั้น ได้ไม่เกินร้อยละ ๑๕ ของจำนวนลูกจ้างประจำในหน่วยจัดทำบัญชี ณ วันที่ ๑ มี.ค. โดยให้ถือจำนวนเต็มที่คำนวณได้เป็นโควตาเลื่อน ๑ ชั้น และห้ามมิให้ปิดเศษทศนิยมเป็นจำนวนเต็ม

สำหรับลูกจ้างประจำที่ได้รับค่าจ้างถึงขั้นสูงของอันดับอยู่แล้ว (เต็มขั้น) และได้รับการพิจารณาเลื่อนชั้นค่าจ้าง ๑ ชั้น ซึ่งได้รับเงินตอบแทนพิเศษแทนการเลื่อนชั้นค่าจ้าง ให้รวมอยู่ในโควตาดังกล่าวข้างต้นด้วย

๕.๑.๒ การเลื่อนชั้นค่าจ้างในวันที่ ๑ ต.ค. ของทุกปี ให้คำนวณโควตาเลื่อน ๒ ชั้นรวมทั้งปี ได้ไม่เกินร้อยละ ๑๕ ของจำนวนลูกจ้างประจำในหน่วยจัดทำบัญชี ณ วันที่ ๑ มี.ค. โดยให้ถือจำนวนเต็มที่คำนวณได้เป็นโควตาเลื่อน ๒ ชั้น และห้ามมิให้ปิดเศษทศนิยมเป็นจำนวนเต็ม

สำหรับลูกจ้างประจำที่ได้รับค่าจ้างถึงขั้นสูงของอันดับอยู่แล้ว (เต็มขั้น) และได้รับการพิจารณาเลื่อนชั้นค่าจ้างรวมทั้งปี ๒ ชั้น ซึ่งได้รับเงินตอบแทนพิเศษแทนการเลื่อนชั้นค่าจ้างให้รวมอยู่ในโควตาดังกล่าวข้างต้นด้วย

๕.๒ วงเงินงบประมาณ

๕.๒.๑ ให้เลื่อนชั้นค่าจ้างได้ในวงเงินงบประมาณร้อยละ ๖ ของอัตราค่าจ้างลูกจ้างประจำในหน่วยจัดทำบัญชี ณ วันที่ ๑ ก.ย. โดยให้นำยอดเงินที่ใช้ในการเลื่อนชั้นค่าจ้างครั้งที่ ๑ ครั้งปีแรก (๑ เม.ย.) มาหักออกเพื่อใช้ในการเลื่อนชั้นค่าจ้างครั้งที่ ๒ ครั้งปีหลัง (๑ ต.ค.)

กรณีลูกจ้างประจำที่รอการเลื่อนชั้นค่าจ้างไว้ให้นำฐานอัตราค่าจ้างที่ใช้ในการเบิกจ่ายจริงมารวมคำนวณวงเงินงบประมาณ

๕.๒.๒ สำหรับลูกจ้างประจำที่ได้รับค่าจ้างถึงขั้นสูงของอันดับ (เต็มขั้น) และได้รับการพิจารณาเลื่อนชั้นค่าจ้าง ๐.๕ ชั้น, ๑ ชั้น หรือ ๑.๕ ชั้น แล้วแต่กรณี ซึ่งได้รับเงินตอบแทนพิเศษแทนการเลื่อนชั้นค่าจ้าง เงินตอบแทนพิเศษดังกล่าวจะคำนวณอยู่ในวงเงินงบประมาณที่ใช้ในการเลื่อนชั้นค่าจ้าง แต่ไม่นำเงินดังกล่าวที่ใช้ไปแล้วในการเลื่อนชั้นค่าจ้างครั้งที่ ๑ ครั้งปีแรก (๑ เม.ย.) มาหักออกจากวงเงินงบประมาณ ตามข้อ ๕.๒.๑

๕.๓ สำหรับ ภ.จว. และหน่วยงานที่มีสำนักงานตั้งอยู่ในจังหวัด ให้ถือปฏิบัติตามที่ผู้ว่าราชการจังหวัดกำหนด

๖. หลักเกณฑ์การพิจารณา

๖.๑ การเลื่อนชั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำ ให้ผู้บังคับบัญชาพิจารณาตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่กำหนดไว้ในระเบียบกระทรวงการคลัง ว่าด้วยการเลื่อนชั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำของส่วนราชการ พ.ศ.๒๕๔๔ และให้นำผลการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงานของลูกจ้างประจำตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่กระทรวงการคลังกำหนด มาใช้เป็นหลักในการพิจารณาเลื่อน

ชั้นค่าจ้าง . . .

ขึ้นค่าจ้าง โดยพิจารณาประกอบกับข้อมูลการลา พฤติกรรมการมาทำงาน การรักษาวินัย การปฏิบัติตนเหมาะสมกับการเป็นลูกจ้างประจำของส่วนราชการ และข้อควรพิจารณาอื่น ๆ ด้วย

สำหรับขั้นตอนและวิธีการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงานของลูกจ้างประจำ ให้ดำเนินการตามหนังสือ กระทรวงการคลัง ที่ กค ๐๔๒๘/ว ๙๐ ลงวันที่ ๒๔ ส.ค.๕๓ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงานของลูกจ้างประจำของส่วนราชการ

๖.๒ ลูกจ้างประจำที่จะได้รับการพิจารณาเลื่อนขึ้นค่าจ้างในแต่ละครั้ง จะต้องเป็นผู้มีผลการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงานอยู่ในระดับเป็นที่ยอมรับได้ขึ้นไป ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่กระทรวงการคลังกำหนด

๖.๓ การกำหนดจำนวนครั้งของการลาหรือมาทำงานสาย อันเป็นเหตุให้ลูกจ้างประจำซึ่งได้ลาหรือมาทำงานสาย ไม่อยู่ในหลักเกณฑ์ที่จะได้รับการพิจารณาเลื่อนขึ้นค่าจ้าง ตามนัย ข้อ ๘ (๗) ของระเบียบกระทรวงการคลัง ว่าด้วยการเลื่อนขึ้นค่าจ้างลูกจ้างประจำของส่วนราชการ พ.ศ.๒๕๔๔ ให้กำหนดไว้ ดังนี้

๖.๓.๑ การลาออกเหนือจากการลาตามที่กำหนดไว้ในระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการเลื่อนขึ้นค่าจ้างลูกจ้างประจำของส่วนราชการ พ.ศ.๒๕๔๔ ข้อ ๘ (๘) (ก)-(ข) อันได้แก่ การลา กิจ ลาป่วย เกินกว่า ๑๕ ครั้ง

๖.๓.๒ การมาทำงานสาย เกินกว่า ๑๘ ครั้ง

๗. ขั้นตอนและวิธีการ

การพิจารณาเลื่อนขึ้นค่าจ้างให้แก่ลูกจ้างประจำ ให้ดำเนินการตามขั้นตอนและวิธีการ ดังนี้

๗.๑ ให้ผู้บังคับบัญชาชั้นต้นหรือผู้ที่ได้รับมอบหมายเสนอความเห็นพร้อมด้วยข้อมูล ไปตามลำดับจนถึงผู้บังคับบัญชาผู้มีอำนาจสั่งเลื่อนขึ้นค่าจ้าง เพื่อพิจารณาสั่งเลื่อนขึ้นค่าจ้างให้แก่ลูกจ้างประจำโดยให้พิจารณาเป็นคณะกรรมการ ทั้งนี้ ให้ถือปฏิบัติตามแนวทางที่กำหนดไว้ สำหรับการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการตำรวจโดยอนุโลม

๗.๒ การพิจารณาของคณะกรรมการตามข้อ ๗.๑ ให้กระทำโดยการประชุมพิจารณาร่วมกัน และให้จัดทำรายงานการประชุมโดยมีรายละเอียดชัดเจนเพียงพอเพื่อประกอบการพิจารณา จำนวน ๒ ชุด เก็บไว้เป็นหลักฐาน ๑ ชุด เสนอ ตร.(ฝ่ายความชอบ ทพ.) พร้อมกับส่งบัญชีแสดงการเลื่อนขึ้นค่าจ้าง ๑ ชุด

๗.๓ การเลื่อนขึ้นค่าจ้างให้แก่ลูกจ้างประจำรวมทั้งปี ๒ ชั้น ติดต่อกันเป็นปีที่สอง ให้พิจารณาจากผู้ที่ปฏิบัติหน้าที่เข้าหลักเกณฑ์ตามระเบียบกระทรวงการคลัง ว่าด้วยการเลื่อนขึ้นค่าจ้างลูกจ้างประจำของส่วนราชการ พ.ศ.๒๕๔๔ ข้อ ๘ และข้อ ๙ เป็นพิเศษอย่างแท้จริง ทั้งนี้ ห้ามมิให้เลื่อนขึ้นค่าจ้างให้แก่ลูกจ้างประจำรวมทั้งปี จำนวน ๒ ชั้น ติดต่อกันเป็นปีที่สาม

๗.๔ การเลื่อน . . .

๗.๔ การเลื่อนขึ้นค่าจ้างลูกจ้างประจำที่ครบเกษียณอายุ ตามระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยบำเหน็จลูกจ้าง, ผู้ที่ได้ตายในหรือหลังวันที่ ๑ เม.ย. หรือวันที่ ๑ ต.ค. หรือออกจากราชการไม่ว่าด้วยเหตุใดๆ ในหรือหลังวันที่ ๑ เม.ย. หรือวันที่ ๑ ต.ค. ให้พิจารณาดำเนินการเช่นเดียวกับลูกจ้างประจำที่ยังรับราชการอยู่ต่อไปตามปกติทุกประการ ไม่ว่าจะเป็นเรื่องของการกำหนดหน่วยจัดทำบัญชี การคำนวณวงเงินงบประมาณและโควตาเลื่อน ๑ ชั้นหรือโควตาเลื่อน ๒ ชั้น การใช้งบประมาณในการเลื่อนขึ้นค่าจ้าง และในประการอื่นๆ

๗.๕ ลูกจ้างประจำที่ได้รับการพิจารณาเลื่อนขึ้นค่าจ้าง ๐.๕ ชั้น, ๑ ชั้น หรือ ๑.๕ ชั้น และเป็นผู้ที่ได้รับอัตราค่าจ้างถึงขั้นสูงของอันดับอยู่แล้ว (เต็มขั้น) จะได้รับเงินตอบแทนพิเศษในอัตราร้อยละ ๒ (กรณี ๐.๕ ชั้น), ร้อยละ ๔ (กรณี ๑ ชั้น) และร้อยละ ๖ (กรณี ๑.๕ ชั้น) ของอัตราค่าจ้างแทนการเลื่อนขึ้นค่าจ้างตามที่ระเบียบกระทรวงการคลังกำหนด ให้พิจารณาดำเนินการตามหลักเกณฑ์และวิธีการเดียวกับการเลื่อนขึ้นค่าจ้างลูกจ้างประจำ โดยรวมพิจารณาไปในคราวเดียวกัน

๘. บัญชี และ คำสั่ง

การจัดทำบัญชีแสดงการเลื่อนขึ้นค่าจ้าง และการสั่งเลื่อนขึ้นค่าจ้างให้แก่ลูกจ้างประจำให้ดำเนินการดังนี้

๘.๑ ให้หน่วยจัดทำบัญชี จัดทำบัญชีสรุปยอดจำนวนและอัตราค่าจ้างลูกจ้างประจำและบัญชีแสดงการเลื่อนขึ้นค่าจ้าง จำนวน ๒ ชุด เก็บไว้ที่หน่วยจัดทำบัญชี ๑ ชุด และส่งไปยัง ตร.(ฝ่ายความชอบ ทพ.) ๑ ชุด

๘.๒ ให้หน่วยจัดทำบัญชี จัดทำบัญชีแสดงการเลื่อนขึ้นค่าจ้างลูกจ้างประจำที่ดำรงตำแหน่งในสังกัดทุกคน รวมตลอดถึงผู้ถูกส่งพักราชการหรือถูกส่งให้ออกจากราชการไว้ก่อน โดยให้ปรากฏผลการพิจารณาว่าปฏิบัติหน้าที่ราชการอยู่ในหลักเกณฑ์ที่สมควรจะได้รับการเลื่อนขึ้นค่าจ้างจำนวนเท่าใด ซึ่งเมื่อได้รับการพิจารณาไว้แล้ว จะได้รับการเลื่อนขึ้นค่าจ้าง จะให้รอการเลื่อนขึ้นค่าจ้างไว้ก่อน ไม่เลื่อนขึ้นค่าจ้าง หรือจะให้งดการเลื่อนขึ้นค่าจ้างประการใดประการหนึ่ง ตามกฎ ระเบียบที่เกี่ยวข้อง ก็ให้ลงหมายเหตุไว้ให้ชัดเจน

ทั้งนี้ ให้กัณวงเงินงบประมาณและโควตาไว้ตามผลการพิจารณาเลื่อนขึ้นค่าจ้างของลูกจ้างประจำผู้นั้นทุกกรณี

๘.๓ ให้จัดทำบัญชีแสดงการเลื่อนขึ้นค่าจ้าง ๔ บัญชี คือ

๘.๓.๑ บัญชีแสดงการเลื่อนขึ้นค่าจ้าง ๑.๕ ชั้น (เลื่อน ๑ ต.ค.)

๘.๓.๒ บัญชีแสดงการเลื่อนขึ้นค่าจ้าง ๑ ชั้น

๘.๓.๓ บัญชีแสดงการเลื่อนขึ้นค่าจ้าง ๐.๕ ชั้น

๘.๓.๔ บัญชีไม่เลื่อนขึ้นค่าจ้าง (๐ ชั้น) และหรือบัญชีงดเลื่อนขึ้นค่าจ้าง

๘.๔ ในบัญชีแสดงการเลื่อนขึ้นค่าจ้าง ตามข้อ ๘.๓.๑ - ๘.๓.๓ แต่ละบัญชีให้พิจารณาคัดอันดับการเลื่อนขึ้นค่าจ้างของลูกจ้างประจำแต่ละรายไว้ในช่อง “อันดับเลื่อน” โดยอาศัยหลักเกณฑ์การพิจารณาตามข้อ ๖ อย่างเคร่งครัด

๘.๕ ภายใต้ . . .

๘.๕ ภายใต้บังคับในข้อ ๗.๑ หลังจากหน่วยจัดทำบัญชีได้จัดทำบัญชีแสดง การเลื่อนขึ้นค่าจ้างเรียบร้อยแล้ว หากผู้บังคับบัญชาตามลำดับชั้นจนถึงผู้บังคับบัญชามีอำนาจสั่งเลื่อน ขึ้นค่าจ้างประสงค์จะเปลี่ยนแปลงการเลื่อนขึ้นค่าจ้าง หรืออันดับการเลื่อนขึ้นค่าจ้างของลูกจ้างประจำ รายใด ให้ดำเนินการโดยการชี้ตง่าแก้ไขแล้วลงชื่อกำกับ และต้องแสดงเหตุผลของการเปลี่ยนแปลง ให้ชัดเจนปรากฏในรายงานการประชุมก่อนส่งไปยัง ตร.(ฝ่ายความชอบ ทพ.) โดยห้ามมิให้จัดทำบัญชี แสดงการเลื่อนขึ้นค่าจ้างใหม่

๘.๖ เมื่อผู้บังคับบัญชามีอำนาจสั่งเลื่อนขึ้นค่าจ้างได้พิจารณาเลื่อนขึ้นค่าจ้าง เรียบร้อยแล้ว ให้หน่วยต้นสังกัดส่งบัญชีแสดงการเลื่อนขึ้นค่าจ้างพร้อมเอกสารที่เกี่ยวข้องไปยัง ตร. (ฝ่ายความชอบ ทพ.) แล้วดำเนินการออกคำสั่งเลื่อนขึ้นค่าจ้างให้แก่ลูกจ้างประจำ ตามผลการพิจารณา โดยเร็วโดยไม่ต้องรอผลการตรวจสอบจาก ตร.(ฝ่ายความชอบ ทพ.) ทั้งนี้ ห้ามมิให้มีการเปลี่ยนแปลง ผลการพิจารณาเลื่อนขึ้นค่าจ้างที่ได้พิจารณาไปแล้วโดยเด็ดขาด แล้วส่งสำเนาคำสั่งเลื่อนขึ้นค่าจ้างไปยัง ฝ่ายความชอบ ทพ. โดยตรง เพิ่มเติมนอกเหนือจากการปฏิบัติตามระเบียบปกติ จำนวน ๒ ชุด ภายใน ๗ วัน

๘.๗ การสั่งเลื่อนขึ้นค่าจ้างให้แก่ลูกจ้างประจำผู้ได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง ใหม่ที่สูงกว่าเดิมในวันที่ ๑ เม.ย. หรือวันที่ ๑ ต.ค. วันเดียวกันกับวันเลื่อนขึ้นค่าจ้าง ให้ผู้มีอำนาจสั่ง เลื่อนขึ้นค่าจ้างพิจารณาสั่งเลื่อนขึ้นค่าจ้างให้แก่ลูกจ้างประจำผู้นั้นก่อนการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง ที่ สูงกว่าเดิม เว้นแต่ลูกจ้างประจำผู้ใดได้รับอัตราค่าจ้างถึงขั้นสูงของอัตราค่าจ้างของตำแหน่งที่ดำรง อยู่เดิมให้ผู้มีอำนาจสั่งเลื่อนขึ้นค่าจ้างพิจารณาสั่งเลื่อนขึ้นค่าจ้างให้แก่ลูกจ้างประจำผู้นั้น หลังจากได้รับ การแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่สูงกว่าเดิมแล้ว

๘.๘ กรณีลูกจ้างประจำผู้ใดได้รับอัตราค่าจ้างถึงขั้นสูงของตำแหน่งที่ดำรงอยู่แล้ว (เต็มขั้น) และไม่ได้รับการเลื่อนขึ้นค่าจ้างในวันที่ ๑ เม.ย. หรือวันที่ ๑ ต.ค. ที่ผ่านมา เนื่องจากเหตุ ดังกล่าว หากภายหลังได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น และอัตราค่าจ้างที่ได้รับยังไม่ถึงขั้นสูง ของอัตราค่าจ้างสำหรับตำแหน่งที่ได้รับการแต่งตั้งใหม่ ให้ผู้มีอำนาจสั่งเลื่อนขึ้นค่าจ้างพิจารณา สั่งเลื่อนขึ้นค่าจ้างให้แก่ลูกจ้างประจำผู้นั้นได้ ตามผลการพิจารณาที่ได้รับเงินตอบแทนพิเศษครึ่งขั้น หนึ่งขั้น หรือหนึ่งขั้นครึ่งในครั้งสุดท้ายแล้วแต่กรณี ตั้งแต่วันที่ได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น

๘.๙ เมื่อได้มีการเลื่อนขึ้นค่าจ้างลูกจ้างประจำไปเรียบร้อยแล้ว หากมีโควตาเลื่อน ขึ้นค่าจ้างเกินกว่า ๐.๕ ขั้น และหรือวงเงินงบประมาณเพิ่มเติมด้วยประการใด ๆ อันเป็นเหตุให้สามารถ เลื่อนขึ้นค่าจ้างเกินกว่า ๐.๕ ขั้นได้เพิ่มขึ้น ให้ผู้บังคับบัญชามีอำนาจสั่งเลื่อนขึ้นค่าจ้าง สั่งเลื่อนให้แก่ ลูกจ้างประจำซึ่งได้รับการจัดอันดับการเลื่อนขึ้นค่าจ้าง ๐.๕ ขั้น เป็นอันดับแรกและเรียงไปตามลำดับ เว้นแต่ปรากฏข้อเท็จจริงว่าลูกจ้างประจำรายใดเป็นผู้ไม่สามารถเลื่อนขึ้นค่าจ้างได้เพิ่มขึ้นตาม กฎ ระเบียบที่เกี่ยวข้อง ให้เลื่อนให้กับผู้อยู่ในอันดับถัดไปเรียงตามลำดับ

๘.๑๐ ภายหลังจากจัดทำบัญชีแสดงการเลื่อนขึ้นค่าจ้างให้แก่ลูกจ้างประจำ เรียบร้อยแล้ว ถ้ามีการเปลี่ยนแปลงสภาพของลูกจ้างประจำดังกล่าว เช่น ได้รับการเลื่อนขึ้นค่าจ้าง เพิ่มขึ้น ถูกลดขั้นค่าจ้าง ได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งใหม่ ถูกแต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวนว่า

กระทำผิด . . .

กระทำผิดวินัยอย่างร้ายแรง ถูกฟ้องคดีอาญา ถูกลงโทษทางวินัย ได้รับอนุญาตให้ลาออกจากราชการ ถึงแก่กรรม ฯลฯ ให้ลงหมายเหตุไว้ในบัญชีแสดงการเลื่อนขั้นค่าจ้างที่หน่วยเก็บไว้ให้ครบถ้วนพร้อมที่จะเรียกมาตรวจได้แล้วให้รายงานพร้อมด้วยเอกสารหลักฐานไปยัง ฝ่ายความชอบ ทพ. โดยตรงเพิ่มเติมนอกเหนือจากการปฏิบัติตามระเบียบปกติ ภายใน ๗ วัน และหากลูกจ้างประจำได้รับการแต่งตั้งไปดำรงตำแหน่งอื่น ให้ผู้บังคับบัญชาหน่วยจัดทำบัญชีหน่วยใหม่เป็นผู้รับผิดชอบรายงาน

๘.๑๑ กรณีที่ไม่เลื่อนขั้นค่าจ้างให้แก่ลูกจ้างประจำผู้ใด ตามนัยข้อ ๑๒ ของระเบียบกระทรวงการคลัง ว่าด้วยการเลื่อนขั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำของส่วนราชการ พ.ศ.๒๕๔๔ ให้ผู้บังคับบัญชาทุกระดับชั้นพิจารณาด้วยความรอบคอบ รัดกุม และให้เกิดความเป็นธรรม โดยให้มีเหตุผล รายละเอียดที่ชัดเจนประกอบการพิจารณาดังกล่าวว่า ลูกจ้างประจำผู้นั้นมีผลการประเมินผลการทำงานเป็นอย่างไร มีหน้าที่รับผิดชอบอะไร การรักษาวินัยเป็นอย่างไร มีระยะเวลาการมาปฏิบัติหน้าที่ราชการเท่าไร เป็นต้น ทั้งนี้ ให้ปรากฏเหตุผลของการไม่เลื่อนขั้นค่าจ้างในรายงานการประชุมอย่างชัดเจน

๘.๑๒ การแจ้งเหตุผลดังกล่าวในข้อ ๘.๑๒ ให้ลูกจ้างประจำที่ไม่ได้เลื่อนขั้นค่าจ้างทราบเพื่อให้ลูกจ้างประจำที่ไม่ได้เลื่อนขั้นค่าจ้างทราบข้อบกพร่องของตนเอง จะได้นำไปปรับปรุงความประพฤติและประสิทธิภาพในการปฏิบัติหน้าที่ราชการให้ดียิ่งขึ้นในโอกาสต่อไป ดังนั้น จึงให้ผู้บังคับบัญชาชั้นต้นดำเนินการโดยเร็วภายหลังจากผู้มีอำนาจสั่งเลื่อนขั้นค่าจ้างได้มีคำสั่งเลื่อนขั้นค่าจ้างในแต่ละครั้งไปแล้ว

๘.๑๓ เมื่อผู้มีอำนาจสั่งเลื่อนขั้นค่าจ้าง ได้สั่งเลื่อนขั้นค่าจ้างให้แก่ลูกจ้างประจำในสังกัดแล้ว ให้ปิดประกาศสำเนาคำสั่งดังกล่าวในที่เปิดเผย ณ หน่วยจัดทำบัญชีอย่างน้อย ๑ ฉบับ เป็นระยะเวลาไม่น้อยกว่า ๓๐ วัน

๙. อื่น ๆ

กรณีใดที่ไม่ได้มีกำหนดไว้ในแนวทางปฏิบัติในการเลื่อนขั้นค่าจ้างให้แก่ลูกจ้างประจำนี้ หากมีกำหนดไว้ในแนวทางปฏิบัติในการเลื่อนเงินเดือนให้แก่ข้าราชการตำรวจให้นำมาใช้โดยอนุโลม

เปรียบเทียบแนวทางปฏิบัติในการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการตำรวจ แบบท้ายหนังสือ ตร. ที่ ๐๐๐๙.๒๕๑/ว ๐๑๙ ลง ๑๕ ก.พ.๕๕ (แนวทางฯ เดิม)
กับแนวทางปฏิบัติในการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการตำรวจ แบบท้ายหนังสือ ตร. ที่ ๐๐๐๙.๒๕๑/ว ๓๖ ลง ๒๖ มิ.ย.๕๗ (แนวทางฯ ใหม่)

ลำดับ	แนวทางปฏิบัติ ในการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการตำรวจ แบบท้ายหนังสือ ตร. ที่ ๐๐๐๙.๒๕๑/ว ๐๑๙ ลง ๑๕ ก.พ.๕๕	ร่างแนวทางปฏิบัติ ในการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการตำรวจ แบบท้ายหนังสือ ตร. ที่ ๐๐๐๙.๒๕๑/ว ลง	หลักการและเหตุผล
๑	<p>๑. ในแนวทางนี้</p> <p>๑.๑ การพิจารณาถ้อยคำที่ปรากฏในกฎ ก.ตร. ว่าด้วยการกำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนข้าราชการตำรวจ พ.ศ.๒๕๔๘ ให้ถือตามแนวทางการพิจารณา ดังนี้</p> <p>๑.๑.๑ ความในข้อ ๕ (๘) คำว่า “เหตุผลอันสมควร” ให้พิจารณาด้วยความละเอียดรอบคอบ โดยคำนึงถึงเหตุผลความจำเป็นที่แท้จริงของข้าราชการตำรวจผู้นั้นว่ามีความสมเหตุสมผล ตามสภาพความเป็นจริงเกี่ยวกับระยะเวลา ระยะทาง สภาพภูมิประเทศ สภาพภูมิอากาศ สภาพแวดล้อมต่างๆ และอื่นๆ ประกอบกัน</p> <p>๑.๑.๒ ความในข้อ ๑๔ คำว่า “การสอบสวนและการพิจารณาเสร็จแล้ว” หมายความว่า เมื่อการสอบสวนและการพิจารณาเสร็จแล้ว และผู้มีคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวนมีคำสั่งอย่างใดอย่างหนึ่งในเรื่องนั้น ๆ ไปแล้ว</p>	<p>๑. ในแนวทางนี้</p> <p>๑.๑ การพิจารณาถ้อยคำที่ปรากฏในกฎ ก.ตร. ว่าด้วยการกำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนข้าราชการตำรวจ พ.ศ.๒๕๕๖ ให้ถือตามแนวทางการพิจารณา ดังนี้</p> <p>๑.๑.๑ ความในข้อ ๖ (๔) คำว่า “สั่งลงโทษทางวินัยถึงที่สุด” ให้พิจารณาตามกฎหมายว่าด้วยการดำเนินการทางวินัยสำหรับข้าราชการตำรวจ</p> <p>๑.๑.๒ ความในข้อ ๖ (๔) คำว่า “เสื่อมเสียเกียรติศักดิ์ของตำแหน่งหน้าที่ราชการของตน” ให้ผู้บังคับบัญชาผู้มีอำนาจสั่งเลื่อนเงินเดือนพิจารณาด้วยความละเอียดรอบคอบ โดยคำนึงถึงผลกระทบอื่นอันอาจเกิดขึ้นต่อสังคม ความยุติธรรม และพึงสังวรในการใช้ดุลยพินิจด้วยความระมัดระวังเพื่อไม่ให้เกิดปัญหาขึ้น</p>	<ul style="list-style-type: none"> ● แก้ไข ปรับปรุง เพื่อให้สอดคล้องกับกฎ ก.ตร. ว่าด้วยการกำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนข้าราชการตำรวจ พ.ศ.๒๕๕๖ ซึ่งเพิ่มเติมข้อ ๖ (๔) กรณีการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนข้าราชการตำรวจ ในครั้งที่แล้วมา ต้องไม่ถูกสั่งลงโทษทางวินัยถึงที่สุดสูงกว่าโทษภาคทัณฑ์หรือไม่ถูกศาลพิพากษาในคดีอาญาถึงที่สุด

ลำดับ	แนวทางปฏิบัติ ในการโอนเงินเดือนข้าราชการตำรวจ แบบท้ายหนังสือ ตร. ที่ ๐๐๐๙.๒๕๑/ว ๐๑๙ ลง ๑๕ ก.พ.๕๕	ร่างแนวทางปฏิบัติ ในการโอนเงินเดือนข้าราชการตำรวจ แบบท้ายหนังสือ ตร. ที่ ๐๐๐๙.๒๕๑/ว ลง	หลักการและเหตุผล
	<p>๑.๑.๓ ความในข้อ ๑๕</p> <p>(๑) คำว่า “ศาลได้มีคำพิพากษาแล้ว” หมายความว่า ผลคำพิพากษาของศาลที่ปรากฏในขณะนั้น</p> <p>(๒) คำว่า “เสื่อมเสียเกียรติศักดิ์ของตำแหน่งหน้าที่ราชการของตน” ให้ผู้บังคับบัญชาผู้มีอำนาจสั่งเลื่อนเงินเดือนพิจารณาด้วยความละเอียดรอบคอบ โดยคำนึงถึงผลกระทบอื่นอันอาจเกิดขึ้นต่อสังคม ความยุติธรรม และพึงสังวรในการใช้ดุลยพินิจด้วยความระมัดระวังเพื่อไม่ให้เกิดปัญหาขึ้น</p> <p>๑.๒ “การโอนเงินเดือน” หมายความว่า การสั่งให้ข้าราชการตำรวจได้รับเงินเดือนในขั้นที่สูงขึ้นหรือได้รับเงินตอบแทนพิเศษแทนการโอนเงินเดือน เพื่อตอบแทนความดีความชอบที่ผู้รับได้ปฏิบัติในครั้งปีที่แล้วมา</p> <p>๑.๓ “หน่วยจัดทำบัญชี” หมายถึง หน่วยงานที่มีหน้าที่ในการคำนวณและใช้วงเงินงบประมาณ และโควตาเลื่อน ๑ ชั้น หรือโควตาเลื่อน ๒ ชั้น และพิจารณาจัดทำบัญชีแสดงการโอนเงินเดือนให้แก่ข้าราชการตำรวจ รวมทั้งเอกสารรายละเอียดประกอบตามที่กำหนดไว้ในแนวทางนี้</p> <p>๑.๔ “วงเงินงบประมาณ” หมายถึง กรอบจำนวนเงินงบประมาณที่นำไปใช้โอนเงินเดือนและให้ได้รับเงินตอบแทนพิเศษแก่ข้าราชการตำรวจ</p>	<p>๑.๑.๓ ความในข้อ ๖ (๘) คำว่า “เหตุผลอันสมควร” ให้พิจารณาด้วยความละเอียดรอบคอบ โดยคำนึงถึงเหตุผลความจำเป็นที่แท้จริงของข้าราชการตำรวจผู้นั้นว่ามีความสมเหตุสมผล ตามสภาพความเป็นจริงเกี่ยวกับระยะเวลา ระยะทาง สภาพภูมิประเทศ สภาพภูมิอากาศ สภาพแวดล้อมต่างๆ และอื่นๆ ประกอบกัน</p> <p>๑.๒ “การโอนเงินเดือน” หมายความว่า การสั่งให้ข้าราชการตำรวจได้รับเงินเดือนในขั้นที่สูงขึ้นหรือได้รับเงินตอบแทนพิเศษแทนการโอนเงินเดือน เพื่อตอบแทนความดีความชอบที่ผู้รับได้ปฏิบัติในครั้งปีที่แล้วมา</p> <p>๑.๓ “หน่วยจัดทำบัญชี” หมายถึง หน่วยงานที่มีหน้าที่ในการคำนวณและใช้วงเงินงบประมาณ และโควตาเลื่อน ๑ ชั้น หรือโควตาเลื่อน ๒ ชั้น และพิจารณาจัดทำบัญชีแสดงการโอนเงินเดือนให้แก่ข้าราชการตำรวจ รวมทั้งเอกสารรายละเอียดประกอบตามที่กำหนดไว้ในแนวทางนี้</p> <p>๑.๔ “วงเงินงบประมาณ” หมายถึง กรอบจำนวนเงินงบประมาณที่นำไปใช้โอนเงินเดือนและให้ได้รับเงินตอบแทนพิเศษแก่ข้าราชการตำรวจ</p>	<p>ประกอบกับมีการยกเลิก ข้อ ๑๔ ของกฎ ก.ตร.ฯ พ.ศ.๒๕๔๘ กรณีการโอนเงินเดือน</p> <ul style="list-style-type: none"> ● ไม่แก้ไข ● ไม่แก้ไข ● ไม่แก้ไข

ลำดับ	แนวทางปฏิบัติ ในการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการตำรวจ แบบทั่วยหนังสือ ตร. ที่ ๐๐๐๙.๒๕๑/ว ๐๑๙ ลง ๑๕ ก.พ.๕๕	ร่างแนวทางปฏิบัติ ในการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการตำรวจ แบบทั่วยหนังสือ ตร. ที่ ๐๐๐๙.๒๕๑/ว ลง	หลักการและเหตุผล
๑๖	<p>๑.๕ “โควตาเลื่อน ๑ ชั้น” หมายถึง กรอบจำนวนข้าราชการตำรวจตามสัดส่วนที่กำหนดไว้ให้เลื่อนเงินเดือน ๑ ชั้นได้</p> <p>๑.๖ “โควตาเลื่อน ๒ ชั้น” หมายถึง กรอบจำนวนข้าราชการตำรวจตามสัดส่วนที่กำหนดไว้ให้เลื่อนเงินเดือนรวมทั้งปี ๒ ชั้นได้</p> <p>๑.๗ “เงินตอบแทนพิเศษ” หมายถึง เงินซึ่งจ่ายเป็นรายเดือนให้แก่ข้าราชการตำรวจผู้ที่ได้รับเงินเดือนถึงขั้นสูงของระดับอยู่แล้ว (เต็มขั้น) และข้าราชการตำรวจผู้นั้นได้รับการพิจารณาให้เลื่อนเงินเดือน โดยให้ได้รับเงินตอบแทนพิเศษแทนการเลื่อนเงินเดือน ในอัตราร้อยละ ๒ (กรณี ๐.๕ ชั้น) ร้อยละ ๔ (กรณี ๑ ชั้น) และร้อยละ ๖ (กรณี ๑.๕ ชั้น) ของเงินเดือน ตามที่ระเบียบกระทรวงการคลังกำหนด</p> <p>๑.๘ ตำแหน่งข้าราชการตำรวจตำแหน่งใดในแนวทางนี้ให้หมายความรวมถึงตำแหน่งที่เทียบเท่าตำแหน่งนั้นด้วย</p> <p>๑.๙ หน่วยงานระดับใดในแนวทางนี้ให้หมายความรวมถึงหน่วยงานที่เทียบเท่าหน่วยงานนั้นด้วย</p>	<p>๑.๕ “โควตาเลื่อน ๑ ชั้น” หมายถึง กรอบจำนวนข้าราชการตำรวจตามสัดส่วนที่กำหนดไว้ให้เลื่อนเงินเดือน ๑ ชั้นได้</p> <p>๑.๖ “โควตาเลื่อน ๒ ชั้น” หมายถึง กรอบจำนวนข้าราชการตำรวจตามสัดส่วนที่กำหนดไว้ให้เลื่อนเงินเดือนรวมทั้งปี ๒ ชั้นได้</p> <p>๑.๗ “เงินตอบแทนพิเศษ” หมายถึง เงินซึ่งจ่ายเป็นรายเดือนให้แก่ข้าราชการตำรวจผู้ที่ได้รับเงินเดือนถึงขั้นสูงของระดับอยู่แล้ว (เต็มขั้น) และข้าราชการตำรวจผู้นั้นได้รับการพิจารณาให้เลื่อนเงินเดือน โดยให้ได้รับเงินตอบแทนพิเศษแทนการเลื่อนเงินเดือน ในอัตราร้อยละ ๒ (กรณี ๐.๕ ชั้น) ร้อยละ ๔ (กรณี ๑ ชั้น) และร้อยละ ๖ (กรณี ๑.๕ ชั้น) ของเงินเดือน ตามที่ระเบียบกระทรวงการคลังกำหนด</p> <p>๑.๘ ตำแหน่งข้าราชการตำรวจตำแหน่งใดในแนวทางนี้ให้หมายความรวมถึงตำแหน่งที่เทียบเท่าตำแหน่งนั้นด้วย</p> <p>๑.๙ หน่วยงานระดับใดในแนวทางนี้ให้หมายความรวมถึงหน่วยงานที่เทียบเท่าหน่วยงานนั้นด้วย</p>	<ul style="list-style-type: none"> ● ไม่แก้ไข ● ไม่แก้ไข ● ไม่แก้ไข ● ไม่แก้ไข ● ไม่แก้ไข

ลำดับ	แนวทางปฏิบัติ ในการโอนเงินเดือนข้าราชการตำรวจ แบบท้ายหนังสือ ตร. ที่ ๐๐๐๙.๒๕๑/ว ๐๑๙ ลง ๑๕ ก.พ.๕๕	ร่างแนวทางปฏิบัติ ในการโอนเงินเดือนข้าราชการตำรวจ แบบท้ายหนังสือ ตร. ที่ ๐๐๐๙.๒๕๑/ว ลง	หลักการและเหตุผล
๒	<p>๒. ระยะเวลาดำเนินการ</p> <p>ให้หน่วยต่างๆ พิจารณาและมีคำสั่งโอนเงินเดือนข้าราชการตำรวจ ตามห้วงระยะเวลา ดังนี้</p> <p>๒.๑ การโอนเงินเดือน ประจำปี ครั้งที่ ๑ ครั้งปีแรก (๑ เมษายน) ให้หน่วยต่างๆ เริ่มพิจารณาดำเนินการตั้งแต่วันที่ ๑ มีนาคม และมีคำสั่งโอนเงินเดือนข้าราชการตำรวจ ให้เสร็จสิ้นภายในวันที่ ๓๑ มีนาคม</p> <p>๒.๒ การโอนเงินเดือน ประจำปี ครั้งที่ ๒ ครั้งปีหลัง (๑ ตุลาคม) ให้หน่วยต่างๆ เริ่มพิจารณาดำเนินการตั้งแต่วันที่ ๑ กันยายน และมีคำสั่งโอนเงินเดือนข้าราชการตำรวจ ให้เสร็จสิ้นภายในวันที่ ๓๐ กันยายน</p>	<p>๒. ระยะเวลาดำเนินการ</p> <p>ให้หน่วยต่างๆ พิจารณาดำเนินการและมีคำสั่งโอนเงินเดือนข้าราชการตำรวจ ตามห้วงระยะเวลา ดังนี้</p> <p>๒.๑ การโอนเงินเดือน ประจำปี ครั้งที่ ๑ ครั้งปีแรก (๑ เม.ย.) ให้หน่วยต่างๆ เริ่มพิจารณาดำเนินการตั้งแต่วันที่ ๑ มี.ค. และมีคำสั่งโอนเงินเดือนข้าราชการตำรวจ ให้เสร็จสิ้นภายในวันที่ ๓๑ มี.ค.</p> <p>๒.๒ การโอนเงินเดือน ประจำปี ครั้งที่ ๒ ครั้งปีหลัง (๑ ต.ค.) ให้หน่วยต่างๆ เริ่มพิจารณาดำเนินการตั้งแต่วันที่ ๑ ก.ย. และมีคำสั่งโอนเงินเดือนข้าราชการตำรวจ ให้เสร็จสิ้นภายในวันที่ ๓๐ ก.ย.</p>	<ul style="list-style-type: none"> ● ไม่แก้ไข ● ไม่แก้ไข

ลำดับ	แนวทางปฏิบัติ ในการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการตำรวจ แบบท้ายหนังสือ ตร. ที่ ๐๐๐๙.๒๕๑/ว ๐๑๙ ลง ๑๕ ก.พ.๕๕	ร่างแนวทางปฏิบัติ ในการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการตำรวจ แบบท้ายหนังสือ ตร. ที่ ๐๐๐๙.๒๕๑/ว ลง	หลักการและเหตุผล
๓	<p>๓. หน่วยจัดทำบัญชี</p> <p>๓.๑ โดยทั่วไปให้กำหนดหน่วยจัดทำบัญชีไว้ ดังนี้</p> <p>๓.๑.๑ กองบัญชาการ สำหรับกลุ่มที่ดำรงตำแหน่งรองผู้บัญชาการ กลุ่มที่ดำรงตำแหน่งผู้บังคับการ และกลุ่มที่ดำรงตำแหน่งรองผู้บังคับการ</p> <p>๓.๑.๒ กองบังคับการ ตำรวจภูธรจังหวัด หรือหน่วยงานที่มีรองผู้บังคับการเป็นหัวหน้า ที่ไม่ได้อยู่ในสังกัดกองบังคับการใด เช่น ศูนย์ฯ หรือกลุ่มงานต่างๆ สำหรับกลุ่มที่ดำรงตำแหน่งผู้กำกับ การ กลุ่มที่ดำรงตำแหน่งรองผู้กำกับ การ กลุ่มที่ดำรงตำแหน่งสารวัตร และกลุ่มที่ดำรงตำแหน่งรองสารวัตร</p> <p>๓.๑.๓ กองกำกับการ สถานีตำรวจ ด่านตรวจคนเข้าเมือง หรือหน่วยงานที่มีผู้กำกับ การ รองผู้กำกับ การ สารวัตรใหญ่ สารวัตร หรือรองสารวัตร เป็นหัวหน้า ที่ไม่ได้อยู่ในสังกัดของกองกำกับการใด เช่น ศูนย์ฯ หรือกลุ่มงานต่างๆ สำหรับกลุ่มที่ดำรงตำแหน่งตั้งแต่ผู้บังคับหมู่ลงมา</p> <p>๓.๑.๔ สำหรับกองบังคับการ ที่ไม่สังกัดกองบัญชาการ ในสำนักงานผู้บัญชาการตำรวจแห่งชาติ ให้กำหนดหน่วยจัดทำบัญชีตามข้อ ๓.๑.๒ และ ๓.๑.๓ และให้จัดทำบัญชีแสดงการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการตำรวจกลุ่มที่ดำรงตำแหน่งรองผู้บังคับการด้วย</p>	<p>๓. หน่วยจัดทำบัญชี</p> <p>๓.๑ โดยทั่วไปให้กำหนดหน่วยจัดทำบัญชีไว้ ดังนี้</p> <p>๓.๑.๑ บช. สำหรับกลุ่ม รอง ผบช., ผบก. และรอง ผบก.</p> <p>๓.๑.๒ บก., ภ.จว. หรือหน่วยงานที่มี รอง ผบก. เป็นหัวหน้า ที่ไม่ได้อยู่ในสังกัด บก. ใด เช่น ศูนย์ฯ หรือกลุ่มงานต่างๆ สำหรับกลุ่ม ผกก., รอง ผกก., สว. และ รอง สว.</p> <p>๓.๑.๓ กก., สน., สภ., ด่าน ตม. หรือหน่วยงานที่มี ผกก., รอง ผกก., สวญ., สว. หรือ รอง สว. เป็นหัวหน้า ที่ไม่ได้ อยู่ในสังกัด กก. ใด เช่น ศูนย์ฯ หรือกลุ่มงานต่างๆ สำหรับกลุ่ม ผบ.หมู่ ลงมา</p> <p>๓.๑.๔ สำหรับ บก. ในสังกัด สง.ผบ.ตร. (สลก.ตร., ตท., สท., สง.ก.ต.ช., บ.ตร. และ วน.) ให้กำหนดหน่วยจัดทำบัญชีตามข้อ ๓.๑.๒ และ ๓.๑.๓ และให้จัดทำบัญชีแสดงการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการตำรวจกลุ่ม รอง ผบก. ด้วย</p>	<ul style="list-style-type: none"> ● ไม่แก้ไข

ลำดับ	แนวทางปฏิบัติ ในการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการตำรวจ แบบทั่วยหนังสือ ตร. ที่ ๐๐๐๙.๒๕๑/ว ๐๑๙ ลง ๑๕ ก.พ.๕๕	ร่างแนวทางปฏิบัติ ในการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการตำรวจ แบบทั่วยหนังสือ ตร. ที่ ๐๐๐๙.๒๕๑/ว ลง	หลักการและเหตุผล
	<p>๓.๒ นอกเหนือจาก ข้อ ๓.๑ ให้กำหนดหน่วยจัดทำบัญชี ดังนี้</p> <p>๓.๒.๑ สำหรับข้าราชการตำรวจที่ขึ้นตรงต่อกองบัญชาการ และข้าราชการตำรวจในหน่วยงานที่ต่ำกว่ากองบังคับการในกองบัญชาการ ให้ผู้บัญชาการนำไปรวมพิจารณากับหน่วยจัดทำบัญชีใดหน่วยจัดทำบัญชีหนึ่ง หรือจะให้กองบัญชาการเป็นหน่วยจัดทำบัญชีก็ได้ตามที่เห็นสมควร</p> <p>๓.๒.๒ สำหรับข้าราชการตำรวจที่ขึ้นตรงต่อกองบังคับการ ให้ผู้บังคับการ พิจารณานำไปรวมพิจารณากับหน่วยจัดทำบัญชีใดหน่วยจัดทำบัญชีหนึ่ง หรือจะให้กองบังคับการเป็นหน่วยจัดทำบัญชีก็ได้ตามที่เห็นสมควร</p>	<p>๓.๒ นอกเหนือจากข้อ ๓.๑ ให้กำหนดหน่วยจัดทำบัญชี ดังนี้</p> <p>๓.๒.๑ สำหรับข้าราชการตำรวจที่ขึ้นตรงต่อ บข. และข้าราชการตำรวจในหน่วยงานที่ต่ำกว่า บก. ใน บข. ให้ ผบข. นำไปรวมพิจารณากับหน่วยจัดทำบัญชีใดหน่วยจัดทำบัญชีหนึ่ง หรือจะให้ บข. เป็นหน่วยจัดทำบัญชีก็ได้ตามที่เห็นสมควร</p> <p>๓.๒.๒ สำหรับข้าราชการตำรวจที่ขึ้นตรงต่อ บก. ให้ ผบก. พิจารณานำไปรวมพิจารณากับหน่วยจัดทำบัญชีใดหน่วยจัดทำบัญชีหนึ่ง หรือจะให้ บก. เป็นหน่วยจัดทำบัญชีก็ได้ตามที่เห็นสมควร</p>	<ul style="list-style-type: none"> ● ไม่แก้ไข

ลำดับ	แนวทางปฏิบัติ ในการโอนเงินเดือนข้าราชการตำรวจ แบบท้ายหนังสือ ตร. ที่ ๐๐๐๙.๒๕๑/ว ๐๑๙ ลง ๑๕ ก.พ.๕๕	ร่างแนวทางปฏิบัติ ในการโอนเงินเดือนข้าราชการตำรวจ แบบท้ายหนังสือ ตร. ที่ ๐๐๐๙.๒๕๑/ว ลง	หลักการและเหตุผล
103	<p>๓.๓ ให้กองทะเบียนพลรับผิดชอบดำเนินการเพิ่มเติมนอกจากการดำเนินการ ตามข้อ ๓.๑.๒ ดังนี้</p> <p>๓.๓.๑ จัดทำบัญชีแสดงข้อมูลการโอนเงินเดือนตามแบบบัญชีแสดงการโอนเงินเดือนโดยอนุโลม สำหรับข้าราชการตำรวจที่ดำรงตำแหน่งตั้งแต่ผู้บังคับการขึ้นไป นอกเหนือจากในส่วนที่มีกองบัญชาการเป็นหน่วยจัดทำบัญชีในข้อ ๓.๑.๑</p> <p>๓.๓.๒ จัดทำบัญชีแสดงการโอนเงินเดือนตามแบบบัญชีแสดงการโอนเงินเดือนโดยอนุโลม สำหรับข้าราชการตำรวจที่ดำรงตำแหน่งนายเวร และผู้ช่วยนายเวร ผู้บัญชาการตำรวจแห่งชาติ, จเรตำรวจแห่งชาติ, รองผู้บัญชาการตำรวจแห่งชาติ, ผู้ช่วยผู้บัญชาการตำรวจแห่งชาติ, ผู้บัญชาการประจำสำนักงานผู้บัญชาการตำรวจแห่งชาติ, ผู้บังคับการประจำสำนักงานผู้บัญชาการตำรวจแห่งชาติ รวมตลอดถึงข้าราชการตำรวจที่ปฏิบัติราชการในสำนักงานผู้บังคับบัญชาดังกล่าว โดยความเห็นชอบจากผู้บังคับบัญชานั้น ๆ</p>	<p>๓.๓ ให้ ทพ. รับผิดชอบดำเนินการเพิ่มเติมนอกจากการดำเนินการ ตามข้อ ๓.๑.๒ ดังนี้</p> <p>๓.๓.๑ จัดทำบัญชีแสดงข้อมูลการโอนเงินเดือนตามแบบบัญชีแสดงการโอนเงินเดือนโดยอนุโลม สำหรับข้าราชการตำรวจที่ดำรงตำแหน่งตั้งแต่ ผบก. ขึ้นไป นอกเหนือจากในส่วนที่มี บช. เป็นหน่วยจัดทำบัญชีในข้อ ๓.๑.๑</p> <p>๓.๓.๒ จัดทำบัญชีแสดงข้อมูลการโอนเงินเดือนตามแบบบัญชีแสดงการโอนเงินเดือนโดยอนุโลม สำหรับข้าราชการตำรวจที่ดำรงตำแหน่ง นว. และ ผู้ช่วย นว.ผบ.ตร., จตช., รอง ผบ.ตร., ผู้ช่วย ผบ.ตร., จตร., ผบช.ประจำ สง.ผบ.ตร., ผบก.ประจำ สง.ผบ.ตร. รวมตลอดถึงข้าราชการตำรวจที่ได้รับคำสั่งให้ปฏิบัติราชการในสำนักงานผู้บังคับบัญชาดังกล่าว และหน่วยต้นสังกัดตัดยอดตัวคนให้สำนักงานเป็นผู้พิจารณาโอนเงินเดือน</p>	<p>● แก้ไข ปรับปรุง เพื่อบริหารจัดการ การโอนเงินเดือน ข้าราชการตำรวจกลุ่ม นว. และ ผู้ช่วย นว. ของ ผู้บังคับบัญชาระดับ ตร. โดยใช้ถ้อยคำตาม หนังสือ ตร. ที่ ๐๐๐๙.๒๕๑/ว ๔๒ ลง ๒๗ มี.ค.๕๖ เรื่องแก้ไข แนวทางปฏิบัติในการโอนเงิน เดือนให้แก่ ข้าราชการ ตำรวจกลุ่ม นว. และ ผู้ช่วย นว. ของผู้บังคับบัญชาระดับ ตร.</p>

ลำดับ	แนวทางปฏิบัติ ในการโอนเงินเดือนข้าราชการตำรวจ แบบท้ายหนังสือ ตร. ที่ ๐๐๐๙.๒๕๑/ว ๐๑๙ ลง ๑๕ ก.พ.๕๕	ร่างแนวทางปฏิบัติ ในการโอนเงินเดือนข้าราชการตำรวจ แบบท้ายหนังสือ ตร. ที่ ๐๐๐๙.๒๕๑/ว ลง	หลักการและเหตุผล
	<p>ทั้งนี้ ให้กองทะเบียนพล แจ้งผู้บังคับบัญชาผู้มีอำนาจสั่งโอนเงินเดือน ดำเนินการมีคำสั่งโอนเงินเดือนให้แก่ข้าราชการตำรวจที่อยู่ในหลักเกณฑ์การโอนเงินเดือนรายละเอียดไม่เกิน ๐.๕ ชั้น ไปก่อนที่ผู้บัญชาการตำรวจแห่งชาติ จะพิจารณาสั่งการเป็นอย่างอื่น</p>	<p>ทั้งนี้ ให้ ทพ. ดำเนินการ ดังนี้</p> <p>๓.๓.๒.๑ แจ้งผู้บังคับบัญชาผู้มีอำนาจสั่งโอนเงินเดือน มีคำสั่งโอนเงินเดือนให้แก่ข้าราชการตำรวจที่ดำรงตำแหน่ง นว. และ ผู้ช่วย นว.ผบ.ตร., จตช., รอง ผบ.ตร. และผู้ช่วย ผบ.ตร. ผู้ที่อยู่ในหลักเกณฑ์การโอนเงินเดือน ให้โอนเงินเดือนตามความเห็นชอบจากผู้บังคับบัญชา ซึ่งหากเป็นการใช้โควตาโอนเงินเดือน ให้หักออกจากโควตาโอนเงินเดือนที่ผู้บังคับบัญชาได้รับการจัดสรรจากผบ.ตร. สำหรับกรณีที่ผู้บังคับบัญชาสำนักงานใดไม่ได้รับการจัดสรรโควตาโอนเงินเดือน เนื่องจากเหตุเกษียณอายุราชการ หรือกรณีใดๆ ให้ถือว่าเป็นการใช้โควตาในภาพรวมของ ตร.</p>	

ลำดับ	แนวทางปฏิบัติ ในการโอนเงินเดือนข้าราชการตำรวจ แบบท้ายหนังสือ ตร. ที่ ๐๐๐๙.๒๕๑/ว ๐๑๙ ลง ๑๕ ก.พ.๕๕	ร่างแนวทางปฏิบัติ ในการโอนเงินเดือนข้าราชการตำรวจ แบบท้ายหนังสือ ตร. ที่ ๐๐๐๙.๒๕๑/ว ลง	หลักการและเหตุผล
		<p>๓.๓.๒.๒ แจ้งผู้บังคับบัญชาผู้มีอำนาจสั่ง โอนเงินเดือน มีคำสั่ง โอนเงินเดือนให้แก่ข้าราชการตำรวจที่ดำรง ตำแหน่ง นว. และ ผู้ช่วย นว. จตร., ผบช.ประจำสง. ผบ.ตร., ผบก. ประจำ สง.ผบ.ตร. และข้าราชการตำรวจที่ได้รับคำสั่งให้ปฏิบัติ ราชการในสำนักงานผู้บังคับบัญชาข้างต้นและหน่วยต้นสังกัดตัดยอด ตัวคนให้สำนักงานเป็นผู้พิจารณาโอนเงินเดือน ผู้ที่อยู่ในหลักเกณฑ์ การโอนเงินเดือน ให้โอนเงินเดือนทั้งปี ๑.๕ ชั้น โดยให้เลื่อน เงินเดือนประจำปี ครั้งที่ ๑ ครั้งปีแรก (๑ เม.ย.) จำนวน ๐.๕ ชั้น และประจำปี ครั้งที่ ๒ ครั้งปีหลัง (๑ ต.ค.) จำนวน ๑ ชั้น หรือหาก ข้าราชการตำรวจดังกล่าวได้รับการโอนเงินเดือน ประจำปี ครั้งที่ ๑ ครั้งปีแรก (๑ เม.ย.) จำนวน ๑ ชั้น มาก่อนแล้ว ให้โอนเงินเดือน ประจำปี ครั้งที่ ๒ ครั้งปีหลัง (๑ ต.ค.) จำนวน ๐.๕ ชั้น แล้วแต่กรณี</p>	

ลำดับ	แนวทางปฏิบัติ ในการโอนเงินเดือนข้าราชการตำรวจ แบบท้ายหนังสือ ตร. ที่ ๐๐๐๙.๒๕๑/ว ๐๑๙ ลง ๑๕ ก.พ.๕๕	ร่างแนวทางปฏิบัติ ในการโอนเงินเดือนข้าราชการตำรวจ แบบท้ายหนังสือ ตร. ที่ ๐๐๐๙.๒๕๑/ว ลง	หลักการและเหตุผล
	<p>๓.๓.๓ จัดทำบัญชีแสดงการโอนเงินเดือน สำหรับข้าราชการตำรวจที่ประจำ หรือสำรองราชการ สำนักงาน ตำรวจแห่งชาติ และนำเสนอผู้บังคับบัญชาผู้มีอำนาจสั่งโอนเงิน เดือนพิจารณาโอนเงินเดือน</p>	<p>๓.๓.๓ จัดทำบัญชีแสดงการโอนเงินเดือน สำหรับข้าราชการตำรวจที่ประจำ หรือสำรองราชการ ตร. และ นำเสนอผู้บังคับบัญชาผู้มีอำนาจสั่งโอนเงินเดือน พิจารณาโอนเงิน เดือน ผู้ที่อยู่ในหลักเกณฑ์การโอนเงินเดือนรายละไม่เกิน ๐.๕ ชั้น ไปก่อนที่ ผบ.ตร. จะพิจารณาสั่งการเป็นอย่างอื่น</p>	

ลำดับ	แนวทางปฏิบัติ ในการโอนเงินเดือนข้าราชการตำรวจ แบบท้ายหนังสือ ตร. ที่ ๐๐๐๙.๒๕๑/ว ๐๑๙ ลง ๑๕ ก.พ.๕๕	ร่างแนวทางปฏิบัติ ในการโอนเงินเดือนข้าราชการตำรวจ แบบท้ายหนังสือ ตร. ที่ ๐๐๐๙.๒๕๑/ว ลง	หลักการและเหตุผล
107	<p>๓.๔ ให้ศูนย์ปฏิบัติการสำนักงานตำรวจแห่งชาติส่วนหน้า (ศปก.ตร.สน.) เป็นหน่วยจัดทำบัญชี สำหรับข้าราชการตำรวจกลุ่มที่ดำรงตำแหน่ง รองผู้บังคับการลงมาที่ปฏิบัติหน้าที่ในศูนย์ปฏิบัติการสำนักงานตำรวจแห่งชาติส่วนหน้า และศูนย์ปฏิบัติการสำนักงานตำรวจแห่งชาติส่วนหน้า มีความประสงค์ที่จะเป็นผู้พิจารณาโอนเงินเดือนให้แก่ข้าราชการตำรวจผู้นั้น ให้หน่วยงานต้นสังกัดของข้าราชการตำรวจผู้นั้น ตัดยอดให้ศูนย์ปฏิบัติการสำนักงานตำรวจแห่งชาติส่วนหน้าเป็นผู้พิจารณาโอนเงินเดือนให้</p> <p>หากหน่วยจัดทำบัญชีต้นสังกัดของข้าราชการตำรวจที่ปฏิบัติหน้าที่ใน ศูนย์ปฏิบัติการสำนักงานตำรวจแห่งชาติส่วนหน้าดังกล่าว ประสงค์จะเป็นผู้พิจารณาโอนเงินเดือนให้ ก็ให้ประสานทำความตกลงกับศูนย์ปฏิบัติการสำนักงานตำรวจแห่งชาติส่วนหน้า โดยชี้แจงเหตุผลความจำเป็นให้ศูนย์ปฏิบัติการสำนักงานตำรวจแห่งชาติส่วนหน้าทราบ หากไม่สามารถตกลงกันได้ ให้ออความเห็นศูนย์ปฏิบัติการสำนักงานตำรวจแห่งชาติส่วนหน้าให้ถือเป็นที่สุด</p>	<p>๓.๔ ให้ ศปก.ตร.สน. (ศูนย์ปฏิบัติการสำนักงานตำรวจแห่งชาติส่วนหน้า) เป็นหน่วยจัดทำบัญชี สำหรับข้าราชการตำรวจกลุ่ม รอง ผบก. ลงมา ที่ปฏิบัติหน้าที่ใน ศปก.ตร.สน. และ ศปก.ตร.สน. มีความประสงค์ที่จะเป็นผู้พิจารณาโอนเงินเดือนให้แก่ข้าราชการตำรวจผู้นั้น ให้หน่วยงานต้นสังกัดของข้าราชการตำรวจผู้นั้น ตัดยอดให้ ศปก.ตร.สน. เป็นผู้พิจารณาโอนเงินเดือนให้</p> <p>หากหน่วยจัดทำบัญชีต้นสังกัดของข้าราชการตำรวจที่ปฏิบัติหน้าที่ใน ศปก.ตร.สน. ดังกล่าว ประสงค์จะเป็นผู้พิจารณาโอนเงินเดือนให้ก็ให้ประสานทำความตกลงกับ ศปก.ตร.สน. โดยชี้แจงเหตุผลความจำเป็นให้ ศปก.ตร.สน. ทราบ หากไม่สามารถตกลงกันได้ ให้ออความเห็น ศปก.ตร.สน. เป็นที่สุด</p>	<ul style="list-style-type: none"> ● ไม่แก้ไข

ลำดับ	แนวทางปฏิบัติ ในการโอนเงินเดือนข้าราชการตำรวจ แบบท้ายหนังสือ ตร. ที่ ๐๐๐๙.๒๕๑/ว ๐๑๙ ลง ๑๕ ก.พ.๕๕	ร่างแนวทางปฏิบัติ ในการโอนเงินเดือนข้าราชการตำรวจ แบบท้ายหนังสือ ตร. ที่ ๐๐๐๙.๒๕๑/ว ลง	หลักการและเหตุผล
108	<p>๓.๕ ในกรณีที่คณะกรรมการ คณะทำงานหรือสำนักงานที่จัดตั้งขึ้นโดยไม่มีฐานะเป็นส่วนราชการตามกฎหมายหรือไม่สังกัดหน่วยงานตามข้อ ๓.๑ - ๓.๒ หากมีจำนวนข้าราชการตำรวจที่ปฏิบัติราชการเพียงพอที่จะคำนวณโควตาเลื่อน ๑ ชั้น หรือ โควตาเลื่อน ๒ ชั้น และมีวงเงินงบประมาณสามารถนำไปใช้โอนเงินเดือนในกรณีดังกล่าวได้ ถ้าประสงค์จะเป็นผู้พิจารณาจัดทำบัญชีแสดงการโอนเงินเดือนให้แก่ข้าราชการตำรวจ ในคณะกรรมการ คณะทำงาน หรือสำนักงาน เสมือนเป็นหน่วยจัดทำบัญชี ก็ให้ผู้บังคับบัญชาซึ่งเป็นหัวหน้าของคณะกรรมการ คณะทำงาน หรือสำนักงาน เสนอผู้บัญชาการตำรวจแห่งชาติเพื่อพิจารณาอนุมัติเป็นกรณีพิเศษ โดยต้องชี้แจงภารกิจ ระยะเวลาที่ปฏิบัติภารกิจ จำนวนคน แยกตามตำแหน่งและสังกัด พร้อมด้วยหลักฐานการจัดตั้งคณะกรรมการ คณะทำงาน หรือสำนักงาน แล้วแต่กรณี และการสั่งให้ข้าราชการตำรวจดังกล่าวไปปฏิบัติราชการ ฯลฯ</p>	<p>๓.๕ ในกรณีที่คณะกรรมการ คณะทำงานหรือสำนักงานที่จัดตั้งขึ้นโดยไม่มีฐานะเป็นส่วนราชการตามกฎหมายหรือไม่สังกัดหน่วยงาน ตามข้อ ๓.๑ - ๓.๒ หากมีจำนวนข้าราชการตำรวจที่ปฏิบัติราชการเพียงพอที่จะคำนวณโควตาเลื่อน ๑ ชั้น หรือ โควตาเลื่อน ๒ ชั้น และมีวงเงินงบประมาณสามารถนำไปใช้โอนเงินเดือนในกรณีดังกล่าวได้ ถ้าประสงค์จะเป็นผู้พิจารณาจัดทำบัญชีแสดงการโอนเงินเดือนให้แก่ข้าราชการตำรวจในคณะกรรมการ คณะทำงาน หรือสำนักงาน เสมือนเป็นหน่วยจัดทำบัญชี ก็ให้ผู้บังคับบัญชาซึ่งเป็นหัวหน้าของคณะกรรมการ คณะทำงาน หรือสำนักงาน เสนอ ผบ.ตร. เพื่อพิจารณาอนุมัติเป็นกรณีพิเศษ โดยต้องชี้แจงภารกิจ ระยะเวลาที่ปฏิบัติภารกิจ จำนวนคน แยกตามตำแหน่งและสังกัด พร้อมด้วยหลักฐานการจัดตั้งคณะกรรมการ คณะทำงาน หรือสำนักงาน แล้วแต่กรณี และการสั่งให้ข้าราชการตำรวจดังกล่าวไปปฏิบัติราชการ ฯลฯ</p>	<ul style="list-style-type: none"> ● ไม่แก้ไข

ลำดับ	แนวทางปฏิบัติ ในการโอนเงินเดือนข้าราชการตำรวจ แบบท้ายหนังสือ ตร. ที่ ๐๐๐๙.๒๕๑/ว ๐๑๙ ลง ๑๕ ก.พ.๕๕	ร่างแนวทางปฏิบัติ ในการโอนเงินเดือนข้าราชการตำรวจ แบบท้ายหนังสือ ตร. ที่ ๐๐๐๙.๒๕๑/ว ลง	หลักการและเหตุผล
	<p>๓.๖ กรณีตามข้อ ๓.๑.๒ และข้อ ๓.๑.๓ หากหน่วยจัดทำบัญชีใดมีจำนวนข้าราชการตำรวจคำนวณโควตาได้ไม่ถึง ๑ ผู้บังคับบัญชาผู้มีอำนาจสั่งโอนเงินเดือนจะพิจารณาดำเนินการเช่นเดียวกับกรณีตามข้อ ๓.๒ ก็ได้ ตามที่เห็นสมควร</p>	<p>๓.๖ กรณีตามข้อ ๓.๑.๒ และข้อ ๓.๑.๓ หากหน่วยจัดทำบัญชีใดมีจำนวนข้าราชการตำรวจคำนวณโควตาได้ไม่ถึง ๑ ผู้บังคับบัญชาผู้มีอำนาจสั่งโอนเงินเดือนจะพิจารณาดำเนินการเช่นเดียวกับกรณีตามข้อ ๓.๒ ก็ได้ ตามที่เห็นสมควร</p>	<ul style="list-style-type: none"> ● ไม่แก้ไข

ลำดับ	แนวทางปฏิบัติ ในการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการตำรวจ แบบทำหนังสือ ตร. ที่ ๐๐๐๙.๒๕๑/ว ๐๑๙ ลง ๑๕ ก.พ.๕๕	ร่างแนวทางปฏิบัติ ในการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการตำรวจ แบบทำหนังสือ ตร. ที่ ๐๐๐๙.๒๕๑/ว ลง	หลักการและเหตุผล
๔	<p>๔. การนับจำนวนข้าราชการตำรวจเพื่อนำมาคำนวณโควตาเลื่อน ๑ ชั้น หรือโควตาเลื่อน ๒ ชั้น และคำนวณวงเงินงบประมาณ</p> <p>การคำนวณโควตาเลื่อน ๑ ชั้น หรือโควตาเลื่อน ๒ ชั้น และวงเงินงบประมาณให้ดำเนินการ ดังนี้</p> <p>๔.๑ ให้หน่วยจัดทำบัญชีนำจำนวนข้าราชการตำรวจที่ดำรงตำแหน่งในสังกัดตามคำสั่งแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง ณ วันที่ ๑ มีนาคม มาคำนวณโควตาเลื่อน ๑ ชั้น ณ วันที่ ๑ เมษายน สำหรับการคำนวณโควตาเลื่อน ๒ ชั้น ณ วันที่ ๑ ตุลาคมให้นำจำนวนข้าราชการตำรวจ ณ วันที่ ๑ กันยายน มาคำนวณ และนำฐานเงินเดือน ณ วันที่ ๑ กันยายน มาคำนวณวงเงินงบประมาณเพื่อนำมาพิจารณาเลื่อนเงินเดือน เว้นแต่</p>	<p>๔. การนับจำนวนข้าราชการตำรวจเพื่อนำมาคำนวณโควตาเลื่อน ๑ ชั้น หรือโควตาเลื่อน ๒ ชั้น และคำนวณวงเงินงบประมาณ</p> <p>การคำนวณโควตาเลื่อน ๑ ชั้น หรือโควตาเลื่อน ๒ ชั้น และวงเงินงบประมาณให้ดำเนินการ ดังนี้</p> <p>๔.๑ ให้หน่วยจัดทำบัญชีนำจำนวนข้าราชการตำรวจที่ดำรงตำแหน่งในสังกัดตามคำสั่งแต่งตั้ง ณ วันที่ ๑ มี.ค. มาคำนวณโควตาเลื่อน ๑ ชั้น ณ วันที่ ๑ เม.ย. สำหรับการคำนวณโควตาเลื่อน ๒ ชั้น ณ วันที่ ๑ ต.ค.ให้นำจำนวนข้าราชการตำรวจที่ดำรงตำแหน่งในสังกัดตามคำสั่งแต่งตั้ง ณ วันที่ ๑ ก.ย. มาคำนวณและนำฐานเงินเดือน ณ วันที่ ๑ ก.ย. มาคำนวณวงเงินงบประมาณเพื่อนำมาพิจารณาเลื่อนเงินเดือน เว้นแต่</p>	<p>● เพิ่มเติมถ้อยคำ เพื่อให้เกิดความชัดเจนในการปฏิบัติ</p>

ลำดับ	แนวทางปฏิบัติ ในการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการตำรวจ แบบทำหนังสือ ตร. ที่ ๐๐๐๙.๒๕๑/ว ๐๑๙ ลง ๑๕ ก.พ.๕๕	ร่างแนวทางปฏิบัติ ในการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการตำรวจ แบบทำหนังสือ ตร. ที่ ๐๐๐๙.๒๕๑/ว ลง	หลักการและเหตุผล
	<p>๔.๑.๑ ข้าราชการตำรวจผู้ใดอยู่ระหว่างถูกสั่งพักราชการ ขาดราชการ หนีราชการ หรือถูกสั่งให้ออกจากราชการไว้ก่อน ในวันที่ ๑ มีนาคม หรือ ๑ กันยายน ไม่สามารถนำมาคำนวณโควตาเลื่อน ๑ ชั้น หรือโควตาเลื่อน ๒ ชั้น และคำนวณวงเงินงบประมาณ แล้วแต่กรณีได้ และสำหรับผู้ที่ได้รับการบรรจุเข้ารับราชการครั้งแรกหลังวันที่ ๑ มีนาคม เช่น นักเรียนนายสิบตำรวจ หรือนักเรียนนายร้อยตำรวจชั้นปีที่ ๑ ซึ่งได้รับการบรรจุเข้ารับราชการเป็นพลตำรวจสำรอง ในวันที่ ๑ เมษายน ไม่สามารถนำมาคำนวณโควตาเลื่อนรวมทั้งปี ๒ ชั้น ในปีที่ได้รับการบรรจุได้</p>	<p>๔.๑.๑ ข้าราชการตำรวจผู้ใดอยู่ระหว่างถูกสั่งพักราชการ ขาดราชการ หนีราชการ หรือถูกสั่งให้ออกจากราชการไว้ก่อน ในวันที่ ๑ มี.ค. หรือวันที่ ๑ ก.ย. ไม่สามารถนำมาคำนวณโควตาเลื่อน ๑ ชั้น หรือโควตาเลื่อน ๒ ชั้น และคำนวณวงเงินงบประมาณ แล้วแต่กรณีได้ และสำหรับผู้ที่กลับเข้ารับราชการ หลังวันที่ ๑ มี.ค. หรือ ผู้ที่ได้รับการบรรจุเข้ารับราชการครั้งแรก หลัง วันที่ ๑ มี.ค. เช่น นักเรียนนายสิบตำรวจ หรือนักเรียนนายร้อยตำรวจชั้นปีที่ ๑ ซึ่งได้รับการบรรจุเข้ารับราชการเป็นพลตำรวจสำรอง ในวันที่ ๑ เม.ย. ไม่สามารถนำมาคำนวณโควตาเลื่อนเงินเดือน ๒ ชั้น ในปีนั้นได้</p>	

ลำดับ	<p style="text-align: center;">แนวทางปฏิบัติ ในการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการตำรวจ แบบทำหนังสือ ตร. ที่ ๐๐๐๙.๒๕๑/ว ๐๑๙ ลง ๑๕ ก.พ.๕๕</p>	<p style="text-align: center;">ร่างแนวทางปฏิบัติ ในการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการตำรวจ แบบทำหนังสือ ตร. ที่ ๐๐๐๙.๒๕๑/ว ลง</p>	<p style="text-align: center;">หลักการและเหตุผล</p>
112	<p style="text-align: center;">๔.๑.๒ ในครั้งปีที่แล้วมา ข้าราชการตำรวจ ผู้ใดได้รับแต่งตั้งให้ไปดำรงตำแหน่งอื่นนอกสังกัดหน่วยจัดทำบัญชี เดิมก่อนวันที่ ๑ มีนาคม หรือก่อนวันที่ ๑ กันยายน ของครั้งปีที่จะ ได้เลื่อนเงินเดือนแล้วแต่กรณี ผู้บังคับบัญชาของหน่วยจัดทำบัญชี เดิมจะเป็นผู้พิจารณาเลื่อนเงินเดือนให้แก่ข้าราชการตำรวจผู้นั้น โดยใช้วงเงินงบประมาณและโควตาเลื่อน ๑ ชั้น หรือโควตาเลื่อน ๒ ชั้น ของหน่วยจัดทำบัญชีเดิมก็ได้ ทั้งนี้ข้าราชการตำรวจผู้นั้น จะต้องมีระยะเวลาปฏิบัติราชการในหน่วยจัดทำบัญชีเดิมมากกว่า และต้องได้รับความยินยอมจากผู้บังคับบัญชาของหน่วยจัดทำบัญชี ใหม่ของข้าราชการตำรวจผู้นั้นก่อน</p>	<p style="text-align: center;">๔.๑.๒ ในครั้งปีที่แล้วมา ข้าราชการตำรวจผู้ใด ได้รับการแต่งตั้งให้ไปดำรงตำแหน่งอื่นนอกสังกัดหน่วยจัดทำบัญชี เดิมก่อนวันที่ ๑ มี.ค. หรือก่อนวันที่ ๑ ก.ย. ของครั้งปีที่จะได้เลื่อน เงินเดือนแล้วแต่กรณี ผู้บังคับบัญชาของหน่วยจัดทำบัญชีเดิมจะเป็น ผู้พิจารณาเลื่อนเงินเดือนให้แก่ข้าราชการตำรวจผู้นั้น โดยใช้วงเงิน งบประมาณและโควตาเลื่อน ๑ ชั้น หรือโควตาเลื่อน ๒ ชั้น ของ หน่วยจัดทำบัญชีเดิมก็ได้ ทั้งนี้ข้าราชการตำรวจผู้นั้นจะต้องมี ระยะเวลาปฏิบัติราชการ ในหน่วยจัดทำบัญชีเดิมมากกว่าและต้อง ได้รับความยินยอมจากผู้บังคับบัญชาของหน่วยจัดทำบัญชีใหม่ของ ข้าราชการตำรวจผู้นั้นก่อน</p>	

ลำดับ	<p style="text-align: center;">แนวทางปฏิบัติ ในการโอนเงินเดือนข้าราชการตำรวจ แบบท้ายหนังสือ ตร. ที่ ๐๐๐๙.๒๕๑/ว ๐๑๙ ลง ๑๕ ก.พ.๕๕</p>	<p style="text-align: center;">ร่างแนวทางปฏิบัติ ในการโอนเงินเดือนข้าราชการตำรวจ แบบท้ายหนังสือ ตร. ที่ ๐๐๐๙.๒๕๑/ว ลง</p>	<p style="text-align: center;">หลักการและเหตุผล</p>
	<p style="text-align: center;">๔.๑.๓ ในวันที่ ๑ มีนาคม หรือวันที่ ๑ กันยายน ของครั้งปีที่จะได้โอนเงินเดือน แล้วแต่กรณี ข้าราชการ ตำรวจผู้ใดได้อยู่ปฏิบัติหน้าที่หรือปฏิบัติราชการหน่วยงานในสังกัด สำนักงานตำรวจแห่งชาติ เป็นระยะเวลาเกินกว่า ๙๐ วัน ให้ ผู้บังคับบัญชาของหน่วยจัดทำบัญชีที่ข้าราชการตำรวจผู้นั้นอยู่ ปฏิบัติหน้าที่ หรือ ปฏิบัติราชการ เป็นผู้พิจารณาเลื่อน เงินเดือนให้แก่ข้าราชการตำรวจผู้นั้น</p> <p style="text-align: center;">ในกรณีผู้บังคับบัญชาของหน่วยจัดทำบัญชีที่ ข้าราชการตำรวจผู้นั้นสังกัดอยู่ (ตามคำสั่งบรรจุและแต่งตั้ง) หรือ ผู้บังคับบัญชาของหน่วยจัดทำบัญชีที่ข้าราชการตำรวจผู้นั้นได้อยู่ ปฏิบัติหน้าที่หรือปฏิบัติราชการ ประสงค์จะเป็นผู้พิจารณาเลื่อน เงินเดือนให้แก่ข้าราชการตำรวจผู้นั้น ก็ให้ประสานงานทำความตกลง กัน หากไม่สามารถตกลงกันได้ ให้ผู้บังคับบัญชาของหน่วย จัดทำบัญชีที่ข้าราชการตำรวจผู้นั้นได้อยู่ปฏิบัติหน้าที่ราชการใน ครั้งปีที่ผ่านมามากกว่าเป็นผู้พิจารณา</p>	<p style="text-align: center;">๔.๑.๓ ในวันที่ ๑ มี.ค. หรือ ๑ ก.ย. ของครั้งปี ที่จะได้โอนเงินเดือน แล้วแต่กรณี ข้าราชการตำรวจผู้ใดได้รับ คำสั่งให้ไปปฏิบัติราชการภายใน ตร. เป็นระยะเวลาเกินกว่า ๙๐ วัน ให้ผู้บังคับบัญชาของหน่วยจัดทำบัญชีที่ข้าราชการตำรวจผู้นั้นอยู่ ปฏิบัติราชการเป็นผู้พิจารณาเลื่อนเงินเดือนให้แก่ข้าราชการตำรวจ ผู้นั้น</p> <p style="text-align: center;">ในกรณีผู้บังคับบัญชาของหน่วยจัดทำบัญชีที่ ข้าราชการตำรวจผู้นั้นสังกัดอยู่ (ตามคำสั่งบรรจุและแต่งตั้ง) หรือ ผู้บังคับบัญชาของหน่วยจัดทำบัญชีที่ข้าราชการตำรวจผู้นั้นได้อยู่ ปฏิบัติราชการ ประสงค์จะเป็นผู้พิจารณาเลื่อนเงินเดือนให้แก่ ข้าราชการตำรวจผู้นั้น ก็ให้ประสานงานทำความตกลงกัน หากไม่ สามารถตกลงกันได้ ให้ผู้บังคับบัญชาของหน่วยจัดทำบัญชี ที่ข้าราชการตำรวจผู้นั้นได้อยู่ปฏิบัติราชการในครั้งปีที่ผ่านมา มากกว่าเป็นผู้พิจารณา</p>	

ลำดับ	แนวทางปฏิบัติ ในการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการตำรวจ แบบทำหนังสือ ตร. ที่ ๐๐๐๙.๒๕๑/ว ๐๑๙ ลง ๑๕ ก.พ.๕๕	ร่างแนวทางปฏิบัติ ในการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการตำรวจ แบบทำหนังสือ ตร. ที่ ๐๐๐๙.๒๕๑/ว ลง	หลักการและเหตุผล
114	<p>๔.๒ ข้าราชการตำรวจที่ไปช่วยราชการในหน่วยงานพิเศษ เช่น กองอำนวยการรักษาความมั่นคงภายในราชอาณาจักร (กอ.รมน.) ศูนย์ปฏิบัติการกองทัพบก (ศปก.ทบ.) ศูนย์ปฏิบัติการกองทัพอากาศ (ศปก.ทอ.) ศูนย์ปฏิบัติการกองทัพอากาศ (ศปก.ทอ.) หน่วยบัญชาการทหารพัฒนา (นทพ.) ศูนย์อำนวยการร่วมกองบัญชาการทหารสูงสุด (ศอร.บก.ทหารสูงสุด) หรือกองอำนวยการเสริมสร้างสันติสุขจังหวัดชายแดนภาคใต้ (กอ.สสส.จชต.) เป็นต้น ให้แยกดำเนินการเป็น ๒ กลุ่ม ดังนี้</p> <p>๔.๒.๑ กลุ่มที่ปฏิบัติงานให้หน่วยงานพิเศษดังกล่าวเป็นประจำและเต็มเวลา โดยไม่ได้ปฏิบัติงานให้กับต้นสังกัดให้หน่วยต้นสังกัดตัดยอดจำนวนคนและเงินเดือนข้าราชการตำรวจกลุ่มดังกล่าวออกจากฐานคำนวณโควตาเลื่อนเงินเดือนของตน</p>	<p>๔.๒ ข้าราชการตำรวจที่ไปช่วยราชการในหน่วยงานพิเศษ เช่น กองอำนวยการรักษาความมั่นคงภายในราชอาณาจักร (กอ.รมน.) ศูนย์ปฏิบัติการกองทัพบก (ศปก.ทบ.) ศูนย์ปฏิบัติการกองทัพอากาศ (ศปก.ทอ.) หน่วยบัญชาการทหารพัฒนา (นทพ.) ศูนย์อำนวยการร่วมกองบัญชาการทหารสูงสุด (ศอร.บก.ทหารสูงสุด) หรือกองอำนวยการเสริมสร้างสันติสุขจังหวัดชายแดนภาคใต้ (กอ.สสส.จชต.) เป็นต้น ให้แยกดำเนินการเป็น ๒ กลุ่ม ดังนี้</p> <p>๔.๒.๑ กลุ่มที่ปฏิบัติงานให้หน่วยงานพิเศษดังกล่าวเป็นประจำและเต็มเวลา โดยไม่ได้ปฏิบัติงานให้กับต้นสังกัดให้หน่วยต้นสังกัดตัดยอดจำนวนคนและเงินเดือนข้าราชการตำรวจกลุ่มดังกล่าวออกจากฐานคำนวณโควตาเลื่อนเงินเดือนของตน</p>	<ul style="list-style-type: none"> ● ไม่แก้ไข

ลำดับ	แนวทางปฏิบัติ ในการโอนเงินเดือนข้าราชการตำรวจ แบบท้ายหนังสือ ตร. ที่ ๐๐๐๙.๒๕๑/ว ๐๑๙ ลง ๑๕ ก.พ.๕๕	ร่างแนวทางปฏิบัติ ในการโอนเงินเดือนข้าราชการตำรวจ แบบท้ายหนังสือ ตร. ที่ ๐๐๐๙.๒๕๑/ว ลง	หลักการและเหตุผล
	<p>๔.๒.๒ กลุ่มที่ปฏิบัติงานให้หน่วยงานพิเศษ ดังกล่าวและขณะเดียวกันก็ปฏิบัติราชการให้กับต้นสังกัดด้วย ให้หน่วยต้นสังกัดเป็นผู้พิจารณาโอนเงินเดือนให้แก่ข้าราชการ ตำรวจกลุ่มดังกล่าว</p> <p>เพื่อให้เกิดความถูกต้องในการตัดยอดตามข้อ ๔.๒.๑ และข้อ ๔.๒.๒ ให้หน่วยประสานงานกับหน่วยงานพิเศษ เหล่านั้น ให้ปรากฏหลักฐานแยกให้ชัดเจนว่าข้าราชการตำรวจ ที่ไป ช่วยราชการเป็นประเภทใด เพื่อมิให้เกิดปัญหาการนับตัวคน และ การคิดเงินเดือน ซึ่งจะส่งผลให้การคำนวณเงินงบประมาณและ โควตาซ้ำซ้อนกัน</p>	<p>๔.๒.๒ กลุ่มที่ปฏิบัติงานให้หน่วยงานพิเศษ ดังกล่าวและขณะเดียวกัน ก็ปฏิบัติราชการให้กับต้นสังกัดด้วย ให้หน่วยต้นสังกัดเป็นผู้พิจารณาโอนเงินเดือนให้แก่ข้าราชการ ตำรวจกลุ่มดังกล่าว</p> <p>เพื่อให้เกิดความถูกต้องในการตัดยอดตามข้อ ๔.๒.๑ และข้อ ๔.๒.๒ ให้หน่วยประสานงานกับหน่วยงานพิเศษ เหล่านั้น ให้ปรากฏหลักฐานแยกให้ชัดเจนว่าข้าราชการตำรวจที่ไป ช่วยราชการเป็นประเภทใด เพื่อมิให้เกิดปัญหาการนับตัวคน และ การคิดเงินเดือน ซึ่งจะส่งผลให้การคำนวณเงินงบประมาณและ โควตาซ้ำซ้อนกัน</p>	

ลำดับ	แนวทางปฏิบัติ ในการโอนเงินเดือนข้าราชการตำรวจ แบบท้ายหนังสือ ตร. ที่ ๐๐๐๙.๒๕๑/ว ๐๑๙ ลง ๑๕ ก.พ.๕๕	ร่างแนวทางปฏิบัติ ในการโอนเงินเดือนข้าราชการตำรวจ แบบท้ายหนังสือ ตร. ที่ ๐๐๐๙.๒๕๑/ว ลง	หลักการและเหตุผล
116	<p>๔.๓ นอกจากข้อ ๔.๒ หากหน่วยใดมีข้าราชการตำรวจที่ช่วยราชการนอกสังกัด สำนักงานตำรวจแห่งชาติ เช่น ข้าราชการตำรวจปฏิบัติหน้าที่รักษาความปลอดภัยข้าราชการการเมือง หรือบุคคลสำคัญหรือไปช่วยราชการในงานของคณะรัฐมนตรี หรือไปปฏิบัติงาน ณ ต่างประเทศให้หน่วยจัดทำบัญชีซึ่งข้าราชการตำรวจผู้นั้นสังกัดอยู่นับตัว และนำมาเป็นฐานในการคำนวณวงเงิน งบประมาณและโควตาเลื่อน ๑ ชั้น หรือโควตาเลื่อน ๒ ชั้น ด้วย โดยหน่วยจะต้องแจ้งรายชื่อให้กองบัญชาการ หรือฝ่ายความชอบ กองทะเบียนพล แล้วแต่กรณี ทราบภายในวันที่ ๗ มีนาคม หรือวันที่ ๗ กันยายน ของประจำปี ที่จะได้เลื่อนเงินเดือนแล้วแต่กรณี พร้อมด้วยเอกสารที่เกี่ยวข้อง นอกจากนั้นให้ลงหมายเหตุไว้ในบัญชีด้วย</p>	<p>๔.๓ นอกจากข้อ ๔.๒ หากหน่วยใดมีข้าราชการตำรวจที่ได้รับคำสั่งให้ไปช่วยราชการนอกสังกัด ตร. เช่น ข้าราชการตำรวจปฏิบัติหน้าที่รักษาความปลอดภัยข้าราชการการเมือง หรือบุคคลสำคัญ หรือไปช่วยราชการในงานของคณะรัฐมนตรี หรือไปปฏิบัติงาน ณ ต่างประเทศให้หน่วยจัดทำบัญชีซึ่งข้าราชการตำรวจผู้นั้นสังกัดอยู่นับตัว และนำมาเป็นฐานในการคำนวณวงเงิน งบประมาณและโควตาเลื่อน ๑ ชั้น หรือโควตาเลื่อน ๒ ชั้น และพิจารณาเลื่อนเงินเดือนด้วย โดยหน่วยจะต้องแจ้งรายชื่อให้ บช. หรือฝ่ายความชอบ ทพ. แล้วแต่กรณี ทราบภายในวันที่ ๗ มี.ค. หรือวันที่ ๗ ก.ย. ของประจำปีที่จะได้เลื่อนเงินเดือนแล้วแต่กรณี พร้อมด้วยเอกสารที่เกี่ยวข้อง และให้ลงหมายเหตุไว้ในบัญชีด้วย</p>	<ul style="list-style-type: none"> ● เพิ่มเติมถ้อยคำ เพื่อให้เกิดความชัดเจนในการปฏิบัติ

ลำดับ	แนวทางปฏิบัติ ในการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการตำรวจ แบบทนายหนังสือ ตร. ที่ ๐๐๐๙.๒๕๑/ว ๐๑๙ ลง ๑๕ ก.พ.๕๕	ร่างแนวทางปฏิบัติ ในการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการตำรวจ แบบทนายหนังสือ ตร. ที่ ๐๐๐๙.๒๕๑/ว ลง	หลักการและเหตุผล
	<p>๔.๔ ข้าราชการตำรวจดำรงตำแหน่งอยู่ในกลุ่มใดตามที่กำหนดไว้ในข้อ ๘.๓ ในวันที่ ๑ มีนาคม หรือวันที่ ๑ กันยายน ของปีที่จะได้เลื่อนเงินเดือน แล้วแต่กรณี ให้คำนวณวงเงินงบประมาณและโควตาเลื่อน ๑ ชั้น และโควตาเลื่อน ๒ ชั้น ในกลุ่มนั้น ข้าราชการตำรวจที่ถูกสั่งให้สำรองราชการส่วนราชการใด ประจำสำนักงานตำรวจแห่งชาติ หรือประจำส่วนราชการใด ให้ถือตำแหน่งเดิมครั้งสุดท้ายก่อนถูกสั่งให้ประจำหรือสำรองราชการ</p> <p>ข้าราชการตำรวจที่ได้รับพระราชทานยศ หรือได้รับการแต่งตั้งยศเป็นพิเศษสูงกว่าชั้นยศของตำแหน่ง และข้าราชการตำรวจซึ่งผ่านการประเมินสมรรถภาพ ความประพฤติ ความรู้ความสามารถ และผลการปฏิบัติหน้าที่ของข้าราชการตำรวจตามนัยมาตรา ๕ แห่งพระราชบัญญัติตำรวจแห่งชาติ (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๔ ให้คำนวณวงเงินงบประมาณและโควตาในกลุ่มที่ดำรงตำแหน่งอยู่</p>	<p>๔.๔ ข้าราชการตำรวจดำรงตำแหน่งอยู่ในกลุ่มใดตามที่กำหนดไว้ในข้อ ๖.๑ ในวันที่ ๑ มี.ค. หรือ ๑ ก.ย. ของครั้งปีที่จะได้เลื่อนเงินเดือน แล้วแต่กรณี ให้คำนวณวงเงินงบประมาณและโควตาเลื่อน ๑ ชั้น และโควตาเลื่อน ๒ ชั้น ในกลุ่มนั้น ข้าราชการตำรวจที่ถูกสั่งให้สำรองราชการส่วนราชการใด ประจำ ตร. หรือประจำส่วนราชการใด ให้ถือตำแหน่งเดิมครั้งสุดท้ายก่อนถูกสั่งให้ประจำหรือสำรองราชการ</p> <p>ข้าราชการตำรวจที่ได้รับพระราชทานยศ หรือได้รับการแต่งตั้งยศเป็นพิเศษสูงกว่าชั้นยศของตำแหน่ง และข้าราชการตำรวจซึ่งผ่านการประเมินสมรรถภาพ ความประพฤติ ความรู้ความสามารถ และผลการปฏิบัติหน้าที่ของข้าราชการตำรวจตามนัยมาตรา ๕ แห่งพระราชบัญญัติ ตำรวจแห่งชาติ (ฉบับที่ ๒) พ.ศ.๒๕๕๔ ให้คำนวณวงเงินงบประมาณและโควตาในกลุ่มที่ดำรงตำแหน่งอยู่</p>	<ul style="list-style-type: none"> ● ไม่แก้ไข

ลำดับ	แนวทางปฏิบัติ ในการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการตำรวจ แบบทำหนังสือ ตร. ที่ ๐๐๐๙.๒๕๑/ว ๐๑๙ ลง ๑๕ ก.พ.๕๕	ร่างแนวทางปฏิบัติ ในการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการตำรวจ แบบทำหนังสือ ตร. ที่ ๐๐๐๙.๒๕๑/ว ลง	หลักการและเหตุผล
118	<p>๔.๕ ข้าราชการตำรวจที่ได้รับคำสั่งให้รักษาราชการในตำแหน่งในสังกัดหน่วยงานใด ให้ถือเสมือนได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในสังกัดหน่วยงานนั้น</p> <p>๕. โควตาเลื่อน ๑ ชั้น หรือโควตาเลื่อน ๒ ชั้น และวงเงินงบประมาณ</p> <p>๕.๑ การเลื่อนเงินเดือนประจำปี ครั้งที่ ๑ ครั้งปีแรก (๑ เมษายน) ในวันที่ ๑ เมษายน ของทุกปี ให้หน่วยจัดทำบัญชีตามข้อ ๓ จำนวนโควตาเลื่อน ๑ ชั้น ในอัตราร้อยละของจำนวนข้าราชการตำรวจในหน่วยจัดทำบัญชี ณ วันที่ ๑ มีนาคม โดยให้ถือจำนวนเต็มที่คำนวณได้เป็นโควตาเลื่อน ๑ ชั้น ทั้งนี้ให้ปิดเศษทศนิยมเป็นจำนวนเต็ม ดังนี้</p> <p>๕.๑.๑ กลุ่มที่ดำรงตำแหน่งตั้งแต่ ผู้บังคับการ หรือเทียบเท่าขึ้นไป ให้เลื่อนได้ไม่เกินร้อยละ ๒๕</p> <p>๕.๑.๒ กลุ่มที่ดำรงตำแหน่งตั้งแต่ รองผู้บังคับการ หรือเทียบเท่าลงมา ให้เลื่อนได้ไม่เกินร้อยละ ๒๙</p>	<p>๔.๕ ข้าราชการตำรวจที่ได้รับคำสั่งให้รักษาราชการแทนในตำแหน่งในสังกัดหน่วยงานใด ให้ถือเสมือนได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในสังกัดหน่วยงานนั้น</p> <p>๕. โควตาเลื่อน ๑ ชั้น หรือโควตาเลื่อน ๒ ชั้น และวงเงินงบประมาณ</p> <p>๕.๑ การเลื่อนเงินเดือนประจำปี ครั้งที่ ๑ ครั้งปีแรก (๑ เม.ย.) ในวันที่ ๑ เม.ย. ของทุกปี ให้หน่วยจัดทำบัญชีตามข้อ ๓ จำนวนโควตาเลื่อน ๑ ชั้น ในอัตราร้อยละของจำนวนข้าราชการตำรวจในหน่วยจัดทำบัญชี ณ วันที่ ๑ มี.ค. โดยให้ถือจำนวนเต็มที่คำนวณได้เป็นโควตาเลื่อน ๑ ชั้น ทั้งนี้ให้ปิดเศษทศนิยมเป็นจำนวนเต็ม ดังนี้</p> <p>๕.๑.๑ กลุ่ม ผบก. ขึ้นไป ให้เลื่อนได้ไม่เกินร้อยละ ๒๕</p> <p>๕.๑.๒ กลุ่ม รอง ผบก. ลงมา ให้เลื่อนได้ไม่เกินร้อยละ ๒๙</p>	<ul style="list-style-type: none"> ● แก้ไข ปรับปรุง เนื่องจากปัจจุบันไม่มีกรณีการรักษาราชการในตำแหน่ง แต่เป็นการสั่งให้รักษาราชการแทน ● ไม่แก้ไข

ลำดับ	<p style="text-align: center;">แนวทางปฏิบัติ ในการโอนเงินเดือนข้าราชการตำรวจ แบบท้ายหนังสือ ตร. ที่ ๐๐๐๙.๒๕๑/ว ๐๑๙ ลง ๑๕ ก.พ.๕๕</p>	<p style="text-align: center;">ร่างแนวทางปฏิบัติ ในการโอนเงินเดือนข้าราชการตำรวจ แบบท้ายหนังสือ ตร. ที่ ๐๐๐๙.๒๕๑/ว ลง</p>	<p style="text-align: center;">หลักการและเหตุผล</p>
119	<p>๕.๒ การโอนเงินเดือนประจำปี ครั้งที่ ๒ ครั้งปีหลัง (๑ ตุลาคม)</p> <p>๕.๒.๑ ในวันที่ ๑ ตุลาคม ของทุกปี ให้หน่วยจัดทำบัญชีตามข้อ ๓ จำนวนโควตาเลื่อน ๒ ชั้น ในอัตราร้อยละของจำนวนข้าราชการตำรวจในหน่วยจัดทำบัญชี ณ วันที่ ๑ กันยายน โดยให้ถือจำนวนเต็มที่คำนวณได้เป็นโควตาเลื่อน ๒ ชั้น ทั้งนี้ให้พิเศษทศนิยมเป็นจำนวนเต็ม และการคิดคำนวณวงเงินงบประมาณที่ใช้ในการโอนเงินเดือน ให้คิดเป็นร้อยละจากฐานเงินเดือนรวมของข้าราชการตำรวจ ณ วันที่ ๑ กันยายน ในแต่ละกลุ่มตำแหน่งของหน่วยจัดทำบัญชี โดยให้นำยอดเงินที่ใช้ในการโอนเงินเดือน ครั้งที่ ๑ ครั้งปีแรก (๑ เมษายน) มาหักออกเพื่อใช้ในการโอนเงินเดือนครั้งที่ ๒ ครั้งปีหลัง (๑ ตุลาคม) ดังนี้</p> <p>(๑) กลุ่มที่ดำรงตำแหน่งตั้งแต่ผู้บังคับการหรือเทียบเท่าขึ้นไป ให้เลื่อนได้ไม่เกินร้อยละ ๒๕ โดยให้ใช้วงเงินงบประมาณในการโอนเงินเดือนได้ไม่เกินร้อยละ ๕.๕ ของฐานอัตราเงินเดือนรวม ณ วันที่ ๑ กันยายน</p> <p>(๒) กลุ่มที่ดำรงตำแหน่งตั้งแต่รองผู้บังคับการหรือเทียบเท่าลงมา ให้เลื่อนได้ไม่เกินร้อยละ ๒๙ โดยให้ใช้วงเงินงบประมาณในการโอนเงินเดือนได้ไม่เกินร้อยละ ๕.๙ ของฐานอัตราเงินเดือนรวม ณ วันที่ ๑ กันยายน</p>	<p>๕.๒ การโอนเงินเดือนประจำปี ครั้งที่ ๒ ครั้งปีหลัง (๑ ต.ค.)</p> <p>๕.๒.๑ ในวันที่ ๑ ต.ค.ของทุกปี ให้หน่วยจัดทำบัญชีตามข้อ ๓ จำนวนโควตาเลื่อน ๒ ชั้น ในอัตราร้อยละของจำนวนข้าราชการตำรวจในหน่วยจัดทำบัญชี ณ วันที่ ๑ ก.ย. โดยให้ถือจำนวนเต็มที่คำนวณได้เป็นโควตาเลื่อน ๒ ชั้น ทั้งนี้ให้พิเศษทศนิยมเป็นจำนวนเต็ม และการคิดคำนวณวงเงินงบประมาณที่ใช้ในการโอนเงินเดือน ให้คิดเป็นร้อยละจากฐานเงินเดือนรวมของข้าราชการตำรวจ ณ วันที่ ๑ ก.ย. ในแต่ละกลุ่มตำแหน่งของหน่วยจัดทำบัญชี โดยให้นำยอดเงินที่ใช้ในการโอนเงินเดือนครั้งที่ ๑ ครั้งปีแรก (๑ เม.ย.) มาหักออกเพื่อใช้ในการโอนเงินเดือน ครั้งที่ ๒ ครั้งปีหลัง (๑ ต.ค.) ดังนี้</p> <p>(๑) กลุ่ม ผบก. ขึ้นไป ให้เลื่อนได้ไม่เกินร้อยละ ๒๕ โดยให้ใช้วงเงินงบประมาณในการโอนเงินเดือนได้ไม่เกินร้อยละ ๕.๕</p> <p>(๒) กลุ่ม รอง ผบก. ลงมา ให้เลื่อนได้ไม่เกินร้อยละ ๒๙ โดยให้ใช้วงเงินงบประมาณในการโอนเงินเดือนได้ไม่เกินร้อยละ ๕.๙</p>	

ลำดับ	แนวทางปฏิบัติ ในการโอนเงินเดือนข้าราชการตำรวจ แบบท้ายหนังสือ ตร. ที่ ๐๐๐๙.๒๕๑/ว ๐๑๙ ลง ๑๕ ก.พ.๕๕	ร่างแนวทางปฏิบัติ ในการโอนเงินเดือนข้าราชการตำรวจ แบบท้ายหนังสือ ตร. ที่ ๐๐๐๙.๒๕๑/ว ลง	หลักการและเหตุผล
120	<p>๕.๒.๒ กรณีข้าราชการตำรวจที่รอการโอนเงินเดือนไว้ให้นำฐานเงินเดือนที่ใช้ในการเบิกจ่ายจริงมารวมคำนวณวงเงินงบประมาณ</p> <p>๕.๒.๓ สำหรับข้าราชการตำรวจที่ได้รับเงินเดือนถึงขั้นสูงของระดับ (เต็มขั้น) และได้รับการพิจารณาเลื่อนเงินเดือน ๐.๕ ขั้น ๑ ขั้น หรือ ๑.๕ ขั้น แล้วแต่กรณี ซึ่งได้รับเงินตอบแทนพิเศษตามข้อ ๑.๗ เงินตอบแทนพิเศษดังกล่าวจะคำนวณอยู่ในวงเงินงบประมาณที่ใช้ในการโอนเงินเดือน ทั้งนี้ ให้รวมถึงเงินตอบแทนพิเศษที่ใช้ไปแล้วในการโอนเงินเดือนครั้งที่ ๑ ครั้งปีแรก (๑ เมษายน) ด้วย ตามข้อ ๕.๒.๑</p>	<p>(ยกเลิกกรณีรอการโอนเงินเดือน)</p> <p>๕.๒.๒ สำหรับข้าราชการตำรวจที่ได้รับเงินเดือนถึงขั้นสูงของระดับ (เต็มขั้น) และได้รับการพิจารณาเลื่อนเงินเดือน ๐.๕ ขั้น, ๑ ขั้น หรือ ๑.๕ ขั้น แล้วแต่กรณี ซึ่งได้รับเงินตอบแทนพิเศษ ตามข้อ ๑.๗ เงินตอบแทนพิเศษดังกล่าวจะคำนวณอยู่ในวงเงินงบประมาณที่ใช้ในการโอนเงินเดือน ทั้งนี้ ให้รวมถึงเงินตอบแทนพิเศษที่ใช้ไปแล้ว ในการโอนเงินเดือนครั้งที่ ๑ ครั้งปีแรก (๑ เม.ย.) ด้วย ตามข้อ ๕.๒.๑</p>	<p>● แก้ไข ปรับปรุง เพื่อให้สอดคล้องกับ กฎ ก.ตร.ฯ</p>

ลำดับ	แนวทางปฏิบัติ ในการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการตำรวจ แนบท้ายหนังสือ ตร. ที่ ๐๐๐๙.๒๕๑/ว ๐๑๙ ลง ๑๕ ก.พ.๕๕	ร่างแนวทางปฏิบัติ ในการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการตำรวจ แนบท้ายหนังสือ ตร. ที่ ๐๐๐๙.๒๕๑/ว ลง	หลักการและเหตุผล
	<p>๕.๓ การรวมเศษโควตา และวงเงินงบประมาณ</p> <p>๕.๓.๑ สำหรับหน่วยจัดทำบัญชีระดับกองบังคับการ เมื่อพิจารณาเลื่อนเงินเดือนตามกรอบโควตาและวงเงินงบประมาณ ที่สำนักงานตำรวจแห่งชาติ กำหนด ตามข้อ ๕.๑ หรือ ๕.๒ ให้แก่ข้าราชการตำรวจในสังกัดเสร็จสิ้นแล้ว ให้รวมเศษโควตา และวงเงินงบประมาณของหน่วยจัดทำบัญชีในสังกัด แล้วให้พิจารณาจัดสรรเพิ่มเติมแก่ข้าราชการตำรวจกลุ่มที่ดำรงตำแหน่งตั้งแต่ ผู้กำกับการ หรือเทียบเท่าลงมา ของหน่วยในสังกัดไปในคราวเดียวกันกับการพิจารณาประจำปีในแต่ละ ครั้งของคณะกรรมการระดับกองบังคับการ</p>	<p>๕.๓ การรวมเศษโควตา และวงเงินงบประมาณ</p> <p>๕.๓.๑ สำหรับหน่วยจัดทำบัญชีระดับ บก. เมื่อพิจารณาเลื่อนเงินเดือนตามกรอบโควตาและวงเงินงบประมาณ ที่ ตร. กำหนด ตามข้อ ๕.๑ หรือ ๕.๒ ให้แก่ข้าราชการตำรวจ ในสังกัดเสร็จสิ้นแล้ว ให้รวมเศษโควตา และวงเงินงบประมาณของข้าราชการตำรวจกลุ่ม ผกก. ลงมา ในหน่วยจัดทำบัญชี แล้วให้พิจารณาจัดสรรเพิ่มเติมแก่ข้าราชการตำรวจกลุ่ม ผกก. ลงมา ของหน่วยในสังกัดไปในคราวเดียวกันกับการพิจารณาประจำปีในแต่ละ ครั้งของคณะกรรมการระดับ บก.</p>	<ul style="list-style-type: none"> ● เพิ่มเติมถ้อยคำ เพื่อให้เกิดความชัดเจนในการปฏิบัติ

ลำดับ	แนวทางปฏิบัติ ในการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการตำรวจ แบบทำหนังสือ ตร. ที่ ๐๐๐๙.๒๕๑/ว ๐๑๙ ลง ๑๕ ก.พ.๕๕	ร่างแนวทางปฏิบัติ ในการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการตำรวจ แบบทำหนังสือ ตร. ที่ ๐๐๐๙.๒๕๑/ว ลง	หลักการและเหตุผล
	<p>๕.๓.๒ สำหรับหน่วยจัดทำบัญชีระดับกองบัญชาการ เมื่อพิจารณาเลื่อนเงินเดือนตามกรอบโควตาและวงเงินงบประมาณ ที่สำนักงานตำรวจแห่งชาติ กำหนด ตามข้อ ๕.๑ หรือ ๕.๒ ให้แก่ข้าราชการตำรวจในสังกัดเสร็จสิ้นแล้ว ให้รวมเศษโควตา และวงเงินงบประมาณของ หน่วยจัดทำบัญชีในสังกัด และเศษโควตา และวงเงินงบประมาณ ที่เหลือจากการจัดสรรตามข้อ ๕.๓.๑ แล้ว และนำไปพิจารณาจัดสรรเพิ่มเติมให้แก่ข้าราชการตำรวจกลุ่มที่ดำรงตำแหน่งตั้งแต่ รองผู้บังคับการ หรือเทียบเท่าลงมาของหน่วยในสังกัดไปในคราวเดียวกันกับการพิจารณาประจำปี ในแต่ละครั้งของคณะกรรมการระดับกองบัญชาการ</p>	<p>๕.๓.๒ สำหรับหน่วยจัดทำบัญชีระดับ บช. เมื่อพิจารณาเลื่อนเงินเดือนตามกรอบโควตาและวงเงินงบประมาณที่ ตร. กำหนด ตามข้อ ๕.๑ หรือ ๕.๒ ให้แก่ข้าราชการตำรวจ ในสังกัดเสร็จสิ้นแล้ว ให้รวมเศษโควตา และวงเงินงบประมาณของ ข้าราชการตำรวจกลุ่ม รอง ผบก. ลงมา ในหน่วยจัดทำบัญชี และเศษโควตา และวงเงินงบประมาณ ที่เหลือจากการจัดสรรตามข้อ ๕.๓.๑ แล้ว และนำไปพิจารณาจัดสรรเพิ่มเติมให้แก่ข้าราชการตำรวจกลุ่ม รอง ผบก. ลงมา ของหน่วยในสังกัดไปในคราวเดียวกันกับการพิจารณาประจำปี ในแต่ละครั้งของคณะกรรมการระดับ บช.</p>	

ลำดับ	แนวทางปฏิบัติ ในการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการตำรวจ แบบทำหนังสือ ตร. ที่ ๐๐๐๙.๒๕๑/ว ๐๑๙ ลง ๑๕ ก.พ.๕๕	ร่างแนวทางปฏิบัติ ในการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการตำรวจ แบบทำหนังสือ ตร. ที่ ๐๐๐๙.๒๕๑/ว ลง	หลักการและเหตุผล
123	<p>๕.๓.๓ สำหรับหน่วยจัดทำบัญชีระดับกองบังคับการที่ไม่สังกัดกองบัญชาการ ในสำนักงานผู้บัญชาการตำรวจแห่งชาติ เมื่อพิจารณาเลื่อนเงินเดือนตามกรอบโควตาและวงเงินงบประมาณ ที่สำนักงานตำรวจแห่งชาติ กำหนด ตามข้อ ๕.๑ หรือ ๕.๒ ให้แก่ข้าราชการตำรวจในสังกัดเสร็จสิ้นแล้ว ให้รวมเศษโควตา และวงเงินงบประมาณของหน่วยจัดทำบัญชีในสังกัด แล้วให้พิจารณาจัดสรรเพิ่มเติมแก่ข้าราชการตำรวจกลุ่มที่ดำรงตำแหน่งตั้งแต่ รองผู้บังคับการ หรือเทียบเท่าลงมา ของหน่วยในสังกัดไปในคราวเดียวกันกับการพิจารณาประจำปีในแต่ละครั้งของคณะกรรมการระดับกองบังคับการ</p>	<p>๕.๓.๓ สำหรับหน่วยจัดทำบัญชีระดับ บก. ในสังกัด สง.ผบ.ตร. เมื่อพิจารณาเลื่อนเงินเดือนตามกรอบโควตาและวงเงินงบประมาณ ที่ ตร. กำหนด ตามข้อ ๕.๑ หรือ ๕.๒ ให้แก่ข้าราชการตำรวจในสังกัดเสร็จสิ้นแล้ว ให้รวมเศษโควตา และวงเงินงบประมาณของข้าราชการตำรวจกลุ่ม รอง ผบก. ลงมา ในหน่วยจัดทำบัญชี แล้วให้พิจารณาจัดสรรเพิ่มเติมแก่ข้าราชการตำรวจกลุ่ม รอง ผบก. ลงมา ของหน่วยในสังกัดไปในคราวเดียวกันกับการพิจารณาประจำปีในแต่ละครั้งของคณะกรรมการระดับ บก.</p>	

ลำดับ	แนวทางปฏิบัติ ในการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการตำรวจ แบบทำหนังสือ ตร. ที่ ๐๐๐๙.๒๕๑/ว ๐๑๙ ลง ๑๕ ก.พ.๕๕	ร่างแนวทางปฏิบัติ ในการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการตำรวจ แบบทำหนังสือ ตร. ที่ ๐๐๐๙.๒๕๑/ว ลง	หลักการและเหตุผล
124	<p>๕.๔ ในการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนตามกรอบโควตา และวงเงินงบประมาณตามข้อ ๕.๑ หรือ ๕.๒ และการรวมเศษ โควตาและวงเงินงบประมาณตามข้อ ๕.๓ ให้คำนึงถึงสัดส่วนของ จำนวนข้าราชการตำรวจที่ปฏิบัติงานในแต่ละลักษณะงาน ซึ่งมีความแตกต่างกันภายในหน่วยงานเดียวกัน จำนวนข้าราชการตำรวจ ที่มีอยู่ในหน่วยงาน รวมถึงหน้าที่พิเศษนอกเหนือจากหน้าที่ปกติที่ได้รับมอบหมายหรือความแตกต่างในเรื่องวงเงินงบประมาณที่ใช้ในการเลื่อนเงินเดือน เช่น กลุ่มรองสารวัตร เป็นกลุ่มที่มีฐานอัตราเงินเดือนใกล้เคียงกับกลุ่ม ผู้บังคับหมู่ แต่วงเงินงบประมาณที่ใช้ในการเลื่อนเงินเดือนมากกว่ากลุ่มผู้บังคับหมู่ ส่งผลให้การพิจารณาเลื่อนเงินเดือนรวมทั้งปี ๑.๕ ชั้น ได้น้อยกว่า กลุ่มอื่น หรือในบางกลุ่มตำแหน่งของหน่วยจัดทำบัญชีมีจำนวนคนไม่เพียงพอต่อการคิด คำนวณโควตาเลื่อนเงินเดือนรวมทั้งปี ๒ ชั้น เป็นต้น โดยให้ชี้แจง เหตุผลโดยระบุไว้ในรายงานการประชุมให้ชัดเจน และเป็น ผู้รับผิดชอบกรณีเกิดการร้องเรียนขอความเป็นธรรมในการพิจารณาเลื่อนเงินเดือน</p>	<p>๕.๔ ในการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนตามกรอบโควตา และวงเงินงบประมาณตามข้อ ๕.๑ หรือ ๕.๒ และการรวมเศษ โควตาและวงเงินงบประมาณตามข้อ ๕.๓ ให้คำนึงถึงสัดส่วนของ จำนวนข้าราชการตำรวจที่ปฏิบัติงานในแต่ละลักษณะงาน ซึ่งมีความแตกต่างกันภายในหน่วยงานเดียวกัน จำนวนข้าราชการตำรวจ ที่มีอยู่ในหน่วยงาน รวมถึงหน้าที่พิเศษนอกเหนือจากหน้าที่ปกติที่ได้รับมอบหมายหรือความแตกต่างในเรื่องวงเงินงบประมาณที่ใช้ในการเลื่อนเงินเดือน เช่น กลุ่ม รอง สว. เป็นกลุ่มที่มีฐานอัตราเงินเดือนใกล้เคียงกับกลุ่ม ผบ.หมู่ แต่วงเงินงบประมาณที่ใช้ในการเลื่อนเงินเดือนมากกว่า กลุ่ม ผบ.หมู่ ส่งผลให้การพิจารณาเลื่อนเงินเดือนรวมทั้งปี ๑.๕ ชั้น ได้น้อยกว่ากลุ่มอื่น หรือในบางกลุ่ม ตำแหน่งของหน่วยจัดทำบัญชีมีจำนวนคนไม่เพียงพอต่อการคิด คำนวณโควตาเลื่อนเงินเดือนรวมทั้งปี ๒ ชั้น เป็นต้น โดยให้ชี้แจง เหตุผลโดยระบุไว้ในรายงานการประชุมให้ชัดเจน และเป็น ผู้รับผิดชอบกรณี เกิดการร้องเรียนขอความเป็นธรรมในการพิจารณาเลื่อนเงินเดือน</p>	<ul style="list-style-type: none"> ● ไม่แก้ไข

ลำดับ	แนวทางปฏิบัติ ในการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการตำรวจ แบบทำหนังสือ ตร. ที่ ๐๐๐๙.๒๕๑/ว ๐๑๙ ลง ๑๕ ก.พ.๕๕	ร่างแนวทางปฏิบัติ ในการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการตำรวจ แบบทำหนังสือ ตร. ที่ ๐๐๐๙.๒๕๑/ว ลง	หลักการและเหตุผล
125	<p>๕.๕ กรณีข้าราชการตำรวจที่ได้รับเงินเดือนถึงขั้นสูงของระดับอยู่แล้ว (เต็มขั้น) และได้รับเงินตอบแทนพิเศษ ในอัตรา ร้อยละ ๒ ร้อยละ ๔ หรือ ร้อยละ ๖ แทนการเลื่อนเงินเดือน ๐.๕ ขั้น ๑ ขั้น หรือ ๑.๕ ขั้น แล้วแต่กรณี ให้รวมอยู่ในโควตาเลื่อนเงินเดือน ๑ ขั้น ณ ๑ เมษายน หรือ เลื่อนเงินเดือนรวมทั้งปี ๒ ขั้น ณ ๑ ตุลาคม แล้วแต่กรณี ด้วย</p> <p>๕.๖ เนื่องจาก มติ คณะรัฐมนตรี ในการประชุมเมื่อวันที่ ๘ มีนาคม ๒๕๕๔ เห็นชอบให้ขยายกรอบโควตาเลื่อนเงินเดือนเพิ่มขึ้น ซึ่งเป็นจำนวนเพียงพอที่จะสามารถนำไปพิจารณาเลื่อนเงินเดือนในแต่ละกลุ่มตำแหน่งได้เพิ่มขึ้นดั่งนั้น ผู้บังคับบัญชาจะสั่งให้หน่วยจัดทำบัญชีตามข้อ ๓ คัดคำนวณโควตาและวงเงินงบประมาณน้อยกว่าที่สำนักงานตำรวจแห่งชาติกำหนดไม่ได้</p>	<p>๕.๕ กรณีข้าราชการตำรวจที่ได้รับเงินเดือนถึงขั้นสูงของระดับ (เต็มขั้น) และได้รับเงินตอบแทนพิเศษ ในอัตรา ร้อยละ ๒, ร้อยละ ๔ หรือ ร้อยละ ๖ แทนการเลื่อนเงินเดือน ๐.๕ ขั้น, ๑ ขั้น หรือ ๑.๕ ขั้น แล้วแต่กรณี ให้รวมอยู่ในโควตาเลื่อนเงินเดือน ๑ ขั้น ณ วันที่ ๑ เม.ย. หรือเลื่อนเงินเดือนทั้งปี ๒ ขั้น ณ วันที่ ๑ ต.ค. แล้วแต่กรณี ด้วย</p> <p>๕.๖ เนื่องจาก มติคณะรัฐมนตรี ในการประชุมเมื่อวันที่ ๘ มี.ค. ๒๕๕๔ เห็นชอบให้ขยายกรอบโควตาเลื่อนเงินเดือนเพิ่มขึ้น ซึ่งเป็นจำนวนเพียงพอที่จะสามารถนำไปพิจารณาเลื่อนเงินเดือนในแต่ละกลุ่มตำแหน่งได้เพิ่มขึ้น ดั่งนั้น ผู้บังคับบัญชาจะสั่งให้หน่วยจัดทำบัญชีตามข้อ ๓ คัดคำนวณโควตาและวงเงินงบประมาณน้อยกว่าที่ ตร. กำหนดไม่ได้</p>	<ul style="list-style-type: none"> ● ไม่แก้ไข ● ไม่แก้ไข

ลำดับ	แนวทางปฏิบัติ ในการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการตำรวจ แบบทำหนังสือ ตร. ที่ ๐๐๐๙.๒๕๑/ว ๐๑๙ ลง ๑๕ ก.พ.๕๕	ร่างแนวทางปฏิบัติ ในการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการตำรวจ แบบทำหนังสือ ตร. ที่ ๐๐๐๙.๒๕๑/ว ลง	หลักการและเหตุผล
	<p>๖. หลักเกณฑ์การพิจารณา</p> <p>๖.๑ ในการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนข้าราชการตำรวจ ให้จำแนกข้าราชการตำรวจตามตำแหน่งออกเป็น ๗ กลุ่ม คือ</p> <p>๖.๑.๑ กลุ่มที่ดำรงตำแหน่งตั้งแต่ผู้บังคับการขึ้นไป</p> <p>๖.๑.๒ กลุ่มที่ดำรงตำแหน่งรองผู้บังคับการ</p> <p>๖.๑.๓ กลุ่มที่ดำรงตำแหน่งผู้กำกับการ</p> <p>๖.๑.๔ กลุ่มที่ดำรงตำแหน่งรองผู้กำกับการ</p> <p>๖.๑.๕ กลุ่มที่ดำรงตำแหน่งสารวัตร</p> <p>๖.๑.๖ กลุ่มที่ดำรงตำแหน่งรองสารวัตร</p> <p>๖.๑.๗ กลุ่มที่ดำรงตำแหน่งผู้บังคับหมู่ลงมา</p>	<p>๖. หลักเกณฑ์การพิจารณา</p> <p>๖.๑ ในการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนข้าราชการตำรวจ ให้จำแนกข้าราชการตำรวจตามตำแหน่งออกเป็น ๗ กลุ่ม คือ</p> <p>๖.๑.๑ กลุ่ม ผบก. ขึ้นไป</p> <p>๖.๑.๒ กลุ่ม รอง ผบก.</p> <p>๖.๑.๓ กลุ่ม ผกก.</p> <p>๖.๑.๔ กลุ่ม รอง ผกก.</p> <p>๖.๑.๕ กลุ่ม สว.</p> <p>๖.๑.๖ กลุ่ม รอง สว.</p> <p>๖.๑.๗ กลุ่ม ผบ.หมู่ ลงมา</p>	<ul style="list-style-type: none"> ● ไม่แก้ไข

ลำดับ	แนวทางปฏิบัติ ในการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการตำรวจ แนบท้ายหนังสือ ตร. ที่ ๐๐๐๙.๒๕๑/ว ๐๑๙ ลง ๑๕ ก.พ.๕๕	ร่างแนวทางปฏิบัติ ในการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการตำรวจ แนบท้ายหนังสือ ตร. ที่ ๐๐๐๙.๒๕๑/ว ลง	หลักการและเหตุผล
127	<p>๖.๒ การเลื่อนเงินเดือนข้าราชการตำรวจ ให้ผู้บังคับบัญชานำผลการประเมินการปฏิบัติราชการของข้าราชการตำรวจ มาเป็นหลักในการพิจารณา โดยพิจารณาประกอบกับข้อมูลการลา พุทธกรรมกรมาทำงาน การรักษาวินัย ความสามารถ ความอดุสาหะ ในการปฏิบัติหน้าที่ พุทธกรรมกรปฏิบัติตาม กฎ ก.ตร. ว่าด้วยประมวลจริยธรรมและจรรยาบรรณของตำรวจ การปฏิบัติตนที่เหมาะสมกับการเป็นข้าราชการตำรวจที่ดี และข้อควรพิจารณา อื่นๆ มาใช้ประกอบการพิจารณาเลื่อนเงินเดือน ทั้งนี้ ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่กำหนดใน กฎ ก.ตร.ว่าด้วยการกำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนข้าราชการตำรวจ พ.ศ.๒๕๔๘ และฉบับที่แก้ไขเพิ่มเติม</p>	<p>๖.๒ การเลื่อนเงินเดือนข้าราชการตำรวจ ให้ผู้บังคับบัญชานำผลการประเมินการปฏิบัติราชการของข้าราชการตำรวจ มาเป็นหลักในการพิจารณา โดยพิจารณาประกอบกับข้อมูลการลา พุทธกรรมกรมาทำงาน การรักษาวินัย ความสามารถ ความอดุสาหะ ในการปฏิบัติหน้าที่ พุทธกรรมกรปฏิบัติตาม กฎ ก.ตร. ว่าด้วยประมวลจริยธรรมและจรรยาบรรณของตำรวจ การปฏิบัติตนที่เหมาะสมกับการเป็นข้าราชการตำรวจที่ดี และข้อควรพิจารณา อื่นๆ มาใช้ประกอบการพิจารณาเลื่อนเงินเดือน ทั้งนี้ ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่กำหนดใน กฎ ก.ตร. ว่าด้วยการกำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนข้าราชการตำรวจ พ.ศ.๒๕๕๖</p>	<ul style="list-style-type: none"> ● ไม่แก้ไข

ลำดับ	แนวทางปฏิบัติ ในการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการตำรวจ แบบทนายหนังสือ ตร. ที่ ๐๐๐๙.๒๕๑/ว ๐๑๙ ลง ๑๕ ก.พ.๕๕	ร่างแนวทางปฏิบัติ ในการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการตำรวจ แบบทนายหนังสือ ตร. ที่ ๐๐๐๙.๒๕๑/ว ลง	หลักการและเหตุผล
128	<p>๖.๓ ข้าราชการตำรวจที่จะได้รับการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนในแต่ละครั้ง จะต้องเป็นผู้มีผลการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงานอยู่ในระดับมาตรฐานกลางขึ้นไป ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ตร. กำหนด</p> <p>๖.๔ การกำหนดจำนวนครั้งของการลาหรือมาทำงานสาย อันเป็นเหตุให้ข้าราชการตำรวจซึ่งได้ลาหรือมาทำงานสาย ไม่อยู่ในหลักเกณฑ์ที่จะได้รับการพิจารณาเลื่อนเงินเดือน ตามนัยข้อ ๕ (๕) ของกฎ ก.ตร. ว่าด้วยการกำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนข้าราชการตำรวจ พ.ศ.๒๕๔๘ ให้กำหนดไว้ ดังนี้</p> <p>๖.๔.๑ การลานอกเหนือจากการลาตามที่กำหนดไว้ใน กฎ ก.ตร. ฉบับดังกล่าว ข้อ ๕ (๖) (ก) - (จ) อันได้แก่ การลา กิจ ลาป่วย เกินกว่า ๑๕ ครั้ง</p> <p>๖.๔.๒ การมาทำงานสายเกินกว่า ๑๘ ครั้ง</p>	<p>๖.๓ ข้าราชการตำรวจที่จะได้รับการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนในแต่ละครั้ง จะต้องเป็นผู้มีผลการประเมินการปฏิบัติราชการอยู่ในระดับมาตรฐานกลางขึ้นไป ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ตร. กำหนด</p> <p>๖.๔ การกำหนดจำนวนครั้งของการลาหรือมาทำงานสาย อันเป็นเหตุให้ข้าราชการตำรวจซึ่งได้ลาหรือมาทำงานสาย ไม่อยู่ในหลักเกณฑ์ที่จะได้รับการพิจารณาเลื่อนเงินเดือน ตามนัยข้อ ๖ (๕) ของกฎ ก.ตร. ว่าด้วยการกำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนข้าราชการตำรวจ พ.ศ.๒๕๕๖ ให้กำหนดไว้ ดังนี้</p> <p>๖.๔.๑ การลานอกเหนือจากการลาตามที่กำหนดไว้ใน กฎ ก.ตร. ฉบับดังกล่าว ข้อ ๖ (๖) (ก) - (ข) อันได้แก่ การลา กิจ ลาป่วย เกินกว่า ๑๕ ครั้ง</p> <p>๖.๔.๒ การมาทำงานสายเกินกว่า ๑๘ ครั้ง</p>	<ul style="list-style-type: none"> ● ไม่แก้ไข ● แก้ไข ปรับปรุง เพื่อให้สอดคล้องกับกฎ ก.ตร. ๖

ลำดับ	แนวทางปฏิบัติ ในการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการตำรวจ แบบท่ายหนังสือ ตร. ที่ ๐๐๐๙.๒๕๑/ว ๐๑๙ ลง ๑๕ ก.พ.๕๕	ร่างแนวทางปฏิบัติ ในการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการตำรวจ แบบท่ายหนังสือ ตร. ที่ ๐๐๐๙.๒๕๑/ว ลง	หลักการและเหตุผล
129	<p>๖.๕ เนื่องจาก มติ คณะรัฐมนตรีในการประชุมเมื่อวันที่ ๘ มีนาคม ๒๕๕๔ เห็นชอบให้ขยายกรอบโควตาเลื่อนเงินเดือนแต่ยังคงใช้วงเงินงบประมาณในการเลื่อนเงินเดือนในอัตราเท่าเดิม ดังนั้น การพิจารณาเลื่อนเงินเดือนโดยใช้โควตาเลื่อนเงินเดือน ๑ ชั้น ณ ๑ เมษายน และการใช้โควตาเลื่อนเงินเดือน ๒ ชั้น ณ ๑ ตุลาคม จะต้องพิจารณาโดยคำนึงถึงวงเงินงบประมาณที่ใช้ในการเลื่อนเงินเดือนด้วย กล่าวคือ หากหน่วยงานพิจารณาเลื่อนเงินเดือนโดยใช้โควตาเลื่อน ๑ ชั้น ณ ๑ เมษายน และใช้โควตาเลื่อนเงินเดือน ๒ ชั้น ณ ๑ ตุลาคม เต็มตามจำนวนที่ สำนักงานตำรวจแห่งชาติ กำหนด อาจส่งผลให้เหลือเงินงบประมาณในการเลื่อนเงินเดือนไม่เพียงพอต่อการเลื่อนเงินเดือนรวมทั้งปี ๑.๕ ชั้น แก่ข้าราชการตำรวจผู้มีผลการปฏิบัติงานในอันดับรองลงมาจากกลุ่มที่ใช้โควตาเลื่อนเงินเดือนข้างต้น และจะมีผู้ได้รับการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนรวมทั้งปี ๑ ชั้น เพิ่มมากขึ้น กรณีดังกล่าวผู้บังคับบัญชาผู้มีอำนาจสั่งเลื่อนเงินเดือน นอกจากจะต้องพิจารณาตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่กำหนดไว้ใน กฎ ก.ตร. ว่าด้วยการกำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนข้าราชการตำรวจแล้ว ให้พิจารณาโดยคำนึงถึงวงเงินงบประมาณที่ใช้ในการเลื่อนเงินเดือน สัดส่วนของจำนวนข้าราชการตำรวจที่ปฏิบัติงานในแต่ละลักษณะงาน ซึ่งมี</p>	<p>๖.๕ เนื่องจากมติคณะรัฐมนตรีในการประชุมเมื่อวันที่ ๘ มี.ค.๒๕๕๔ เห็นชอบให้ขยายกรอบโควตาเลื่อนเงินเดือนแต่ยังคงใช้วงเงินงบประมาณในการเลื่อนเงินเดือนในอัตราเท่าเดิม ดังนั้น การพิจารณาเลื่อนเงินเดือนโดยใช้โควตาเลื่อนเงินเดือน ๑ ชั้น ณ วันที่ ๑ เม.ย. และการใช้โควตาเลื่อนเงินเดือน ๒ ชั้น ณ วันที่ ๑ ต.ค. จะต้องพิจารณาโดยคำนึงถึงวงเงินงบประมาณที่ใช้ในการเลื่อนเงินเดือนด้วย กล่าวคือ หากหน่วยงานพิจารณาเลื่อนเงินเดือนโดยใช้โควตาเลื่อน ๑ ชั้น ณ วันที่ ๑ เม.ย. และใช้โควตาเลื่อนเงินเดือน ๒ ชั้น ณ วันที่ ๑ ต.ค. เต็มตามจำนวนที่ ตร. กำหนด อาจส่งผลให้เหลือเงินงบประมาณในการเลื่อนเงินเดือนไม่เพียงพอต่อการเลื่อนเงินเดือนทั้งปี ๑.๕ ชั้น แก่ข้าราชการตำรวจผู้มีผลการปฏิบัติงานในอันดับรองลงมาจากกลุ่มที่ใช้โควตาเลื่อนเงินเดือนข้างต้น และจะมีผู้ได้รับการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนทั้งปี ๑ ชั้น เพิ่มมากขึ้น กรณีดังกล่าวผู้บังคับบัญชาผู้มีอำนาจสั่งเลื่อนเงินเดือนนอกจากจะต้องพิจารณาตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่กำหนดไว้ใน กฎ ก.ตร. ว่าด้วยการกำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนข้าราชการตำรวจแล้ว ให้พิจารณาโดยคำนึงถึงวงเงินงบประมาณที่ใช้ในการเลื่อนเงินเดือน สัดส่วนของจำนวนข้าราชการตำรวจที่ปฏิบัติงานในแต่ละลักษณะงาน ซึ่งมี</p>	<ul style="list-style-type: none"> ● แก้ไข ปรับปรุง เพื่อให้เกิดความชัดเจนในการปฏิบัติ และเพื่อให้เกิดขวัญกำลังใจในการปฏิบัติหน้าที่ราชการ

ลำดับ	<p style="text-align: center;">แนวทางปฏิบัติ ในการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการตำรวจ แบบท่ายหนังสือ ตร. ที่ ๐๐๐๙.๒๕๑/ว ๐๑๙ ลง ๑๕ ก.พ.๕๕</p>	<p style="text-align: center;">ร่างแนวทางปฏิบัติ ในการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการตำรวจ แบบท่ายหนังสือ ตร. ที่ ๐๐๐๙.๒๕๑/ว ลง</p>	<p style="text-align: center;">หลักการและเหตุผล</p>
	<p>ความแตกต่างกันภายในหน่วยงานเดียวกัน จำนวนข้าราชการตำรวจที่มีอยู่ในหน่วยงาน รวมถึงหน้าที่พิเศษนอกเหนือจากหน้าที่ปกติที่ได้รับมอบหมาย ประกอบกับหลักการสร้างแรงจูงใจ และการบำรุงขวัญกำลังใจให้แก่ข้าราชการตำรวจในสังกัด ซึ่งหากมีขวัญและกำลังใจที่ต่ำหรือไม่ดี ข้าราชการตำรวจอาจมีพฤติกรรมที่แสดงออกมาในลักษณะกระด้างกระเดื่องต่อการปกครองบังคับบัญชา ขาดวุฒิภาวะทางอารมณ์ การมาทำงานสาย ละทิ้งหน้าที่ เลิกงานก่อนเวลา ขาดงาน ลากิจ ลาป่วยอยู่เป็นประจำ เป็นต้น ซึ่งสิ่งเหล่านี้ย่อมจะนำมาซึ่งความเสื่อมและหย่อนสมรรถภาพในการปฏิบัติหน้าที่ ทั้งนี้ สิ่งที่ยุ้บังคับบัญชาผู้มีอำนาจสั่งเลื่อนเงินเดือนต้องตระหนักอยู่เสมอคือ จะพิจารณาเลื่อนเงินเดือนอย่างไรเพื่อจูงใจ และส่งเสริมให้บุคลากรมีขวัญกำลังใจในการปฏิบัติงาน และพร้อมทุ่มเทพลังความสามารถในการปฏิบัติงาน เพื่อให้บรรลุวัตถุประสงค์ของหน่วยงาน แต่หากไม่สามารถพิจารณาไปตามสัดส่วนตัวคนในแต่ละกลุ่มตำแหน่ง หรือสายงานได้ ให้ชี้แจงเหตุผล โดยระบุไว้ในรายงานการประชุมให้ชัดเจน</p>	<p>ความแตกต่างกันภายในหน่วยงานเดียวกัน ผลการประเมินการปฏิบัติราชการของข้าราชการตำรวจภายในหน่วยงานเดียวกัน จำนวนข้าราชการตำรวจที่มีอยู่ในหน่วยงาน รวมถึงหน้าที่พิเศษนอกเหนือจากหน้าที่ปกติที่ได้รับมอบหมาย ประกอบกับหลักการสร้างแรงจูงใจ และการบำรุงขวัญกำลังใจให้แก่ข้าราชการตำรวจในสังกัด ซึ่งหากมีขวัญและกำลังใจที่ต่ำหรือไม่ดี ข้าราชการตำรวจอาจมีพฤติกรรมที่แสดงออกมาในลักษณะกระด้างกระเดื่องต่อการปกครองบังคับบัญชา ขาดวุฒิภาวะทางอารมณ์ การมาทำงานสาย ละทิ้งหน้าที่ เลิกงานก่อนเวลา ขาดงาน ลากิจ ลาป่วยอยู่เป็นประจำ ซึ่งสิ่งเหล่านี้ย่อมจะนำมาซึ่งความเสื่อมและหย่อนสมรรถภาพในการปฏิบัติหน้าที่ ทั้งนี้ สิ่งที่ยุ้บังคับบัญชาผู้มีอำนาจสั่งเลื่อนเงินเดือนต้องตระหนักอยู่เสมอคือ จะพิจารณาเลื่อนเงินเดือนอย่างไรเพื่อจูงใจ และส่งเสริมให้บุคลากรมีขวัญกำลังใจในการปฏิบัติงาน และพร้อมทุ่มเทพลังความสามารถในการปฏิบัติงาน เพื่อให้บรรลุวัตถุประสงค์ของหน่วยงาน แต่หากไม่สามารถพิจารณาไปตามสัดส่วนตัวคน ในแต่ละกลุ่มตำแหน่ง หรือสายงานได้ ให้ชี้แจงเหตุผล โดยระบุไว้ในรายงานการประชุมให้ชัดเจน</p>	

ลำดับ	แนวทางปฏิบัติ ในการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการตำรวจ แบบทำหนังสือ ตร. ที่ ๐๐๐๙.๒๕๑/ว ๐๑๙ ลง ๑๕ ก.พ.๕๕	ร่างแนวทางปฏิบัติ ในการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการตำรวจ แบบทำหนังสือ ตร. ที่ ๐๐๐๙.๒๕๑/ว ลง	หลักการและเหตุผล
131	<p>สำหรับข้าราชการตำรวจที่ได้รับคัดเลือกเป็นข้าราชการตำรวจดีเด่น ประเภทต่าง ๆ หน่วยควรพิจารณาเลื่อนเงินเดือนในแต่ละครั้งเกินกว่า ๐.๕ ชั้น หรือพิจารณาเลื่อนเงินเดือนรวมทั้งปีเกินกว่า ๑ ชั้น ให้ในอันดับแรกก่อน เพื่อให้เกิดขวัญและกำลังใจกับข้าราชการตำรวจที่มีความตั้งใจปฏิบัติหน้าที่ดังกล่าว และในขณะเดียวกันก็เพื่อให้เกิดแรงจูงใจ กระตุ้นให้ข้าราชการตำรวจอื่น ๆ ได้ตระหนักในการที่จะพัฒนาการปฏิบัติหน้าที่ให้ดียิ่งขึ้น และสิ่งที่สำคัญคือเป็นการสอดคล้องกับแนวคิดของการเลื่อนเงินเดือนในระบบใหม่ที่มุ่งตอบสนองทันทีที่ทราบผลการปฏิบัติงาน หากไม่สามารถพิจารณาได้ให้ชี้แจงเหตุผลโดยระบุไว้ในรายงานการประชุมให้ชัดเจน</p>	<p>ทั้งนี้ การพิจารณาเลื่อนเงินเดือนโดยคำนึงถึงสัดส่วนของจำนวนข้าราชการตำรวจ ข้างต้น โดยเฉพาะอย่างยิ่งในกลุ่ม รอง สว. ซึ่งมีกลุ่มข้าราชการตำรวจชั้นประทวนยศ ด.ต. ที่มีอายุ ๕๓ ปีขึ้นไป ที่ได้เลื่อนตำแหน่งและเลื่อนยศแบบเลื่อนไหลเป็นชั้นสัญญาบัตรถึงยศ ร.ต.อ. รวมอยู่ด้วย จึงมีความแตกต่างกันในลักษณะงาน หน้าที่ความรับผิดชอบ และปัจจัยแวดล้อมอื่นๆ ผู้บังคับบัญชาควรกำหนดสัดส่วนการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนให้เกิดความเป็นธรรมกับข้าราชการตำรวจในสังกัด ทุกลักษณะงาน</p> <p>อนึ่ง สำหรับข้าราชการตำรวจที่ได้รับคัดเลือกเป็นข้าราชการตำรวจดีเด่น ประเภทต่างๆ หน่วยต้องพิจารณาเลื่อนเงินเดือนแต่ละครั้งเกินกว่า ๐.๕ ชั้น หรือหากเป็นผู้มีผลการปฏิบัติงานดีเด่นตามนัย ข้อ ๙ ของกฎ ก.ตร. ว่าด้วยการกำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนข้าราชการตำรวจ พ.ศ.๒๕๕๖ หน่วยต้องพิจารณาเลื่อนเงินเดือนทั้งปี ๒ ชั้น ให้ในอันดับแรกก่อน เพื่อให้เกิดขวัญและกำลังใจกับข้าราชการตำรวจที่มีความตั้งใจปฏิบัติหน้าที่ดังกล่าว และในขณะเดียวกันก็เพื่อให้เกิดแรงจูงใจ กระตุ้นให้ข้าราชการตำรวจอื่นๆ ได้ตระหนักในการที่จะพัฒนาการปฏิบัติหน้าที่ให้ดียิ่งขึ้น และสิ่งที่สำคัญคือเป็นการสอดคล้องกับแนวคิดของการเลื่อนเงินเดือนในระบบใหม่ที่มุ่งตอบสนองทันทีที่ทราบผลการปฏิบัติงาน หากไม่สามารถพิจารณาได้ให้ชี้แจงเหตุผลโดยระบุไว้ในรายงานการประชุมให้ชัดเจน</p>	

ลำดับ	แนวทางปฏิบัติ ในการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการตำรวจ แบบท่ายหนังสือ ตร. ที่ ๐๐๐๙.๒๕๑/ว ๐๑๙ ลง ๑๕ ก.พ.๕๕	ร่างแนวทางปฏิบัติ ในการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการตำรวจ แบบท่ายหนังสือ ตร. ที่ ๐๐๐๙.๒๕๑/ว ลง	หลักการและเหตุผล
	<p>๖.๖ การเลื่อนเงินเดือนให้แก่ข้าราชการตำรวจรวมทั้งปีจำนวน ๒ ชั้น ติดต่อกันเป็นปีที่สอง ให้พิจารณาจากผู้ที่ปฏิบัติหน้าที่เข้าหลักเกณฑ์ตามกฎหมาย ก.ตร. ว่าด้วยการกำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนข้าราชการตำรวจ พ.ศ.๒๕๔๘ ข้อ ๕ และข้อ ๖ เป็นพิเศษอย่างแท้จริง</p> <p>ทั้งนี้ ห้ามมิให้เลื่อนเงินเดือนให้แก่ข้าราชการตำรวจรวมทั้งปีจำนวน ๒ ชั้น ติดต่อกันเป็นปีที่สาม ตามที่ ก.ตร. ในการประชุมครั้งที่ ๖/๒๕๒๒ เมื่อวันที่ ๑๓ มิถุนายน ๒๕๒๒ ได้ให้นโยบายไว้ และสำนักงานตำรวจแห่งชาติได้ถือปฏิบัติมาจนถึงปัจจุบันทั้งในโควตาปกติ และโควตากรณีพิเศษ (ทุกกรณี) ประกอบกับนายกรัฐมนตรียังมีบันทึกลงวันที่ ๒๗ เมษายน ๒๕๔๖ อนุมัติในหลักการดังกล่าว</p>	<p>๖.๖ การเลื่อนเงินเดือนให้แก่ข้าราชการตำรวจจำนวน ๒ ชั้น ติดต่อกันเป็นปีที่สอง ให้พิจารณาจากผู้ที่ปฏิบัติหน้าที่เข้าหลักเกณฑ์ตามกฎหมาย ก.ตร. ว่าด้วยการกำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนข้าราชการตำรวจ พ.ศ.๒๕๕๖ ข้อ ๖ และข้อ ๗ เป็นพิเศษอย่างแท้จริง</p> <p>ทั้งนี้ ห้ามมิให้เลื่อนเงินเดือนให้แก่ข้าราชการตำรวจทั้งปีจำนวน ๒ ชั้น ติดต่อกันเป็นปีที่สาม ตามที่ ก.ตร. ในการประชุมครั้งที่ ๖/๒๕๒๒ เมื่อวันที่ ๑๓ มิ.ย.๒๒ ได้ให้นโยบายไว้ และ ตร. ได้ถือปฏิบัติมาจนถึงปัจจุบันทั้งในโควตาปกติ และโควตากรณีพิเศษ (ทุกกรณี) ประกอบกับนายกรัฐมนตรียังมีบันทึกลงวันที่ ๒๗ เม.ย.๔๖ อนุมัติในหลักการดังกล่าว</p>	<ul style="list-style-type: none"> ● ไม่แก้ไข

ลำดับ	แนวทางปฏิบัติ ในการโอนเงินเดือนข้าราชการตำรวจ แบบท้ายหนังสือ ตร. ที่ ๐๐๐๙.๒๕๑/ว ๐๑๙ ลง ๑๕ ก.พ.๕๕	ร่างแนวทางปฏิบัติ ในการโอนเงินเดือนข้าราชการตำรวจ แบบท้ายหนังสือ ตร. ที่ ๐๐๐๙.๒๕๑/ว ลง	หลักการและเหตุผล
		<p>๖.๗ การโอนเงินเดือนให้แก่ข้าราชการตำรวจที่ได้รับอนุญาตให้ไปศึกษาต่อ ณ ต่างประเทศ โดยได้รับทุนรัฐบาล ประเภท ๑ (ก) ให้ดำเนินการตามมติ ก.ตร. ในการประชุมครั้งที่ ๑๓/๒๕๔๖ เมื่อวันที่ ๑๗ ก.ย.๔๖ ซึ่งมีหลักเกณฑ์และเงื่อนไขดังนี้</p> <p>๖.๗.๑ ให้พิจารณาโอนเงินเดือนได้ไม่เกินครั้งละครึ่งขั้น โดยให้นำผลการศึกษามาประกอบการพิจารณาด้วย เว้นแต่ผู้ที่ศึกษาในหลักสูตรหลัก หากสอบตกหรือไม่ได้ผล หรือไม่ผ่าน หรือถอนตัวจากการศึกษาก่อนจบหลักสูตร โดยมีใช้ความจำเป็นของทางราชการให้พิจารณาไม่เลื่อนขั้นและอัตราเงินเดือนในครั้งปีที่ผ่านมา</p> <p>๖.๗.๒ ผู้ที่ถอนตัวจากการศึกษาก่อนจบหลักสูตร หากเนื่องมาจากการเจ็บป่วยโดยตนเองมิได้ก่อขึ้น ให้พิจารณาโอนเงินเดือนได้ไม่เกินครึ่งขั้น แต่ต้องให้แพทย์ตรวจและรับรองว่าป่วยจนไม่สามารถศึกษาได้ และให้ผู้มีหน้าที่ดูแลนักเรียนในต่างประเทศที่ผู้ไปเข้ารับการศึกษาอยู่นั้น เป็นผู้รับรองว่าป่วยจนไม่สามารถศึกษาต่อได้</p> <p>๖.๗.๓ หลักสูตรการศึกษาใดจะถือว่าเป็นหลักสูตรหลัก ให้ ตร. เป็นผู้พิจารณากำหนด</p>	<p>● ปรับปรุง เพิ่มเติม</p> <p>เพื่อให้เกิดความชัดเจนในการโอนเงินเดือนข้าราชการตำรวจที่ได้รับอนุญาตให้ไปศึกษาต่อ ณ ต่างประเทศ โดยได้รับทุนรัฐบาล ประเภท ๑ (ก) ตามมติ ก.ตร.</p>

ลำดับ	แนวทางปฏิบัติ ในการโอนเงินเดือนข้าราชการตำรวจ แบบท้ายหนังสือ ตร. ที่ ๐๐๐๙.๒๕๑/ว ๐๑๙ ลง ๑๕ ก.พ.๕๕	ร่างแนวทางปฏิบัติ ในการโอนเงินเดือนข้าราชการตำรวจ แบบท้ายหนังสือ ตร. ที่ ๐๐๐๙.๒๕๑/ว ลง	หลักการและเหตุผล
		<p>๖.๗.๔ ถ้าการศึกษาไม่สำเร็จตามระยะเวลาที่ได้อนุมัติไว้เดิม ให้พิจารณาไม่โอนเงินเดือนในครั้งปีที่ผ่านมาของการศึกษาสุดท้าย เว้นแต่ได้รับอนุมัติขยายเวลาการศึกษา ให้พิจารณาโอนเงินเดือนจากผลการศึกษาในแต่ละครั้งปีที่ได้รับอนุมัติขยายระยะเวลาการศึกษา</p> <p>๖.๗.๕ หากผู้ได้รับทุนดังกล่าวมีคุณสมบัติที่จะได้รับการพิจารณาบรรจุให้ได้รับเงินเดือนตามคุณวุฒิด้วย ให้ผู้ที่ได้รับทุนดังกล่าว เลือกขอรับการพิจารณาบรรจุให้ได้รับเงินเดือนตามคุณวุฒิ หรือเลือกขอรับการพิจารณาโอนเงินเดือนระหว่างไปศึกษาต่อตามหลักเกณฑ์นี้ อย่างไม่อย่างหนึ่ง</p>	

ลำดับ	แนวทางปฏิบัติ ในการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการตำรวจ แบบทนายหนังสือ ตร. ที่ ๐๐๐๙.๒๕๑/ว ๐๑๙ ลง ๑๕ ก.พ.๕๕	ร่างแนวทางปฏิบัติ ในการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการตำรวจ แบบทนายหนังสือ ตร. ที่ ๐๐๐๙.๒๕๑/ว ลง	หลักการและเหตุผล
135	<p>๗. ขั้นตอนและวิธีการ</p> <p>การพิจารณาเลื่อนเงินเดือนให้แก่ข้าราชการตำรวจให้ดำเนินการตามขั้นตอนและวิธีการ ดังนี้</p> <p>๗.๑ ให้ผู้บังคับบัญชาชั้นต้น หรือผู้ที่ได้รับมอบหมายเสนอความเห็นพร้อมด้วยข้อมูลไปตามลำดับจนถึงผู้บังคับบัญชาผู้มีอำนาจสั่งเลื่อนเงินเดือน เพื่อพิจารณาสั่งเลื่อนเงินเดือน ให้แก่ข้าราชการตำรวจ โดยให้พิจารณาเป็นคณะกรรมการซึ่งแต่งตั้งจากข้าราชการตำรวจที่ดำรงตำแหน่งที่ทำหน้าที่ในฝ่ายบริหารหรือทำหน้าที่ปกครองบังคับบัญชาข้าราชการตำรวจในสังกัด โดยกำหนดไว้แต่ระดับ คือ</p> <p>๗.๑.๑ กองกำกับการ สถานีตำรวจ ตำบลตรวจคนเข้าเมือง หรือหน่วยงานที่มีรองผู้กำกับการ สารวัตรใหญ่ สารวัตรหรือรองสารวัตร เป็นหัวหน้า ที่ไม่ได้อยู่ในสังกัดของกองกำกับการใดให้ประกอบด้วย</p> <p>(๑) ผู้กำกับการ หรือผู้ดำรงตำแหน่งซึ่งเป็นหัวหน้า แล้วแต่กรณี เป็นประธานกรรมการ</p> <p>(๒) รองผู้กำกับการ และสารวัตรทุกนาย เป็นกรรมการ ยกเว้นกรณี ที่มีผู้ดำรงตำแหน่งสารวัตร หรือรองสารวัตรเป็นหัวหน้า ให้รองสารวัตรทุกนายเป็นกรรมการด้วย</p>	<p>๗. ขั้นตอนและวิธีการ</p> <p>การพิจารณาเลื่อนเงินเดือนให้แก่ข้าราชการตำรวจให้ดำเนินการตามขั้นตอนและวิธีการ ดังนี้</p> <p>๗.๑ ให้ผู้บังคับบัญชาชั้นต้น หรือผู้ที่ได้รับมอบหมายเสนอความเห็นพร้อมด้วยข้อมูลไปตามลำดับจนถึงผู้บังคับบัญชาผู้มีอำนาจสั่งเลื่อนเงินเดือน เพื่อพิจารณาสั่งเลื่อนเงินเดือน ให้แก่ข้าราชการตำรวจ โดยให้พิจารณาเป็นคณะกรรมการซึ่งแต่งตั้งจาก หัวหน้าสายงาน ทำหน้าที่ปกครองบังคับบัญชาข้าราชการตำรวจในสังกัด โดยกำหนดไว้แต่ระดับ คือ</p> <p>๗.๑.๑ กก., สน., สภ., ตำบล ตม. หรือหน่วยงานที่มี รอง ผกก., สวญ., สว. หรือรอง สว. เป็นหัวหน้า ที่ไม่ได้อยู่ในสังกัดของ กก. ใดให้ประกอบด้วย</p> <p>(๑) ผกก. หรือผู้ดำรงตำแหน่งซึ่งเป็นหัวหน้า แล้วแต่กรณีเป็นประธานกรรมการ</p> <p>(๒) รอง ผกก. และ สว. ทุกนาย เป็นกรรมการ ยกเว้นกรณีที่มีผู้ดำรงตำแหน่ง สว. หรือ รอง สว. เป็นหัวหน้า ให้ รอง สว. ทุกนายเป็นกรรมการด้วย</p>	<p>● เพิ่มเติมถ้อยคำ เพื่อให้เกิดความชัดเจนในการปฏิบัติ</p>

ลำดับ	แนวทางปฏิบัติ ในการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการตำรวจ แบบทำหนังสือ ตร. ที่ ๐๐๐๙.๒๕๑/ว ๐๑๙ ลง ๑๕ ก.พ.๕๕	ร่างแนวทางปฏิบัติ ในการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการตำรวจ แบบทำหนังสือ ตร. ที่ ๐๐๐๙.๒๕๑/ว ลง	หลักการและเหตุผล
136	<p>๗.๑.๒ กองบังคับการ หรือหน่วยงานที่มีรองผู้บังคับการเป็นหัวหน้าที่ไม่ได้อยู่ในสังกัดกองบังคับการใด ให้ประกอบด้วย</p> <p>(๑) ผู้บังคับการ หรือผู้ดำรงตำแหน่งซึ่งเป็นหัวหน้า แล้วแต่กรณี เป็นประธานกรรมการ</p> <p>(๒) รองผู้บังคับการทุกนาย เป็นกรรมการ ยกเว้นกรณีที่มีผู้ดำรงตำแหน่งรองผู้บังคับการเป็นหัวหน้าให้ผู้กำกับการทุกนายเป็นกรรมการด้วย</p> <p>๗.๑.๓ กองบัญชาการ ให้ประกอบด้วย</p> <p>(๑) ผู้บัญชาการ เป็นประธานกรรมการ</p> <p>(๒) รองผู้บัญชาการทุกนาย เป็นกรรมการ</p> <p>สำหรับ สำนักงานจเรตำรวจ ให้ จเรตำรวจ (หัวหน้าจเรตำรวจ) เป็นประธานกรรมการ จเรตำรวจ (สบ ๘) และรองจเรตำรวจ (สบ ๗) ทุกนายเป็นกรรมการ</p> <p>๗.๑.๔ นอกเหนือจากข้อ ๗.๑.๑ ๗.๑.๒ และ ๗.๑.๓ ให้เป็นไปตามที่ผู้บังคับบัญชาผู้มีอำนาจสั่งเลื่อนเงินเดือนพิจารณาตามความเหมาะสม</p>	<p>๗.๑.๒ บก. หรือหน่วยงานที่มี รอง ผบก. เป็นหัวหน้าที่ไม่ได้อยู่ในสังกัด บก.ใดให้ประกอบด้วย</p> <p>(๑) ผบก. หรือผู้ดำรงตำแหน่งซึ่งเป็นหัวหน้า แล้วแต่กรณีเป็นประธานกรรมการ</p> <p>(๒) รอง ผบก. ทุกนายเป็นกรรมการ ยกเว้นกรณีที่มีผู้ดำรงตำแหน่งรอง ผบก. เป็นหัวหน้า ให้ ผกก. ทุกนายเป็นกรรมการด้วย</p> <p>๗.๑.๓ บช. ให้ประกอบด้วย</p> <p>(๑) ผบช. เป็นประธานกรรมการ</p> <p>(๒) รอง ผบช. ทุกนาย เป็นกรรมการ สำหรับ จต. ให้ จตร.(หน.จต.) เป็นประธานกรรมการ จตร. และ รอง จตร. ทุกนายเป็นกรรมการ</p> <p>๗.๑.๔ นอกเหนือจากข้อ ๗.๑.๑, ๗.๑.๒ และ ๗.๑.๓ ให้เป็นไปตามที่ผู้บังคับบัญชาผู้มีอำนาจสั่งเลื่อนเงินเดือนพิจารณาตามความเหมาะสม</p>	

ลำดับ	แนวทางปฏิบัติ ในการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการตำรวจ แบบท่ายหนังสือ ตร. ที่ ๐๐๐๙.๒๕๑/ว ๐๑๙ ลง ๑๕ ก.พ.๕๕	ร่างแนวทางปฏิบัติ ในการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการตำรวจ แบบท่ายหนังสือ ตร. ที่ ๐๐๐๙.๒๕๑/ว ลง	หลักการและเหตุผล
137	<p>๗.๒ การพิจารณาของคณะกรรมการตามข้อ ๗.๑ ให้กระทำโดยการประชุมพิจารณาร่วมกัน หากเป็นวาระการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนให้แก่คณะกรรมการผู้ใดหรือกรรมการผู้ใดเป็นผู้มีส่วนได้เสียในการพิจารณา กรรมการผู้นั้นไม่มีสิทธิเข้าร่วมประชุมและให้จัดทำรายงานการประชุมโดยมีรายละเอียดชัดเจนเพียงพอเพื่อประกอบการพิจารณา</p> <p>๗.๓ เนื่องจากมีการขยายกรอบโควตาเลื่อนเงินเดือนแต่ยังคงใช้วงเงินงบประมาณในการเลื่อนเงินเดือนในอัตราเท่าเดิม ดังนั้น เพื่อไม่ให้เกิดผลกระทบต่อการศึกษาเลื่อนเงินเดือนรวมทั้งปี ๑.๕ ชั้น ผู้บังคับบัญชาผู้มีอำนาจสั่งเลื่อนเงินเดือนควรพิจารณาเลื่อนเงินเดือนไปตามสัดส่วนตัวคนในแต่ละกลุ่มตำแหน่ง หรือสายงานโดยคำนึงถึงวงเงินงบประมาณที่ใช้ในการเลื่อนเงินเดือนตามหลักเกณฑ์การพิจารณาข้อ ๖.๕ ด้วย</p>	<p>๗.๒ การพิจารณาของคณะกรรมการตามข้อ ๗.๑ ให้กระทำโดยการประชุมพิจารณาร่วมกัน หากเป็นวาระการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนให้แก่คณะกรรมการผู้ใดหรือกรรมการผู้ใดเป็นผู้มีส่วนได้เสียในการพิจารณา กรรมการผู้นั้นไม่มีสิทธิเข้าร่วมประชุมและให้จัดทำรายงานการประชุมโดยมีรายละเอียดชัดเจนเพียงพอเพื่อประกอบการพิจารณา</p> <p>๗.๓ เนื่องจากมีการขยายกรอบโควตาเลื่อนเงินเดือนแต่ยังคงใช้วงเงินงบประมาณในการเลื่อนเงินเดือนในอัตราเท่าเดิม ดังนั้น เพื่อไม่ให้เกิดผลกระทบต่อการศึกษาเลื่อนเงินเดือนทั้งปี๑.๕ ชั้น ผู้บังคับบัญชาผู้มีอำนาจสั่งเลื่อนเงินเดือนควรพิจารณาเลื่อนเงินเดือนไปตามสัดส่วนตัวคนในแต่ละกลุ่มตำแหน่ง หรือสายงาน โดยคำนึงถึงวงเงินงบประมาณที่ใช้ในการเลื่อนเงินเดือนตามหลักเกณฑ์การพิจารณาข้อ ๖.๕ ด้วย</p>	<ul style="list-style-type: none"> ● ไม่แก้ไข ● ไม่แก้ไข

ลำดับ	แนวทางปฏิบัติ ในการโอนเงินเดือนข้าราชการตำรวจ แบบท้ายหนังสือ ตร. ที่ ๐๐๐๙.๒๕๑/ว ๐๑๙ ลง ๑๕ ก.พ.๕๕	ร่างแนวทางปฏิบัติ ในการโอนเงินเดือนข้าราชการตำรวจ แบบท้ายหนังสือ ตร. ที่ ๐๐๐๙.๒๕๑/ว ลง	หลักการและเหตุผล
138	<p>๗.๔ การโอนเงินเดือนข้าราชการตำรวจที่ครบเกษียณอายุตามกฎหมายว่าด้วยบำเหน็จบำนาญข้าราชการ ลาออกตามโครงการปรับเปลี่ยนกำลังพล ของสำนักงานตำรวจแห่งชาติ ตายในหรือหลังวันที่ ๑ เมษายน หรือวันที่ ๑ ตุลาคม หรือ ออกจากราชการไม่ว่าด้วยเหตุใดๆ ในวันที่ ๑ เมษายน หรือในวันที่ ๑ ตุลาคม ให้พิจารณาดำเนินการเช่นเดียวกับข้าราชการตำรวจที่ยังรับราชการอยู่ต่อไปตามปกติทุกประการ ไม่ว่าจะเป็นเรื่องของการกำหนดหน่วยจัดทำบัญชี การคำนวณวงเงินงบประมาณและโควตาเลื่อน ๑ ชั้น หรือโควตาเลื่อน ๒ ชั้น การใช้งบประมาณในการโอนเงินเดือน และในประการอื่น ๆ</p>	<p>๗.๔ การโอนเงินเดือนข้าราชการตำรวจที่จะพ้นจากราชการเพราะเหตุเกษียณอายุราชการ ตามกฎหมายว่าด้วยบำเหน็จบำนาญข้าราชการ ลาออกตามโครงการปรับเปลี่ยนกำลังพลของ ตร., เสียชีวิตใน หรือหลังวันที่ ๑ เม.ย. หรือวันที่ ๑ ต.ค. หรือออกจากราชการด้วยเหตุใดๆ ในวันที่ ๑ เม.ย. หรือในวันที่ ๑ ต.ค. ให้พิจารณาดำเนินการเช่นเดียวกับข้าราชการตำรวจที่ยังรับราชการอยู่ต่อไปตามปกติทุกประการ ไม่ว่าจะเป็นเรื่องของการกำหนดหน่วยจัดทำบัญชี การคำนวณวงเงินงบประมาณและโควตาเลื่อน ๑ ชั้น หรือโควตาเลื่อน ๒ ชั้น การใช้งบประมาณในการโอนเงินเดือน และในประการอื่น</p> <p>สำหรับข้าราชการตำรวจซึ่งเป็นผู้มีชั้นเงินเดือนถึงขั้นสูงของระดับ (เต็มขั้น) หรือใกล้ถึงขั้นสูงของระดับเงินเดือนสำหรับตำแหน่งที่ดำรงอยู่ และจะพ้นจากราชการเพราะเหตุเกษียณอายุราชการ ตามกฎหมายว่าด้วยบำเหน็จบำนาญข้าราชการ ไม่มีสิทธิได้รับเงินตอบแทนพิเศษ ทั้งนี้เป็นไปตามระเบียบกระทรวงการคลัง</p>	<ul style="list-style-type: none"> ● ปรับปรุง เพิ่มเติม เพื่อให้เกิดความชัดเจนในการปฏิบัติ ตามนัยระเบียบกระทรวงการคลังฯ

ลำดับ	แนวทางปฏิบัติ ในการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการตำรวจ แบบทำหนังสือ ตร. ที่ ๐๐๐๙.๒๕๑/ว ๐๑๙ ลง ๑๕ ก.พ.๕๕	ร่างแนวทางปฏิบัติ ในการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการตำรวจ แบบทำหนังสือ ตร. ที่ ๐๐๐๙.๒๕๑/ว ลง	หลักการและเหตุผล
139	<p>๗.๕ ข้าราชการตำรวจที่ได้รับการพิจารณาเลื่อนเงินเดือน ๐.๕ ชั้น ๑ ชั้น หรือ ๑.๕ ชั้น และเป็นผู้ได้รับเงินเดือนถึงขั้นสูงของระดับ อยู่แล้ว (เต็มขั้น) จะได้รับเงินตอบแทนพิเศษในอัตราร้อยละ ๒ (กรณี ๐.๕ ชั้น) ร้อยละ ๔ (กรณี ๑ ชั้น) และร้อยละ ๖ (กรณี ๑.๕ ชั้น) ของเงินเดือนแทนการเลื่อนเงินเดือน ๐.๕ ชั้น ๑ ชั้น หรือ ๑.๕ ชั้น ตามที่ระเบียบกระทรวงการคลังกำหนด ให้พิจารณาดำเนินการตาม หลักเกณฑ์ และวิธีการเกี่ยวกับการเลื่อนเงินเดือนของข้าราชการตำรวจ โดยรวม พิจารณาไปในคราวเดียวกัน ทั้งนี้ ในการจัดอันดับเลื่อนเงินเดือนและการ ให้ได้รับเงินตอบแทนพิเศษ หน่วยต้องเรียงลำดับการพิจารณาไว้ใน กลุ่มการพิจารณาเดียวกัน เช่น บัญชีแสดงการเลื่อนเงินเดือน ๐.๕ ชั้น และบัญชีแสดงการได้รับเงินตอบแทนพิเศษในอัตราร้อยละ ๒ ของเงินเดือน ต้องเรียงลำดับการพิจารณาไว้ในกลุ่มการพิจารณา เดียวกัน หรือบัญชีแสดงการเลื่อนเงินเดือน ๑ ชั้น และบัญชีแสดง การได้รับเงินตอบแทนพิเศษในอัตราร้อยละ ๔ ของเงินเดือน ต้องเรียงลำดับการพิจารณาไว้ในกลุ่มการพิจารณาเดียวกัน หรือ บัญชีแสดงการเลื่อนเงินเดือน ๑.๕ ชั้น และบัญชีแสดงการได้รับเงิน ตอบแทนพิเศษในอัตราร้อยละ ๖ ของเงินเดือน ต้องเรียงลำดับการ พิจารณาไว้ในกลุ่มการพิจารณาเดียวกัน เป็นต้น</p>	<p>๗.๕ ข้าราชการตำรวจที่ได้รับการพิจารณาเลื่อน เงินเดือน ๐.๕ ชั้น, ๑ ชั้น หรือ ๑.๕ ชั้น และเป็นผู้ได้รับเงินเดือนถึง ขั้นสูงของระดับ (เต็มขั้น) จะได้รับเงินตอบแทนพิเศษในอัตราร้อยละ ๒ (กรณี ๐.๕ ชั้น), ร้อยละ ๔ (กรณี ๑ ชั้น) และร้อยละ ๖ (กรณี ๑.๕ ชั้น) ของเงินเดือน แทนการเลื่อนเงินเดือน ๐.๕ ชั้น, ๑ ชั้น หรือ ๑.๕ ชั้น ตามที่ระเบียบกระทรวงการคลังกำหนด ให้พิจารณา ดำเนินการตามหลักเกณฑ์ และวิธีการเกี่ยวกับการเลื่อนเงินเดือน ของข้าราชการตำรวจ โดยรวมพิจารณาไปในคราวเดียวกัน ทั้งนี้ ใน การจัดอันดับเลื่อนเงินเดือนและการให้ได้รับเงินตอบแทนพิเศษ หน่วยต้องเรียงลำดับการพิจารณาไว้ในกลุ่มการพิจารณาเดียวกัน เช่น บัญชีแสดงการเลื่อนเงินเดือน ๐.๕ ชั้นและบัญชีแสดงการได้รับ เงินตอบแทนพิเศษในอัตราร้อยละ ๒ ของเงินเดือน ต้องเรียงลำดับ การพิจารณาไว้ในกลุ่มการพิจารณาเดียวกัน หรือบัญชีแสดง การเลื่อนเงินเดือน ๑ ชั้น และบัญชีแสดงการได้รับเงินตอบแทน พิเศษในอัตราร้อยละ ๔ ของเงินเดือน ต้องเรียงลำดับการพิจารณา ไว้ในกลุ่มการพิจารณาเดียวกัน หรือบัญชีแสดงการเลื่อนเงินเดือน ๑.๕ ชั้น และบัญชีแสดงการได้รับเงินตอบแทนพิเศษในอัตรา ร้อยละ ๖ ของเงินเดือน ต้องเรียงลำดับการพิจารณาไว้ในกลุ่ม การพิจารณาเดียวกัน เป็นต้น</p>	<ul style="list-style-type: none"> ● ไม่แก้ไข

ลำดับ	แนวทางปฏิบัติ ในการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการตำรวจ แบบท้ายหนังสือ ตร. ที่ ๐๐๐๙.๒๕๑/ว ๐๑๙ ลง ๑๕ ก.พ.๕๕	ร่างแนวทางปฏิบัติ ในการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการตำรวจ แบบท้ายหนังสือ ตร. ที่ ๐๐๐๙.๒๕๑/ว ลง	หลักการและเหตุผล
	<p style="text-align: center;">๘. บัญชีและคำสั่ง</p> <p>การจัดทำบัญชีแสดงการเลื่อนเงินเดือน และการสั่งเลื่อนเงินเดือนให้แก่ข้าราชการตำรวจ ให้ดำเนินการตามรูปแบบที่สำนักงานตำรวจแห่งชาติกำหนด แบบท้ายแนวทางนี้ ดังนี้</p> <p>๘.๑ ให้หน่วยจัดทำบัญชี จัดทำบัญชีแสดงการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการตำรวจ แยกตามกลุ่มตำแหน่งในข้อ ๖.๑ บัญชีสรุปผลการพิจารณาเลื่อนเงินเดือน และบัญชีสรุปการใช้เศษโควตาและวงเงินงบประมาณในการเลื่อนเงินเดือน จำนวน ๒ ชุด เก็บไว้ที่หน่วยจัดทำบัญชี ๑ ชุด และส่งไปยังหน่วยตรวจบัญชี ๑ ชุด</p>	<p style="text-align: center;">๘. บัญชีและคำสั่ง</p> <p>การจัดทำบัญชีแสดงการเลื่อนเงินเดือน และการสั่งเลื่อนเงินเดือนให้แก่ข้าราชการตำรวจให้ดำเนินการตามรูปแบบที่ตร. กำหนด แบบท้ายแนวทางนี้ ดังนี้</p> <p>๘.๑ ให้หน่วยจัดทำบัญชี จัดทำบัญชีแสดงการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการตำรวจ แยกตามกลุ่มตำแหน่งในข้อ ๖.๑ บัญชีสรุปผลการพิจารณาเลื่อนเงินเดือน และบัญชีสรุปการใช้เศษโควตาและวงเงินงบประมาณในการเลื่อนเงินเดือน เก็บไว้ที่หน่วยจัดทำบัญชี ๑ ชุด และให้เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบนำส่งไปยัง ตร. (ฝ่ายความชอบ ทพ.) โดยตรง ๑ ชุด</p>	<p style="text-align: center;">● เพิ่มเติมถ้อยคำ</p> <p style="text-align: center;">เพื่อให้เกิดความชัดเจนในการปฏิบัติ</p>

ลำดับ	แนวทางปฏิบัติ ในการโอนเงินเดือนข้าราชการตำรวจ แบบท้ายหนังสือ ตร. ที่ ๐๐๐๙.๒๕๑/ว ๐๑๙ ลง ๑๕ ก.พ.๕๕	ร่างแนวทางปฏิบัติ ในการโอนเงินเดือนข้าราชการตำรวจ แบบท้ายหนังสือ ตร. ที่ ๐๐๐๙.๒๕๑/ว ลง	หลักการและเหตุผล
	<p>๘.๒ ให้หน่วยจัดทำบัญชี จัดทำบัญชีแสดงการโอนเงินเดือนข้าราชการตำรวจที่ดำรงตำแหน่งในสังกัดทุกราย รวมถึงผู้ที่อยู่ระหว่างถูกสั่งพักราชการ ขาดราชการ หนีราชการ ถูกสั่งให้ออกจากราชการไว้ก่อน ผู้ที่ปฏิบัติหน้าที่หรือปฏิบัติราชการนอกหน่วยต้นสังกัด ผู้ที่ได้รับการบรรจุเข้ารับราชการครั้งแรกหลังวันที่ ๑ มีนาคม หรือผู้ที่หน่วยจัดทำบัญชีนับตัวเพื่อคำนวณโควตาโอนเงินเดือน โดยให้ปรากฏผลการพิจารณาว่าปฏิบัติหน้าที่ราชการอยู่ในหลักเกณฑ์ที่สมควรจะได้รับการโอนเงินเดือนจำนวนเท่าใด ซึ่งเมื่อได้รับการพิจารณาไว้แล้วจะได้รับการโอนเงินเดือน จะให้รอการโอนเงินเดือนไว้ก่อน ไม่โอนเงินเดือน หรือจะให้งดการโอนเงินเดือนประการใดประการหนึ่ง ตามกฎ ระเบียบที่เกี่ยวข้อง ก็ให้ลงหมายเหตุไว้ให้ชัดเจน</p> <p>ทั้งนี้ ให้กันวนเงินงบประมาณและโควตาไว้ตามผลการพิจารณาโอนเงินเดือนของข้าราชการตำรวจผู้นั้นทุกกรณี</p>	<p>๘.๒ ให้หน่วยจัดทำบัญชี จัดทำบัญชีแสดงการโอนเงินเดือนข้าราชการตำรวจที่ดำรงตำแหน่งในสังกัดทุกราย รวมถึงผู้ที่อยู่ระหว่างถูกสั่งพักราชการ ขาดราชการ หนีราชการ ถูกสั่งให้ออกจากราชการไว้ก่อน ผู้ที่ได้รับคำสั่งให้ไปปฏิบัติราชการนอกหน่วยต้นสังกัด ผู้ที่กลับเข้ารับราชการหลังวันที่ ๑ มี.ค. ผู้ที่ได้รับการบรรจุเข้ารับราชการครั้งแรกหลังวันที่ ๑ มี.ค. หรือผู้ที่หน่วยจัดทำบัญชีนับตัวเพื่อคำนวณโควตาโอนเงินเดือน โดยให้ปรากฏผลการพิจารณาว่าปฏิบัติหน้าที่ราชการอยู่ในหลักเกณฑ์ที่สมควรจะได้รับการโอนเงินเดือนจำนวนเท่าใด ซึ่งเมื่อได้รับการพิจารณาไว้แล้วจะได้รับการโอนเงินเดือน ไม่โอนเงินเดือน หรือจะให้งดการโอนเงินเดือนประการใดประการหนึ่ง ตามกฎหมาย และระเบียบที่เกี่ยวข้อง ก็ให้ลงหมายเหตุไว้ให้ชัดเจน</p>	<ul style="list-style-type: none"> ● เพิ่มเติมถ้อยคำ เพื่อให้เกิดความชัดเจนในการปฏิบัติ

ลำดับ	แนวทางปฏิบัติ ในการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการตำรวจ แบบทำหนังสือ ตร. ที่ ๐๐๐๙.๒๕๑/ว ๐๑๙ ลง ๑๕ ก.พ.๕๕	ร่างแนวทางปฏิบัติ ในการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการตำรวจ แบบทำหนังสือ ตร. ที่ ๐๐๐๙.๒๕๑/ว ลง	หลักการและเหตุผล
142	<p>๘.๓ ในแต่ละกลุ่มตำแหน่งตามข้อ ๖.๑ ให้จัดทำบัญชีแสดงการเลื่อนเงินเดือนตามผลการพิจารณา ดังนี้</p> <p>๘.๓.๑ บัญชีแสดงการเลื่อนเงินเดือน ๑.๕ ชั้น และบัญชีดังต่อไปนี้ (หากมี)</p> <ul style="list-style-type: none"> - บัญชีแสดงการเลื่อนเงินเดือน ๑ ชั้น และให้ได้รับเงินตอบแทนพิเศษในอัตราร้อยละ ๒ - บัญชีแสดงการเลื่อนเงินเดือน ๐.๕ ชั้น และให้ได้รับเงินตอบแทนพิเศษในอัตราร้อยละ ๔ - บัญชีแสดงการได้รับเงินตอบแทนพิเศษในอัตราร้อยละ ๖ (ทั้งนี้ให้จัดลำดับการพิจารณารวมกัน) <p>๘.๓.๒ บัญชีแสดงการเลื่อนเงินเดือน ๑ ชั้น และบัญชีดังต่อไปนี้ (หากมี)</p> <ul style="list-style-type: none"> - บัญชีแสดงการเลื่อนเงินเดือน ๐.๕ ชั้น และให้ได้รับเงินตอบแทนพิเศษในอัตราร้อยละ ๒ - บัญชีแสดงการได้รับเงินตอบแทนพิเศษในอัตราร้อยละ ๔ (ทั้งนี้ให้จัดลำดับการพิจารณารวมกัน) 	<p>๘.๓ ในแต่ละกลุ่มตำแหน่งตามข้อ ๖.๑ ให้จัดทำบัญชีแสดงการเลื่อนเงินเดือนตามผลการพิจารณา ดังนี้</p> <p>๘.๓.๑ บัญชีแสดงการเลื่อนเงินเดือน ๑.๕ ชั้น และบัญชีดังต่อไปนี้ (หากมี)</p> <ul style="list-style-type: none"> - บัญชีแสดงการเลื่อนเงินเดือน ๑ ชั้น และให้ได้รับเงินตอบแทนพิเศษในอัตราร้อยละ ๒ - บัญชีแสดงการเลื่อนเงินเดือน ๐.๕ ชั้น และให้ได้รับเงินตอบแทนพิเศษในอัตราร้อยละ ๔ - บัญชีแสดงการได้รับเงินตอบแทนพิเศษในอัตราร้อยละ ๖ (ทั้งนี้กลุ่มการพิจารณาเดียวกันให้จัดทำรวมในบัญชีเดียว และจัดลำดับการพิจารณารวมกัน) <p>๘.๓.๒ บัญชีแสดงการเลื่อนเงินเดือน ๑ ชั้น และบัญชีดังต่อไปนี้ (หากมี)</p> <ul style="list-style-type: none"> - บัญชีแสดงการเลื่อนเงินเดือน ๐.๕ ชั้น และให้ได้รับเงินตอบแทนพิเศษในอัตราร้อยละ ๒ - บัญชีแสดงการได้รับเงินตอบแทนพิเศษในอัตราร้อยละ ๔ (ทั้งนี้กลุ่มการพิจารณาเดียวกันให้จัดทำรวมในบัญชีเดียว และจัดลำดับการพิจารณารวมกัน) 	<ul style="list-style-type: none"> ● เพิ่มเติมถ้อยคำ เพื่อให้เกิดความชัดเจนในการปฏิบัติ

ลำดับ	แนวทางปฏิบัติ ในการโอนเงินเดือนข้าราชการตำรวจ แบบท้ายหนังสือ ตร. ที่ ๐๐๐๙.๒๕๑/ว ๐๑๙ ลง ๑๕ ก.พ.๕๕	ร่างแนวทางปฏิบัติ ในการโอนเงินเดือนข้าราชการตำรวจ แบบท้ายหนังสือ ตร. ที่ ๐๐๐๙.๒๕๑/ว ลง	หลักการและเหตุผล
143	<p>๘.๓.๓ บัญชีแสดงการโอนเงินเดือน ๐.๕ ชั้น และบัญชีแสดงการได้รับเงินตอบแทนพิเศษในอัตราร้อยละ ๒ (หากมี) (ทั้งนี้ให้จัดลำดับการพิจารณารวมกัน)</p> <p>๘.๓.๔ บัญชีไม่โอนเงินเดือน (๐ ชั้น) และ / หรือ บัญชีงดโอนเงินเดือน</p> <p>๘.๓.๕ บัญชีเสนอขอความเห็นชอบการโอนเงินเดือนข้าราชการตำรวจ กลุ่มที่ดำรงตำแหน่ง รองผู้บังคับการ ที่ผ่านการประเมินสมรรถภาพ ความประพฤติ ความรู้ความสามารถ และ ผลการปฏิบัติหน้าที่ของข้าราชการตำรวจ ตามนัยมาตรา ๕ แห่ง พระราชบัญญัติตำรวจแห่งชาติ (ฉบับที่ ๒) พ.ศ.๒๕๕๔ (รองผู้บังคับการ ผู้รับเงินเดือนในระดับ ส.๖) (หากมี)</p>	<p>๘.๓.๓ บัญชีแสดงการโอนเงินเดือน ๐.๕ ชั้น และบัญชีแสดงการได้รับเงินตอบแทนพิเศษในอัตราร้อยละ ๒ (หากมี) (ทั้งนี้กลุ่มการพิจารณาเดียวกันให้จัดทำรวมในบัญชีเดียว และจัดลำดับการพิจารณารวมกัน)</p> <p>๘.๓.๔ บัญชีไม่โอนเงินเดือน (๐ ชั้น) และ / หรือ บัญชีงดโอนเงินเดือน</p> <p>๘.๓.๕ บัญชีเสนอขอความเห็นชอบการโอนเงินเดือนข้าราชการตำรวจกลุ่มที่ดำรงตำแหน่ง รอง ผบก. ที่ผ่านการประเมินสมรรถภาพ ความประพฤติ ความรู้ความสามารถ และ ผลการปฏิบัติหน้าที่ของข้าราชการตำรวจ ตามนัยมาตรา ๕ แห่ง พระราชบัญญัติตำรวจแห่งชาติ (ฉบับที่ ๒) พ.ศ.๒๕๕๔ (รอง ผบก. ผู้รับเงินเดือนในระดับ ส.๖) (หากมี)</p>	

ลำดับ	แนวทางปฏิบัติ ในการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการตำรวจ แบบท่ายหนังสือ ตร. ที่ ๐๐๐๙.๒๕๑/ว ๐๑๙ ลง ๑๕ ก.พ.๕๕	ร่างแนวทางปฏิบัติ ในการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการตำรวจ แบบท่ายหนังสือ ตร. ที่ ๐๐๐๙.๒๕๑/ว ลง	หลักการและเหตุผล
	<p>๘.๔ ในบัญชีแสดงการเลื่อนเงินเดือน ตามข้อ ๘.๓.๑ - ๘.๓.๓ แต่ละบัญชีให้พิจารณาจัดอันดับการเลื่อนเงินเดือนของข้าราชการตำรวจแต่ละรายไว้ในช่อง “อันดับเลื่อน” โดยอาศัยหลักเกณฑ์การพิจารณาตามข้อ ๖ อย่างเคร่งครัด</p> <p>๘.๕ ภายใต้บังคับข้อ ๘.๑ หลังจากหน่วยจัดทำบัญชีได้จัดทำบัญชีแสดงการเลื่อนเงินเดือนเรียบร้อยแล้ว หากผู้บังคับบัญชาตามลำดับชั้นจนถึงผู้บังคับบัญชาผู้มีอำนาจสั่งเลื่อนเงินเดือนประสงค์จะเปลี่ยนแปลงการเลื่อนเงินเดือน หรืออันดับการเลื่อนเงินเดือนของข้าราชการตำรวจรายใด ให้ดำเนินการ โดยการขีดฆ่าแก้ไขแล้วลงชื่อกำกับ และต้องแสดงเหตุผลการเปลี่ยนแปลงให้ชัดเจนปรากฏในรายงานประชุมก่อนส่งไปยัง กองบัญชาการ หรือ สำนักงานตำรวจแห่งชาติ (ฝ่ายความชอบ กองทะเบียนพล) แล้วแต่กรณี โดยห้ามมิให้จัดทำบัญชีแสดงการเลื่อนเงินเดือนขึ้นใหม่</p>	<p>๘.๔ ในบัญชีแสดงการเลื่อนเงินเดือน ตามข้อ ๘.๓.๑ - ๘.๓.๓ ให้พิจารณาจัดอันดับการเลื่อนเงินเดือนของข้าราชการตำรวจแต่ละรายไว้ในช่อง “อันดับเลื่อน” โดยอาศัยหลักเกณฑ์การพิจารณาตามข้อ ๖ อย่างเคร่งครัด</p> <p>๘.๕ ภายใต้บังคับข้อ ๘.๑ หลังจากหน่วยจัดทำบัญชีได้จัดทำบัญชีแสดงการเลื่อนเงินเดือนเรียบร้อยแล้ว หากผู้บังคับบัญชาตามลำดับชั้นจนถึงผู้บังคับบัญชาผู้มีอำนาจสั่งเลื่อนเงินเดือนประสงค์จะเปลี่ยนแปลงการเลื่อนเงินเดือน หรืออันดับการเลื่อนเงินเดือนของข้าราชการตำรวจรายใด ให้ดำเนินการโดยการขีดฆ่าแก้ไขแล้วลงชื่อกำกับ และต้องแสดงเหตุผลการเปลี่ยนแปลงให้ชัดเจนปรากฏในรายงานประชุมก่อนส่งไปยัง บช. หรือ ตร. (ฝ่ายความชอบ ทพ.) แล้วแต่กรณี โดยห้ามมิให้จัดทำบัญชีแสดงการเลื่อนเงินเดือนขึ้นใหม่</p>	<ul style="list-style-type: none"> ● ไม่แก้ไข ● ไม่แก้ไข

ลำดับ	แนวทางปฏิบัติ ในการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการตำรวจ แบบทำหนังสือ ตร. ที่ ๐๐๐๙.๒๕๑/ว ๐๑๙ ลง ๑๕ ก.พ.๕๕	ร่างแนวทางปฏิบัติ ในการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการตำรวจ แบบทำหนังสือ ตร. ที่ ๐๐๐๙.๒๕๑/ว ลง	หลักการและเหตุผล
145	<p>๘.๖ เมื่อผู้บังคับบัญชาผู้มีอำนาจสั่งเลื่อนเงินเดือนได้พิจารณาเลื่อนเงินเดือนเรียบร้อยแล้ว ให้ส่งบัญชีแสดงการเลื่อนเงินเดือนพร้อมเอกสารที่เกี่ยวข้องไปยัง กองบัญชาการ หรือ สำนักงานตำรวจแห่งชาติ (ฝ่ายความชอบ กองทะเบียนพล) แล้วแต่กรณี แล้วให้ดำเนินการมีคำสั่งเลื่อนเงินเดือนให้แก่ข้าราชการตำรวจตามผลการพิจารณาโดยเร็ว โดยไม่ต้องรอผลการตรวจสอบจากกองบัญชาการ หรือ สำนักงานตำรวจแห่งชาติ (ฝ่ายความชอบ กองทะเบียนพล) ทั้งนี้ห้ามมิให้มีการเปลี่ยนแปลงผลการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนที่ได้พิจารณาไปแล้วโดยเด็ดขาด</p> <p>๘.๗ การออกคำสั่งเลื่อนเงินเดือน เพื่อให้การพิจารณา มีคำสั่งเลื่อนเงินเดือนเป็นไปด้วยความถูกต้องตามกฎหมายและระเบียบที่เกี่ยวข้อง และเพื่อให้การปฏิบัติเป็นแนวทางเดียวกัน จึงให้ดำเนินการมีคำสั่งเลื่อนเงินเดือนให้แก่ข้าราชการตำรวจในสังกัดตามรูปแบบการออกคำสั่งแบบทำแนวทางนี้ โดยในการพิจารณา มีคำสั่งเลื่อนเงินเดือน ประจำปี ครั้งที่ ๑ ครั้งปีแรก (๑ เมษายน) และการพิจารณา มีคำสั่งเลื่อนเงินเดือน ประจำปี ครั้งที่ ๒ ครั้งปีหลัง (๑ ตุลาคม) ให้หน่วยต่าง ๆ พิจารณาดำเนินการมีคำสั่ง ดังนี้</p>	<p>๘.๖ เมื่อผู้บังคับบัญชาผู้มีอำนาจสั่งเลื่อนเงินเดือนได้พิจารณาเลื่อนเงินเดือนเรียบร้อยแล้ว ให้ส่งบัญชีแสดงการเลื่อนเงินเดือนพร้อมเอกสารที่เกี่ยวข้องไปยัง บช. หรือ ตร. (ฝ่ายความชอบ ทพ.) แล้วแต่กรณี แล้วให้ดำเนินการมีคำสั่งเลื่อนเงินเดือนให้แก่ข้าราชการตำรวจตามผลการพิจารณาโดยเร็ว โดยไม่ต้องรอผลการตรวจสอบจาก บช. หรือ ตร. (ฝ่ายความชอบ ทพ.) ทั้งนี้ ห้ามมิให้มีการเปลี่ยนแปลงผลการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนที่ได้พิจารณาไปแล้วโดยเด็ดขาด</p> <p>๘.๗ การออกคำสั่งเลื่อนเงินเดือน เพื่อให้การพิจารณา มีคำสั่งเลื่อนเงินเดือนเป็นไปด้วยความถูกต้องตามกฎหมายและระเบียบที่เกี่ยวข้อง และเพื่อให้การปฏิบัติเป็นแนวทางเดียวกัน จึงให้ดำเนินการมีคำสั่งเลื่อนเงินเดือนให้แก่ข้าราชการตำรวจในสังกัดตามรูปแบบการออกคำสั่งแบบทำแนวทางนี้ โดยในการพิจารณา มีคำสั่งเลื่อนเงินเดือน ประจำปี ครั้งที่ ๑ ครั้งปีแรก (๑ เม.ย.) และการพิจารณา มีคำสั่งเลื่อนเงินเดือน ประจำปี ครั้งที่ ๒ ครั้งปีหลัง (๑ ต.ค.) ให้หน่วยต่างๆ พิจารณาดำเนินการมีคำสั่ง ดังนี้</p>	<ul style="list-style-type: none"> ● ไม่แก้ไข ● แก้ไข ปรับปรุง ลดจำนวน และ ปรับปรุงรูปแบบคำสั่งเลื่อนเงินเดือนให้เหลือน้อยที่สุด เพื่อให้ง่ายต่อการจัดทำและ การตรวจสอบ

ลำดับ	แนวทางปฏิบัติ ในการโอนเงินเดือนข้าราชการตำรวจ แบบท้ายหนังสือ ตร. ที่ ๐๐๐๙.๒๕๑/ว ๐๑๙ ลง ๑๕ ก.พ.๕๕	ร่างแนวทางปฏิบัติ ในการโอนเงินเดือนข้าราชการตำรวจ แบบท้ายหนังสือ ตร. ที่ ๐๐๐๙.๒๕๑/ว ลง	หลักการและเหตุผล
146	<p>๘.๗.๑ คำสั่งโอนเงินเดือน (๑.๕ ชั้น , ๑ ชั้น และ ๐.๕ ชั้น) ทุกกลุ่มตำแหน่ง เพียงคำสั่งเดียว (ตามรูปแบบคำสั่งที่แนบ)</p> <p>๘.๗.๒ คำสั่งให้ได้รับเงินตอบแทนพิเศษ (ร้อยละ ๖, ร้อยละ ๔ และร้อยละ ๒) ทุกกลุ่มตำแหน่ง เพียงคำสั่งเดียว (ตามรูปแบบคำสั่งที่แนบ)</p> <p>๘.๗.๓ คำสั่งโอนเงินเดือนและให้ได้รับเงินตอบแทนพิเศษ (เลื่อน ๑ ชั้น และได้รับเงินตอบแทนฯ ร้อยละ ๒, เลื่อน ๐.๕ ชั้น และได้รับเงินตอบแทนฯ ร้อยละ ๔, เลื่อน ๐.๕ ชั้น และได้รับเงินตอบแทนฯ ร้อยละ ๒ แล้วแต่กรณี) ทุกกลุ่มตำแหน่ง เพียงคำสั่งเดียว (ตามรูปแบบคำสั่งที่แนบ)</p> <p>๘.๗.๔ คำสั่งโอนเงินเดือน สำหรับผู้เกษียณอายุราชการ หรือพ้นจากราชการด้วยเหตุใด ๆ (ถ้ามี) (ตามรูปแบบคำสั่งที่แนบ)</p>	<p>๘.๗.๑ คำสั่งโอนเงินเดือนและให้ได้รับเงินตอบแทนพิเศษ (๑.๕ ชั้น, ๑ ชั้น และ ๐.๕ ชั้น), คำสั่งโอนเงินเดือนและให้ได้รับเงินตอบแทนพิเศษ (เลื่อน ๑ ชั้น และได้รับเงินตอบแทนพิเศษร้อยละ ๒, เลื่อน ๐.๕ ชั้น และได้รับเงินตอบแทนพิเศษ ร้อยละ ๔, เลื่อน ๐.๕ ชั้น และได้รับเงินตอบแทนพิเศษ ร้อยละ ๒ แล้วแต่กรณี), คำสั่งให้ได้รับเงินตอบแทนพิเศษ (ร้อยละ ๖, ร้อยละ ๔ และร้อยละ ๒) ทุกกลุ่มตำแหน่งรวมกันเพียงคำสั่งเดียว (ตามรูปแบบคำสั่งที่แนบ) โดยให้ปรับเปลี่ยนชื่อคำสั่งให้สอดคล้องกับข้อเท็จจริงในการโอนเงินเดือน</p> <p>๘.๗.๒ คำสั่งโอนเงินเดือนข้าราชการตำรวจผู้รับเงินเดือนถึงขั้นสูงของระดับเงินเดือน (เต็มขั้น) และได้รับการปรับระดับอัตราเงินเดือนให้รับเงินเดือนในระดับที่สูงขึ้นอีกหนึ่งระดับ (การประเมินข้ามแท่ง) ทุกกลุ่มตำแหน่งรวมกันเพียงคำสั่งเดียว (ตามรูปแบบคำสั่งที่แนบ)</p>	

ลำดับ	แนวทางปฏิบัติ ในการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการตำรวจ แบบทำหนังสือ ตร. ที่ ๐๐๐๙.๒๕๑/ว ๐๑๙ ลง ๑๕ ก.พ.๕๕	ร่างแนวทางปฏิบัติ ในการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการตำรวจ แบบทำหนังสือ ตร. ที่ ๐๐๐๙.๒๕๑/ว ลง	หลักการและเหตุผล
147	<p>๘.๘ กรณีข้าราชการตำรวจผู้ใดได้รับการแต่งตั้งไปดำรงตำแหน่งอื่นภายหลังการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนแล้ว อันเป็นเหตุให้ต้องเปลี่ยนแปลงผู้มีอำนาจสั่งเลื่อนเงินเดือนของข้าราชการตำรวจผู้นั้น ให้ผู้บังคับบัญชาผู้มีอำนาจสั่งเลื่อนเงินเดือนเดิม แจ้งผลการพิจารณาให้ผู้บังคับบัญชาผู้มีอำนาจสั่งเลื่อนเงินเดือนใหม่เป็นผู้สั่งเลื่อนโดยยังคงใช้วงเงินงบประมาณและโควตาเลื่อน ๑ ชั้น หรือโควตาเลื่อน ๒ ชั้นของหน่วยจัดทำบัญชีเดิม เว้นแต่เป็นกรณีที่ได้มีคำสั่งเลื่อนเงินเดือนไปก่อนแล้วก่อนวันที่คำสั่งแต่งตั้งมีผลใช้บังคับ</p> <p>สำหรับข้าราชการตำรวจที่ได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้นในตำแหน่งผู้บังคับการ และเป็นการสั่งย้อนหลังไปเมื่อครั้งผู้นั้นดำรงตำแหน่งรองผู้บังคับการ ให้พิจารณาดำเนินการเช่นเดียวกับข้าราชการตำรวจที่ดำรงตำแหน่งรองผู้บังคับการ โดยให้หมายเหตุไว้ในคำสั่งเลื่อนเงินเดือนว่าเป็นการเลื่อนเงินเดือนเมื่อครั้งดำรงตำแหน่งรองผู้บังคับการ</p>	<p>๘.๘ กรณีข้าราชการตำรวจผู้ใดได้รับการแต่งตั้งไปดำรงตำแหน่งอื่นภายหลังการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนแล้ว อันเป็นเหตุให้ต้องเปลี่ยนแปลงผู้มีอำนาจสั่งเลื่อนเงินเดือนของข้าราชการตำรวจผู้นั้น ให้ผู้บังคับบัญชาผู้มีอำนาจสั่งเลื่อนเงินเดือนเดิมแจ้งผลการพิจารณาให้ผู้บังคับบัญชาผู้มีอำนาจสั่งเลื่อนเงินเดือนใหม่เป็นผู้สั่งเลื่อน โดยยังคงใช้วงเงินงบประมาณและโควตาเลื่อน ๑ ชั้น หรือโควตาเลื่อน ๒ ชั้น ของหน่วยจัดทำบัญชีเดิม เว้นแต่เป็นกรณีที่ได้มีคำสั่งเลื่อนเงินเดือนไปก่อนแล้วก่อนวันที่คำสั่งแต่งตั้งมีผลใช้บังคับ</p> <p>สำหรับข้าราชการตำรวจที่ได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้นในตำแหน่ง ผบก. และเป็นการสั่งย้อนหลังไปเมื่อครั้งผู้นั้นดำรงตำแหน่ง รอง ผบก. ให้พิจารณาดำเนินการเช่นเดียวกับข้าราชการตำรวจที่ดำรงตำแหน่ง รอง ผบก. โดยให้หมายเหตุไว้ในคำสั่งเลื่อนเงินเดือนว่าเป็นการเลื่อนเงินเดือนเมื่อครั้งดำรงตำแหน่ง รอง ผบก.</p>	<ul style="list-style-type: none"> ● ไม่แก้ไข

ลำดับ	แนวทางปฏิบัติ ในการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการตำรวจ แบบท้ายหนังสือ ตร. ที่ ๐๐๐๙.๒๕๑/ว ๐๑๙ ลง ๑๕ ก.พ.๕๕	ร่างแนวทางปฏิบัติ ในการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการตำรวจ แบบท้ายหนังสือ ตร. ที่ ๐๐๐๙.๒๕๑/ว ลง	หลักการและเหตุผล
148	<p>๘.๙ ภายหลังจากส่งบัญชีแสดงการเลื่อนเงินเดือนให้แก่ข้าราชการตำรวจไปยังกองบัญชาการ หรือสำนักงานตำรวจแห่งชาติ (ฝ่ายความชอบ กองทะเบียนพล) แล้วถ้ามีการเปลี่ยนแปลงสถานภาพของข้าราชการตำรวจดังกล่าว เช่น ได้รับการเลื่อนเงินเดือนเพิ่มขึ้น ถูกดลดเงินเดือน ได้รับยศสูงขึ้น ได้รับการแต่งตั้งไปดำรงตำแหน่งอื่น ถูกแต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวนว่ากระทำความผิดวินัยอย่างร้ายแรง ถูกฟ้องคดีอาญา ถูกลงโทษทางวินัย ได้รับอนุญาตให้ลาออกจากราชการ ถึงแก่กรรม ฯลฯ ให้ลงหมายเหตุไว้ในบัญชีแสดงการเลื่อนเงินเดือนที่หน่วยเก็บไว้ให้ครบถ้วน พร้อมทั้งจะเรียกมาตรวจได้ แล้วรายงานพร้อมด้วยเอกสารหลักฐานไปยังกองบัญชาการ หรือ สำนักงานตำรวจแห่งชาติ (ฝ่ายความชอบ กองทะเบียนพล) แล้วแต่กรณี โดยตรง ภายใน ๗ วัน เพิ่มเติมนอกเหนือจากการปฏิบัติตามระเบียบปกติ และหากข้าราชการตำรวจได้รับการแต่งตั้งไปดำรงตำแหน่งอื่น ให้ผู้บังคับบัญชาของหน่วยจัดทำบัญชีหน่วยใหม่เป็นผู้รับผิดชอบรายงาน</p>	<p>๘.๙ ภายหลังจากส่งบัญชีแสดงการเลื่อนเงินเดือนให้แก่ข้าราชการตำรวจไปยัง บช. หรือ ตร. (ฝ่ายความชอบ ทพ.) แล้ว ถ้ามีการเปลี่ยนแปลง ยศ ชื่อ ชื่อสกุล หรือสถานภาพของข้าราชการตำรวจดังกล่าว เช่น ได้รับการเลื่อนเงินเดือนเพิ่มขึ้น ถูกดลดเงินเดือน ได้รับยศสูงขึ้น ได้รับการแต่งตั้งไปดำรงตำแหน่งอื่น ได้รับอนุญาตให้ลาออกจากราชการด้วยเหตุใดๆ ถึงแก่กรรม ฯลฯ ให้ลงหมายเหตุไว้ในบัญชีแสดงการเลื่อนเงินเดือนที่หน่วยเก็บไว้ให้ครบถ้วน พร้อมทั้งจะเรียกมาตรวจได้ แล้วรายงานพร้อมด้วย เอกสาร หลักฐาน ไปยัง บช. หรือ ตร. (ฝ่ายความชอบ ทพ.) โดยตรง ภายใน ๗ วัน เพิ่มเติมนอกเหนือจากการปฏิบัติตามระเบียบปกติ และหากข้าราชการตำรวจได้รับการแต่งตั้งไปดำรงตำแหน่งอื่น ให้ผู้บังคับบัญชาของหน่วยจัดทำบัญชีหน่วยใหม่เป็นผู้รับผิดชอบรายงาน</p>	<ul style="list-style-type: none"> ● เพิ่มเติมถ้อยคำ เพื่อให้เกิดความชัดเจนในการปฏิบัติ

ลำดับ	แนวทางปฏิบัติ ในการโอนเงินเดือนข้าราชการตำรวจ แบบท้ายหนังสือ ตร. ที่ ๐๐๐๙.๒๕๑/ว ๐๑๙ ลง ๑๕ ก.พ.๕๕	ร่างแนวทางปฏิบัติ ในการโอนเงินเดือนข้าราชการตำรวจ แบบท้ายหนังสือ ตร. ที่ ๐๐๐๙.๒๕๑/ว ลง	หลักการและเหตุผล
	<p>๘.๑๐ ในกรณีที่ข้าราชการตำรวจผู้ใดถูกงดโอนเงินเดือนเพราะถูกลงโทษทางวินัยหรือถูกศาลพิพากษาในคดีอาญา ให้ลงโทษในกรณีนั้นมาแล้ว หากภายหลังปรากฏว่าได้มีคำสั่งเปลี่ยนแปลงการลงโทษให้สูงขึ้นหรือศาลพิพากษาเพิ่มโทษ ก็ไม่เป็นเหตุให้ต้องพิจารณางดการโอนเงินเดือนข้าราชการตำรวจผู้นั้นซ้ำ ตามนัยข้อ ๕ (๔) ของกฎ ก.ตร.ว่าด้วยการกำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณาโอนเงินเดือนข้าราชการตำรวจ พ.ศ.๒๕๔๘</p> <p>๘.๑๑ ในกรณีที่ได้สั่งโอนเงินเดือนข้าราชการตำรวจผู้ใดไปแล้ว หากภายหลังปรากฏว่าได้มีคำสั่งเปลี่ยนแปลงการลงโทษ หรือศาลได้มีคำพิพากษา อันเป็นเหตุให้ต้องงดการโอนเงินเดือนข้าราชการตำรวจผู้นั้น ให้งดโอนเงินเดือนข้าราชการตำรวจผู้นั้นในครั้งถัดไป ตามนัยข้อ ๕ (๔) ของกฎ ก.ตร.ว่าด้วยการกำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณาโอนเงินเดือนข้าราชการตำรวจ พ.ศ.๒๕๔๘</p>	<p>(ยกเลิกกรณีการงดโอนเงินเดือนซ้ำ)</p> <p>(ยกเลิกกรณีการงดโอนเงินเดือนเมื่อมีการเปลี่ยนแปลงการลงโทษหรือคำพิพากษา)</p>	<ul style="list-style-type: none"> ● แก้ไข ปรับปรุง เพื่อให้สอดคล้องกับ กฎ ก.ตร.ฯ ซึ่งมีหลักการให้ งดโอนเงินเดือนข้าราชการ ตำรวจเมื่อดำเนินการทาง วินัย และอาญาถึงที่สุด ● แก้ไข ปรับปรุง เพื่อให้สอดคล้องกับ กฎ ก.ตร.ฯ ซึ่งมีหลักการให้ งดโอนเงินเดือนข้าราชการ ตำรวจเมื่อดำเนินการทาง วินัย และอาญาถึงที่สุด

ลำดับ	แนวทางปฏิบัติ ในการโอนเงินเดือนข้าราชการตำรวจ แบบท้ายหนังสือ ตร. ที่ ๐๐๐๙.๒๕๑/ว ๐๑๙ ลง ๑๕ ก.พ.๕๕	ร่างแนวทางปฏิบัติ ในการโอนเงินเดือนข้าราชการตำรวจ แบบท้ายหนังสือ ตร. ที่ ๐๐๐๙.๒๕๑/ว ลง	หลักการและเหตุผล
150	<p>๘.๑๒ ในกรณีข้าราชการตำรวจถูกงดโอนเงินเดือนเนื่องจากถูกลงโทษทางวินัย หรือถูกศาลพิพากษาลงโทษ ให้หน่วยจัดทำบัญชีพิจารณากันเงินและโควตาสำหรับโอนเงินเดือนของข้าราชการตำรวจผู้นั้นไว้ทุกกรณี และเมื่อการสอบสวนทางวินัยหรือผลการพิจารณาคดีของศาล ถึงที่สุดตามที่กฎหมายหรือระเบียบที่เกี่ยวข้องกำหนด ปรากฏว่าได้มีคำสั่งเปลี่ยนแปลงการลงโทษ หรือศาลได้มีคำพิพากษาอันเป็นเหตุให้ข้าราชการตำรวจผู้นั้นอยู่ในหลักเกณฑ์ที่จะได้รับการโอนเงินเดือนได้ ให้พิจารณาโอนเงินเดือนให้แก่ข้าราชการตำรวจผู้นั้นในครั้งที่ได้งดโอนเงินเดือนในกรณีนั้นไปแล้วได้</p> <p>๘.๑๓ กรณีมีคำสั่งเปลี่ยนแปลงการส่งโอนเงินเดือนที่ได้มีคำสั่งไปแล้วสำหรับข้าราชการตำรวจรายใด ด้วยประการใด ๆ ก็ตาม ให้ผู้มีอำนาจส่งโอนเงินเดือนส่งยกเลิกหรือถอนชื่อออกจากคำสั่งที่ได้สั่งการไปก่อนแล้วทุกราย และหากเป็นกรณีได้มีการเปลี่ยนแปลงผู้มีอำนาจส่งโอนเงินเดือน ให้ผู้บังคับบัญชาผู้มีอำนาจส่งโอนเงินเดือนใหม่รับผิดชอบแจ้งผู้บังคับบัญชาผู้มีอำนาจส่งโอนเงินเดือนเดิม เพื่อส่งยกเลิกหรือถอนชื่อออกจากคำสั่งด้วยทุกครั้ง</p>	<p>(ยกเลิกกรณีการกันเงินและโควตาโอนเงินเดือนเมื่อมีการเปลี่ยนแปลงการลงโทษหรือคำพิพากษา)</p> <p>๘.๑๐ กรณีมีคำสั่งเปลี่ยนแปลงการส่งโอนเงินเดือนที่ได้มีคำสั่งไปแล้วสำหรับข้าราชการตำรวจรายใด ด้วยประการใด ๆ ก็ตาม ให้ผู้มีอำนาจส่งโอนเงินเดือนส่งยกเลิกหรือถอนชื่อออกจากคำสั่งที่ได้สั่งการไปก่อนแล้วทุกราย และหากเป็นกรณีได้มีการเปลี่ยนแปลงผู้มีอำนาจส่งโอนเงินเดือน ให้ผู้บังคับบัญชาผู้มีอำนาจส่งโอนเงินเดือนใหม่รับผิดชอบแจ้งผู้บังคับบัญชาผู้มีอำนาจส่งโอนเงินเดือนเดิม เพื่อส่งยกเลิกหรือถอนชื่อออกจากคำสั่งด้วยทุกครั้ง</p>	<ul style="list-style-type: none"> ● แก้ไข ปรับปรุง เพื่อให้สอดคล้องกับ กฎ ก.ตร.ฯ ซึ่งมีหลักการให้ งดโอนเงินเดือนข้าราชการตำรวจเมื่อดำเนินการทางวินัย และอาญาถึงที่สุด ● ไม่แก้ไข

ลำดับ	แนวทางปฏิบัติ ในการโอนเงินเดือนข้าราชการตำรวจ แบบท้ายหนังสือ ตร. ที่ ๐๐๐๙.๒๕๑/ว ๐๑๙ ลง ๑๕ ก.พ.๕๕	ร่างแนวทางปฏิบัติ ในการโอนเงินเดือนข้าราชการตำรวจ แบบท้ายหนังสือ ตร. ที่ ๐๐๐๙.๒๕๑/ว ลง	หลักการและเหตุผล
	<p>๘.๑๔ กรณีที่ไม่โอนเงินเดือนให้แก่ข้าราชการตำรวจผู้ใด ตามนัยข้อ ๙ ของกฎ ก.ตร. ว่าด้วยการกำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณาโอนเงินเดือนข้าราชการตำรวจ พ.ศ.๒๕๔๘ ให้ผู้บังคับบัญชาทุกระดับชั้นพิจารณาด้วยความรอบคอบ รัดกุม และให้เกิดความเป็นธรรม โดยให้มีเหตุผลรายละเอียดที่ชัดเจนประกอบการพิจารณาดังกล่าวข้าราชการตำรวจผู้นั้นมีผลการปฏิบัติงานเป็นอย่างไร มีหน้าที่รับผิดชอบอะไร การรักษาวินัยเป็นอย่างไร มีระยะเวลาการมาปฏิบัติหน้าที่ราชการเท่าไร เป็นต้น ทั้งนี้ ให้ปรากฏเหตุผลของการไม่โอนเงินเดือนในรายงานการประชุม อย่างชัดเจน</p> <p>การแจ้งเหตุผลดังกล่าว ให้ข้าราชการตำรวจที่ไม่ได้โอนเงินเดือนทราบ เพื่อให้ข้าราชการตำรวจที่ไม่ได้โอนเงินเดือนทราบข้อบกพร่องของตนเอง จะได้นำไปปรับปรุงความประพฤติและประสิทธิภาพในการปฏิบัติหน้าที่ราชการให้ดียิ่งขึ้นในโอกาสต่อไป ดังนั้น จึงให้ผู้บังคับบัญชาชั้นต้น ดำเนินการโดยเร็วภายหลังจากผู้มีอำนาจสั่งโอนเงินเดือน ได้มีคำสั่งโอนเงินเดือนในแต่ละครั้งไปแล้ว</p>	<p>๘.๑๑ กรณีที่ไม่โอนเงินเดือนให้แก่ข้าราชการตำรวจผู้ใด ตามนัยข้อ ๑๐ ของ กฎ ก.ตร. ว่าด้วยการกำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณาโอนเงินเดือนข้าราชการตำรวจ พ.ศ.๒๕๕๖ ให้ผู้บังคับบัญชาทุกระดับชั้นพิจารณาด้วยความรอบคอบ รัดกุม และให้เกิดความเป็นธรรม โดยให้มีเหตุผลรายละเอียดที่ชัดเจนประกอบการพิจารณาดังกล่าวข้าราชการตำรวจผู้นั้นมีผลการปฏิบัติงานเป็นอย่างไร มีหน้าที่รับผิดชอบอะไร การรักษาวินัยเป็นอย่างไร มีระยะเวลาการมาปฏิบัติหน้าที่ราชการเท่าไร เป็นต้น ทั้งนี้ ให้ปรากฏเหตุผลของการไม่โอนเงินเดือนในรายงานการประชุม อย่างชัดเจน</p> <p>การแจ้งเหตุผลดังกล่าว ให้ข้าราชการตำรวจที่ไม่ได้โอนเงินเดือนทราบ เพื่อให้ข้าราชการตำรวจที่ไม่ได้โอนเงินเดือนทราบข้อบกพร่องของตนเอง จะได้นำไปปรับปรุงความประพฤติและประสิทธิภาพในการปฏิบัติหน้าที่ราชการให้ดียิ่งขึ้นในโอกาสต่อไป ดังนั้น จึงให้ผู้บังคับบัญชาชั้นต้นดำเนินการโดยเร็วภายหลังจากผู้มีอำนาจสั่งโอนเงินเดือน ได้มีคำสั่งโอนเงินเดือนในแต่ละครั้งไปแล้ว</p>	<ul style="list-style-type: none"> ● ไม่แก้ไข

ลำดับ	แนวทางปฏิบัติ ในการโอนเงินเดือนข้าราชการตำรวจ แบบท้ายหนังสือ ตร. ที่ ๐๐๐๙.๒๕๑/ว ๐๑๙ ลง ๑๕ ก.พ.๕๕	ร่างแนวทางปฏิบัติ ในการโอนเงินเดือนข้าราชการตำรวจ แบบท้ายหนังสือ ตร. ที่ ๐๐๐๙.๒๕๑/ว ลง	หลักการและเหตุผล
152	<p>๘.๑๕ เมื่อผู้มีอำนาจสั่งโอนเงินเดือนได้สั่งโอนเงินเดือนให้แก่ข้าราชการตำรวจในสังกัดแล้ว ให้ปิดประกาศสำเนาคำสั่งดังกล่าวในที่เปิดเผย ณ หน่วยจัดทำบัญชีอย่างน้อย ๑ ฉบับ เป็นระยะเวลาไม่น้อยกว่า ๓๐ วัน</p>	<p>๘.๑๒ เมื่อผู้มีอำนาจสั่งโอนเงินเดือนได้สั่งโอนเงินเดือนให้แก่ข้าราชการตำรวจในสังกัดแล้ว ให้ปิดประกาศสำเนาคำสั่งดังกล่าวในที่เปิดเผย ณ หน่วยจัดทำบัญชีอย่างน้อย ๑ ฉบับ เป็นระยะเวลาไม่น้อยกว่า ๓๐ วัน</p>	<ul style="list-style-type: none"> ● ไม่แก้ไข

ลำดับ	แนวทางปฏิบัติ ในการโอนเงินเดือนข้าราชการตำรวจ แนบท้ายหนังสือ ตร. ที่ ๐๐๐๙.๒๕๑/ว ๐๑๙ ลง ๑๕ ก.พ.๕๕	ร่างแนวทางปฏิบัติ ในการโอนเงินเดือนข้าราชการตำรวจ แนบท้ายหนังสือ ตร. ที่ ๐๐๐๙.๒๕๑/ว ลง	หลักการและเหตุผล
153	<p>๙. การตรวจบัญชีแสดงการโอนเงินเดือน เมื่อดำเนินการพิจารณาโอนเงินเดือนเสร็จสิ้นแล้ว ให้หน่วยจัดทำบัญชี ดำเนินการ ดังนี้</p> <p>๙.๑ หน่วยจัดทำบัญชี ระดับ กองกำกับการ ให้ส่ง บัญชีฯ พร้อมเอกสารที่เกี่ยวข้อง ไปยังกองบังคับการ เพื่อตรวจสอบ ความถูกต้องและรวบรวมพิจารณาโอนเงินเดือนในภาพรวมของ กองบังคับการ ตามห้วงระยะเวลาที่กองบังคับการกำหนด ดังนี้</p> <p>๙.๑.๑ บัญชีแสดงการโอนเงินเดือน กลุ่ม ผู้บังคับหมู่</p> <p>๙.๑.๒ บัญชีสรุปผลการพิจารณาโอนเงิน เดือน</p>	<p>๙. การตรวจบัญชีแสดงการโอนเงินเดือน เมื่อดำเนินการพิจารณาโอนเงินเดือนเสร็จสิ้นแล้ว ให้หน่วยจัดทำบัญชี ดำเนินการ ดังนี้</p> <p>๙.๑ หน่วยจัดทำบัญชีระดับ กก. ให้ส่งบัญชีฯ พร้อม เอกสารที่เกี่ยวข้อง ไปยัง บก. ตามที่ บก.กำหนด</p>	<ul style="list-style-type: none"> ● แก้ไข ปรับปรุง เพื่อเพิ่มความเข้ม ในการตรวจสอบบัญชีแสดง การโอนเงินเดือน โดยใช้ ถ้อยคำตาม หนังสือ ตร. ที่ ๐๐๐๙.๒๕๑/ว ๕๘ ลง ๓๑ พ.ค.๕๖ เรื่องแก้ไข แนวทางปฏิบัติในการโอนเงิน เดือนข้าราชการตำรวจ ในส่วนของ การตรวจบัญชี แสดงการโอนเงินเดือน

ลำดับ	แนวทางปฏิบัติ ในการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการตำรวจ แบบทำหนังสือ ตร. ที่ ๐๐๐๙.๒๕๑/ว ๐๑๙ ลง ๑๕ ก.พ.๕๕	ร่างแนวทางปฏิบัติ ในการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการตำรวจ แบบทำหนังสือ ตร. ที่ ๐๐๐๙.๒๕๑/ว ลง	หลักการและเหตุผล
154	<p>๙.๒ หน่วยจัดทำบัญชีระดับ กองบังคับการ ให้ส่งบัญชี ฯ พร้อมเอกสารที่เกี่ยวข้อง ไปยังกองบัญชาการ เพื่อตรวจสอบความถูกต้องและรวบรวมพิจารณาเลื่อนเงินเดือนในภาพรวมของกองบัญชาการ ตามห้วงระยะเวลาที่กองบัญชาการกำหนด ดังนี้</p> <p>๙.๒.๑ บัญชีแสดงการเลื่อนเงินเดือน กลุ่มผู้กำกับการลงมา</p> <p>๙.๒.๒ บัญชีสรุปผลการพิจารณาเลื่อนเงินเดือน</p> <p>๙.๒.๓ สำเนาคำสั่งเลื่อนเงินเดือน (และดำเนินการตามข้อ ๙.๖ เพิ่มเติมอีกส่วนหนึ่ง)</p>	<p>๙.๒ หน่วยจัดทำบัญชีระดับ บก. ให้ส่งบัญชีฯ พร้อมเอกสารที่เกี่ยวข้องไปยัง บช. ตามที่ บช. กำหนด และดำเนินการดังนี้</p> <p>๙.๒.๑ ส่งบัญชีสรุปผลการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนในภาพรวมของ บก.ไปยัง ตร. (ฝ่ายความชอบ ทพ.) สำหรับการเลื่อนเงินเดือนประจำปี ครั้งที่ ๑ ครั้งปีแรก (๑ เม.ย.) ภายในวันที่ ๓๑ มี.ค. และการเลื่อนเงินเดือนประจำปี ครั้งที่ ๒ ครั้งปีหลัง (๑ ต.ค.) ภายในวันที่ ๓๐ ก.ย. (หากเป็นวันหยุดราชการ ให้ส่งในวันเปิดทำการแรกถัดจากวันที่กำหนดส่ง)</p> <p>๙.๒.๒ ให้เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบและมีอำนาจตัดสินใจกรณีต้องแก้ไขบัญชีแสดงการเลื่อนเงินเดือนให้ถูกต้องตามข้อเท็จจริง นำข้อมูลส่ง ตร. (ฝ่ายความชอบ ทพ.) เพื่อตรวจสอบความถูกต้อง ตามห้วงระยะเวลาที่ ตร. กำหนดในข้อ ๙.๕ ดังนี้</p> <p>๙.๒.๒.๑ บัญชีแสดงการเลื่อนเงินเดือน กลุ่ม ผกก. ลงมา</p> <p>๙.๒.๒.๒ บัญชีสรุปผลการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนในภาพรวมของ บก.</p> <p>๙.๒.๒.๓ บัญชีสรุปการใช้เศษโควตาและวงเงินงบประมาณ ในภาพรวมของ บก.</p>	

ลำดับ	แนวทางปฏิบัติ ในการโอนเงินเดือนข้าราชการตำรวจ แบบท้ายหนังสือ ตร. ที่ ๐๐๐๙.๒๕๑/ว ๐๑๙ ลง ๑๕ ก.พ.๕๕	ร่างแนวทางปฏิบัติ ในการโอนเงินเดือนข้าราชการตำรวจ แบบท้ายหนังสือ ตร. ที่ ๐๐๐๙.๒๕๑/ว ลง	หลักการและเหตุผล
	<p>๙.๓ หน่วยจัดทำบัญชีระดับ กองบัญชาการ ให้ส่งบัญชี ฯ พร้อมเอกสารที่เกี่ยวข้อง ไปยังสำนักงานตำรวจแห่งชาติ (ฝ่ายความชอบ กองทะเบียนพล) เพื่อตรวจสอบความถูกต้อง ตามห้วงระยะเวลาที่ สำนักงานตำรวจแห่งชาติ กำหนดในข้อ ๙.๕ ดังนี้</p> <p>๙.๓.๑ บัญชีแสดงการโอนเงินเดือนกลุ่มที่อยู่ในอำนาจการสั่งโอนเงินเดือนของ ผู้บัญชาการ</p> <p>๙.๓.๒ บัญชีสรุปผลการพิจารณาโอนเงินเดือน</p> <p>๙.๓.๓ บัญชีสรุปการใช้เศษโควตาและวงเงินงบประมาณในภาพรวมของกองบัญชาการ</p> <p>๙.๓.๔ สำเนาคำสั่งโอนเงินเดือน (ตามข้อ ๙.๖)</p>	<p>๙.๓ หน่วยจัดทำบัญชีระดับ บช. ดำเนินการ ดังนี้</p> <p>๙.๓.๑ ส่งบัญชีแสดงการโอนเงินเดือนข้าราชการตำรวจ กลุ่ม ผบก. ขึ้นไป และบัญชีเสนอขอความเห็นชอบการโอนเงินเดือนข้าราชการตำรวจ กลุ่ม รอง ผบก. ที่ผ่านการประเมินสมรรถภาพ ความประพฤติ ความรู้ความสามารถ และ ผลการปฏิบัติหน้าที่ของข้าราชการตำรวจ ตามนัยมาตรา ๕ แห่งพระราชบัญญัติตำรวจแห่งชาติ (ฉบับที่ ๒) พ.ศ.๒๕๕๔ (รอง ผบก. ผู้รับเงินเดือนในระดับ ส.๖) ในรอบการพิจารณาโอนเงินเดือน ประจำปี ครั้งที่ ๑ ครั้งปีแรก (๑ เม.ย.) กำหนดส่งภายในวันที่ ๒๕ มี.ค. ในรอบการพิจารณาโอนเงินเดือน ประจำปี ครั้งที่ ๒ ครั้งปีหลัง (๑ ต.ค.) กำหนดส่งภายในวันที่ ๒๕ ก.ย. (หากเป็นวันหยุดราชการ ให้ส่งในวันเปิดทำการแรกถัดจากวันที่กำหนดส่ง) ไปยัง ตร.(ฝ่ายความชอบ ทพ.)</p> <p>๙.๓.๒ ส่งบัญชีสรุปผลการพิจารณาโอนเงินเดือนในภาพรวมของ บช. ไปยัง ตร. (ฝ่ายความชอบ ทพ.) สำหรับการโอนเงินเดือนประจำปี ครั้งที่ ๑ ครั้งปีแรก (๑ เม.ย.) ภายในวันที่ ๓๑ มี.ค. และการโอนเงินเดือนประจำปี ครั้งที่ ๒ ครั้งปีหลัง (๑ ต.ค.) ภายในวันที่ ๓๐ ก.ย. (หากเป็นวันหยุดราชการ ให้ส่งในวันเปิดทำการแรกถัดจากวันที่กำหนดส่ง)</p>	

ลำดับ	แนวทางปฏิบัติ ในการโอนเงินเดือนข้าราชการตำรวจ แนบท้ายหนังสือ ตร. ที่ ๐๐๐๙.๒๕๑/ว ๐๑๙ ลง ๑๕ ก.พ.๕๕	ร่างแนวทางปฏิบัติ ในการโอนเงินเดือนข้าราชการตำรวจ แนบท้ายหนังสือ ตร. ที่ ๐๐๐๙.๒๕๑/ว ลง	หลักการและเหตุผล
		<p>๙.๓.๓ ให้เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบและมีอำนาจตัดสินใจกรณีต้องแก้ไขบัญชีแสดงการโอนเงินเดือนให้ถูกต้องตามข้อเท็จจริง นำข้อมูลส่ง ตร. (ฝ่ายความชอบ ทพ.) เพื่อตรวจสอบความถูกต้อง ตามห้วงระยะเวลาที่ ตร. กำหนดในข้อ ๙.๕ ดังนี้</p> <p>๙.๓.๓.๑ บัญชีแสดงการโอนเงินเดือน กลุ่ม รอง ผบก. และกลุ่มที่ขึ้นตรงต่อ บช.</p> <p>๙.๓.๓.๒ บัญชีสรุปผลการพิจารณาโอนเงินเดือนในภาพรวมของ บช.</p> <p>๙.๓.๓.๓ บัญชีสรุปการใช้เศษโควตาและวงเงินงบประมาณในภาพรวมของ บช.</p>	

ลำดับ	แนวทางปฏิบัติ ในการโอนเงินเดือนข้าราชการตำรวจ แบบท้ายหนังสือ ตร. ที่ ๐๐๐๙.๒๕๑/ว ๐๑๙ ลง ๑๕ ก.พ.๕๕	ร่างแนวทางปฏิบัติ ในการโอนเงินเดือนข้าราชการตำรวจ แบบท้ายหนังสือ ตร. ที่ ๐๐๐๙.๒๕๑/ว ลง	หลักการและเหตุผล
157	<p>๙.๔ หน่วยจัดทำบัญชีระดับ กองบังคับการ ที่ ไม่สังกัดกองบัญชาการ ในสำนักงานผู้บัญชาการตำรวจแห่งชาติ ให้ส่งบัญชี ฯ พร้อมเอกสารที่เกี่ยวข้อง ไปยังสำนักงานตำรวจแห่งชาติ (ฝ่ายความชอบ กองทะเบียนพล) เพื่อตรวจสอบความถูกต้อง ตามห้วงระยะเวลาที่ สำนักงานตำรวจแห่งชาติ กำหนดในข้อ ๙.๕ ดังนี้</p> <p>๙.๔.๑ บัญชีแสดงการโอนเงินเดือน กลุ่ม รองผู้บังคับการลงมา</p> <p>๙.๔.๒ บัญชีสรุปผลการพิจารณาโอนเงินเดือน</p> <p>๙.๔.๓ บัญชีสรุปการใช้เศษโควตาและวงเงินงบประมาณในภาพรวมของกองบังคับการ</p>	<p>๙.๔ หน่วยจัดทำบัญชีระดับ บก. ในสังกัด สง.ผบ.ตร. ดำเนินการ ดังนี้</p> <p>๙.๔.๑ ส่งบัญชีแสดงการโอนเงินเดือนของ ผบก. และบัญชีเสนอขอความเห็นชอบการโอนเงินเดือนข้าราชการตำรวจกลุ่ม รอง ผบก. ที่ผ่านการประเมินสมรรถภาพความประพฤติ ความรู้ความสามารถ และผลการปฏิบัติหน้าที่ของข้าราชการตำรวจ ตามนัยมาตรา ๕ แห่งพระราชบัญญัติตำรวจแห่งชาติ (ฉบับที่ ๒) พ.ศ.๒๕๕๔ (รอง ผบก. ผู้รับเงินเดือนในระดับ ส.๖) ในรอบการพิจารณาโอนเงินเดือน ประจำปี ครั้งที่ ๑ ครั้งปีแรก (๑ เม.ย.) กำหนดส่งภายในวันที่ ๒๕ มี.ค. ในรอบการพิจารณาโอนเงินเดือน ประจำปี ครั้งที่ ๒ ครั้งปีหลัง (๑ ต.ค.) กำหนดส่งภายในวันที่ ๒๕ ก.ย. (หากเป็นวันหยุดราชการ ให้ส่งในวันเปิดทำการแรกถัดจากวันที่ กำหนดส่ง) ไปยัง ตร. (ฝ่ายความชอบ ทพ.)</p> <p>๙.๔.๒ ส่งบัญชีสรุปผลการพิจารณาโอนเงินเดือนในภาพรวมของ บก. ไปยัง ตร. (ฝ่ายความชอบ ทพ.) สำหรับการโอนเงินเดือนประจำปี ครั้งที่ ๑ ครั้งปีแรก (๑ เม.ย.) ภายในวันที่ ๓๑ มี.ค. และการโอนเงินเดือนประจำปี ครั้งที่ ๒ ครั้งปีหลัง (๑ ต.ค.) ภายในวันที่ ๓๐ ก.ย. (หากเป็นวันหยุดราชการ ให้ส่งในวันเปิดทำการแรกถัดจากวันที่กำหนดส่ง)</p>	

ลำดับ	แนวทางปฏิบัติ ในการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการตำรวจ แบบทำหนังสือ ตร. ที่ ๐๐๐๙.๒๕๑/ว ๐๑๙ ลง ๑๕ ก.พ.๕๕	ร่างแนวทางปฏิบัติ ในการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการตำรวจ แบบทำหนังสือ ตร. ที่ ๐๐๐๙.๒๕๑/ว ลง	หลักการและเหตุผล
	<p>๙.๕ เมื่อหน่วยจัดทำบัญชีระดับ กองบัญชาการ และระดับกองบังคับการ ที่ไม่สังกัดกองบัญชาการ ในสำนักงานผู้บัญชาการตำรวจแห่งชาติ ดำเนินการตามข้อ ๙.๓ และ ๙.๔ เสร็จสิ้นแล้ว ให้ส่งบัญชีแสดงการเลื่อนเงินเดือน บัญชีสรุปผลการพิจารณาเลื่อนเงินเดือน บัญชีสรุปการใช้เศษโควตาและวงเงินงบประมาณในการเลื่อนเงินเดือน พร้อมเอกสารที่เกี่ยวข้องไปยังสำนักงานตำรวจแห่งชาติ (ฝ่ายความชอบ กองทะเบียนพล) ตามกำหนด ดังนี้</p> <p>๙.๕.๑ บัญชีแสดงการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการตำรวจ กลุ่มที่ดำรงตำแหน่ง ผู้บังคับการ หรือเทียบเท่าขึ้นไป และบัญชีเสนอขอความเห็นชอบการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการตำรวจ กลุ่มที่ดำรงตำแหน่ง รองผู้บังคับการ ที่ผ่านการประเมินสมรรถภาพ ความประพฤติ ความรู้ความสามารถ และผลการปฏิบัติหน้าที่ของข้าราชการตำรวจ ตามนัยมาตรา ๕ แห่งพระราชบัญญัติตำรวจแห่งชาติ (ฉบับที่ ๒) พ.ศ.๒๕๕๔ (รองผู้บังคับการ ผู้รับเงินเดือนในระดับ ส.๖) ในรอบการพิจารณาเลื่อนเงินเดือน ประจำปี ครั้งที่ ๑ ครั้งปีแรก (๑ เมษายน) กำหนดส่งภายในวันที่ ๒๕ มีนาคม ในรอบการพิจารณาเลื่อนเงินเดือน ประจำปี ครั้งที่ ๒ ครั้งปีหลัง (๑ ตุลาคม) กำหนดส่งภายในวันที่ ๒๕ กันยายน (หากเป็นวันหยุดราชการ ให้ส่งในวันเปิดทำการแรกถัดจากวันที่กำหนดส่ง)</p>	<p>๙.๔.๓ ให้เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบและมีอำนาจตัดสินใจกรณีต้องแก้ไขบัญชีแสดงการเลื่อนเงินเดือนให้ถูกต้องตามข้อเท็จจริง นำข้อมูลส่ง ตร. (ฝ่ายความชอบ ทพ.) เพื่อตรวจสอบความถูกต้อง ตามหัวระยะเวลาที่ ตร. กำหนดในข้อ ๙.๕ ดังนี้</p> <p>๙.๔.๓.๑ บัญชีแสดงการเลื่อนเงินเดือน กลุ่ม รอง ผบก. ลงมา</p> <p>๙.๔.๓.๒ บัญชีสรุปผลการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนในภาพรวมของ บก.</p> <p>๙.๔.๓.๓ บัญชีสรุปการใช้เศษโควตาและวงเงินงบประมาณในภาพรวมของ บก.</p> <p>๙.๕ ให้ สกพ. กำหนดวัน เวลา ตรวจสอบบัญชีแสดงการเลื่อนเงินเดือน ของหน่วยจัดทำบัญชีระดับ บก., บช. และ บก. ในสังกัด สง.ผบ.ตร. ตามข้อ ๙.๒.๒, ๙.๓.๓ และ ๙.๔.๓</p>	<p>หลักการและเหตุผล</p>

ลำดับ	แนวทางปฏิบัติ ในการโอนเงินเดือนข้าราชการตำรวจ แนบท้ายหนังสือ ตร. ที่ ๐๐๐๙.๒๕๑/ว ๐๑๙ ลง ๑๕ ก.พ.๕๕	ร่างแนวทางปฏิบัติ ในการโอนเงินเดือนข้าราชการตำรวจ แนบท้ายหนังสือ ตร. ที่ ๐๐๐๙.๒๕๑/ว ลง	หลักการและเหตุผล
	<p>๙.๕.๒ บัญชีแสดงการโอนเงินเดือนข้าราชการตำรวจ กลุ่มที่ดำรงตำแหน่งรองผู้บังคับการ และ ผู้กำกับการในสังกัดกองบังคับการ ที่ไม่สังกัดกองบัญชาการ ในสำนักงานผู้บัญชาการตำรวจแห่งชาติ ที่อยู่ในอำนาจการสั่งโอนเงินเดือนของผู้บัญชาการตำรวจแห่งชาติ หรือผู้ได้รับมอบหมาย ในรอบการพิจารณาโอนเงินเดือน ประจำปี ครั้งที่ ๑ ครั้งปีแรก (๑ เมษายน) กำหนดส่งภายในวันที่ ๒๐ มีนาคม ในรอบการพิจารณาโอนเงินเดือน ประจำปี ครั้งที่ ๒ ครั้งปีหลัง (๑ ตุลาคม) กำหนดส่งภายในวันที่ ๒๐ กันยายน (หากเป็นวันหยุดราชการ ให้ส่งในวันเปิดทำการแรกถัดจากวันที่กำหนดส่ง)</p> <p>๙.๕.๓ นอกเหนือจากข้อ ๙.๕.๑ และ ๙.๕.๒ ให้เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบในการจัดทำบัญชีแสดงการโอนเงินเดือน นำบัญชีแสดงการโอนเงินเดือน บัญชีสรุปผลการพิจารณา โอนเงินเดือน บัญชีสรุปการใช้เศษโควตาและวงเงินงบประมาณในการโอนเงินเดือน พร้อมเอกสารที่เกี่ยวข้องไปยังสำนักงานตำรวจแห่งชาติ (ฝ่ายความชอบ กองทะเบียนพล) เพื่อตรวจสอบความถูกต้อง พร้อมแก้ไขบัญชีแสดงการโอนเงินเดือน และแก้ไขสำเนาฉบับบัญชีแสดงการโอนเงินเดือนๆ เพื่อไม่ให้เกิดความผิดพลาดในการจัดทำบัญชีแสดงการโอนเงินเดือนในครั้งต่อไปตามระยะเวลาที่กำหนดแนบท้ายแนวทางนี้</p>		

ลำดับ	แนวทางปฏิบัติ ในการโอนเงินเดือนข้าราชการตำรวจ แบบท้ายหนังสือ ตร. ที่ ๐๐๐๙.๒๕๑/ว ๐๑๙ ลง ๑๕ ก.พ.๕๕	ร่างแนวทางปฏิบัติ ในการโอนเงินเดือนข้าราชการตำรวจ แบบท้ายหนังสือ ตร. ที่ ๐๐๐๙.๒๕๑/ว ลง	หลักการและเหตุผล
	<p>๙.๖ เมื่อหน่วยจัดทำบัญชีระดับ กองบัญชาการ และระดับ กองบังคับการ ดำเนินการมีคำสั่งโอนเงินเดือนให้แก่ข้าราชการตำรวจในสังกัดตามนัยข้อ ๘.๗ แล้ว ให้ส่งสำเนาคำสั่งโอนเงินเดือนไปยังหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง ตามที่ระเบียบกำหนด และส่งสำเนาคำสั่งดังกล่าวไปยัง ฝ่ายความชอบ กองทะเบียนพล โดยตรงเพิ่มเติมนอกเหนือจากการปฏิบัติตามระเบียบปกติ จำนวน ๒ ชุด ภายใน ๗ วัน ทั้งนี้ ให้รวมถึงการแก้ไขคำสั่งโอนเงินเดือนอื่นๆ ทุกกรณี</p>	<p>๙.๖ เมื่อหน่วยจัดทำบัญชีระดับ บช. และระดับ บก. ดำเนินการมีคำสั่งโอนเงินเดือนให้แก่ข้าราชการตำรวจในสังกัดตามนัยข้อ ๘.๗ แล้ว ให้ส่งสำเนาคำสั่งโอนเงินเดือนไปยังหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง ตามที่ระเบียบกำหนด และส่งสำเนาคำสั่งดังกล่าวไปยัง ฝ่ายความชอบ ทพ. โดยตรงเพิ่มเติมนอกเหนือจากการปฏิบัติตามระเบียบปกติ จำนวน ๒ ชุด ภายใน ๗ วัน ทั้งนี้ให้รวมถึงการแก้ไขคำสั่งโอนเงินเดือนอื่นๆ ทุกกรณี</p>	

ลำดับ	แนวทางปฏิบัติ ในการโอนเงินเดือนข้าราชการตำรวจ แบบท้ายหนังสือ ตร. ที่ ๐๐๐๙.๒๕๑/ว ๐๑๙ ลง ๑๕ ก.พ.๕๕	ร่างแนวทางปฏิบัติ ในการโอนเงินเดือนข้าราชการตำรวจ แบบท้ายหนังสือ ตร. ที่ ๐๐๐๙.๒๕๑/ว ลง	หลักการและเหตุผล
	<p>๙.๗ สำหรับข้าราชการตำรวจที่ดำรงตำแหน่งหรือปฏิบัติราชการในสำนักงาน ผู้บัญชาการตำรวจแห่งชาติ, จเรตำรวจแห่งชาติ, รองผู้บัญชาการตำรวจแห่งชาติ, ผู้ช่วยผู้บัญชาการตำรวจแห่งชาติ, ผู้บัญชาการประจำสำนักงานผู้บัญชาการตำรวจแห่งชาติ, ผู้บังคับการประจำสำนักงานผู้บัญชาการตำรวจแห่งชาติ ให้ฝ่ายอำนวยการประจำสำนักงานผู้บังคับบัญชาข้างต้น หรือผู้ที่ผู้บังคับบัญชาข้างต้นมอบหมาย ส่งข้อมูลการลาหรือมาสาย ผลการประเมิน ฯ และข้อมูลอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องกับการพิจารณาโอนเงินเดือนของข้าราชการตำรวจที่ดำรงตำแหน่ง นายเวร, ผู้ช่วยนายเวร และ ข้าราชการตำรวจที่ปฏิบัติราชการในสำนักงานผู้บังคับบัญชาดังกล่าว โดยความเห็นชอบจากผู้บังคับบัญชานั้น ๆ ให้กองทะเบียนพล พิจารณาดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้อง ดังนี้</p> <p>๙.๗.๑ การโอนเงินเดือนประจำปี ครั้งที่ ๑ ครั้งปีแรก (๑ เมษายน) ให้ส่งข้อมูลฯ ภายในวันที่ ๑๐ มีนาคม</p> <p>๙.๗.๒ การโอนเงินเดือนประจำปี ครั้งที่ ๒ ครั้งปีหลัง (๑ ตุลาคม) ให้ส่งข้อมูลฯ ภายในวันที่ ๑๐ กันยายน</p>	<p>๙.๗ สำหรับข้าราชการตำรวจที่ดำรงตำแหน่ง นว. และ ผู้ช่วย นว. ผบ.ตร., จตช., รอง ผบ.ตร., ผู้ช่วย ผบ.ตร., จตร., ผบช.ประจำ สง.ผบ.ตร., และ ผบก.ประจำ สง.ผบ.ตร. รวมตลอดถึง ข้าราชการตำรวจที่ได้รับคำสั่งให้ปฏิบัติราชการในสำนักงานผู้บังคับบัญชาดังกล่าว เป็นระยะเวลาเกินกว่า ๙๐ วัน หรือผู้ที่ได้รับคำสั่งให้ปฏิบัติราชการในสำนักงานผู้บังคับบัญชาและสำนักงานมีความประสงค์จะเป็นผู้พิจารณาโอนเงินเดือน ให้สำนักงานประสานงานทำความตกลงกับผู้บังคับบัญชาของหน่วยจัดทำบัญชีที่ข้าราชการตำรวจผู้นั้นสังกัดอยู่ (ตามคำสั่งบรรจุและแต่งตั้ง) เพื่อตัดยอดตัวคนให้สำนักงานเป็นผู้พิจารณาโอนเงินเดือน ให้เจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานในสำนักงานผู้บังคับบัญชาข้างต้น หรือผู้ที่ผู้บังคับบัญชาข้างต้นมอบหมาย ส่งข้อมูล การลาหรือมาสาย ผลการประเมิน ฯ และข้อมูลอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องกับการพิจารณาโอนเงินเดือนของ ข้าราชการตำรวจ ดังกล่าว และสำหรับข้าราชการตำรวจที่ได้รับคำสั่งให้ปฏิบัติราชการในสำนักงานผู้บังคับบัญชา ต้องแนบคำสั่งให้ปฏิบัติราชการในสำนักงานผู้บังคับบัญชา และเอกสารการประสานงานทำความตกลงตัดยอดตัวคนให้สำนักงานเป็นผู้พิจารณาโอนเงินเดือน (หากมี) ให้ ทพ. พิจารณาดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้อง ดังนี้</p>	<p>● แก้ไข ปรับปรุง</p> <p>เพื่อบริหารจัดการ การ เลื่อน เงิน เดือน ข้าราชการตำรวจกลุ่ม นว. และ ผู้ช่วย นว. ของ ผู้บังคับบัญชาระดับ ตร. โดยใช้ถ้อยคำตาม หนังสือ ตร. ที่ ๐๐๐๙.๒๕๑/ว ๔๒ ลง ๒๗ มี.ค.๕๖ เรื่องแก้ไข แนวทางปฏิบัติในการโอนเงินเดือนให้แก่ ข้าราชการตำรวจกลุ่ม นว. และ ผู้ช่วย นว. ของผู้บังคับบัญชาระดับ ตร.</p>

ลำดับ	แนวทางปฏิบัติ ในการโอนเงินเดือนข้าราชการตำรวจ แนบท้ายหนังสือ ตร. ที่ ๐๐๐๙.๒๕๑/ว ๐๑๙ ลง ๑๕ ก.พ.๕๕	ร่างแนวทางปฏิบัติ ในการโอนเงินเดือนข้าราชการตำรวจ แนบท้ายหนังสือ ตร. ที่ ๐๐๐๙.๒๕๑/ว ลง	หลักการและเหตุผล
		<p>๙.๗.๑ การโอนเงินเดือนประจำปี ครั้งที่ ๑ ครั้งปีแรก (๑ เม.ย.) ให้ตรวจสอบจำนวนข้าราชการตำรวจผู้ดำรงตำแหน่ง นว. และ ผู้ช่วย นว. หรือผู้ที่ได้รับคำสั่งให้ปฏิบัติราชการในสำนักงานผู้บังคับบัญชา ซึ่งหน่วยจัดทำบัญชีที่ข้าราชการตำรวจผู้นั้นสังกัดอยู่ตัดยอดตัวคนให้สำนักงานเป็นผู้พิจารณาโอนเงินเดือน ๑ มี.ค. โดยให้ส่งข้อมูล ฯ ตามแบบข้อมูลประกอบการพิจารณาโอนเงินเดือนให้แก่ข้าราชการตำรวจที่ดำรงตำแหน่ง นว., ผู้ช่วย นว. และข้าราชการตำรวจที่ได้รับคำสั่งให้ปฏิบัติราชการในสำนักงาน พร้อมทั้งเอกสารที่เกี่ยวข้อง ภายในวันที่ ๑๐ มี.ค. (หากเป็นวันหยุดราชการ ให้ส่งในวันเปิดทำการแรกถัดจากวันที่กำหนดส่ง) ไปยัง ตร.(ฝ่ายความชอบ ทพ.)</p>	

ลำดับ	แนวทางปฏิบัติ ในการโอนเงินเดือนข้าราชการตำรวจ แนบท้ายหนังสือ ตร. ที่ ๐๐๐๙.๒๕๑/ว ๐๑๙ ลง ๑๕ ก.พ.๕๕	ร่างแนวทางปฏิบัติ ในการโอนเงินเดือนข้าราชการตำรวจ แนบท้ายหนังสือ ตร. ที่ ๐๐๐๙.๒๕๑/ว ลง	หลักการและเหตุผล
		<p>๙.๗.๒ การโอนเงินเดือนประจำปี ครั้งที่ ๒ ครึ่งปีหลัง (๑ ต.ค.) ให้ตรวจสอบจำนวนข้าราชการตำรวจผู้ดำรงตำแหน่ง นว. และ ผู้ช่วย นว. หรือผู้ที่ได้รับคำสั่งให้ปฏิบัติราชการในสำนักงานผู้บังคับบัญชา ซึ่งหน่วยจัดทำบัญชีที่ข้าราชการตำรวจผู้นั้นสังกัดอยู่ตัดยอดตัวคนให้สำนักงานเป็นผู้พิจารณาโอนเงินเดือน ๑ ก.ย. โดยให้ส่งข้อมูล ฯ ตามแบบข้อมูลประกอบการพิจารณาโอนเงินเดือนให้แก่ข้าราชการตำรวจที่ดำรงตำแหน่ง นว., ผู้ช่วย นว. และข้าราชการตำรวจที่ได้รับคำสั่งให้ปฏิบัติราชการในสำนักงาน พร้อมทั้งเอกสารที่เกี่ยวข้อง ภายในวันที่ ๑๐ ก.ย. (หากเป็นวันหยุดราชการ ให้ส่งในวันเปิดทำการแรกถัดจากวันที่กำหนดส่ง)ไปยัง ตร. (ฝ่ายความชอบ ทพ.)</p>	

ลำดับ	แนวทางปฏิบัติ ในการโอนเงินเดือนข้าราชการตำรวจ แนบท้ายหนังสือ ตร. ที่ ๐๐๐๙.๒๕๑/ว ๐๑๙ ลง ๑๕ ก.พ.๕๕	ร่างแนวทางปฏิบัติ ในการโอนเงินเดือนข้าราชการตำรวจ แนบท้ายหนังสือ ตร. ที่ ๐๐๐๙.๒๕๑/ว ลง	หลักการและเหตุผล
		<p>๙.๗.๓ กรณีตามข้อ ๙.๗.๑ และ ๙.๗.๒ ผู้บังคับบัญชาสามารถพิจารณาโอนเงินเดือนประจำปี ครั้งที่ ๑ ครั้งปีแรก (๑ เม.ย.) จำนวน ๑ ชั้น หรือ ประจำปี ครั้งที่ ๒ ครั้งปีหลัง (๑ ต.ค.) จำนวน ๑ ชั้น หรือเลื่อนรวมทั้งปี ๒ ชั้น (เลื่อน ๑.๕ ชั้น ณ ๑ ต.ค.) ให้แก่ข้าราชการตำรวจ ตามข้อ ๓.๓.๒.๑ แล้วแต่กรณี หากเป็นการใช้โควตาโอนเงินเดือน ตร. จะหักออกจากโควตาโอนเงินเดือนที่ผู้บังคับบัญชาได้รับการจัดสรรจาก ผบ.ตร. เช่น ในรอบการพิจารณาโอนเงินเดือนประจำปี ๒๕๕๖ ครั้งที่ ๑ ครั้งปีแรก (๑ เม.ย. ๒๕๕๖) ผู้บังคับบัญชาพิจารณาโอนเงินเดือน ให้แก่ นว. และ ผู้ช่วย นว. รายละเอียด ๑ ชั้น ตร. จะดำเนินการมีคำสั่งโอนเงินเดือน ให้แก่ข้าราชการตำรวจดังกล่าวรายละเอียด ๑ ชั้น ตามที่ผู้บังคับบัญชาเสนอและต่อมา เมื่อ ตร. จัดสรรโควตาโอนเงินเดือน จำนวน ๒๐ อัตรา ให้แก่ผู้บังคับบัญชา ตร. จะแจ้งให้ผู้บังคับบัญชานั้นพิจารณาโอนเงินเดือนในโควตา ตร. เพียง ๑๘ อัตรา เนื่องจากมีการใช้โควตาไปก่อนแล้ว จำนวน ๒ อัตรา</p>	

ลำดับ	แนวทางปฏิบัติ ในการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการตำรวจ แบบทำหนังสือ ตร. ที่ ๐๐๐๙.๒๕๑/ว ๐๑๙ ลง ๑๕ ก.พ.๕๕	ร่างแนวทางปฏิบัติ ในการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการตำรวจ แบบทำหนังสือ ตร. ที่ ๐๐๐๙.๒๕๑/ว ลง	หลักการและเหตุผล
165	<p>๑๐. อื่น ๆ</p> <p>๑๐.๑ การลงหมายเหตุในบัญชีแสดงการเลื่อนเงินเดือนในกรณีต่าง ๆ ให้ดำเนินการ ดังนี้</p> <p>๑๐.๑.๑ กรณีที่ข้าราชการตำรวจได้รับการแต่งตั้ง หรือปฏิบัติราชการ เมื่อมีการตกลงว่าหน่วยใดจะเป็นผู้พิจารณาเลื่อนเงินเดือน และคำนวณวงเงินงบประมาณและโควตาเลื่อน ๑ ชั้น หรือรวมทั้งปี ๒ ชั้นได้แล้ว ให้หมายเหตุในบัญชีแสดงการเลื่อนเงินเดือนให้ชัดเจนว่าแต่งตั้งหรือปฏิบัติราชการตั้งแต่เมื่อใด ตามคำสั่งใคร เลื่อนเงินเดือนโดยคำนวณวงเงินงบประมาณและโควตาเลื่อน ๑ ชั้น หรือรวมทั้งปี ๒ ชั้น ของหน่วยจัดทำบัญชีใด พร้อมทั้งแนบเอกสารที่เกี่ยวข้อง ไปพร้อมบัญชีแสดงการเลื่อนเงินเดือนด้วย</p> <p>กรณีหน่วยต้นสังกัดไม่ได้เป็นผู้พิจารณาเลื่อนเงินเดือน ต้องระบุรายชื่อ และรายละเอียดต่างๆ ของข้าราชการตำรวจดังกล่าวไว้ในบัญชีแสดงการเลื่อนเงินเดือนของหน่วยนั้นให้ครบถ้วนด้วย ยกเว้นในช่อง “เลื่อนขั้นรับ” ให้หมายเหตุตามวรรคแรกให้ชัดเจน และเมื่อทราบผลการพิจารณาหรือมีคำสั่งเลื่อนเงินเดือน ก็ให้หมายเหตุเพิ่มเติมให้ถูกต้องตรงตามความเป็นจริงต่อไป</p>	<p>๑๐. อื่น ๆ</p> <p>๑๐.๑ การลงหมายเหตุในบัญชีแสดงการเลื่อนเงินเดือนในกรณีต่างๆ ให้ดำเนินการ ดังนี้</p> <p>๑๐.๑.๑ กรณีที่ข้าราชการตำรวจได้รับการแต่งตั้ง หรือได้รับคำสั่งให้ไปปฏิบัติราชการภายใน ตร. เมื่อมีการตกลงว่าหน่วยใดจะเป็นผู้พิจารณาเลื่อนเงินเดือน และคำนวณวงเงินงบประมาณและโควตาเลื่อน ๑ ชั้น หรือโควตาเลื่อน ๒ ชั้นได้แล้ว ให้หมายเหตุในบัญชีแสดงการเลื่อนเงินเดือนให้ชัดเจนว่า แต่งตั้งหรือได้รับคำสั่งให้ไป-ปฏิบัติราชการตั้งแต่เมื่อใด ตามคำสั่งใคร เลื่อนเงินเดือนโดยคำนวณวงเงินงบประมาณและโควตาเลื่อน ๑ ชั้น หรือโควตาเลื่อน ๒ ชั้น ของหน่วยจัดทำบัญชีใด พร้อมทั้งแนบเอกสารที่เกี่ยวข้องไปพร้อมบัญชี แสดงการเลื่อนเงินเดือนด้วย</p> <p>กรณีหน่วยต้นสังกัดไม่ได้เป็นผู้พิจารณาเลื่อนเงินเดือน ต้องระบุรายชื่อ และรายละเอียดต่างๆ ของข้าราชการตำรวจดังกล่าวไว้ในบัญชีแสดงการเลื่อนเงินเดือนของหน่วยนั้นให้ครบถ้วน รวมถึงหน่วยที่เป็นผู้พิจารณาเลื่อนเงินเดือน ให้แก่ข้าราชการตำรวจดังกล่าวด้วย ยกเว้นในช่อง “เลื่อนขั้นรับ” ให้หมายเหตุตามวรรคแรกให้ชัดเจน และเมื่อทราบผลการพิจารณาหรือมีคำสั่งเลื่อนเงินเดือน ก็ให้หมายเหตุเพิ่มเติมให้ถูกต้องตรงตามความเป็นจริงต่อไป</p>	<ul style="list-style-type: none"> ● เพิ่มเติมถ้อยคำ เพื่อให้เกิดความชัดเจนในการปฏิบัติ

ลำดับ	แนวทางปฏิบัติ ในการโอนเงินเดือนข้าราชการตำรวจ แบบท้ายหนังสือ ตร. ที่ ๐๐๐๙.๒๕๑/ว ๐๑๙ ลง ๑๕ ก.พ.๕๕	ร่างแนวทางปฏิบัติ ในการโอนเงินเดือนข้าราชการตำรวจ แบบท้ายหนังสือ ตร. ที่ ๐๐๐๙.๒๕๑/ว ลง	หลักการและเหตุผล
	<p>๑๐.๑.๒ ผู้ที่ได้รับบรรจุเข้ารับราชการใหม่ บรรจุกลับ (กรณีถูกสั่งพักราชการ หรือให้ออกจากราชการไว้ก่อน) และได้ปฏิบัติราชการในครั้งปีที่ผ่านมาเป็นเวลาไม่ครบ ๔ เดือน หรือผู้ที่ศึกษาในสถานศึกษาของสำนักงานตำรวจแห่งชาติ และได้ ปฏิบัติราชการครั้งแรกในครั้งปีที่ผ่านมาเป็นเวลาไม่ครบ ๒ เดือน ให้หมายเหตุไว้ให้ชัดเจนว่า บรรจุตั้งแต่เมื่อใด ตามคำสั่งใคร ที่เท่าใด ลงวันเดือนปีใด พร้อมทั้งแนบสำเนาคำสั่งไปด้วย และผู้ที่ ได้รับอนุญาตให้ศึกษาในประเทศหรือไปศึกษา ฝึกอบรมหรือดูงาน ณ ต่างประเทศ ให้หมายเหตุให้ชัดเจนว่าไปเมื่อไร และกลับมา ปฏิบัติงานเมื่อใด พร้อมทั้งแนบเอกสารที่เกี่ยวข้องไปพร้อมบัญชี แสดงการโอนเงินเดือนด้วย</p>	<p>๑๐.๑.๒ ผู้ที่ได้รับการบรรจุเข้ารับราชการ ครั้งแรก บรรจุกลับเข้ารับราชการ (กรณีถูกสั่งพักราชการ ให้ออก จากราชการไว้ก่อน ถูกปลดออก ถูกไล่ออก หรือออกจากราชการ ด้วยเหตุใดๆ) และได้ปฏิบัติราชการในครั้งปีที่ผ่านมาเป็นเวลาไม่ ครบ ๔ เดือน หรือผู้ที่ศึกษาในสถานศึกษาของ ตร. และได้ปฏิบัติ ราชการครั้งแรกในครั้งปีที่ผ่านมาเป็นเวลาไม่ครบ ๒ เดือน ให้หมายเหตุ ไว้ให้ชัดเจนว่า บรรจุตั้งแต่เมื่อใด ตามคำสั่งใคร ที่เท่าใด ลงวัน เดือนปีใด พร้อมทั้งแนบสำเนาคำสั่งไปด้วย และผู้ที่ได้รับอนุญาตให้ ศึกษาในประเทศหรือไปศึกษา ฝึกอบรมหรือดูงาน ณ ต่างประเทศ ให้หมายเหตุให้ชัดเจนว่าไปเมื่อไร และกลับมาปฏิบัติงานเมื่อใด พร้อมทั้งแนบเอกสารที่เกี่ยวข้องไปพร้อมบัญชีแสดงการโอนเงิน เดือนด้วย</p>	<p>● เพิ่มเติมถ้อยคำ เพื่อให้สอดคล้องกับ กฎ ก.ตร.ฯ ข้อ ๖ (๓)</p>

ลำดับ	แนวทางปฏิบัติ ในการโอนเงินเดือนข้าราชการตำรวจ แบบท้ายหนังสือ ตร. ที่ ๐๐๐๙.๒๕๑/ว ๐๑๙ ลง ๑๕ ก.พ.๕๕	ร่างแนวทางปฏิบัติ ในการโอนเงินเดือนข้าราชการตำรวจ แบบท้ายหนังสือ ตร. ที่ ๐๐๐๙.๒๕๑/ว ลง	หลักการและเหตุผล
167	<p>๑๐.๑.๓ ผู้ที่อยู่ในระหว่างถูกแต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวนว่ากระทำผิดวินัยอย่างร้ายแรงให้หมายเหตุว่าถูกแต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวนตามคำสั่งใด ที่เท่าใด ลงวันเดือนปีใด พร้อมทั้งแนบสำเนาคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวนดังกล่าวไปด้วย ผู้ที่อยู่ระหว่างถูกฟ้องคดีอาญาซึ่งศาลประทับรับฟ้องแล้ว ให้หมายเหตุว่า ถูกฟ้องคดีอาญาข้อหาใด พร้อมกับแนบหลักฐาน แสดงว่าศาลได้ประทับรับฟ้องคดีอาญาไปด้วย ในกรณีที่ผู้แต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวนว่ากระทำผิดวินัยอย่างร้ายแรง หรือถูกฟ้องคดีอาญาในเรื่องเดียวกันเป็นเหตุให้รอกการโอนเงินเดือน มาหลายครั้ง ให้หมายเหตุในบัญชีแสดงการโอนเงินเดือนให้ชัดเจนว่าถูกแต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวนทางวินัย หรือถูกฟ้องคดีอาญาตั้งแต่เมื่อใด รอกการโอนเงินเดือนไว้ตั้งแต่เมื่อใด ครั้งละกี่ขั้น จากอัตราเงินเดือนเท่าใด ขึ้นรับในอัตราเงินเดือนเท่าใด ในแต่ละครั้งตามลำดับจนถึงปัจจุบัน</p>	(ยกเลิกการลงหมายเหตุกรณีรอกการโอนเงินเดือน)	<ul style="list-style-type: none"> ● แก้ไข ปรับปรุง เพื่อให้สอดคล้องกับ กฎ ก.ตร.ฯ ซึ่งมีหลักการให้ งดโอนเงินเดือนข้าราชการตำรวจเมื่อดำเนินการทางวินัย และอาญาถึงที่สุด

ลำดับ	แนวทางปฏิบัติ ในการโอนเงินเดือนข้าราชการตำรวจ แบบท้ายหนังสือ ตร. ที่ ๐๐๐๙.๒๕๑/ว ๐๑๙ ลง ๑๕ ก.พ.๕๕	ร่างแนวทางปฏิบัติ ในการโอนเงินเดือนข้าราชการตำรวจ แบบท้ายหนังสือ ตร. ที่ ๐๐๐๙.๒๕๑/ว ลง	หลักการและเหตุผล
168	<p>๑๐.๒ ผู้ที่มีความผิดเพราะถูกสั่งลงโทษทางวินัยหรือถูกศาลพิพากษาลงโทษในคดีอาญา ให้กรอกข้อความเหตุที่กระทำผิด พร้อมทั้งแนบสำเนาคำสั่งหรือคำพิพากษาดังกล่าวไปด้วย ถ้าความผิดนั้นได้เคยดลื่อนเงินเดือนในครั้งก่อนมาแล้ว ให้หมายเหตุในบัญชีให้ชัดเจนว่ากรณีความผิดนั้นได้เคยดลื่อนเงินเดือนเมื่อใด ในกรณีที่ได้หมายเหตุหรือรายงานการลงโทษทางวินัยมาแล้ว หากต่อมาผู้นั้นได้อุทธรณ์การลงโทษ ให้ต้นสังกัดรับรายงานโดยด่วน</p>	<p>๑๐.๑.๓ ผู้ที่ถูกงดโอนเงินเดือนเพราะถูกสั่งลงโทษทางวินัยถึงที่สุดหรือถูกศาลพิพากษาลงโทษในคดีอาญาถึงที่สุด ให้ลงหมายเหตุในบัญชีแสดงการโอนเงินเดือนให้ชัดเจนว่างดการโอนเงินเดือนเนื่องจากกระทำผิดใด ถูกลงโทษสถานใด ตามคำสั่งใคร ที่เท่าใด ลงวันเดือนปีใด และการดำเนินการทางวินัยหรือคดีอาญาถึงที่สุดเมื่อใด พร้อมทั้งแนบสำเนาคำสั่งหรือคำพิพากษาดังกล่าวไว้ด้วย</p>	<ul style="list-style-type: none"> ● แก้ไข ปรับปรุง เพื่อให้สอดคล้องกับ กฎ ก.ตร.ฯ ซึ่งมีหลักการให้ งดโอนเงินเดือนข้าราชการ ตำรวจเมื่อดำเนินการทาง วินัย และอาญาถึงที่สุด

ลำดับ	แนวทางปฏิบัติ ในการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการตำรวจ แบบทำหนังสือ ตร. ที่ ๐๐๐๙.๒๕๑/ว ๐๑๙ ลง ๑๕ ก.พ.๕๕	ร่างแนวทางปฏิบัติ ในการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการตำรวจ แบบทำหนังสือ ตร. ที่ ๐๐๐๙.๒๕๑/ว ลง	หลักการและเหตุผล
169	<p>๑๑. กรณีที่ข้าราชการตำรวจถูกกล่าวหาร้องเรียนต่อคณะกรรมการ ป.ป.ช. ไม่ว่าจะอยู่ในขั้นตอนใด หากคณะกรรมการ ป.ป.ช. ยังมิได้พิจารณามีมติวินิจฉัยว่ามีมูลความผิด ย่อมถือไม่ได้ว่าเจ้าหน้าที่ของรัฐผู้นั้นมีความผิดในเรื่องที่ถูกกล่าวหาร้องเรียน</p> <p>๑๒. วิธีปฏิบัติเกี่ยวกับการให้ได้รับเงินตอบแทนพิเศษ ซึ่งไม่ได้กำหนดไว้ในแนวทางนี้ ให้ถือปฏิบัติตามหลักเกณฑ์การเลื่อนเงินเดือนโดยอนุโลม</p> <p>๑๓. การพิจารณาเลื่อนเงินเดือนข้าราชการตำรวจ รวมทั้งการให้เงินตอบแทนพิเศษ ให้ผู้บังคับบัญชาแต่ละระดับชั้นพิจารณาอย่างละเอียดรอบคอบ บริสุทธ์ ยุติธรรม ตามแนวทางของระบบคุณธรรมอย่างแท้จริง</p>	<p>(ยกเลิกกรณีที่ข้าราชการตำรวจถูกกล่าวหาร้องเรียนต่อคณะกรรมการ ป.ป.ช.)</p> <p>๑๐.๒ วิธีปฏิบัติเกี่ยวกับการให้ได้รับเงินตอบแทนพิเศษ ซึ่งไม่ได้กำหนดไว้ในแนวทางนี้ ให้ถือปฏิบัติตามหลักเกณฑ์การเลื่อนเงินเดือนโดยอนุโลม</p> <p>๑๐.๓ การพิจารณาเลื่อนเงินเดือนข้าราชการตำรวจ รวมทั้งการให้เงินตอบแทนพิเศษ ให้ผู้บังคับบัญชาแต่ละระดับชั้น ต้องพิจารณาอย่างละเอียดรอบคอบ บริสุทธ์ ยุติธรรม ตามแนวทางของระบบคุณธรรมอย่างแท้จริง</p>	<ul style="list-style-type: none"> ● แก้ไข ปรับปรุง เพื่อให้สอดคล้องกับ กฏ ก.ตร.ฯ ซึ่งมีหลักการให้ งตเลื่อนเงินเดือนข้าราชการตำรวจเมื่อดำเนินการทางวินัย และอายุถึงที่สุด ● ไม่แก้ไข ● ไม่แก้ไข

ลำดับ	แนวทางปฏิบัติ ในการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการตำรวจ แบบทำหนังสือ ตร. ที่ ๐๐๐๙.๒๕๑/ว ๐๑๙ ลง ๑๕ ก.พ.๕๕	ร่างแนวทางปฏิบัติ ในการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการตำรวจ แบบทำหนังสือ ตร. ที่ ๐๐๐๙.๒๕๑/ว ลง	หลักการและเหตุผล
		<p>๑๐.๔ การขออนุมัติเลื่อนเงินเดือนในโควตา ตร. เพื่อใช้สำหรับโครงการต่างๆ ที่เป็นประโยชน์ต่อ ตร. เพื่อเป็นการสร้างขวัญกำลังใจให้แก่ข้าราชการตำรวจในการปฏิบัติหน้าที่ราชการให้หน่วยงานที่รับผิดชอบโครงการนั้นๆ พิจารณาดำเนินการ ดังนี้</p> <p>๑๐.๔.๑ การขออนุมัติเลื่อนเงินเดือน ๑ ชั้นในโควตา ตร. ต้องเสนอ ผบ.ตร. เพื่อขออนุมัติใช้โควตา ตร. ก่อนวันที่ ๑ เม.ย. ของปี และเมื่อ ผบ.ตร. อนุมัติแล้ว ต้องแจ้งให้ สกพ. (ฝ่ายความชอบ ทพ.) ทราบก่อนวันที่ ๒๐ เม.ย. ของปี เพื่อจะได้กันโควตาเลื่อนเงินเดือนในโควตา ตร. ไว้สำหรับจัดสรรให้แก่โครงการต่างๆ ได้</p> <p>๑๐.๔.๒ การขออนุมัติเลื่อนเงินเดือน ๒ ชั้นในโควตา ตร. ต้องเสนอ ผบ.ตร. เพื่อขออนุมัติใช้โควตา ตร. ก่อนวันที่ ๑ ต.ค. ของปี และเมื่อ ผบ.ตร. อนุมัติแล้ว ต้องแจ้งให้ สกพ. (ฝ่ายความชอบ ทพ.) ทราบก่อนวันที่ ๒๐ ต.ค. ของปี เพื่อจะได้กันโควตาและวงเงินงบประมาณสำหรับใช้เลื่อนเงินเดือนในโควตา ตร. ไว้สำหรับจัดสรรให้แก่โครงการต่างๆ ได้</p>	<p>● ปรับปรุงเพิ่มเติม เพื่อให้เกิดความชัดเจนในการปฏิบัติ ตามอนุมัติ ตร. ลง ๑๐ เม.ย.๕๕ ทำหนังสือ สกพ.ที่๐๐๐๙.๒๕๑/๒๐๙๖ ลง ๑๔ มี.ค.๕๕</p>

ลำดับ	แนวทางปฏิบัติ ในการโอนเงินเดือนข้าราชการตำรวจ แบบท้ายหนังสือ ตร. ที่ ๐๐๐๙.๒๕๑/ว ๐๑๙ ลง ๑๕ ก.พ.๕๕	ร่างแนวทางปฏิบัติ ในการโอนเงินเดือนข้าราชการตำรวจ แบบท้ายหนังสือ ตร. ที่ ๐๐๐๙.๒๕๑/ว ลง	หลักการและเหตุผล
		<p>๑๐.๕ หากมีแนวทางการโอนเงินเดือนข้าราชการตำรวจฉบับใดที่กำหนดขึ้นมาก่อนหน้า ซึ่งขัดหรือแย้งกับแนวทางการโอนเงินเดือนข้าราชการตำรวจฉบับนี้ ให้ถือปฏิบัติตาม แนวทางการโอนเงินเดือนข้าราชการตำรวจฉบับนี้</p>	<ul style="list-style-type: none"> ● เพิ่มเติมถ้อยคำ เพื่อให้เกิดความชัดเจนในการปฏิบัติ



กฎ ก.ตร.

ว่าด้วยการกำหนดหลักเกณฑ์
และวิธีการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนข้าราชการตำรวจ
พ.ศ. ๒๕๕๖

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๓๑ (๒) และมาตรา ๖๔ วรรคสาม แห่งพระราชบัญญัติ
ตำรวจแห่งชาติ พ.ศ. ๒๕๔๗ และมติ ก.ตร. ในการประชุมครั้งที่ ๔/๒๕๕๖ เมื่อวันที่ ๗ มิถุนายน
พ.ศ. ๒๕๕๖ ก.ตร. จึงออกกฎ ก.ตร. ไว้ ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ กฎ ก.ตร. นี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศในราชกิจจานุเบกษาเป็นต้นไป

ข้อ ๒ ให้ยกเลิก

(๑) กฎ ก.ตร. ว่าด้วยการกำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนข้าราชการตำรวจ
พ.ศ. ๒๕๔๘

(๒) กฎ ก.ตร. ว่าด้วยการกำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนข้าราชการตำรวจ
(ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๐

(๓) กฎ ก.ตร. ว่าด้วยการกำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนข้าราชการตำรวจ
(ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๕๑

(๔) กฎ ก.ตร. ว่าด้วยการกำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนข้าราชการตำรวจ
(ฉบับที่ ๔) พ.ศ. ๒๕๕๔

ข้อ ๓ ในกฎ ก.ตร. นี้

“ปี” หมายความว่า ปีงบประมาณ

“ครั้งแรก” หมายความว่า ระยะเวลาตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ถึงวันที่ ๓๑ มีนาคม

“ครั้งหลัง” หมายความว่า ระยะเวลาตั้งแต่วันที่ ๑ เมษายน ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน

“ครั้งปีที่แล้วมา” หมายความว่า ระยะเวลาครั้งแรกหรือครั้งหลังที่ผ่านมาแล้วแต่กรณี

“ศึกษาในประเทศ” หมายความว่า การศึกษาในประเทศตามหลักสูตรที่เป็นการเพิ่มพูนความรู้
ด้วยการเรียนหรือการวิจัย เพื่อให้ได้มาซึ่งปริญญาหรือประกาศนียบัตรวิชาชีพอันอาจพิจารณาคุณวุฒิให้ได้

ข้อ ๔ ให้ผู้บังคับบัญชาหรือผู้ที่ได้รับมอบหมายประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงานของข้าราชการตำรวจตามหลักเกณฑ์ วิธีการและระยะเวลาที่กำหนดในกฎ ก.ตร.

ข้อ ๕ การเลื่อนเงินเดือนข้าราชการตำรวจให้เลื่อนปีละสองครั้ง ดังนี้

(๑) ครั้งที่หนึ่งครึ่งปีแรก ให้เลื่อนตั้งแต่วันที่ ๑ เมษายนของปีที่ได้เลื่อน

(๒) ครั้งที่สองครึ่งปีหลัง ให้เลื่อนตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคมของปีถัดไป

ข้อ ๖ ข้าราชการตำรวจซึ่งจะได้รับการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนครั้งขึ้นในแต่ละครั้งต้องอยู่ในหลักเกณฑ์ ดังต่อไปนี้

(๑) ในครึ่งปีที่แล้วมาได้รับบรรจุเข้ารับราชการมาแล้วเป็นเวลาไม่น้อยกว่าสี่เดือน

(๒) ในครึ่งปีที่แล้วมาได้ปฏิบัติงานตามหน้าที่ของตนด้วยความสามารถและด้วยความอุตสาหะจนเกิดผลดีหรือความก้าวหน้าแก่ราชการ ซึ่งผู้บังคับบัญชาได้พิจารณาประเมินตามข้อ ๔ แล้วเห็นว่าอยู่ในเกณฑ์ที่สมควรจะได้เลื่อนเงินเดือนครั้งขึ้น

(๓) ในครึ่งปีที่แล้วมาต้องไม่ถูกสั่งพักราชการ ถูกสั่งให้ออกจากราชการไว้ก่อน ถูกปลดออก ถูกไล่ออก หรือออกจากราชการด้วยเหตุใด ๆ เป็นระยะเวลารวมกันเกินสองเดือน

(๔) ในครึ่งปีที่แล้วมา ต้องไม่ถูกสั่งลงโทษทางวินัยถึงที่สุดสูงกว่าโทษภาคทัณฑ์ หรือไม่ถูกศาลพิพากษาในคดีอาญาถึงที่สุด ให้ลงโทษในความผิดที่เกี่ยวกับการปฏิบัติหน้าที่ราชการ หรือความผิดที่ทำให้เสื่อมเสียเกียรติศักดิ์ของตำแหน่งหน้าที่ราชการของตน ซึ่งมีโทษความผิดที่ได้กระทำโดยประมาท หรือความผิดลหุโทษ

(๕) ในครึ่งปีที่แล้วมาต้องไม่ลา หรือมาทำงานสายเกินจำนวนครั้งที่ผู้บัญชาการตำรวจแห่งชาติ หรือผู้บังคับบัญชาซึ่งได้รับมอบหมายจากผู้บัญชาการตำรวจแห่งชาติกำหนดเป็นหนังสือไว้ก่อนแล้ว โดยคำนึงถึงลักษณะงานและสภาพท้องถิ่นเป็นที่ตั้งของแต่ละส่วนราชการหรือหน่วยงาน

(๖) ในครึ่งปีที่แล้วมาต้องมีเวลาปฏิบัติราชการหกเดือน โดยมีวันลาไม่เกินยี่สิบสามวัน แต่ไม่รวมถึงวันลาดังต่อไปนี้

(ก) ลาอุปสมบท หรือลาไปประกอบพิธีฮัจย์ ณ เมืองเมกกะ ประเทศซาอุดีอาระเบีย เฉพาะวันลาที่มีสิทธิได้รับเงินเดือนระหว่างลาตามกฎหมายว่าด้วยการจ่ายเงินเดือน

(ข) ลาคลอดบุตรไม่เกินเก้าสิบวัน

(ค) ลาป่วยซึ่งจำเป็นต้องรักษาตัวเป็นเวลานานไม่ว่าคราวเดียวหรือหลายคราวรวมกัน ไม่เกินหกสิบวันทำการ

(ง) ลาป่วยเพราะประสบอันตรายในขณะที่ปฏิบัติราชการตามหน้าที่ หรือในขณะที่เดินทางไปหรือกลับจากปฏิบัติราชการตามหน้าที่

(จ) ลาพักผ่อน

(ฉ) ลาไปปฏิบัติงานในองค์การระหว่างประเทศ

(ช) ลาไปช่วยเหลือภริยาที่คลอดบุตรครั้งหนึ่งติดต่อกันไม่เกินสิบห้าวันทำการ

(ข) ลาไปฟื้นฟูสมรรถภาพด้านอาชีพ กรณีได้รับอันตรายหรือป่วยเจ็บเพราะเหตุปฏิบัติราชการ ในหน้าที่หรือถูกประทุษร้ายเพราะเหตุกระทำการตามหน้าที่จนทำให้ตกเป็นผู้ทุพพลภาพหรือพิการ

การนับจำนวนวันลาไม่เกินยี่สิบสามวันสำหรับวันลากิจส่วนตัวและวันลาป่วยที่ไม่ใช่วันลาป่วย ตาม (ง) ให้นับเฉพาะวันทำการ

(๓) ในครั้งที่แล้วมา ถ้าเป็นผู้ได้รับอนุญาตให้ไปศึกษาในประเทศ หรือไปศึกษา ฝึกอบรม หรือดูงาน ณ ต่างประเทศ ตามระเบียบว่าด้วยการให้ข้าราชการไปศึกษา ฝึกอบรม และดูงาน ณ ต่างประเทศ ต้องได้ปฏิบัติหน้าที่ราชการในครั้งที่แล้วมาเป็นเวลาไม่น้อยกว่าสี่เดือน สำหรับผู้ที่ศึกษา ในสถานศึกษาของสำนักงานตำรวจแห่งชาติ ต้องได้ปฏิบัติหน้าที่ราชการครั้งแรกในครั้งที่แล้วมาเป็นเวลา ไม่น้อยกว่าสองเดือน

(๔) ในครั้งที่แล้วมาต้องไม่ขาดราชการโดยไม่มีเหตุผลอันสมควร

ข้อ ๗ ข้าราชการตำรวจซึ่งจะได้รับการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนหนึ่งขั้นในแต่ละครั้งต้องเป็น ผู้อยู่ในหลักเกณฑ์ตามข้อ ๖ และอยู่ในหลักเกณฑ์ประการใดประการหนึ่งหรือหลายประการดังต่อไปนี้ด้วย

(๑) ปฏิบัติงานตามหน้าที่ได้ผลดีเด่น มีประสิทธิภาพและประสิทธิผลอันก่อให้เกิดประโยชน์ และผลดียิ่งต่อทางราชการและสังคมจนถือเป็นตัวอย่างที่ดีได้

(๒) ปฏิบัติงานโดยมีความคิดริเริ่มในเรื่องใดเรื่องหนึ่ง หรือได้ค้นคว้า หรือประดิษฐ์สิ่งใด สิ่งหนึ่งซึ่งเป็นประโยชน์ต่อทางราชการเป็นพิเศษ และทางราชการได้ดำเนินการตามความคิดริเริ่มหรือ ได้รับรองให้ใช้การค้นคว้าหรือสิ่งประดิษฐ์นั้น

(๓) ปฏิบัติงานตามหน้าที่ที่มีสถานการณ์ตรากตรำเสี่ยงอันตรายมาก หรือมีการต่อสู้ที่เสี่ยงต่อ ความปลอดภัยของชีวิตเป็นกรณีพิเศษ

(๔) ปฏิบัติงานที่มีภาระหน้าที่หนักเกินกว่าตำแหน่งจนเกิดประโยชน์ต่อทางราชการเป็นพิเศษ และปฏิบัติงานในตำแหน่งหน้าที่ของตนเป็นผลดีด้วย

(๕) ปฏิบัติงานตามตำแหน่งหน้าที่ด้วยความตรากตรำเหน็ดเหนื่อย ยากลำบากเป็นพิเศษและ งานนั้นได้ผลดียิ่งเป็นประโยชน์ต่อทางราชการและสังคม

(๖) ปฏิบัติงานที่ได้รับมอบหมายให้กระทำการกิจการอย่างใดอย่างหนึ่งจนสำเร็จเป็นผลดียิ่ง แก่ประเทศชาติ

ข้อ ๘ การพิจารณาเลื่อนเงินเดือนข้าราชการตำรวจตามข้อ ๖ และข้อ ๗ ให้ผู้บังคับบัญชาชั้นต้น หรือผู้ที่ได้รับมอบหมายนำผลการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผล การปฏิบัติงานที่ได้ดำเนินการ ตามข้อ ๔ และพฤติกรรมการปฏิบัติตาม กฎ ก.ตร. ที่ว่าด้วยประมวลจริยธรรมและจรรยาบรรณ ของตำรวจมาเป็นหลักในการพิจารณาเลื่อนเงินเดือน โดยพิจารณาประกอบกับข้อมูลการลา พฤติกรรม การมาทำงาน การรักษาวินัย และข้อควรพิจารณาอื่น ๆ ของผู้นั้น แล้วรายงานผลการพิจารณานั้น พร้อมด้วยข้อมูลดังกล่าวต่อผู้บังคับบัญชาชั้นเหนือขึ้นไปตามลำดับจนถึงผู้มีอำนาจสั่งเลื่อนเงินเดือน

ในการพิจารณารายงานตามวรรคหนึ่ง ให้ผู้บังคับบัญชาชั้นเหนือแต่ระดับที่ได้รับรายงานเสนอความเห็นเพื่อประกอบการพิจารณาของผู้มีอำนาจสั่งเลื่อนเงินเดือนด้วย

ข้อ ๙ ในการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนแต่ละครั้งให้ผู้มีอำนาจสั่งเลื่อนเงินเดือนพิจารณารายงานผลจากผู้บังคับบัญชาตามข้อ ๘ ถ้าเห็นว่าข้าราชการตำรวจผู้ใดอยู่ในหลักเกณฑ์ตามข้อ ๖ ให้เลื่อนเงินเดือนให้แก่ผู้นั้นครั้งขึ้น ถ้าเห็นว่าข้าราชการตำรวจผู้นั้นมีผลการปฏิบัติงานอยู่ในหลักเกณฑ์ตามข้อ ๗ ให้เลื่อนเงินเดือนให้แก่ผู้นั้นหนึ่งชั้น

ในกรณีที่ข้าราชการตำรวจผู้ใดได้รับการเลื่อนเงินเดือนครั้งปีแรกไม่ถึงหนึ่งชั้น ถ้าในการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนครั้งปีหลัง ผู้มีอำนาจสั่งเลื่อนเงินเดือนได้พิจารณาผลการปฏิบัติงานครั้งปีแรกกับครั้งปีหลังรวมกันแล้วเห็นว่ามีความสูงเกินกว่าการที่จะได้รับการเลื่อนเงินเดือนหนึ่งชั้นสำหรับปีนั้น ผู้มีอำนาจสั่งเลื่อนเงินเดือนอาจมีคำสั่งให้เลื่อนเงินเดือนรวมทั้งปีของข้าราชการตำรวจผู้นั้นเป็นจำนวนหนึ่งชั้นครั้งได้ แต่ผลการปฏิบัติงานทั้งปีของข้าราชการตำรวจผู้นั้นจะต้องอยู่ในหลักเกณฑ์ประการใดประการหนึ่งหรือหลายประการดังต่อไปนี้ด้วย

(๑) ปฏิบัติงานตามหน้าที่ได้ผลดี มีประสิทธิภาพและประสิทธิผลอันก่อให้เกิดประโยชน์และผลดีต่อทางราชการและสังคม

(๒) ปฏิบัติงานโดยมีความคิดริเริ่มในเรื่องใดเรื่องหนึ่ง หรือได้ค้นคว้า หรือประดิษฐ์สิ่งใดสิ่งหนึ่งซึ่งเป็นประโยชน์ต่อทางราชการ

(๓) ปฏิบัติงานตามหน้าที่ที่มีสถานการณ์ตรากตรำเสี่ยงอันตราย หรือมีการต่อสู้ที่เสี่ยงต่อความปลอดภัยของชีวิต

(๔) ปฏิบัติงานที่มีภาระหน้าที่หนักเกินกว่าตำแหน่งจนเกิดประโยชน์ต่อทางราชการ และปฏิบัติงานในตำแหน่งหน้าที่ของตนเป็นผลดีด้วย

(๕) ปฏิบัติงานตามตำแหน่งหน้าที่ด้วยความตรากตรำเหน็ดเหนื่อย ยากลำบากและงานนั้นได้ผลดีเป็นประโยชน์ต่อทางราชการและสังคม

(๖) ปฏิบัติงานที่ได้รับมอบหมายให้กระทำกิจการอย่างใดอย่างหนึ่งจนสำเร็จเป็นผลดีแก่ประเทศชาติ

ในกรณีที่ข้าราชการตำรวจผู้ใดมีผลการปฏิบัติงานอยู่ในเกณฑ์ที่ควรจะได้รับเลื่อนเงินเดือนครั้งปีแรกหนึ่งชั้น แต่ไม่อาจสั่งเลื่อนเงินเดือนหนึ่งชั้นให้ได้ เพราะมีข้อจำกัดเกี่ยวกับจำนวนเงินที่จะใช้เลื่อนเงินเดือน ถ้าในการเลื่อนเงินเดือนครั้งปีหลัง ข้าราชการตำรวจผู้นั้นมีผลการปฏิบัติงานอยู่ในเกณฑ์ได้รับการเลื่อนเงินเดือนหนึ่งชั้นอีก และไม่มีข้อจำกัดเกี่ยวกับจำนวนเงินที่จะใช้เลื่อนเงินเดือนในคราวนั้น ผู้มีอำนาจสั่งเลื่อนเงินเดือนอาจมีคำสั่งให้เลื่อนเงินเดือนรวมทั้งปีของข้าราชการตำรวจผู้นั้นเป็นจำนวนสองชั้นได้

ข้อ ๑๐ ในกรณีที่เลื่อนเงินเดือนให้แก่ข้าราชการตำรวจผู้ใด ให้ผู้บังคับบัญชาแจ้งให้ผู้นั้นทราบพร้อมทั้งเหตุผลที่ไม่เลื่อนเงินเดือน

ข้อ ๑๑ การพิจารณาเลื่อนเงินเดือนครั้งปีให้แก่ข้าราชการตำรวจ ซึ่งในครั้งปีที่แล้วมาได้รับอนุญาตให้ลาไปปฏิบัติงานในองค์การระหว่างประเทศตามข้อ ๖ (๖) (ฉ) ให้ผู้มีอำนาจสั่งเลื่อนเงินเดือนพิจารณาสั่งเลื่อนได้ครั้งละไม่เกินครึ่งขั้นเมื่อผู้นั้นกลับมาปฏิบัติราชการ โดยให้ส่งเลื่อนย้อนหลังไปในแต่ละครั้งที่ควรจะได้เลื่อน ทั้งนี้ ให้มีการประเมินผลการปฏิบัติงานตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ผู้บัญชาการตำรวจแห่งชาติกำหนด

ข้อ ๑๒ การเลื่อนเงินเดือนข้าราชการตำรวจผู้ดำรงตำแหน่งต่าง ๆ ให้เลื่อนได้ ดังต่อไปนี้

- (๑) รองผู้บังคับหมู่ หรือตำแหน่งเทียบเท่า ให้เลื่อนได้ไม่เกินเงินเดือนระดับ พ.๑
- (๒) ผู้บังคับหมู่ หรือตำแหน่งเทียบเท่า ยศสิบตำรวจตรี สิบตำรวจโท สิบตำรวจเอก จำสิบตำรวจ ให้เลื่อนได้ไม่เกินเงินเดือนระดับ ป.๑
- (๓) ผู้บังคับหมู่ หรือตำแหน่งเทียบเท่า ยศจำสิบตำรวจ อัตราเงินเดือน จำสิบตำรวจ (พิเศษ) ให้เลื่อนได้ไม่เกินเงินเดือนระดับ ป.๓
- (๔) ผู้บังคับหมู่ หรือตำแหน่งเทียบเท่า ยศดาบตำรวจ ให้เลื่อนได้ไม่เกินเงินเดือนระดับ ส.๓
- (๕) รองสารวัตร และพนักงานสอบสวน หรือตำแหน่งเทียบเท่า ให้เลื่อนได้ไม่เกินเงินเดือนระดับ ส.๓
- (๖) สารวัตร พนักงานสอบสวนผู้ชำนาญการ รองผู้กำกับการ และพนักงานสอบสวนผู้ชำนาญการพิเศษ หรือตำแหน่งเทียบเท่า ให้เลื่อนได้ไม่เกินเงินเดือนระดับ ส.๔
- (๗) ผู้กำกับการ และพนักงานสอบสวนผู้ทรงคุณวุฒิ หรือตำแหน่งเทียบเท่า ให้เลื่อนได้ไม่เกินเงินเดือนระดับ ส.๕
- (๘) รองผู้บังคับการ และพนักงานสอบสวนผู้เชี่ยวชาญ หรือตำแหน่งเทียบเท่า ให้เลื่อนได้ไม่เกินเงินเดือนระดับ ส.๖
- (๙) ผู้บังคับการ พนักงานสอบสวนผู้เชี่ยวชาญพิเศษ และรองผู้บัญชาการ หรือตำแหน่งเทียบเท่า ให้เลื่อนได้ไม่เกินเงินเดือนระดับ ส.๖
- (๑๐) ผู้บัญชาการ และผู้ช่วยผู้บัญชาการตำรวจแห่งชาติ หรือตำแหน่งเทียบเท่า ให้เลื่อนได้ไม่เกินเงินเดือนระดับ ส.๗
- (๑๑) จเรตำรวจแห่งชาติ และรองผู้บัญชาการตำรวจแห่งชาติ หรือตำแหน่งเทียบเท่า ให้เลื่อนได้ไม่เกินเงินเดือนระดับ ส.๘

ข้าราชการตำรวจตาม (๓) (๔) (๕) (๖) (๗) หรือ (๘) ซึ่งได้รับเงินเดือนเต็มขั้นสูงสุดของระดับที่ตนได้รับอยู่ในขณะนั้นในปีงบประมาณใด หากผ่านการประเมินสมรรถภาพ ความประพฤติ ความรู้ความสามารถ และผลการปฏิบัติหน้าที่แล้วให้มีสิทธิได้รับเงินเดือนในระดับที่สูงขึ้นตามที่กำหนดไว้ใน (๓) (๔) (๕) (๖) (๗) หรือ (๘) แล้วแต่กรณีอีกหนึ่งระดับ โดยเริ่มต้นให้ได้รับเงินเดือนในขั้นใกล้เคียงไม่ต่ำกว่าเงินเดือนที่ได้รับอยู่เดิม

การประเมินสมรรถภาพ ความประพฤติ ความรู้ความสามารถ และผลการปฏิบัติหน้าที่ รวมทั้งการได้รับเงินเดือนภายหลังการประเมิน ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ตร. กำหนด

ข้อ ๑๓ ข้าราชการตำรวจซึ่งถูกสั่งให้ประจำหรือสำรองราชการ ตามกฎ ก.ตร. ที่ว่าด้วยการสั่งให้ข้าราชการตำรวจประจำสำนักงานตำรวจแห่งชาติ หรือส่วนราชการใดหรือสำรองราชการส่วนราชการใด ให้เลื่อนเงินเดือนได้เสมือนดำรงตำแหน่งสุดท้ายก่อนถูกสั่งให้ประจำหรือสำรองราชการ

ข้อ ๑๔ ข้าราชการตำรวจผู้ใดไม่ได้รับการเลื่อนเงินเดือนเนื่องจากได้รับเงินเดือนถึงขั้นสูงของระดับเงินเดือนสำหรับตำแหน่งที่ดำรงอยู่แล้ว หรือมีขึ้นเงินเดือนใกล้ถึงขั้นสูงของระดับเงินเดือนสำหรับตำแหน่งที่ดำรงอยู่และได้รับการประเมินให้เลื่อนเงินเดือนเกินกว่าขั้นเงินเดือนที่เหลืออยู่ในตำแหน่งนั้น ทั้งนี้ ในวันที่ ๑ เมษายน หรือวันที่ ๑ ตุลาคมที่ผ่านมา หากภายหลังมีระดับเงินเดือนที่จะเลื่อนให้ได้ หรือได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น และหรือได้รับยศสูงขึ้นและเงินเดือนที่ได้รับยังไม่ถึงขั้นสูงของระดับเงินเดือนสำหรับตำแหน่งที่ได้เลื่อนขึ้นนั้น ให้ผู้มีอำนาจสั่งเลื่อนเงินเดือนมีคำสั่งเลื่อนเงินเดือนให้แก่ข้าราชการตำรวจผู้นั้น ตามที่ได้รับเงินตอบแทนพิเศษครึ่งขั้น หนึ่งขั้น หรือหนึ่งขั้นครึ่งในครั้งหลังสุด แล้วแต่กรณี ตั้งแต่วันที่มียกระดับเงินเดือนที่จะเลื่อนให้ได้ หรือได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น และหรือได้รับยศสูงขึ้นนั้น แล้วแต่กรณี

ข้าราชการตำรวจผู้ใดได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น และหรือได้รับยศสูงขึ้น ในวันที่ ๑ เมษายนหรือวันที่ ๑ ตุลาคม ซึ่งเป็นวันเดียวกันกับวันเลื่อนเงินเดือน ให้ผู้มีอำนาจสั่งเลื่อนเงินเดือนมีคำสั่งเลื่อนเงินเดือนให้แก่ข้าราชการตำรวจผู้นั้นก่อนได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นและหรือได้รับยศสูงขึ้น

กรณีข้าราชการตำรวจผู้ใดได้รับเงินเดือนถึงขั้นสูงของระดับเงินเดือนสำหรับตำแหน่งที่ดำรงอยู่หรือใกล้ถึงขั้นสูงของระดับเงินเดือนสำหรับตำแหน่งที่ดำรงอยู่และได้รับการประเมินให้เลื่อนเงินเดือนเกินกว่าขั้นเงินเดือนที่เหลืออยู่ในตำแหน่งนั้น ให้ผู้มีอำนาจสั่งเลื่อนเงินเดือนมีคำสั่งเลื่อนเงินเดือนให้แก่ข้าราชการตำรวจผู้นั้นหลังจากได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น และหรือได้รับยศสูงขึ้นแล้ว

ข้อ ๑๕ ในกรณีที่ผู้มีอำนาจสั่งเลื่อนเงินเดือนพิจารณาเห็นสมควรเลื่อนเงินเดือนให้ข้าราชการตำรวจผู้ใด แต่ผู้นั้นจะต้องพ้นจากราชการไปเพราะเหตุเกษียณอายุตามกฎหมายว่าด้วยบำเหน็จบำนาญข้าราชการ ให้ผู้มีอำนาจสั่งเลื่อนเงินเดือน สั่งเลื่อนเงินเดือนเพื่อประโยชน์ในการคำนวณบำเหน็จบำนาญให้ผู้นั้นในวันที่ ๓๐ กันยายนของครึ่งปีสุดท้ายก่อนที่จะพ้นจากราชการ

ข้อ ๑๖ ในกรณีที่ผู้มีอำนาจสั่งเลื่อนเงินเดือนพิจารณาเห็นสมควรเลื่อนเงินเดือนให้ข้าราชการตำรวจผู้ใด แต่ผู้นั้นได้ตายใน หรือหลังวันที่ ๑ เมษายน หรือวันที่ ๑ ตุลาคม หรือออกจากราชการไม่ว่าด้วยเหตุใด ๆ หลังวันที่ ๑ เมษายน หรือวันที่ ๑ ตุลาคม ก่อนที่จะมีคำสั่งเลื่อนเงินเดือนในแต่ละครั้ง ผู้มีอำนาจสั่งเลื่อนเงินเดือนจะสั่งเลื่อนเงินเดือนให้ผู้นั้นย้อนหลังไปถึงวันที่ ๑ เมษายน หรือวันที่ ๑ ตุลาคมของครึ่งปีที่จะได้เลื่อนนั้นก็ได้

สำหรับกรณีข้าราชการตำรวจผู้ใดออกจากราชการไม่ว่าด้วยเหตุใด ๆ ในวันที่ ๑ เมษายน หรือวันที่ ๑ ตุลาคม ก่อนที่จะมีคำสั่งเลื่อนเงินเดือนในแต่ละครั้ง ผู้มีอำนาจสั่งเลื่อนเงินเดือนจะสั่งเลื่อนเงินเดือนให้ผู้นั้นย้อนหลังไปถึงวันที่ ๓๑ มีนาคม หรือวันที่ ๓๐ กันยายนของครึ่งปีที่จะได้เลื่อนนั้นก็ได้ แต่ถ้าผู้นั้นได้พ้นจากราชการเพราะเหตุเกษียณอายุตามกฎหมายว่าด้วยบำเหน็จบำนาญข้าราชการไปก่อนที่จะมีคำสั่งเลื่อนเงินเดือนเพื่อประโยชน์ในการคำนวณบำเหน็จบำนาญ ผู้มีอำนาจสั่งเลื่อนเงินเดือนจะสั่งเลื่อนเงินเดือนให้ผู้นั้นย้อนหลังไปถึงวันที่ ๓๐ กันยายนของครึ่งปีสุดท้ายที่จะได้เลื่อนนั้นก็ได้

ข้อ ๑๗ การเลื่อนเงินเดือนข้าราชการตำรวจที่ไม่เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่กำหนดในกฎ ก.ตร. นี้ แต่ผู้มีอำนาจสั่งเลื่อนเงินเดือนพิจารณาเห็นสมควรเลื่อนเงินเดือนให้โดยมีเหตุผลเป็นพิเศษ ให้ผู้มีอำนาจสั่งเลื่อนเงินเดือนดังกล่าวดำเนินการเพื่อเสนอ ก.ตร. พิจารณานุมัติเป็นกรณี ๆ ไป

ข้อ ๑๘ ในวันที่กฎ ก.ตร. นี้ใช้บังคับ หากข้าราชการตำรวจผู้ใดมีกรณีรอการเลื่อนเงินเดือนไว้ตั้งแต่ก่อนหรือในวันที่กฎ ก.ตร. นี้ใช้บังคับ ให้ผู้มีอำนาจสั่งเลื่อนเงินเดือนมีคำสั่งเลื่อนเงินเดือนให้ผู้นั้นตามกฎ ก.ตร. นี้

ให้ไว้ ณ วันที่ ๗ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๕๖

พลตำรวจเอก ประชา พรหมนอก

รองนายกรัฐมนตรี ปฏิบัติราชการแทนนายกรัฐมนตรี

ประธานกรรมการข้าราชการตำรวจ

หมายเหตุ :- เหตุผลในการประกาศใช้กฎ ก.ตร. ฉบับนี้ คือ โดยที่มาตรา ๖๔ แห่งพระราชบัญญัติตำรวจแห่งชาติ พ.ศ. ๒๕๔๗ กำหนดให้ผู้มีอำนาจสั่งเลื่อนเงินเดือนคำนึงถึงคุณภาพและปริมาณงาน ประสิทธิภาพและประสิทธิผลของงานที่ได้ปฏิบัติมา ความสามารถ และความอุตสาหะในการปฏิบัติหน้าที่ ตลอดจนการรักษาวินัย และการปฏิบัติตนให้เหมาะสมกับการเป็นข้าราชการตำรวจตามรายงานของผู้บังคับบัญชาตามลำดับชั้น ทั้งนี้ ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่กำหนดในกฎ ก.ตร. และสมควรให้ข้าราชการตำรวจได้รับการเลื่อนเงินเดือนกรณีที่ข้าราชการตำรวจถูกแต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวนว่ากระทำผิดวินัยอย่างร้ายแรง และหรือถูกฟ้องคดีอาญาในความผิดที่เกี่ยวกับการปฏิบัติหน้าที่ราชการ หรือความผิดที่ทำให้เสื่อมเสียเกียรติศักดิ์ของตำแหน่งหน้าที่ราชการเช่นเดียวกับข้าราชการประเภทอื่น เป็นการสอดคล้องกับระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยการลาของข้าราชการ พ.ศ. ๒๕๕๕ ที่ได้กำหนดประเภทของการลาเพิ่มเติมสำหรับข้าราชการทุกประเภท อีกทั้ง ก.ตร. ในการประชุมครั้งที่ ๑๖/๒๕๕๒ เมื่อวันที่ ๒๓ พฤศจิกายน ๒๕๕๒ ได้มีมติให้แก้ไขเพิ่มเติมกฎ ก.ตร. ว่าด้วยการกำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนข้าราชการตำรวจ พ.ศ. ๒๕๔๘ โดยกำหนดให้ผู้บังคับบัญชาชั้นต้นหรือผู้ที่ได้รับมอบหมายนำข้อมูลพฤติกรรมการปฏิบัติตามกฎ ก.ตร. ว่าด้วยประมวลจริยธรรมและจรรยาบรรณของตำรวจ มาประกอบการพิจารณาด้วย ดังนั้น เพื่อให้เกิดความเป็นธรรม สร้างขวัญและกำลังใจแก่ข้าราชการตำรวจ คู่ครองสิทธิ และสอดคล้องเกี่ยวกับการดำเนินการตามจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐตามบทบัญญัติของรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย จึงจำเป็นต้องออกกฎ ก.ตร. นี้